

9 平成27年度川崎市高齢社会福祉総合センター等における研修実施計画について

○ 人材育成の取組がなぜ必要か。



人材育成が充実しているか、問われる視点です！
⇒ 人材育成の取組は、人材確保につながります。

川崎市介護労働者実態調査から

問 あなたが現在の仕事を選んだ理由は何ですか？ n=1539人

1位	働きがいのある仕事だと思ったから	54.9%
2位	人や社会の役に立ちたいから	41.3%
3位	今後もニーズが高まる仕事だから	41.2%

全国調査と比べて、前向きな理由で仕事を選んだ割合が高い！

問 悩み、不安、不満等解消する上で役立つと思う取組は？ n=1539人

1位	介護能力の向上に向けた研修	50.9%
2位	働き方等上司と相談する機会の設定	46.1%
3位	介護に関する事例検討会の開催	45.0%

研修による能力向上を望む方も多く、
研修受講による役割意識、モチベーションの向上が期待できる！

国の介護人材育成に関する 主な検討内容について

(H26.10.22厚生労働省「福祉人材確保対策検討会」資料より抜粋)

○ 多様な働き方や機能に応じたキャリアアップの実現

⇒ 介護人材について、専門性を追求する人材、マネジメントを担う人材、一定の領域に特化し従事する人材など、働き方や求められる機能に応じた類型化を進める。**多様な人材のキャリアパスを整備**し、意欲あるものは学び、キャリアアップが図れる環境を実現する。

○ マネジメント能力・人材育成力の向上

⇒ 求職者に「選ばれる」とともに、就業者が「安心して働き続けられる」事業所となるよう、賃金水準の改善とともに、マネジメント能力・**人材育成力の向上**や技術革新の積極的な導入を促す。このため、優れた取組を行う事業者への評価・認証や、情報公表を推進する

キャリアパスとは

- 働きつづける中で、将来に対する不安を抱えながらも、福祉・介護職員が満足して働き続けられるよう、各法人・事業所が組織におけるキャリアの進路・道筋(キャリアパス)を明確に示したうえで、そのキャリアに応じた研修の機会を設け、仕事を通じた満足感や、個々の働きがいを見出し、モチベーションを喚起向上させることが重要です。
- 
- そのため厚生労働省の指針に基づき、全国共通の研修課程を全国社会福祉協議会が開発しました。⇒『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程』(平成26年度は、26都道府県(政令指定都市含む)で実施)

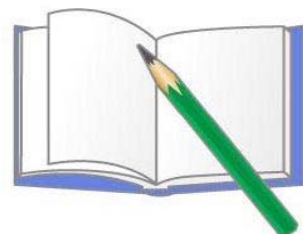
高齢社会福祉総合センター（以下センター）が実施する『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程』とは？

1. 福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの筋道を描くことができ、それぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に習得する事を支援する。
2. 各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを構築し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することを支援する。

研修受講者のみならず、職員を雇用する法人、事業所の支援も併せて実施するプログラムです！

『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程』 の研修構成

1. 全国社会福祉協議会より出版されている「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト」に基づき研修を行います。
2. テキストは階層別（初任者、中堅職員、管理職員）に分かれており、研修前にプロフィールシート作成等の自己学習に取り組んでいただきます。
3. 各研修とも2日間を予定しております（修了者へは修了証を交付いたします）。
4. 講師は、全国社会福祉協議会の「指導者養成研修課程」修了者が担当します。
5. 内容は各階層に応じ、「キャリアデザイン」「福祉サービスの基本理念と倫理」「メンバーシップ・リーダーシップ」「リスクマネジメント」「組織運営管理」等について学習します。



平成26年度 『福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程』の取組

平成26年度「**初任者**」を対象とした研修を行いました。
受講者から出た目標は・・・

仲間のケアを
大切にしたい！

「報、連、相」を
しっかり行う！

記録を残して、安
全安心なサービス
提供をしたい！

利用者さんの満足
につなげたい！

新人、先輩、上司の気
持ちも分かる橋渡し役
になりたい！

先輩の指導をしつ
かり受け、足りな
いところを認識し
ていきたい！

平成27年度は、**中堅向け**(概ね3～5年目)、**管理者向け**
(近い将来管理者になる方、現に管理者の方)も対象とした
キャリアパス研修を実施します！

福祉職員向け現任研修について

内容は？

「認知症」「介護技術」「感染症対策」「生活保護制度」
「権利擁護」「記録」「人材育成」「キャリアパス研修」等、
さまざまなテーマで開催しますので、ぜひご活用ください。

※ 研修計画は次ページの年間スケジュール参照

対象は？

- ① 介護保険事業所・高齢者福祉施設等の職員
- ② 研修テーマに応じて、「初任者向け」「中堅職員向け」
「管理職員向け」「全階層職員向け」等の階層性を明確にし、
福祉人材の資質向上・キャリアアップにつなげることを目的
に適宜開催します。

※ 研修計画につきましては、高齢社会福祉総合センターのホームページでも
ご覧になれます。

※ 毎月、介護保険サービスかながわで、開催が近い研修についても、川崎市
からのご案内・お知らせメールをお出ししています。

平成27年度 川崎市高齢社会福祉総合センターにおける福祉職員向け現任研修 年間スケジュール（予定）

実施機関	対象	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
高 齢 社 会 福 祉 総 合 セ ン タ ー	管 理 者 向 け		人材養成セミナー						キャリアパス研修 (管理者) ※			管理者に求められるスキル	
	中 堅 者 向 け		移動・移乗技術(中級者向け)	認知症高齢者の医学的理解 基本編 標準予防策	認知症高齢者の心理的理解	キャリアパス研修 (中堅) ※	認知症高齢者の医学的理解 認知症の基本的な理解	介護技術の再確認講座 (排泄・移動介助)		認知症の人の「BPSD」は私たちの困りごと		ファシリテーション研修	福祉と医療の連携について
	初 任 者 向 け		介護マナー研修	認知症の基本的な理解		移動・移乗技術 (初級者向け)		介護技術の再確認講座 (食事介助)	感染対策③ ノロウイルス・インフルエンザ等	介護職員に身に付けてほしい「クレーム対応」	高齢者の権利擁護と成年後見制度と日常生活自立支援事業		

※ キャリアパス研修とは … 「福祉職員キャリアパス対応生涯研修過程」といい、厚生労働省の指針に基づき、全国社会福祉協議会が開発した研修です。各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを構築し、受講者は福祉サービスの基本理念、メンバーシップ、リーダーシップ、リスクマネジメントなどを学習し、キャリアアップの道筋を描くことを目的としています。

情報公表	介護サービスの情報公表制度に対応している研修。情報公表制度は神奈川県ホームページをご参照ください。
専門分野	分野別の専門的な研修
感染症対策	感染症対策の研修

平成 2 7 年度 福祉職員等を対象としたその他の主な研修（予定）

実施機関	内容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
総 合 高 齢 社 会 福 祉 総 合 セ ン タ ー 福 祉 人 材 福 祉 人 材 福 祉 人 材 委 託 事 業 者	認 知 症 関 係 研 修		認知症介護実践者研修(第21期)		認知症対応型サービス管理者研修(第19期)		認知症介護実践者研修(第22期)		認知症介護サービス開設者研修	認知症介護実践リーダー研修	認知症対応型サービス管理者研修(第20期)		
福 祉 人 材 福 祉 人 材 委 託 事 業 者	人 材 バ ン ク に お け る 研 修 事 業		看護職の医療技術 再確認研修	「選ばれる施設になる ために」 採用担当者研修			困った人との 関わり方 (攻撃の理解と扱い) (前期)	看護職の就労促進事 業・研修		困った人との 関わり方 (攻撃の理解と扱い) (後期)			
委 託 事 業 者	た ん の 吸 引						介護職員向けたんの吸引等研修 (川崎市委託事業による)						

※ 講師や会場の調整のため日程を変更する場合がありますのでご了承ください。
※ 上記は主要なものであり、他にも研修を実施しております。詳しくは各実施機関にお問い合わせください。