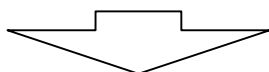


ねんど ていげん  
1999年度・提言 ③

こくせき しゅうしょくもんだい ちゅうしん さべつ かいしやう はか  
国籍による就職問題を中心とした差別の解消を図る。

- 1 かわさきし しよくいんにんやう かか こくせきじやうこう かんぜんてつぱい む さぎやう ちゃくしゆ  
川崎市の職員任用に係わる国籍条項の完全撤廃に向けた作業に着手すること。
- 2 みんかんきぎやう しゅうろう さべつかいしやう ろうどうじやうけんとう てきせいか けいはつ すいしん  
民間企業の就労における差別解消や労働条件等の適正化について、啓発を推進すること。  
ねんど  
2002年度A



ねんど じやうきやう  
2010年度の状況

そうむきやうく たんとう  
【総務局において担当】

- 1 がいこくせきしよくいん にんやう かん うんやうきてい だい しやうべつびやう こうけんりよく こうし しよくむいちらん  
「外国籍職員の任用に関する運用規程」第2章別表（公権力を行使する職務一覧  
ひやう 表）については、たとし こくせきやうけんとう かくにん こんごひつやう あう かいせい おこな よてい  
表）については、他都市の国籍要件等を確認した。今後必要に応じて改正を行う予定で  
あり、その際は、さい ちやうない しよくむないやう かか ちやうさ おこな ひ つづき たとし こくせきやうけん  
さい ちやうない しよくむないやう かか ちやうさ おこな ひ つづき たとし こくせきやうけん  
あり、その際は、庁内で職務内容に係る調査を行うとともに、引き続き、他都市の国籍要件  
等を確認していく。

B