* 施策進行管理・評価票

「施策進行管理・評価票」の記載内容の見方は、次のとおりです。

〈基本情報〉		対象となる施策 ぶ記入されます。		した施策課が記入され	政 の	該「施策課題」の連なる 策体系(基本政策、政策 基本方向、基本施策)が 入されます。
			/Inchibits		// ٦	
基本政策 関系課 〈施策概要〉	政策の 基本方向		基本施策		⊣ ৱ	当該「施策課題」を構成す る「事務事業」を所管する 関係課名が記入されます。
当該施策によって解決すべき課題) i	総合計画の「基本施策」に記述されている「現状と課題」 から、解決すべき課題が記入されます。
施策の概要						果題解決を図るための具体 内な取組が記入されます。
<成果の説明>						
解決すべき課題に 関する				和小平中田	t _c	課題解決に向けて、どのよう は成果があったのかが具体的 こ記入されます。
当該年度の主な成果				評価結果		
	等とその対応の方向性。 あり なし	化や課題解注	からの社会環境(決を阻害する新力 る場合、その内容 されます。	たな		果題解決に向けた進捗状況に ついて評価しています。(区分こついては次頁参照)
社会環境の変化や課題解決を阻害する					_	
要因等		決を図るため	を踏まえ、課題制 かに、今後取組も ち向性が記入され	ני	7	当該「施策課題」の成果を説明するのに参考となる指標名が記入されます。(適切な指標のない場合は空欄となります。)
<参考指標>				//	┙ ,	
指標名				/_	7	指標の意味や前提条件などが
指標の説明					ٔ لسل	記入されます。また、指標を 設定できない場合は、その理 由が記入されます。
指標の方向性	大きいほどよい 小さ現状(計画策定時)	いほどよい 現状維持 2005年度(見込み)	2006年度	2007年度		
実績値	2007(可图2420月)	2003年度(先达》)	0.00	0.00	指	「標となる数値が記入されま
			-		- す	•
指標の説明						
指標の方向性	大きいほどよい 小さ現状(計画策定時)	いほどよい 現状維持 2005年度 (見込み)	2006年度	2007年度	_	
実績値	NUV (BIENKYERT)	2000年夏(元达57)	0.00	0.00	- t	
〈事業費〉				(単位:千		8束誅趙に係る事業質が 3人されます。
年度	2005年度	2006年度		2007年度		
	予算 決算見込 計	画事業費 予算 決	算見込 計画事業費	予算 決算見込	-	
事業費 <配下の事務事業	<u>이</u> 이 _ছ소	0 0	0 0	O	U	
BUTV/尹が尹来	事務業名	達成度	事務事業 名	達成度		当該施策課題を構成する事務事業名とその達成状況が記入されます。(区分については次頁参照)

施策進行管理・評価票の評価結果区分

評価区分	内容
А	成果があり、施策課題を取巻く新たな環境の変化や課題解決を阻害 する要因等はない
В	成果があるが、施策課題を取巻く新たな環境の変化や課題解決を阻 害する要因等がある
С	成果が上がっていない (課題解決に向っていない)
Q	施策課題が主に調査研究や施設整備等の事業で構成されているなど、現時点では成果の把握が困難な施策課題

配下の事務事業の達成度区分

達成度区分	内	容	
a	目標を大きく上回って達成		

- ・目標に明記した期日よりも相当早く達成し、そのことによりコスト面や市民サービスに大きく貢献した。
- ・目標に明記した内容よりも相当高い水準であった。
- ・目標に明記した数値を大きく上回った。

b 目標を上回って達成

- ・目標に明記した期日よりも早めに達成し、そのことによりコスト面や市民サービスに貢献した。
- ・目標に明記した期日どおり達成し、明記した内容よりも高い水準であった。
- ・目標に明記した数値を上回った。

c 目標をほぼ達成

- ・目標に明記した期日、内容どおりに達成した。
- ・途中で多少の遅れはあったものの、最終期限には間に合う形で、目標に明記した内容どおりに達成した。
- ・目標に明記した数値とほぼ同じであった。
- ・おおむね適正に処理し、業務遂行に支障がなかった。

d 目標を下回った

- ・目標に明記した内容は達成したが、期日が遅れた。
- ・目標に明記した期日どおりであったが、明記した内容に満たない水準であった。
- ・目標に明記した数値を下回った。
- ・所定の期日に間に合わないなど、業務を適正に処理できなかった。

e 目標を大きく下回った

- ・目標に明記した期日よりも遅れ、明記した内容に満たない水準であった。
- ・目標に明記した数値を大きく下回った。