

男女平等かわさき条例

平成13年6月29日
条例第14号

目次

前文

- 第1章 総則(第1条～第7条)
- 第2章 基本施策等(第8条～第15条)
- 第3章 拠点施設(第16条)
- 第4章 男女平等推進審議会(第17条)
- 第5章 雑則(第18条)

附則

川崎市においては、男女平等の実現に向けて、国内外の動向を考慮しつつ、地域の実情に応じた様々な取組を進めてきた。

しかしながら、今なお、様々な分野において男性を中心とする意識、性別による固定的な役割分担等が存在し、男女の自立、特に女性の社会的及び経済的自立が阻まれている。

このような状況を踏まえ、市、市民及び事業者が相互に協力しながら、それぞれの役割を積極的に果たして男女平等を一層推進していく必要がある。

男女があらゆる場において男女平等にかかわる人権の侵害を受けることがなく、自立することができる、共に働き、学び、及び生活することができる快適で平和な男女共同参画社会としての男女平等のまち・かわさきを創造していくため、この条例を制定する。

第1章 総則

(目的)

第1条 この条例は、男女平等の推進に関し、基本理念を定め、並びに市、市民及び事業者の役割を明らかにするほか、必要な事項を定めることにより、男女平等を総合的かつ計画的に推進し、もって市、市民及び事業者の協働による男女共同参画社会の形成に寄与することを目的とする。

(基本理念)

第2条 男女平等は、次の基本理念にのっとり、その推進が図られなければならない。

- (1) 男女が共に職場、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる場(以下「あらゆる場」という。)において、個人として自立し、自由に生き方を選ぶとともに、多様な生き方及び個性を互いに尊重し、責任を分かち合うこと。
- (2) 男女が共にあらゆる場において、社会における制度、慣行、意識等に起因する性別による

差別的取扱いを受けることがなく、人権が尊重されること。

- (3) 社会のあらゆる分野における立案、決定その他の活動に男女が平等に参画する機会を確保し、個人が本来持っている能力を十分に発揮すること。
- (4) 男女が等しく政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができること。
- (5) 地域社会を構成するすべての者が、自らの意思と相互の協力により、積極的に男女平等を推進し、生活する者にとって快適な生活優先型社会を創造すること。

(市の役割)

第3条 市は、男女平等を阻害する要因を解消するよう努め、男女のいずれかの参画が十分になされていない場における男女の平等な参画の機会の確保(以下「男女の平等な参画の機会の確保」という。)に取り組むほか、あらゆる施策において男女平等が図られるよう男女平等を総合的かつ計画的に推進する役割を担うものとする。

(市民の役割)

第4条 市民は、男女平等を阻害する要因を解消するよう努め、男女の平等な参画の機会の確保に取り組み、及び市の実施する男女平等を推進するための施策(以下「男女平等施策」という。)に協力する役割を担うものとする。

(事業者の役割)

第5条 事業者は、その事業活動において、男女平等を阻害する要因を解消するよう努め、男女の平等な参画の機会の確保、育児、介護等の家庭生活と職業生活が両立できるようにするための支援等に取り組む、及び市の実施する男女平等施策に協力する役割を担うものとする。

(男女平等にかかわる人権侵害の禁止)

第6条 何人も、あらゆる場において、性別による差別的取扱い、性的な言動に対する相手の対応により当該相手に不利益を与え、又は性的な言動により相手の生活の環境を害する行為、配偶者等に対する著しい身体的又は精神的苦痛を与える暴力的行為等の男女平等にかかわる人権の侵害(以下「男女平等にかかわる人権侵害」という。)を行ってはならない。

(男女平等にかかわる人権侵害に対する相談及び救済)

第7条 川崎市人権オンブズパーソン条例(平成13

年川崎市条例第 19 号)第 12 条第 1 項に規定する市民等は、川崎市人権オンブズパーソンに対し、男女平等にかかわる人権侵害について相談し、又は男女平等にかかわる人権侵害からの救済を求めることができる。

- 2 市は、川崎市人権オンブズパーソンによるもののほか、男女平等にかかわる人権侵害に関する相談又は救済については、関係機関、関係団体等との連携を図るとともに男女平等にかかわる人権侵害を受けた者の立場に配慮した対応に努めるものとする。

第 2 章 基本施策等

(行動計画)

第 8 条 市は、男女平等施策その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる川崎市男女平等推進行動計画(以下「行動計画」という。)を策定するものとする。

- 2 市長は、行動計画を策定する場合は、あらかじめ、川崎市男女平等推進審議会の意見を聴くとともに、市民及び事業者の意見を反映させるよう努めるものとする。
- 3 市長は、行動計画を策定したときは、これを公表するものとする。
- 4 前 2 項の規定は、行動計画の変更について準用する。

(年次報告)

第 9 条 市長は、行動計画に基づいた施策の実施状況について年次報告書を作成し、これを公表するものとする。

(参画の機会を積極的に提供する施策の推進)

第 10 条 市は、社会のあらゆる分野における活動への参画の機会に係る男女間の格差の是正を図るため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し当該機会を積極的に提供する施策を推進するものとする。

(学習等のための支援)

第 11 条 市は、学校教育、家庭教育その他社会における教育において行われる男女平等に関する学習等のために必要な支援に努めるものとする。

(関係団体への支援)

第 12 条 市は、男女平等を推進する活動を行う関係団体の自主性及び主体性を尊重しつつ、当該活動について必要な支援に努めるものとする。

(情報の収集及び調査研究)

第 13 条 市は、男女平等に関する情報の収集及び調査研究を行うものとする。

(広報活動等)

第 14 条 市は、男女平等に関する理解の促進を図るため、広報活動を行うとともに、市民及び事業者に対する普及啓発及び必要な情報の提供に努めるものとする。

(推進体制等)

第 15 条 市は、男女平等を総合的かつ計画的に推進するため、必要な体制を整備するものとする。

- 2 市は、男女平等の推進に当たっては、市民、事業者、関係機関、関係団体等との有機的な連携に努めるものとする。

第 3 章 拠点施設

(拠点施設)

第 16 条 市は、川崎市男女共同参画センターを拠点として、男女平等施策を推進するものとする。

第 4 章 男女平等推進審議会

(男女平等推進審議会)

第 17 条 第 8 条第 2 項に定めるもののほか男女平等の推進に関する重要事項について、市長の諮問に応じ、調査審議するため、川崎市男女平等推進審議会(以下「審議会」という。)を置く。

- 2 審議会は、委員 13 人以内で組織する。
- 3 男女のいずれか一方の委員の数は、委員の総数の 10 分の 4 未満であってはならない。
- 4 委員は、市民、事業者、関係団体の代表者及び学識経験のある者のうちから市長が委嘱する。
- 5 委員の任期は、2 年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 6 委員は、再任されることができる。
- 7 第 4 項の委員のほか、特別の事項を調査審議するため必要があるときは、審議会に臨時委員を置くことができる。
- 8 委員及び臨時委員は、職務上知ることができた秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。
- 9 前各項に定めるもののほか、審議会の組織及び運営に関し必要な事項は、市長が定める。

第 5 章 雑則

(委任)

第 18 条 この条例に定めるもののほか、この条例の実施のため必要な事項は、市長が定める。

附 則

この条例は、平成 13 年 10 月 1 日から施行する。ただし、第 7 条の規定は、市長が定める日から施行する。

(平成 14 年 3 月 29 日規則第 32 号で平成 14 年 5 月 1 日から施行)

川崎市男女平等推進審議会規則

平成13年9月28日
規則第83号

(趣旨)

第1条 この規則は、男女平等かわさき条例(平成13年川崎市条例第14号)第17条第9項の規定に基づき、川崎市男女平等推進審議会(以下「審議会」という。)の組織及び運営に関し必要な事項を定めるものとする。

(委員)

第2条 市民のうちから委嘱される委員は、公募によるものとする。

(会長及び副会長)

第3条 審議会に会長及び副会長各1人を置き、委員の互選により定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議)

第4条 審議会は会長は招集し、会長はその会議の議長となる。

2 審議会は、委員及び議事に関係のある臨時委員の半数以上が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 審議会の議事は、出席した委員及び議事に関係のある臨時委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(関係者の出席)

第5条 審議会は、その調査審議に必要な事項

と認めるときは、関係者の出席を求め、その説明又は意見を聴くことができる。

(部会)

第6条 審議会は、必要に応じ部会を置くことができる。

2 部会に属すべき委員及び臨時委員は、会長が指名する。

3 部会に部会長1人を置き、部会に属する委員及び臨時委員の互選により定める。

4 部会長は、部会の事務を掌理し、部会の審議の経過及び結果を審議会に報告するものとする。

5 部会の会議については、前2条の規定を準用する。

(庶務)

第7条 審議会の庶務は、市民局において処理する。

(委任)

第8条 この規則に定めるもののほか、議事の手続その他審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

附 則

この規則は、平成13年10月1日から施行する。

第3期川崎市男女平等推進審議会委員名簿 (50音順、敬称略)

◎会長 ○副会長

2007 (平成19) 年7月現在

	氏名	専門分野	備考
1	いとう まきよ 伊東 雅代	団体推薦	
2	いの よしかず 猪野 芳一	市民公募	
3	◎ かなづみ みちこ ◎ 金澄 道子	法律	
4	○ くにひろ ようこ ○ 国広 陽子	社会学	
5	さかい かずひろ 酒井 一博	労働科学、人間工学	
6	しのはら ゆきこ 篠原 幸子	市民公募	
7	すぎした ゆきこ 杉下由紀子	市民公募	
8	たなか としゆき 田中 俊之	男性学	
9	にしむら しんいち 西村 晋一	団体推薦	
10	はしもと なつよ 橋本 夏代	企業推薦	
11	ひろおか もりほ 広岡 守穂	政治学	
12	みしま まさたつ 三島 雅辰	団体推薦	
13	わたなべ ひでき 渡辺 秀樹	教育社会学	

臨時委員

1	いけはし 池橋みどり	社会学	平成19年2月23日から
2	おがた やすのぶ 尾形 泰伸	社会学	平成19年1月12日から

第3期川崎市男女平等推進審議会検討経過

年	審 議 内 容		
	全 体 会		
2006 (H18)	第1回 (7/5)	<ul style="list-style-type: none"> • 委員の委嘱 • 会長、副会長の選出 • 川崎市男女平等推進審議会について • 川崎市における男女平等施策について • 諮問「川崎市における男女平等推進行動計画について」 <ul style="list-style-type: none"> 1 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について 2 川崎市男女平等推進行動計画の改定について • 部会の設置について 	
	第2回 (8/1)	<ul style="list-style-type: none"> • 川崎市男女平等達成状況調査について • 部会について • 臨時委員について 	
	第3回 (8/25)	<ul style="list-style-type: none"> • 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について • 川崎市男女平等達成状況調査のための調査項目について 	
	第4回 (10/3)	<ul style="list-style-type: none"> • 川崎市男女平等達成状況調査のための調査項目について • 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について 	
	第5回 (11/6)	<ul style="list-style-type: none"> • 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について（重点項目 1、2） 	
	第6回 (12/8)	<ul style="list-style-type: none"> • 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について（重点項目 1、2） 	
2007 (H19)	第7回 (1/12)	<ul style="list-style-type: none"> • 委嘱状交付式（臨時委員） • 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について（重点項目 5、6） 	
	第8回 (2/23)	<ul style="list-style-type: none"> • 委嘱状交付式（臨時委員） • 川崎市男女平等推進行動計画の 検証・評価について 	(A グループ) ・重点項目 3、4

第9回 (3/8)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の 検証・評価について	(Aグループ) ・ 重点項目 3、4	(Bグループ) ・ 重点項目 9、10、11
第10回 (3/19)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の 検証・評価について	(Aグループ) ・ 重点項目 3、4	(Bグループ) ・ 重点項目 9、10、11
第11回 (4/18)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について		
第12回 (5/10)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について		
第13回 (5/25)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について		
第14回 (6/15)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の検証・評価について		
正副会長 会 議 (6/28)	・ 答申案最終調整について (会長・副会長による)		
第15回 (6/29)	・ 川崎市男女平等推進行動計画の検証、評価に関する答申 (案) について		

※第8回から第10回における各グループは、検証、評価の作業グループを示す。