

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	15
2 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
3 今後1年間の経営動向	17

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	18
2 年間所定外労働時間	21
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	22
4 週休形態	23
5 年次有給休暇の消化率	24

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	25
2 正社員減少の主な原因	26
3 今後の正社員の雇用予定	27
4 非正社員の雇用状況	28
5 非正社員減少の主な原因	29
6 今後の非正社員の雇用予定	30
7 非正社員の増加予定の理由	31
8 社員の採用方法	32
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	33
10 パートタイマーの労働状況	36

第4章 各種制度の実施状況

1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	41
2 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	46
3 「働き方改革」への取組状況	48
4 福利厚生制度の整備状況	50
5 福利厚生制度の導入・運用における課題	51

第5章 新型コロナウイルスへの対応状況	
1 新型コロナウイルス感染症拡大防止のための働き方	52
2 テレワーク実施率	54
3 新型コロナウイルス感染症拡大防止のための職場環境	55
4 テレワーク実施に向けた課題	57
第6章 雇用の現状	
1 雇用状況の変化	59
2 雇用状況の新型コロナウイルスによる影響	60
3 雇用状況が変化した理由	61
4 人材確保において興味ある人材	63
5 外国人の在籍状況	64
6 外国人の在留資格（就労ビザ）の種類	65
7 外国人雇用にあたって障壁となるもの	66

第2部 川崎市労働事情

主な用語の解説	73
第1章 市内の人口及び就業構造	
1 川崎市の人口	74
2 川崎市の就業構造	74
3 川崎市内の外国人住民人口の概況	78
4 平成 27（2015）年国勢調査結果から	78
第2章 市内の雇用動向	
1 一般求人・求職	80
2 45歳以上の中高年齢者の雇用動向	84
3 パートタイム労働者の雇用動向	84
4 障害者雇用の動向	88
5 出稼労働者の動向	91
6 日雇労働者の動向	91
7 新規学卒者の求人・求職動向	93
8 雇用保険の状況	96
第3章 労働災害	
1 令和 2（2020）年の労働災害の状況	100
第4章 職業能力開発	
1 公共機関等の職業能力開発の状況	105
2 県立東部総合職業技術校の取組	105
3 県立東部総合職業技術校入校者、修了者の状況	105
第5章 労使関係・労働相談	
1 労働組合の組織状況	108
2 労働争議発生状況	110
3 神奈川県労働委員会の活動	112
4 市内の労働相談の状況	115
5 地域労働団体等の活動	116

図 表 索 引 (第 1 部)

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1-1 表	企業全体の常用労働者数	6
1-2 表	事業所の常用労働者数	7
1-3 表	男性常用労働者数(企業全体)	8
1-4 表	女性常用労働者数(企業全体)	9
1-5 表	男性常用労働者数(事業所)	10
1-6 表	女性常用労働者数(事業所)	11
1-7 表	女性管理職労働者数(事業所)	12
1-8 図	事業所の産業分類	13
1-9 図	労働組合の有無	14

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1-1-1 図	昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	15
1-1-2 表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
1-1-3 図	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因(全体)	16
1-1-4 図	今後1年間の経営動向	17

第 2 章 労働時間の制度と実態

1-2-1 表	所定労働時間	18
1-2-2 図	1週の所定労働時間	19
1-2-3 表	年間所定外労働時間	21
1-2-4 図	労働時間や労働日数の短縮実施有無	22
1-2-5 表	週休形態	23
1-2-6 図	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	24

第 3 章 雇用の状況と見通し

1-3-1 図	過去1年間の正社員の増減	25
1-3-2 表	正社員減少の原因	26
1-3-3 図	正社員減少の原因(全体)	26
1-3-4 図	今後の正社員の雇用予定	27
1-3-5 図	過去1年間の非正社員の増減	28
1-3-6 表	非正社員減少の原因	29
1-3-7 図	非正社員減少の原因(全体)	29
1-3-8 図	今後の非正社員の雇用予定	30
1-3-9 表	非正社員の増加予定の理由	31
1-3-10 図	非正社員の増加予定の理由(全体)	31
1-3-11 表	社員の採用方法	32
1-3-12 図	社員の採用方法(全体)	32
1-3-13 表	パートタイマー総数	33
1-3-14 表	契約社員・嘱託社員総数	34
1-3-15 表	派遣社員総数	35
1-3-16 図	パートタイマーの労働時間・男性	36
1-3-17 図	パートタイマーの労働時間・女性	37
1-3-18 図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・男性	38

図表索引 (第1部)

1-3-19図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・女性	39
1-3-20表	パートタイマーの労働条件や処遇	40
1-3-21図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	40
第4章 各種制度の実施状況		
1-4-1図	定年制度の形態	41
1-4-2表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	42
1-4-3図	定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	43
1-4-4図	定年退職者一人当たりの平均退職金額(前年度1年間)	44
1-4-5表	定年後の雇用制度の有無	45
1-4-6図	定年後の雇用制度の有無(全体)	45
1-4-7表	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	47
1-4-8図	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況(全体)	47
1-4-9表	「働き方改革」への取組状況	48
1-4-10図	「働き方改革」への取組状況(全体)	49
1-4-11図	福利厚生制度の整備状況	50
1-4-12表	福利厚生制度の導入・運用における課題	51
1-4-13図	福利厚生制度の導入・運用における課題(全体)	51
第5章 新型コロナウイルスへの対応状況		
1-5-1表	新型コロナウイルス感染症防止のための働き方	52
1-5-2図	新型コロナウイルス感染症防止のための働き方 〈実施済み〉(全体)	53
1-5-3表	テレワーク実施率	54
1-5-4表	新型コロナウイルス感染拡大防止のための職場環境	55
1-5-5図	新型コロナウイルス感染拡大防止のための職場環境 〈実施済み〉(全体)	56
1-5-6表	テレワーク実施に向けた課題	57
1-5-7図	テレワーク実施に向けた課題(全体)	58
第6章 雇用の現状		
1-6-1図	雇用状況の変化	59
1-6-2図	雇用状況の新型コロナウイルスによる影響	60
1-6-3表	雇用状況が変化した理由	61
1-6-4図	雇用状況が変化した理由(全体)	62
1-6-5表	人材確保において興味ある人材	63
1-6-6図	人材確保において興味ある人材(全体)	63
1-6-7図	外国人の在籍状況	64
1-6-8表	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類	65
1-6-9図	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類(全体)	65
1-6-10表	外国人雇用にあたって障壁となるもの	66
1-6-11図	外国人雇用にあたって障壁となるもの(全体)	66

図 表 索 引 (第 2 部)

第 2 部 川崎市労働事情

第 1 章 市内の人口及び就業構造

2-1-1 表	川崎市の人口	75
2-1-2 表	川崎市の人口動態	75
2-1-3 表	15歳以上人口の労働力状態の推移	75
2-1-4 図	完全失業者数及び完全失業率の推移	75
2-1-5 図	男女、年齢 5 歳階級別労働力率	75
2-1-6 図	事業所数・従業者数の推移	76
2-1-7 表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	77
2-1-8 表	産業大分類別事業所数(民営)	77
2-1-9 表	産業大分類別従業者数(民営)	77
2-1-10 表	区別外国人住民人口	79
2-1-11 表	国籍別市内外国人住民人口の推移	79
2-1-12 表	国籍別・労働力状態別 15 歳以上外国人住民人口	79

第 2 章 市内の雇用動向

2-2-1 表	求人・求職状況	81
2-2-2 表	令和 2 (2020) 年度職安別内訳	81
2-2-3 表	一般職業紹介状況	82
2-2-4 表	産業別・規模別一般新規求人状況	83
2-2-5 表	45歳以上の中高年齢者の求職・就職状況	85
2-2-6 表	パートタイム労働者の職業紹介状況	85
2-2-7 表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	86
2-2-8 表	55歳以上の者の職業紹介状況	87
2-2-9 表	65歳以上の者の職業紹介状況	87
2-2-10 図	障害者雇用率の推移	88
2-2-11 表	民間企業における障害者雇用の状況	89
2-2-12 表	障害者の職業紹介状況	89
2-2-13 表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	89
2-2-14 表	令和 2 (2020) 年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	90
2-2-15 図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	91
2-2-16 表	出稼労働者求人・受入状況の推移	92
2-2-17 表	産業別出稼労働者求人・受入状況	92
2-2-18 表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	92
2-2-19 表	令和 3 (2021) 年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	94
2-2-20 表	令和 4 (2022) 年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	94
2-2-21 表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	95
2-2-22 図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	96
2-2-23 表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	97

図 表 索 引 (第2部)

2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	97
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	98
第3章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	101
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	101
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	102
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	104
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	令和2(2020)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	106
2-4-2表	令和2(2020)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	106
2-4-3表	令和2(2020)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	106
2-4-4表	令和2(2020)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	107
第5章 労使関係・労働相談		
2-5-1表	労働組合・組合員数の推移	108
2-5-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	109
2-5-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	109
2-5-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	110
2-5-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	110
2-5-6表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	111
2-5-7表	令和2(2020)年再審査申立事件—川崎市内分—	112
2-5-8表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	113
2-5-9表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	114
2-5-10表	市内労働相談件数の推移	115

統計資料 川崎市労働状況実態調査 付属統計表

付1-1表	企業規模	121
付1-2表	労働組合の有無	121
付1-3表	産業分類別	121
付1-4表	企業の常用労働者数(総数)	122
付1-5表	企業の常用労働者数(男性)	122
付1-6表	企業の常用労働者数(女性)	122
付1-7表	事業所の常用労働者数(総数)	123
付1-8表	事業所の常用労働者数(男性)	123
付1-9表	事業所の常用労働者数(女性)	123
付1-10表	うち女性管理職数	124
付1-11表	パートタイマー数(総数)	124
付1-12表	パートタイマー数(男性)	125
付1-13表	パートタイマー数(女性)	125
付1-14表	契約社員・嘱託社員数(総数)	125
付1-15表	契約社員・嘱託社員数(男性)	126
付1-16表	契約社員・嘱託社員数(女性)	126
付1-17表	派遣社員数(総数)	126
付1-18表	派遣社員数(男性)	127
付1-19表	派遣社員数(女性)	127
付1-20表	昨年同時期と比べた事業所の経営環境	128
付1-21表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	128
付1-22表	今後1年間の経営動向	128
付1-23表	事業所の週休形態	129
付1-24表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	129
付1-25表	年間所定労働日数	130
付1-26表	1日の所定労働時間	130
付1-27表	1週の所定労働時間	131
付1-28表	年間所定労働時間	131

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-29表	年間所定外労働時間	132
付1-30表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	133
付1-31表	過去1年間の正社員の増減	133
付1-32表	過去1年間の非正社員の増減	134
付1-33表	正社員減少の主な原因	135
付1-34表	非正社員減少の主な原因	135
付1-35表	雇止め非正社員の人数	136
付1-36表	解雇・雇止めの理由	136
付1-37表	正社員雇用予定	136
付1-38表	非正社員雇用予定	136
付1-39表	非正社員増加意向の理由	137
付1-40表	社員の採用方法	137
付1-41表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	138
付1-42表	パートタイマーの1日平均労働時間(男性)	139
付1-43表	パートタイマーの1日平均労働時間(女性)	139
付1-44表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(男性)	139
付1-45表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(女性)	139
付1-46表	定年制度の形態	140
付1-47表	定年年齢(一律実施)	140
付1-48表	定年退職者の平均勤続年数	140
付1-49表	定年後の雇用制度の有無	140
付1-50表	定年退職者一人当たりの平均退職金	141
付1-51表	ワークライフバランスへの取組状況	141
付1-52表	働き方改革への取組状況	142
付1-53表	福利厚生制度の整備状況	143
付1-54表	福利厚生制度の導入・運用における課題	144
付1-55表	新型コロナウイルス感染症の拡大防止のための働き方 (実施済み)	145

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-56表	テレワーク実施率（実施済み）	…………… 145
付1-57表	新型コロナウイルス感染症の拡大防止のための働き方 （実施予定）	…………… 145
付1-58表	テレワーク実施率（実施予定）	…………… 145
付1-59表	新型コロナウイルス感染症の拡大防止のための職場環境 （実施済み）	…………… 146
付1-60表	新型コロナウイルス感染症の拡大防止のための職場環境 （実施予定）	…………… 146
付1-61表	テレワーク等の実施に向けた今後の課題	…………… 147
付1-62表	雇用状況の変化	…………… 147
付1-63表	新型コロナウイルス感染症の影響による変化	…………… 148
付1-64表	雇用状況が変化した理由	…………… 148
付1-65表	人材確保において興味ある人材	…………… 149
付1-66表	外国人の在籍状況	…………… 150
付1-67表	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類	…………… 150
付1-68表	外国人雇用にあたって障壁となるもの	…………… 150