



解決!

そんな不安・お悩み、お任せください!

# K-STEP

川崎就労定着プログラム

## で安定的な障がい者雇用をしませんか?



導入コスト  
**0円**

専門知識  
**不要**

? K-STEP (川崎就労定着プログラム) とは?  
川崎市が専門機関と共同開発した  
ラインケアに役立つ職場内  
コミュニケーションツールです。 (セルフケアシート)

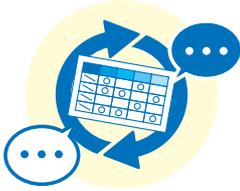
## K-STEP導入4つのメリット

**01**  
**体調の見える化**



表面上ではわかりにくい心身の状態が把握しやすくなります。

**02**  
**報告のルーチン化**



報告は1~2分程度の短時間で済むため、無理なく毎日行うことができます。

**03**  
**体調の共有化**



報告を毎日受けることで情報が共有され、不調時には配慮\*しやすくなります。

**04**  
**コミュニケーションUP**



体調を共有することでコミュニケーションが深まり、相互信頼関係が構築されます。

\*平成28年の障害者雇用促進法の改正により、雇用主に対する合理的配慮の提供が義務化されました。

# 運用方法

1

1回1行

1分～2分



本人(障がいのある従業員)は自分の状態を記入します。

2

1回

1分～2分



上司は本人から報告を受けます。

3

今日は注意サインが多いので、入力作業にしてもいいでしょうか。

確かに多いね。今日はそちらをお願いしようかな。



気になる点を共有し、体調に応じて業務内容を調整します。

## K-STEP 活用企業の声

企業にとって役立つツールです。

### コミュニケーション

話しやすい雰囲気生まれ、  
日頃のコミュニケーションが  
円滑になりました。

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

### 信頼関係

報告を繰り返し受けることで  
信頼関係が築きやすくなり、  
雇用管理が楽になりました。

株式会社ミツトヨ

### 生産性の向上

本人がセルフケアに主体的に取り  
組むようになり、突発休が減り、  
生産性が上がりました。

株式会社湘南ゼミナールオーシャン

### 配慮提供

セルフケアシートを見れば  
大まかな体調がわかるので、  
配慮しやすくなりました。

パール楽器製造株式会社

### 業務指示

毎朝2分の報告でその日の  
体調がわかるため、業務指示  
が出しやすくなりました。

川崎市役所 川崎市教育委員会

## Q&A

**Q** 出張などで上司が不在にすることが多い…

**A** 他の社員に報告を受けてもらったり、シートはエクセルファイルになっているので、メールで報告することも可能です。

**Q** 専門知識がなくても使えますか？

**A** 本人の困っていることを共有し、状況に応じて業務量・内容等を調整するだけなので、専門知識は必要ありません。

**Q** 体調が安定している方にも使えますか？

**A** 安定時から報告をすることで早期発見や予防につながります。また、上司が異動しても引き継ぎがしやすくなります。

※その他不明な点などありましたら、支援機関にご相談ください。

### 個人情報の取扱いの注意

- セルフケアシートの報告相手は本人の了承に基づいて決めてください。
- メール等で報告をする際は、ファイルにパスワードをかける等、情報漏えいに注意しましょう。
- 人事評価や査定には使用しないでください。

K-STEPの他、障がい者雇用に役立つ情報を紹介しています。詳細は [川崎市 障害者雇用](#)



YouTube川崎市チャンネルで「障害者雇用に役立つK-STEP#1～#8」を公開中!

【発行】川崎市健康福祉局障害者雇用・就労推進課