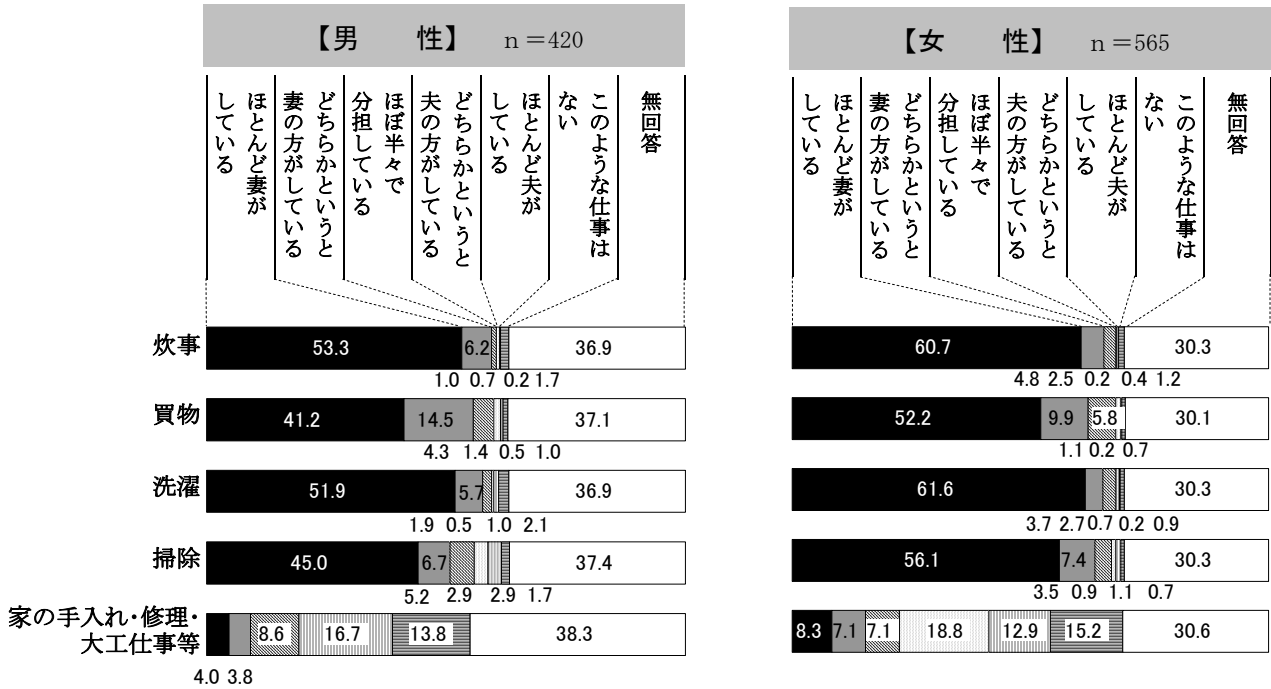


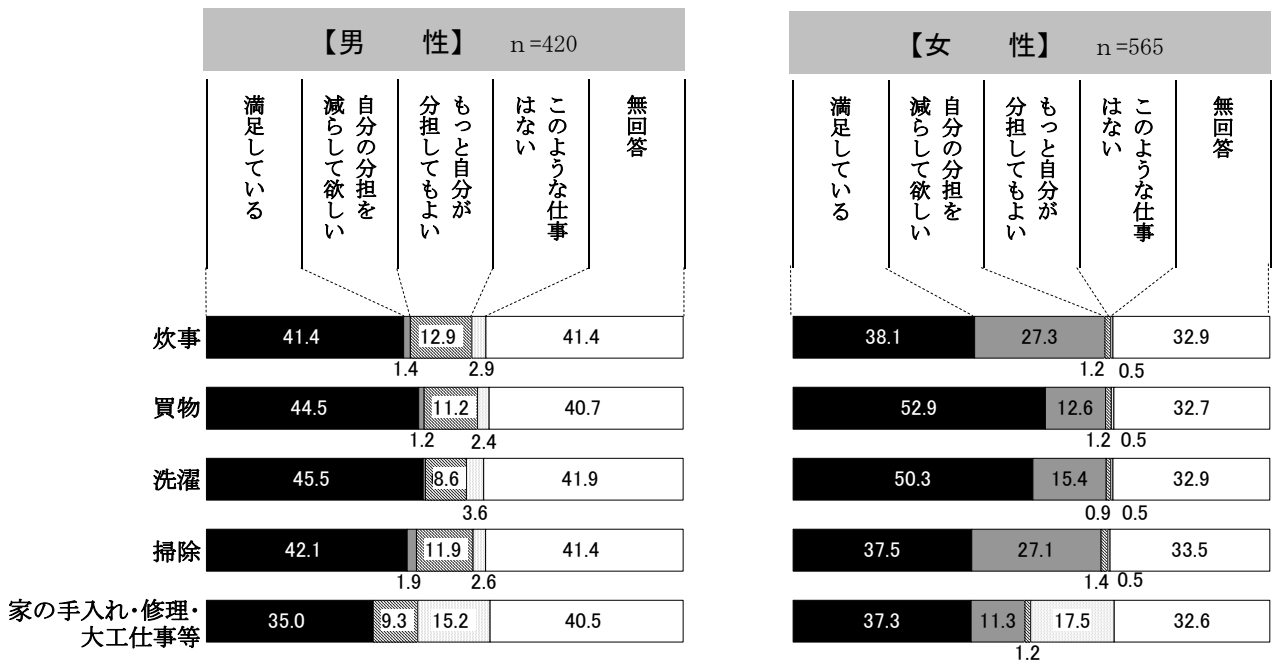
# 川崎市における男女平等の現状

## 1 家庭における家事分担とその満足度 (2003年「川崎市生活時間実態調査報告書」)

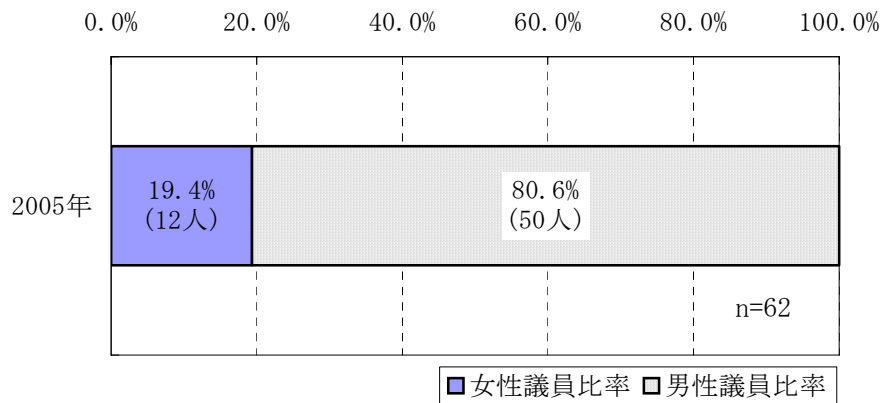
### (1) 配偶者との家事の分担状況 (単位：%)



### (2) 配偶者との分担についての満足度 (単位：%)



## 2 市議会議員の女性比率（市民局人権・男女共同参画室調べ）



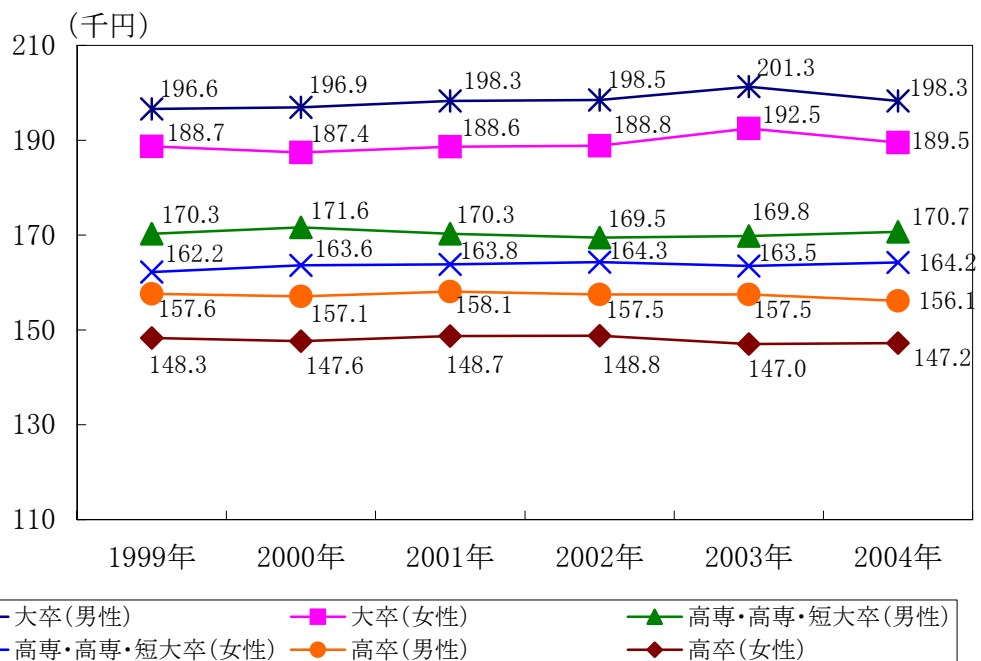
(2005年6月現在)

## 3 川崎市内事業所における昨年1年間の育児・介護休業取得者数

(2004年度版「川崎市労働白書」；川崎市労働状況実態調査)

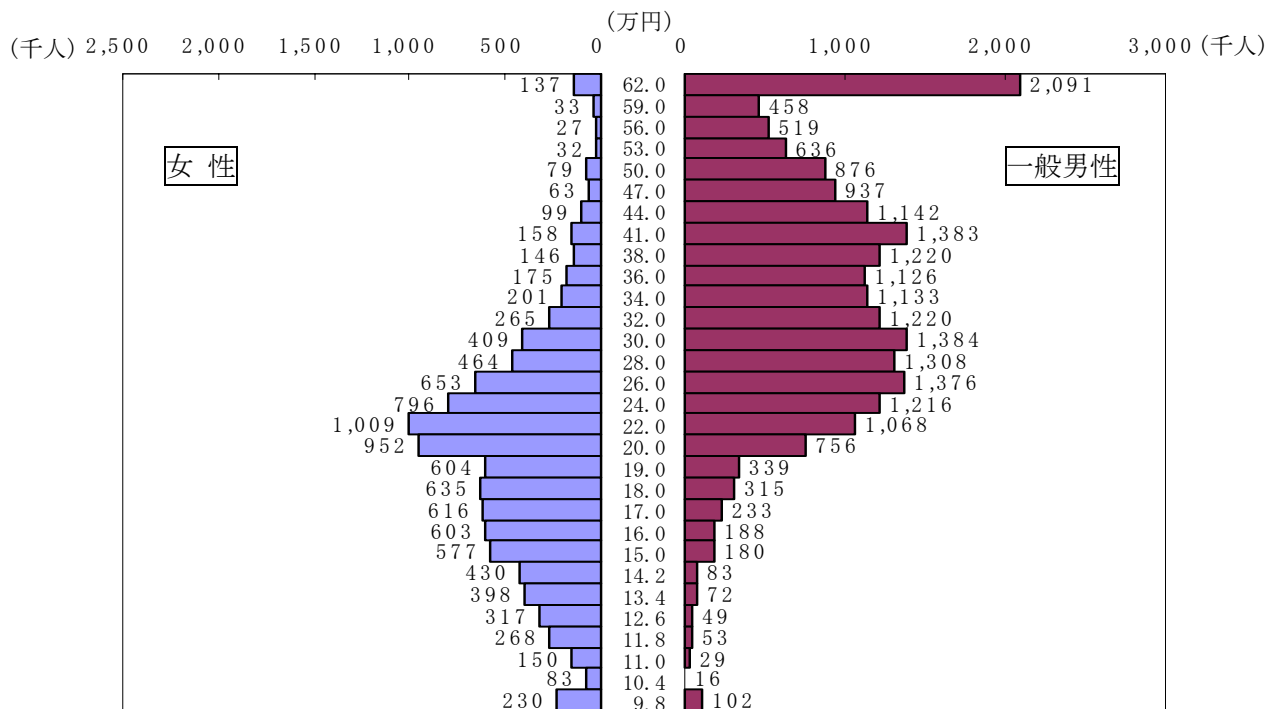
	総取得者数	うち男性取得者数							
		0人	1人	2人	3人	4~7人	8人以上	無回答	
中小企業	316	90.3%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
大企業	185	92.9%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%

## 4 初任給における男女格差（厚生労働省「賃金構造基本統計調査」）



### 5 性、厚生年金保険・標準報酬月額別被保険者数（社会保険庁「平成12年度事業年報」）

厚生年金の算定基礎金額は、男女で大きな格差がある。この格差が、年金受給額の格差にほぼ等しい。



(2001年3月)

- ※ 被保険者数から任意継続被保険者及び坑内員と船員を除いて一般男性と女性を比較している。
- ※ 標準報酬月額は、賃金月額にほぼ等しいものであり、厚生年金の保険料徴収と年金給付の基礎となっている。

### 6 川崎市内事業所の管理職総数に占める女性比率（2004年度版「川崎市労働白書」）

	管理職者数	うち女性管理職者 (%)					
		いない	1人	2人	3人	4人	5人以上
中小企業	522	77.4%	20.1%	1.9%	0.4%	0.0%	0.2%
大企業	197	83.2%	11.7%	2.0%	1.0%	0.0%	2.0%

## 7 PTAの女性会長比率（推計）（市民局人権・男女共同参画室調べ）

		総 数	うち女性会長 (%)
単位 PTA	小 学 校	114	13 (11.4%)
	中 学 校	51	5 (9.8%)
	ろう・養護学校	3	1 (33.3%)
	高 等 学 校	5	2 (40.0%)
区 PTA		37	24 (64.9%)
市 PTA		1	1 (100.0%)

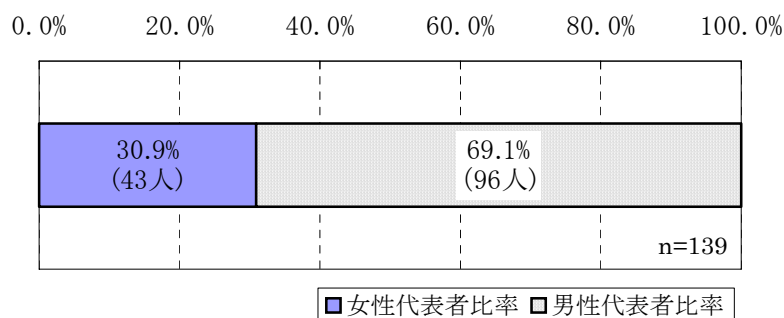
\*単位 PTA とは各学校毎を単位としている。(2005年6月現在)

## 8 町内会・自治会の女性会長比率（市民局人権・男女共同参画室調べ）

	区町内会連合会		各地区町内会連合会		単位町内会・自治会	
	総 数	うち女性会長 (%)	総 数	うち女性会長 (%)	総 数	うち女性会長 (%)
川崎区	1	0 (0.0%)	5	0 (0.0%)	91	1 (1.1%)
幸 区	1	0 (0.0%)	3	0 (0.0%)	64	2 (3.1%)
中原区	1	0 (0.0%)	5	0 (0.0%)	77	2 (2.6%)
高津区	1	0 (0.0%)	2	0 (0.0%)	103	8 (7.8%)
宮前区	1	0 (0.0%)	2	0 (0.0%)	70	5 (7.1%)
多摩区	1	0 (0.0%)	2	0 (0.0%)	93	11 (11.8%)
麻生区	1	0 (0.0%)	1	0 (0.0%)	98	14 (14.3%)
全 区	7	0 (0.0%)	20	0 (0.0%)	596	43 (7.2%)

(2005年3月現在)

## 9 県認証 NPO 法人代表者の女性比率（推計）（市民局人権・男女共同参画室調べ）



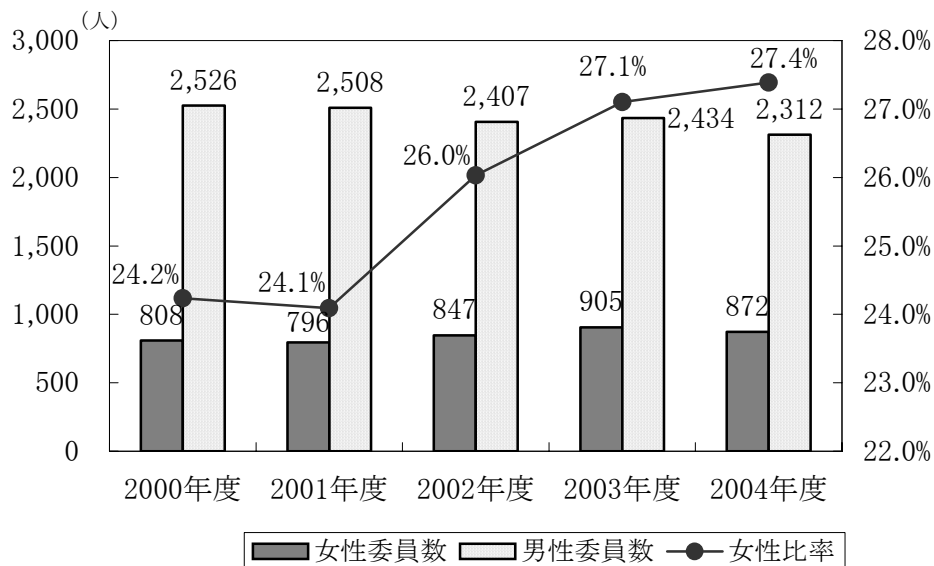
(2005年4月1日現在)

10 教育関係管理職の女性比率（市民局人権・男女共同参画室調べ）

	校 長			教 頭		
	総 数	うち女性校長 (%)		総 数	うち女性教頭 (%)	
		2004 年	2005 年		2004 年	2005 年
小 学 校	114	26 (22.8%)	24 (21.1%)	114	22 (19.3%)	25 (21.9%)
中 学 校	51	9 (17.6%)	6 (11.8%)	51	5 (9.8%)	7 (13.7%)
高 等 学 校	5	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5	0 (0.0%)	0 (0.0%)
特殊教育学級	3	0 (0.0%)	1 (33.3%)	3	1 (33.3%)	2 (66.7%)

(各年 4 月 1 日現在)

11 川崎市審議会等委員の女性比率の推移（市民局人権・男女共同参画室調べ）



(各年 6 月 1 日現在)

12 市女性職員数に占める女性管理職比率（総務局人事課調べ）

	女性職員	うち女性管理職 (%)		
		課長級 (%)	部長級 (%)	局長級 (%)
2003 年度	5,091	49 (0.96%)	17 (0.33%)	2 (0.03%)
2004 年度	5,018	52 (1.04%)	14 (0.28%)	3 (0.06%)
2005 年度	4,938	56 (1.13%)	14 (0.28%)	2 (0.04%)

(各年 4 月 1 日現在)

13 市職員に占める保育・看護職の男性比率（総務局人事課調べ）

① 保育職

	総数	うち男性職員 (%)
2003年度	1,305	23 (1.8%)
2004年度	1,277	24 (1.9%)

② 看護職

	総数	うち男性職員 (%)
2003年度	873	20 (2.3%)
2004年度	838	21 (2.5%)

(各年4月1日現在)

14 市職員の育児・介護休業取得者数（総務局人事課調べ）

① 育児休業取得者数

	取得者 (%)	
	2003年度	2004年度
女性	147 (98.7%)	152 (99.3%)
男性	2 (1.3%)	1 (0.7%)

② 介護休業取得者数

	取得者 (%)	
	2003年度	2004年度
女性	16 (94.1%)	14 (82.4%)
男性	1 (5.9%)	3 (17.6%)