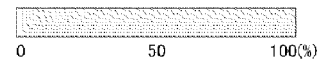


アンケート画面開始

Page 1

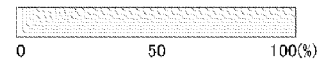
※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



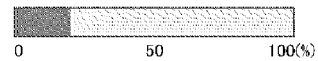
S1
あなたの性別をお知らせください。

- 1 ☐ 男性
- 2 ☐ 女性

次へ



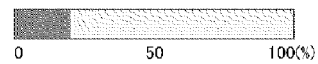
※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



S2
あなたの年齢をお知らせください。

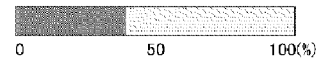
歳

次へ



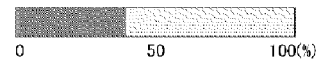
Page 3

※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



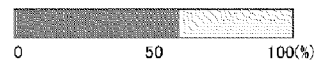
S3
あなたが現在お住まいの都道府県はどちらですか。

次へ



Page 4

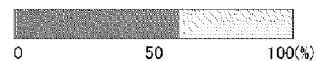
※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



S4

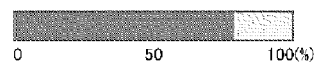
あなたの現在お住まいの市区町村はどちらですか。

次へ



Page 5

※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

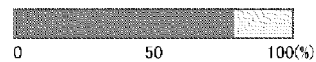


S5

あなたが現在お住まいの区はどちらですか。

- 1 ☐ 川崎区
- 2 ☐ 幸区
- 3 ☐ 中原区
- 4 ☐ 高津区
- 5 ☐ 宮前区
- 6 ☐ 多摩区
- 7 ☐ 麻生区
- 8 ☐ 川崎市以外

次へ



アンケート画面開始

Page 1

※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

0 50 100(%)

【ご協力をお願い】

皆様には、日頃より市政に対するご理解、ご協力をいただき、厚くお礼を申し上げます。
この度、川崎市では、広く皆様のご意見をお聴きし、
今後の市政運営の参考とさせていただくことを目的にアンケート調査を実施することといたしました。
お答えいただいた内容はすべて統計的に処理し、お名前や個別の回答内容が公表されることは
ございません。
お忙しいところ大変恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い
申し上げます。

平成28年8月 川崎市

【調査主体】川崎市

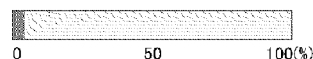
【調査実施会社】株式会社マーケティング・リサーチ・サービス

次へ

0 50 100(%)

Page 2

※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



■はじめに、「町内会・自治会活動の活性化」について、お伺いいたします。
以下の説明をよくお読みください。

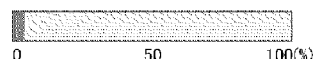
町内会・自治会は、特定の地域に住む人によって構成され、地域特性や地域の課題に応じて、自主的・自律的に活動している「任意団体」で、地域コミュニティの核となる組織であり、地域課題の解決にも重要な役割を果たしています。
一方で、町内会・自治会は加入率の低下、活動の担い手の固定化・高齢化といった課題を抱えていることから、その活動を活性化させることが急務となっています。
そこで、町内会・自治会活動の活性化に向けた方策を検討する際の参考とするため、次の問いにお答えください。

Q1

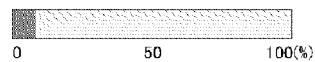
あなたは、町内会・自治会に加入していますか。

- 1 ☐ 加入しており、役員等(会長・副会長等の役員のほか、区域ごとの班などの長や、部会等のメンバーを含む)をしている
- 2 ☐ 加入しているが、役員等はしていない
- 3 ☐ 加入していない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

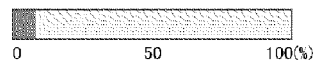


Q2

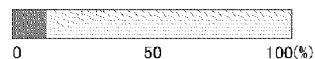
あなたが、町内会・自治会に加入した主なきっかけを教えてください。

- 1 ☐ 親の代から加入していたから
- 2 ☐ 引っ越しを契機に町内会・自治会の勧誘を受けて
- 3 ☐ 以前から住んでいるが、町内会・自治会から継続的に加入の勧誘を受けて
- 4 ☐ こども会への参加等、こどもを通じてつながりができたことをきっかけにして
- 5 ☐ イベントに参加したことをきっかけにして
- 6 ☐ 友人や知人に誘われて
- 7 ☐ 自発的に町内会・自治会役員等に連絡して
- 8 ☐ その他(具体的に:)

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

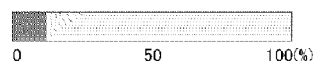


Q3

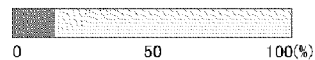
町内会・自治会の加入率は低下傾向にありますが、
地域住民が、町内会・自治会に加入しない主な理由は何だと思いますか。
町内会・自治会に加入していない人は個人的な理由を、
加入している人は考えられる一般的な理由を選択してください。(3つまで)

- 1 ☐ 加入するきっかけがないから
- 2 ☐ 加入の仕方がわからないから
- 3 ☐ 加入しなくても日常生活に支障がないから
- 4 ☐ 加入するメリットがないから
- 5 ☐ 町内会・自治会が何を行っている組織なのか分からないから
- 6 ☐ 仕事や子育て、介護等で忙しく時間がないから
- 7 ☐ 趣味や他の市民活動等で忙しく時間がないから
- 8 ☐ 町内会・自治会の地域活動に関心がないから
- 9 ☐ 隣近所とのつきあいがわずらわしいから
- 10 ☐ 輪番制の役員等に就くのがわずらわしいから
- 11 ☐ 会費の支払に負担を感じるから
- 12 ☐ その他加入しない理由がある(具体的に:)
- 13 ☐ 特にない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

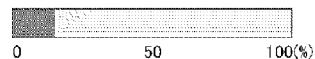


Q4

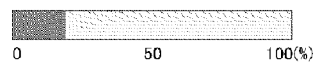
町内会・自治会はさまざまな活動を行っていますが、
あなたは町内会・自治会の活動にどの程度参加していますか。

- 1 ☐ よく参加している
- 2 ☐ たまには参加している
- 3 ☐ あまり参加していない
- 4 ☐ 全く参加したことはない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

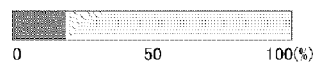


Q5

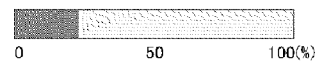
町内会・自治会はさまざまな活動を行っていますが、
地域住民が町内会・自治会活動に参加しない主な理由は何だと思いますか。
活動に参加していない人は個人的な理由を、
活動に参加している人は考えられる一般的な理由を選択してください。(3つまで)

- 1 ☐ 仕事で忙しいから
- 2 ☐ 子育てで忙しいから
- 3 ☐ 家族の介護で忙しいから
- 4 ☐ 活動についての情報が得られないから
- 5 ☐ 積極的な関心や興味がないから
- 6 ☐ 一緒に活動する仲間がいないから
- 7 ☐ 人間関係がわずらわしいから
- 8 ☐ 参加しにくい雰囲気があるから
- 9 ☐ その他参加しない理由がある(具体的に:)
- 10 ☐ 特にない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

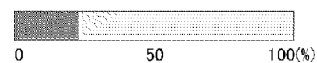


Q6

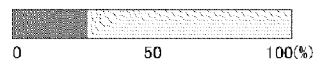
地域においては、次のようなさまざまな活動が、
町内会・自治会などによって行われています。
これらの活動のうち、あなたが、参加できると思う活動はどの活動ですか。(いくつでも)

- 1 ☐ 防犯や交通安全・防災訓練などの安全なまちづくり活動
- 2 ☐ 新聞紙などの資源回収やごみの分別、リサイクル等の環境活動
- 3 ☐ 身近な生活道路や公園の清掃活動
- 4 ☐ 身近な水辺や緑地などの環境保全活動
- 5 ☐ 市政だより等、広報物の回覧及び配布活動
- 6 ☐ 子育て支援活動、青少年の健全育成活動
- 7 ☐ 高齢者・障害者・子ども等の見守り、交流活動
- 8 ☐ 地域の祭りや盆踊りなどのレクリエーション・親睦活動
- 9 ☐ 美しいまちなみづくりや建物についてのルールづくりなどの活動
- 10 ☐ その他の活動(具体的に:)
- 11 ☐ 参加しやすい活動はない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

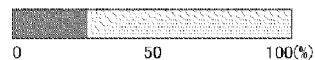


Q7

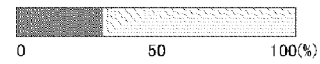
あなたが、今より積極的に町内会・自治会活動に関わるようになるには、
町内会・自治会がどのようなことを行うとよいと思いますか。(3つまで)

- 1 ☐ 自分に興味のある活動を増やす
- 2 ☐ 自分が参加できるような時間帯の活動を増やす
- 3 ☐ 気軽に企画や運営に参加できるような環境を整える
- 4 ☐ 地域で活動する団体などが町内会・自治会会館等を利用しやすいようにする
- 5 ☐ 活動の内容など町内会・自治会に関する情報を積極的に発信する
- 6 ☐ 情報発信や連絡調整にインターネットや電子メールを活用する
- 7 ☐ 市民活動団体や学校など地域で活動する様々な団体等と連携する
- 8 ☐ その他行ったらよいと思うことがある (具体的に:)
- 9 ☐ 今より積極的に関わるようになるような策はない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

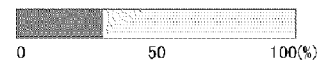


Q8

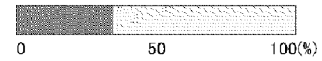
Q7にて「自分に興味のある活動を増やす」とお答えいただきましたが、
具体的にはどのような活動が増えると思いますか。

A text input field with a vertical line on the left and a small icon on the right.

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

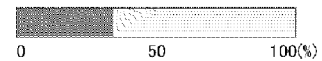


Q9

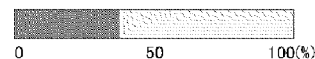
Q7にて「自分が参加できるような時間帯の活動を増やす」とお答えいただきましたが、
具体的にはいつごろ活動を行うとよいと思いますか。

例)平日〇時～〇時、休日〇時～〇時等

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



■ここからは、「働く場における女性の活躍推進及び働き方に関する意識」についてお伺いします。

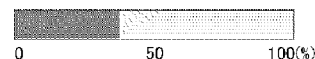
平成27年8月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、豊かで活力ある社会の実現のためには、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが重要となっています。このような働く場における女性の活躍推進に向けた一層の取組が必要とされている状況を受けて、市民の女性活躍に関する認識や働き方等へのニーズを把握し、今後の施策を検討する際の参考とするため、次の問いにお答えください。

Q10

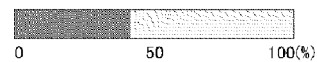
あなたが仕事を選ぶ際に、重視すること、または、したいことは何ですか。(いくつでも)
※現在就業していない方も、過去に働いていた時や、今後働く場合を想定してお答えください。

- 1 ☐ 専門知識が生かせる
- 2 ☐ 性格・能力が適している
- 3 ☐ 仕事にやりがいがある
- 4 ☐ 能力本位で実績が評価される
- 5 ☐ 業種に将来性がある
- 6 ☐ 給与の条件が良い
- 7 ☐ 勤務時間・勤務場所の条件が良い
- 8 ☐ 職場の雰囲気が良い
- 9 ☐ 育児や介護への理解や制度が整っている
- 10 ☐ その他(具体的に:)
- 11 ☐ 特にない
- 12 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

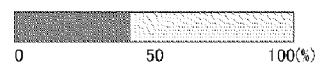


Q11

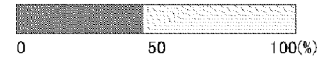
あなたは、管理職以上に昇進することについてどのようなイメージを持っていますか。
(いくつでも)

- 1 ☐ やりがいのある仕事ができる
- 2 ☐ 賃金が上がる
- 3 ☐ 能力が認められた結果である
- 4 ☐ 家族から評価される
- 5 ☐ 自分自身で決められる事柄が多くなる
- 6 ☐ やるべき仕事が増える
- 7 ☐ 責任が重くなる
- 8 ☐ やっかみが出て足を引っ張られる
- 9 ☐ 仕事と家庭の両立が困難になる
- 10 ☐ その他(具体的に: _____)
- 11 ☐ 特にない
- 12 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

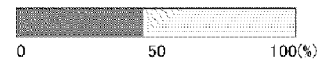


Q12

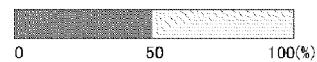
あなたは、ここ数年の間に働く場において、
女性が活躍する機会が広がってきたと思いますか。

- 1 ☐ 広がってきた
- 2 ☐ どちらかというと広がってきた
- 3 ☐ どちらかというと広がっていない
- 4 ☐ 広がっていない
- 5 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

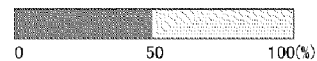


Q13

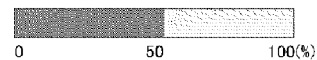
働く場において、女性が活躍する機会が広がってきたと思う理由は何ですか。(いくつでも)

- 1 ☐ 働く女性が増えてきた
- 2 ☐ 女性の経営者や管理職が増えてきた
- 3 ☐ 育児や家事に積極的な男性が増えてきた
- 4 ☐ 女性を積極的に採用・登用する企業が増えてきた
- 5 ☐ 女性の採用・就業に関するイベントやセミナー等が開催されるようになってきた
- 6 ☐ 育児休業や休暇等の制度が普及してきた
- 7 ☐ その他(具体的に:)
- 8 ☐ 特にない
- 9 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

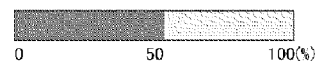


Q14

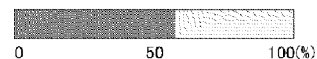
働く場において、女性が活躍する機会が広がるために必要なことは何だと思いますか。
(いくつでも)

- 1 ☐ 働きやすい勤務条件や職場環境
- 2 ☐ 夫など家族の理解と協力
- 3 ☐ 保育サービスの充実
- 4 ☐ 上司や同僚の理解と協力
- 5 ☐ やりがいのある仕事
- 6 ☐ 職場における女性の管理職への登用
- 7 ☐ 女性自身の働く意欲の向上
- 8 ☐ 祖父母など近くの親戚の協力
- 9 ☐ その他(具体的に:)
- 10 ☐ 特にない
- 11 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

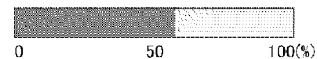


Q15

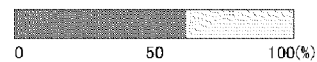
いったん離職した女性が、再び社会で活動する仕方として、
あなたがいいと思うものは何ですか。(いくつでも)

- 1 ☐ 知識・経験を生かして働けることを重視し、正社員として再就職する
- 2 ☐ 仕事と家事・育児・介護の両立しやすさを重視し、正社員として再就職する
- 3 ☐ 知識・経験を生かして働けることと、働く時間や場所の両方を重視して、パート・アルバイトなどで再就職する
- 4 ☐ 働く時間や場所を最も重視して、パート・アルバイトなどで再就職する
- 5 ☐ 家事・育児・介護の経験を生かした仕事により地域に貢献する(ヘルパー、保育補助、家事代行など)
- 6 ☐ 経験を生かしてボランティアやNPO活動で地域に貢献する(育児・介護ボランティア、PTA、防災・治安パトロール、リサイクル活動など)
- 7 ☐ 経験を生かして起業又はNPO法人の立ち上げを行う(小売店経営、IT企業設立、ボランティア団体設立など)
- 8 ☐ 家事以外で活動する必要はない
- 9 ☐ その他(具体的に:)
- 10 ☐ 特にない
- 11 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

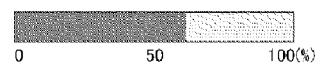


Q16

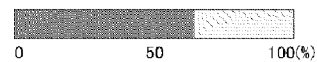
あなたは、男性が家事・育児・介護を行うことについて、どのようなイメージをお持ちですか。
(いくつでも)

- 1 ☐ 男性も家事・育児・介護を行うことは、当然である
- 2 ☐ 家事・育児・介護を行う男性は、時間の使い方が効率的で、仕事もできる
- 3 ☐ 男性自身も充実感が得られる
- 4 ☐ 子どもにいい影響を与える
- 5 ☐ 仕事と両立させることは、現実として難しい
- 6 ☐ 家事・育児・介護は女性の方が向いている
- 7 ☐ 妻が家事・育児・介護をしていないと誤解される
- 8 ☐ 周囲から冷たい目で見られる
- 9 ☐ 男性は、家事・育児・介護を行うべきではない
- 10 ☐ その他(具体的に:)
- 11 ☐ 特にない
- 12 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

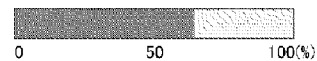


Q17.

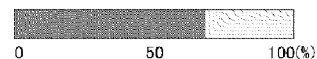
あなたは、男性が家事・育児・介護に積極的に参加していくために必要なことは何だと思えますか。(いくつでも)

- 1 ☐ 上司や同僚等の職場の理解
- 2 ☐ 男性自身の意識・学校教育や社会教育の場での啓発
- 3 ☐ 仕事と家事・育児・介護等の両立支援制度
- 4 ☐ 仕事と家事・育児・介護等の両立支援制度を利用することへの理解
- 5 ☐ 家族、親戚の理解
- 6 ☐ 男性が家事・育児・介護に参加する必要はないと思う
- 7 ☐ その他(具体的に:)
- 8 ☐ 特にない
- 9 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

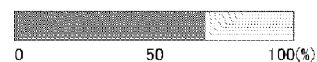


Q18

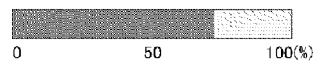
あなたは、政治・経済・地域における女性の参加が進み、
女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思いますか。(いくつでも)

- 1 ☐ 多様な視点が加わるにより、新たな価値や商品・サービスが創造される
- 2 ☐ 人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる
- 3 ☐ 女性の声が反映されやすくなる
- 4 ☐ 男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる
- 5 ☐ 男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる
- 6 ☐ 労働時間の短縮など働き方の見直しが進む
- 7 ☐ 男性の育児・介護・家事などへの参加が増える
- 8 ☐ 今より仕事以外のことが優先され、業務に支障をきたすことが多くなる
- 9 ☐ 男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる
- 10 ☐ 保育・介護などの公的サービスの必要性が増大し、
家計負担及び公的負担が増大する
- 11 ☐ その他(具体的に:)
- 12 ☐ 特にない
- 13 ☐ わからない

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



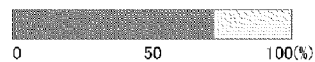
■あなたご自身のことについて、お伺いします。

Q19

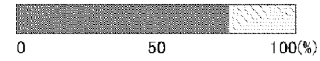
あなたは現在、ご結婚されていますか。

- 1 ☐ 未婚
- 2 ☐ 既婚(事実婚、離死別含む)

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

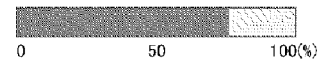


Q20

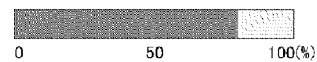
現在同居しているご家族は、あなたを含めて何人いらっしゃいますか。

- 1 ☐ 1人
- 2 ☐ 2人
- 3 ☐ 3人
- 4 ☐ 4人
- 5 ☐ 5人
- 6 ☐ 6人
- 7 ☐ 7人以上

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

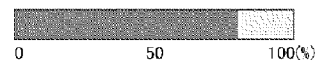


Q21

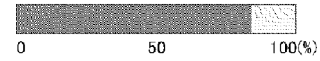
次あげる中で、現在同居している方で、あてはまる方はいらっしゃいますか。(いくつでも)
(あなた自身を含めないでお答えください)

- 1 ☐ 親(配偶者の親を含む)
- 2 ☐ 配偶者(事実婚を含む)
- 3 ☐ 子ども(乳児)
- 4 ☐ 子ども(未就学児)
- 5 ☐ 子ども(小学生)
- 6 ☐ 子ども(中学生)
- 7 ☐ 子ども(高校生以上)
- 8 ☐ 婿・嫁(子の配偶者)
- 9 ☐ 兄弟姉妹
- 10 ☐ 孫
- 11 ☐ その他(具体的に:)

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

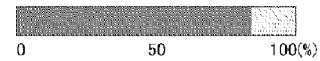


Q22

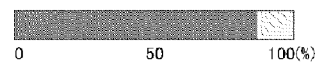
あなたのお仕事は、この中のどれですか。

- 1 ☐ 自営業者
- 2 ☐ 家族従業(家業手伝い)
- 3 ☐ 勤め(全日) ※正社員
- 4 ☐ 勤め(契約社員、派遣社員、パートタイム、アルバイト等)
- 5 ☐ 内職
- 6 ☐ 主婦・主夫(家事専業)
- 7 ☐ 学生
- 8 ☐ 無職(収入が年金のみの方を含む)
- 9 ☐ その他

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

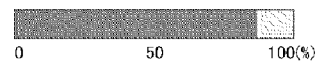


Q23

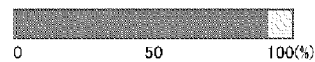
お仕事の内容を具体的にお聞かせください。

- 1 ☐ 農林漁業
- 2 ☐ 商工サービス業
- 3 ☐ 自由業
- 4 ☐ 経営・管理職
- 5 ☐ 専門・技術職
- 6 ☐ 事務職
- 7 ☐ 技能・労務職
- 8 ☐ 販売サービス業
- 9 ☐ その他

次へ



※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)

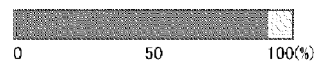


Q24

あなたのお勤め先あるいは通学先があるのは、どちらですか。

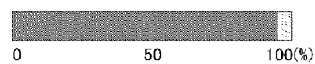
- 1 ☐ 川崎市内(お住いと同じ区)
- 2 ☐ 川崎市内(お住いと別の区)
- 3 ☐ 横浜市
- 4 ☐ 神奈川県内(川崎市・横浜市以外)
- 5 ☐ 東京都(23区内)
- 6 ☐ 東京都(23区外)
- 7 ☐ その他
- 8 ☐ 通勤・通学していない

次へ



Page 26

※回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。(それまでの回答が無効になりますのでご注意ください)



Q25

あなたの現在のお住いは、この中のどれにあたりますか。

- 1 ☐ 持ち家(一戸建)
- 2 ☐ 持ち家(マンション・集合住宅等)
- 3 ☐ 借家(一戸建)
- 4 ☐ 借家(マンション・集合住宅、公営住宅)
- 5 ☐ 借家(民間アパート、間借、下宿)
- 6 ☐ 社宅・寮・公務員住宅
- 7 ☐ その他

送信

