

川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画の実施状況及び 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

川崎市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

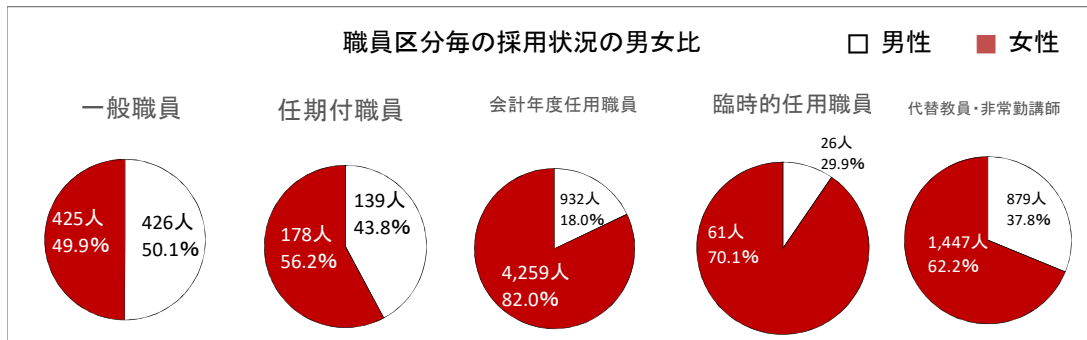
あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、川崎市における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 女性職員の採用割合(令和2(2020)年度採用者)

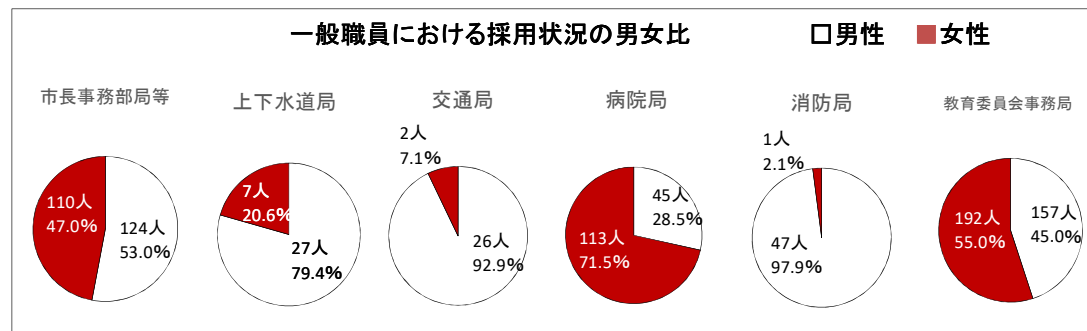
(1) 職員区分毎の女性職員の採用状況(全任命権者合計)

	一般職員	任期付職員	会計年度任用職員	臨時的任用職員	代替教員・非常勤講師
全体	851人	317人	5,191人	87人	2,326人
男性	426人	139人	932人	26人	879人
女性	425人	178人	4,259人	61人	1,447人
女性割合	49.9%	56.2%	82.0%	70.1%	62.2%



(2) 一般職員における女性職員の採用状況(任命権者別)

	市長事務部局等	上下水道局	交通局	病院局	消防局	教育委員会事務局
全体	234人	34人	28人	158人	48人	349人
男性	124人	27人	26人	45人	47人	157人
女性	110人	7人	2人	113人	1人	192人
女性割合	47.0%	20.6%	7.1%	71.5%	2.1%	55.0%



(3) 一般職員における主な職種の採用状況

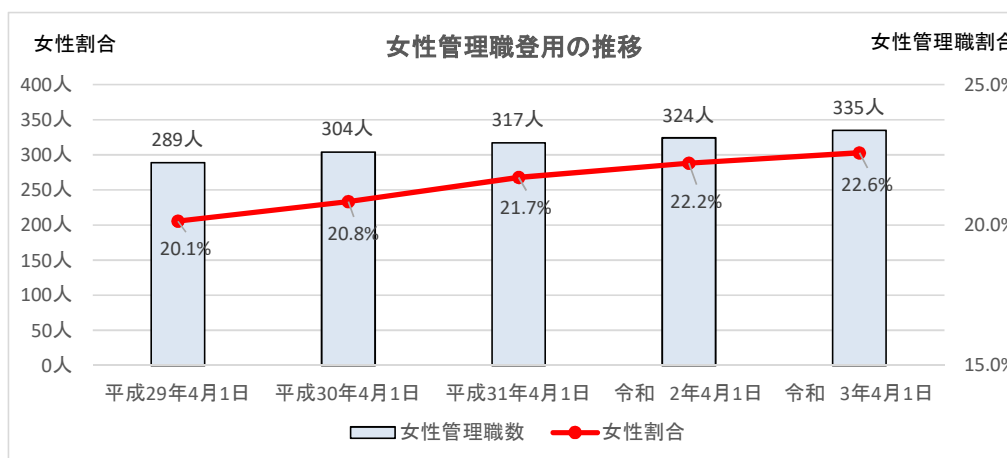
	一般事務職	社会福祉職	土木職	電気職	機械職	建築職	医師	薬剤師	保健師	看護師
全体	151人	31人	18人	11人	9人	11人	31人	5人	7人	107人
男性	84人	16人	15人	11人	9人	5人	24人	4人	0人	9人
女性	67人	15人	3人	0人	0人	6人	7人	1人	7人	98人
女性割合	44.4%	48.4%	16.7%	0.0%	0.0%	54.5%	22.6%	20%	100%	91.6%

	技能職	消防職	教育職
全体	37人	48人	320人
男性	37人	47人	149人
女性	0人	1人	171人
女性割合	0.0%	2.1%	53.4%

2 管理職における女性職員の割合

(1) 管理職登用の推移(各年度4月1日現在)

年度	全体	男性管理職数	女性管理職数	女性割合
平成29年4月1日	1,435人	1,146人	289人	20.1%
平成30年4月1日	1,459人	1,155人	304人	20.8%
平成31年4月1日	1,461人	1,144人	317人	21.7%
令和 2年4月1日	1,459人	1,135人	324人	22.2%
令和 3年4月1日	1,484人	1,149人	335人	22.6%

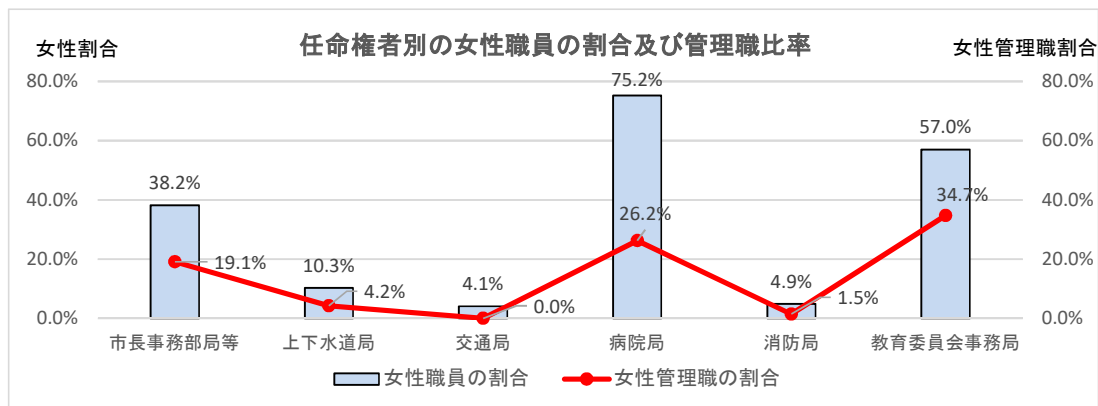


☆川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画 目標1～女性登用の推進～
管理職（課長級）職員に占める女性比率を令和4（2022）年4月1日までに30%以上を目指します

年度	比率
平成29年4月1日時点	23.3%
平成30年4月1日時点	23.8%
平成31年4月1日時点	23.9%
令和2年4月1日時点	24.5%
令和3年4月1日時点	24.0%

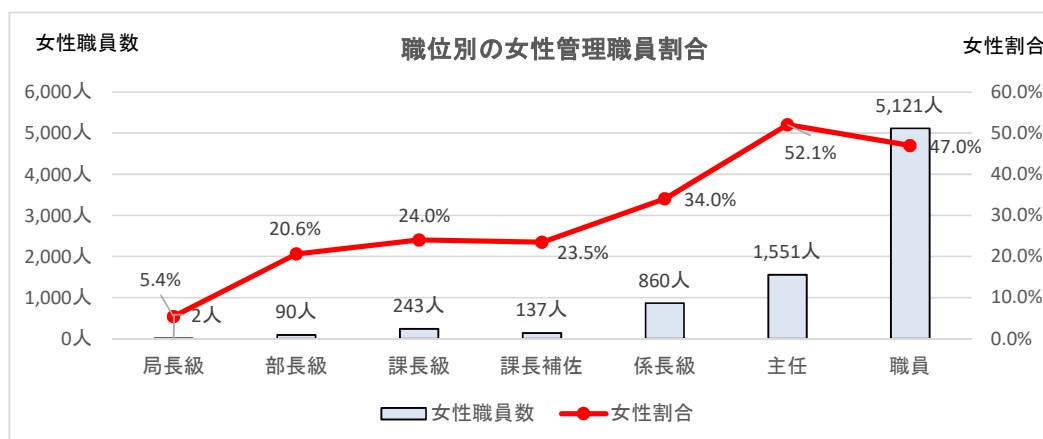
(2) 任命権者別の状況(令和3(2021)年4月1日現在)

	市長事務局等	上下水道局	交通局	病院局	消防局	教育委員会事務局
全体	7,226人	991人	441人	1,480人	1,427人	6,904人
うち管理職	738人	71人	15人	183人	68人	409人
男性	4,463人	889人	423人	367人	1,357人	2,966人
うち管理職	597人	68人	15人	135人	67人	267人
女性	2,763人	102人	18人	1,113人	70人	3,938人
うち管理職	141人	3人	0人	48人	1人	142人
女性割合	38.2%	10.3%	4.1%	75.2%	4.9%	57.0%
うち管理職	19.1%	4.2%	0.0%	26.2%	1.5%	34.7%



3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和3(2021)年4月1日現在)

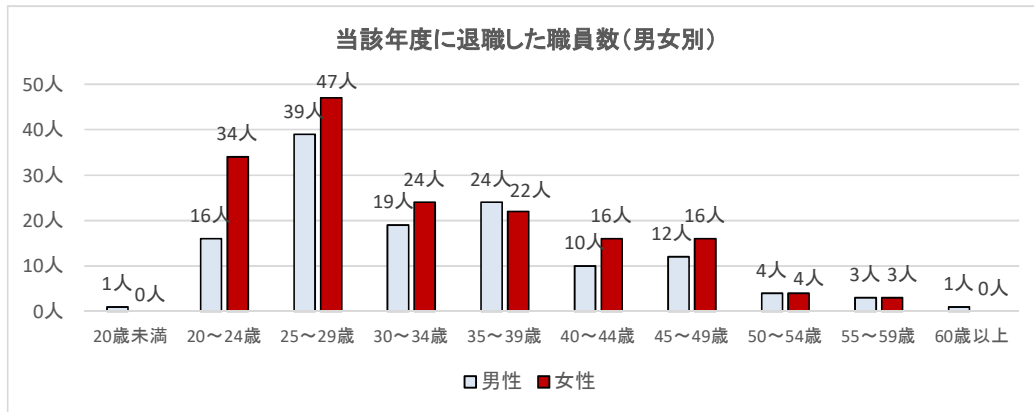
	局長級	部長級	課長級	管理職計	課長補佐	係長級	主任	職員	全体
全体	37人	436人	1,011人	1,484人	583人	2,527人	2,979人	10,896人	18,469人
男性	35人	346人	768人	1,149人	446人	1,667人	1,428人	5,775人	10,465人
女性	2人	90人	243人	335人	137人	860人	1,551人	5,121人	8,004人
女性割合	5.4%	20.6%	24.0%	22.6%	23.5%	34.0%	52.1%	47.0%	43.3%



《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 当該年度に退職した職員の割合の男女差(令和2(2020)年度)

	離職率 (人数)	離職者の年代別割合									
		20歳未満	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60歳以上
男性	1.23%	0.8%	12.4%	30.2%	14.7%	18.6%	7.8%	9.3%	3.1%	2.3%	0.8%
	129人	1人	16人	39人	19人	24人	10人	12人	4人	3人	1人
女性	2.11%	0.0%	20.5%	28.3%	14.5%	13.3%	9.6%	9.6%	2.4%	1.8%	0.0%
	166人	0人	34人	47人	24人	22人	16人	16人	4人	3人	0人



2 一般職員における男女別の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況(令和2(2020)年度)

(1) 男性職員の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

	育児休業 取得率 (対象者数)	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 一月未満	一月以上 半年未満	半年以上 一年以上	一年以上
		市長事務部局等	40.5% 158人	3人	9人	13人	33人
上下水道局	25.0% 24人	0人	0人	0人	5人	1人	0人
交通局	0.0% 8人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
病院局	25.0% 16人	0人	1人	0人	3人	0人	0人
消防局	3.4% 119人	0人	0人	3人	1人	0人	0人
教育委員会事務局	4.6% 152人	0人	0人	1人	4人	2人	0人
全体	17.8% 477人	3人	10人	17人	46人	8人	1人

※育児休業取得率=「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数(子の出生時期は問わない)」÷「当該年度に配偶者が出産した職員数」

☆川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画 目標4～男性職員のワーク・ライフ・バランスの推進～
男性職員の育児休業の取得率を令和3(2021)年度までに10%以上を目指します

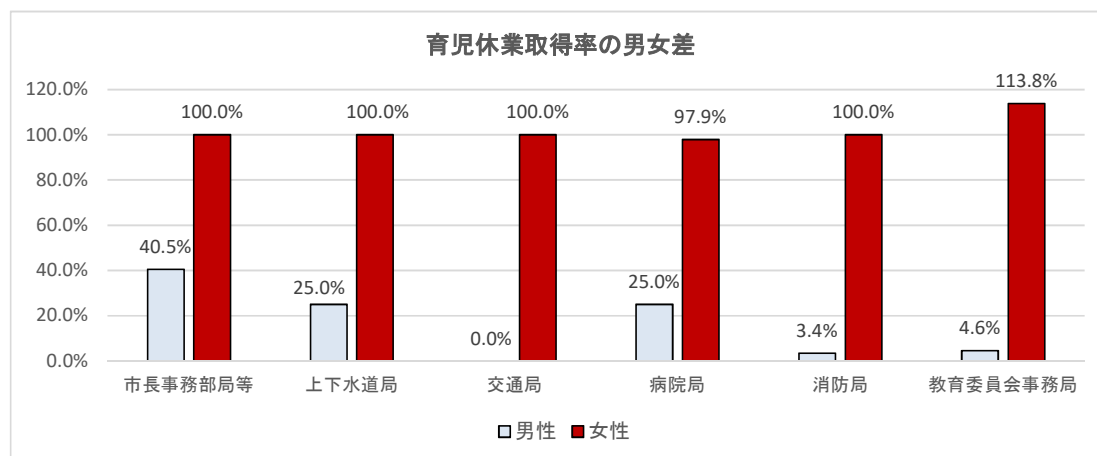
年度	取得率
平成28年度	3.7%
平成29年度	5.6%
平成30年度	7.1%
令和元年度	10.3%
令和2年度	17.8%

※平成29年度以降は元県費職員を含む

(2) 女性職員の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

	育児休業取得率 (対象者数)	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
市長事務局等	100.0% 90人	30人	33人	16人	11人
上下水道局	100.0% 5人	3人	1人	1人	0人
交通局	100.0% 1人	0人	0人	1人	0人
病院局	97.9% 47人	16人	7人	3人	20人
消防局	100.0% 7人	2人	2人	1人	2人
教育委員会事務局	113.8% 174人	39人	27人	30人	102人
全 体	107.1% 324人	90人	70人	52人	135人

※育児休業取得率＝「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数(子の出生時期は問わない)」÷「当該年度に出産した職員数」



3 一般職員における男性職員の配偶者出産休暇(3日間)及び育児参加特別休暇(5日間)の取得率及びそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況(令和2(2020)年度)

	全市計	市長事務部局等	上下水道局	交通局	病院局	消防局	教育委員会事務局
対象者数	477人	158人	24人	8人	16人	119人	152人
配偶者出産特別休暇完全取得率	57.2%	65.2%	62.5%	62.5%	68.8%	83.2%	26.3%
育児参加特別休暇完全取得率	38.6%	46.2%	33.3%	37.5%	56.3%	66.4%	7.9%
合計5日以上の取得率	47.4%	62.7%	41.7%	50.0%	62.5%	87.4%	15.1%

4 職員一人当たりの一月当たりの時間外勤務数及び上限を超えて命じられて勤務した職員数(令和2(2020)年度)

(1) 職員一人当たり一月当たりの平均時間外勤務数

	市長事務部局等	上下水道局	交通局	病院局	消防局	教育委員会事務局
職員 (管理職を除く)	12.2時間	9.3時間	19.8時間	8.3時間	7.3時間	9.6時間

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く

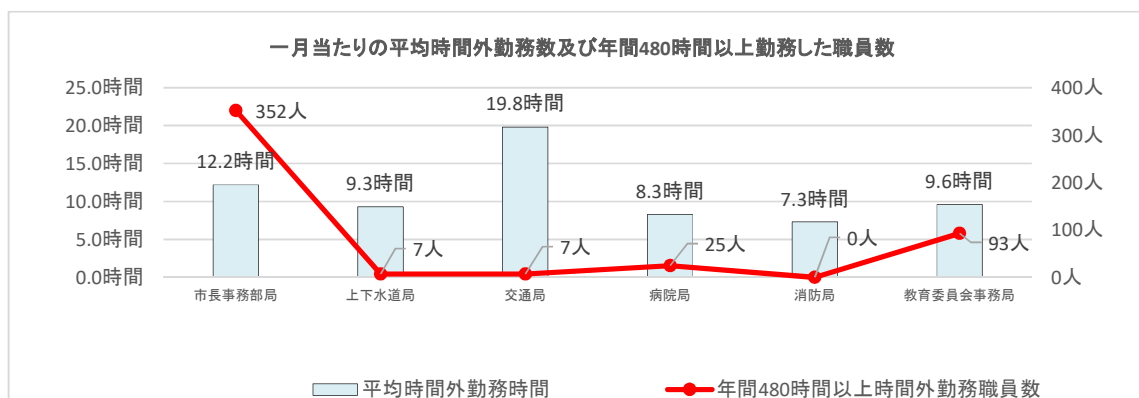
※災害時等の業務を除く

(2) 上限(年間480時間)を超えて命じられて勤務した職員数

	市長事務部局等	上下水道局	交通局	病院局	消防局	教育委員会事務局
職員 (管理職を除く)	352人	7人	7人	25人	0人	93人

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く

※災害時等の業務を除く



☆川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画 目標3～働き方・仕事の進め方の改革～
年間480時間を超える時間外勤務者数を令和3(2021)年度までにゼロを目指します

年度	職員数
平成28年度	614人
平成29年度	466人
平成30年度	367人
令和元年度	397人
令和2年度	484人

※交通局の自動車運転手、病院局の医師・歯科医師を除く

※災害時等の業務を除く

☆川崎市女性活躍推進特定事業主行動計画 目標2～意欲・満足感の向上～

職員アンケート「働き方に関する満足感」を2021年度までに「満足している」等の回答80%以上を目指します

年度	比率
平成28年度	77.4%
平成29年度	75.1%
平成30年度	76.1%
令和元年度	73.8%
令和2年度	79.8%