

○経営改善指針の取組状況(市の取組)

| 改善指針柱立 | | 取組状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 補助金 | ア 事業運営費等の補助について定額・定率補助制度の導入等により抑制を図る一方、その期待する目標を明確化し、効果や達成度を費用対効果等の面からの確に評価することなどにより、適正化や削減に向けた見直しを図る。 イ 公益法人等が保有する特定資産について、保有状況を正確に把握するとともに、その保有の目的や必要性、積立限度額の妥当性等を精査し、保有の目的等が不明確なものについては、補助金の削減等の必要な措置を検討・実施する。 | 出資法人(出資率25%)への補助金・委託料の推移 (単位:千円) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H14</th> <th>H22</th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>補助金</td> <td>5,933,343</td> <td>1,746,010</td> <td>1,440,399</td> <td>1,186,700</td> <td>1,109,622</td> <td>1,103,881</td> <td>1,261,544</td> <td>1,068,393</td> </tr> <tr> <td>委託料</td> <td>11,360,579</td> <td>3,150,320</td> <td>3,703,940</td> <td>3,825,558</td> <td>3,884,377</td> <td>3,800,555</td> <td>3,937,573</td> <td>3,878,724</td> </tr> <tr> <td>法人数</td> <td>(37)</td> <td>(28)</td> <td>(27)</td> <td>(25)</td> <td>(24)</td> <td>(23)</td> <td>(23)</td> <td>(23)</td> </tr> </tbody> </table> | | H14 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | 補助金 | 5,933,343 | 1,746,010 | 1,440,399 | 1,186,700 | 1,109,622 | 1,103,881 | 1,261,544 | 1,068,393 | 委託料 | 11,360,579 | 3,150,320 | 3,703,940 | 3,825,558 | 3,884,377 | 3,800,555 | 3,937,573 | 3,878,724 | 法人数 | (37) | (28) | (27) | (25) | (24) | (23) | (23) | (23) |
| | H14 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 補助金 | 5,933,343 | 1,746,010 | 1,440,399 | 1,186,700 | 1,109,622 | 1,103,881 | 1,261,544 | 1,068,393 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 委託料 | 11,360,579 | 3,150,320 | 3,703,940 | 3,825,558 | 3,884,377 | 3,800,555 | 3,937,573 | 3,878,724 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 法人数 | (37) | (28) | (27) | (25) | (24) | (23) | (23) | (23) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 委託料 | ア 事業委託にあたっては、その期待する目標を明確化するとともに、その効果や成果を費用対効果等の面からの確に評価し、見直しを図る。 イ 委託料の算定にあたっては、民間企業等で用いられている単価を可能な限り適用するなど客観性を確保するとともに、具体的な業務内容を検証し、業務実態に即した適正な委託料となるよう見直しを図る。 ウ 出資法人との間の随意契約については、業務内容を精査し、法令に定められているもの等を除き、一般競争入札が原則との原点に立ち返り、適正に実施するとともに、法人との委託契約の内容等の公表に向けた取組を推進する。 | 補助金・委託料については、毎年度の点検評価や、予算要求資料の作成等を通じて、算定根拠や効果・必要性等について検討し、見直しを図っている。また、出資法人へ業務委託を行った契約(100万円以上)については、委託業務の内容、随意契約の場合には理由を公表している。 公益法人等が保有する特定資産については、保有状況を正確に把握するとともに、その保有の目的や必要性、積立限度額の妥当性等を精査している。主な内容は、記念事業の運営資金の積立、大規模修繕のための積立、退職手当の積立等である。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 債務保証(損失補償) | 資金調達に関する債務保証(損失補償)については、将来の新たな支出負担リスクを回避する観点から原則として行わない。しかし、特別な理由によりやむを得ず損失補償を行う場合は、損失補償契約の内容、損失補償を行う特別な理由・必要性、対象債務の返済の見通しとその確実性、地方公共団体財政健全化法の規定に基づき将来負担比率に算入される一般会計等負担見込額等をあらかじめ明らかにしたうえで実施する。 | ●川崎市土地開発公社 ・11,707,000千円(H28末残高) ・予算の債務負担行限度額の範囲内で債務保証を行った。 ●(一財)川崎市まちづくり公社 ・2,412,575千円(H28末残高) ・平成18年度以降、新規の損失補償は行っていない。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 貸付金利息 | 貸付金については、原則として市場の貸付金利や預金金利等を参考にして適正な利息を徴収する。 | ●(公財)川崎市産業振興財団 ・1,000,000千円(H28末残高) ・利率0.365% ●(一財)まちづくり公社 ・12,646,142千円(H28末残高) ・市債分利率0.225%(元金・利息・手数料等の川崎市が償還する起債の総費用を回収できるよう設定) ・一般財分利率0.001%(貸付金の利率の設定については毎年12月1日時点の普通預金金利) ●かわさきファズ(株) ・3,700,000千円(H28末残高) ・基本利率(0.3%)+0.5% ※基本利率は公定歩合(基準割引率及び基準貸付利率)とする。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 使用料減免 | 使用料の減免を実施する場合は、事業の必要性や法人の財務状況等を勘案し、真にやむを得ない合理的な理由があるかを十分に確認した上で措置する。 | ●主要出資法人24法人中9法人に対し、市有財産等の減免を実施している。(使用許可等の期間が平成28年4月1日から平成29年5月1日までの期間に係るもの) ・(公財)川崎市国際交流協会(国際交流センター) ・(公財)川崎市文化財団(ミュージアム川崎シンフォニーホールショップ、ドリンクコーナー) ・川崎冷蔵(株)(冷蔵施設、冷蔵施設用地) ・(公財)川崎市産業振興財団(産業振興会館) ・(公財)川崎市シルバー人材センター(本部事務所兼南部事務所、中部事務所、北部事務所、中原区役所の一部) ・(公財)川崎市看護師養成確保事業団(学校施設) ・(一財)川崎市母子寡婦福祉協議会(本部事務所) ・(一財)川崎市まちづくり公社(クレーン小杉(消防署・ビジネスホテル複合施設)用地) ・(公財)川崎市公園緑地協会(王禅寺ふるさと公園駐車場) それぞれ、事業の必要性や法人の財務状況等を十分に勘案した上で減免を実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職員派遣 | 「公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律」及び「川崎市公益的法人等への職員の派遣等に関する条例」の規定に基づく本市職員の派遣は、現在、本指針の対象法人に対しては実施していないが、今後実施する場合には、法人の事業規模、事業内容、経営状況、関連する市の施策展開や公共サービスの継続性等の視点を総合的に勘案し、派遣することについて合理的な理由があるかを十分に検討する。 | 主要出資法人への職員派遣は実施していない。(H29.7.1現在) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特別職の役員への就任 | 市長をはじめとする本市の特別職は、原則として出資法人の役員に就任しない。(法令等で定めがある場合及び他の出資者との関係で地方公共団体の長等が役員に就任する場合を除く。) | 市長をはじめとする本市の特別職は主要出資法人の役員に就任していない。(H29.7.1現在) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 市職員の役員への就任 | 公益法人等の役員には、原則、本市職員は就任しないものとする。しかし、合理的な理由により就任する場合には必要最小限の人数とする。(総役員数に占める本市職員及び退職職員の割合は、原則として3分の1以下となるように努める。) | ・総役員数に占める本市職員及び退職職員の割合が1/3以下である法人:24法人中16法人(H29.7.1現在) ・1/3を超過している8法人の内訳(公益財団法人:3法人、株式会社:3法人、特別法に基づく法人:2法人) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 非常勤役員の報酬 | 本市職員が非常勤役員に就任する場合は無報酬とし、費用弁償についても本市が定めた基準によるものとする。 | 本市職員が非常勤役員に就任する場合は無報酬とし、費用弁償についても本市が定めた基準によるものとしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 監事・監査役の外部化 | 監事、監査役については、公認会計士等、専門的知識を持つ外部の者の就任を基本とする。ただし、法人の経営状況等から困難な場合には、その職務を適正に執行できる本市職員(可能な限り当該出資法人の所管部局以外の者とする。)を推薦する。 | 監事、監査役について、公認会計士等、専門的知識を持つ外部の者を就任させている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 出資法人への再就職 | 本市退職職員の出資法人への再就職については、「川崎市退職職員の再就職に関する取扱要綱」に基づき、法人からの求人依頼及び再就職を希望する職員の意向を踏まえて、民間人を含む「川崎市退職職員の再就職候補者選考委員会」において、原則として、適任と思われる複数の候補者に関する人材情報(不在情報も含む)を提供する。 なお、一定の権限を有する本市の管理退職職員(退職時に課長級以上の職員のことを言う。以下同じ。)等については、原則として、その権限に関連する法人に対して人材情報は提供しない。 | 「川崎市退職職員の再就職に関する取扱要綱」等に基づいた運用を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 再就職状況等の公表 | 管理退職職員の役員への再就職状況等について、「川崎市退職職員の再就職に関する取扱要綱」に基づき公表する。 | 市HP等において、退職した職員(特別職、局長級、部長級、課長級及び学校長)の再就職状況を公表している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 役員報酬等 | 役員報酬等は原則的に本市が定めた基準(※)によるものとする。ただし、特に考慮すべき事情が認められる場合には、あらかじめ本市と協議のうえ報酬等の額を変更することができるものとするが、その際は、当該法人の資産及び収支の状況を考慮し、社会一般の情勢に適合するものであることとする。 ※報酬限度額を年額500万円、原則65歳以後の任期更新は行わない等(川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針) | ・報酬:すべての主要出資法人において遵守されている。 ・任期:24法人中、2法人において65歳を超えての任期更新が行われている。(H29.7.1現在) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報公開の推進 | 出資法人の自立的な経営に向けた取組や、法人の役割、経営状況、市の財政的・人的関与の状況等に関する情報の透明性を確保し、広く市民に対する説明責任を果たすために、情報公開の充実を図る。 | 出資法人の組織や事業の概況、事業実績及び財産の状況、市の財政支出、役員報酬(給与)等をまとめた「出資法人の現況」の公表、各出資法人が策定する経営改善計画及び法人と本市が行う計画の実施状況に係る点検評価結果の公表、本市が出資法人と締結する委託契約の内容等の公表、管理退職職員の役員への再就職状況の公表等を行い、情報公開の充実を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○経営改善指針の取組状況(出資法人の取組)

| 改善指針柱立 | | 取組状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|---|----|-----------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|------|-----|-------|-----|-------|---|---|-----|-----|-----|----|-------|---|----|----|--------|-------|------|-------|------|--------|-------|------|------|-------|-----|-----|---|-----|----|----|-----|----|-----|----|----|----|--------|------|-------|-------|------|--------|-------|-------|-------|-------|-----------|-----|---|---|---|---|---|----|----|---|---|---|----|--------|------|------|-------|-------|--------|-------|------|------|-------|-----|----|---|----|---|---|----|---|---|----|---|----|--------|------|--------|------|------|--------|------|------|-------|-------|------|-----|----|---|---|---|---|----|----|---|---|---|----|--------|-------|------|-------|------|-------|-------|------|------|------|-----|----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|----|--------|-------|-------|------|------|--------|------|-------|-------|------|-----|-----|----|----|---|----|---|-----|-----|---|---|----|----|--------|-------|------|-------|-------|--------|-------|------|------|-------|-----|-----|----|-----|----|----|-----|----|-----|----|----|----|--------|------|-------|-------|------|--------|------|-------|-------|-------|
| 経営責任者の常勤化 | <p>理事長や代表取締役など法人の経営責任者は原則として常勤とし、本市職員等のポストとして固定化せず、官民を問わず適材適所で登用する。</p> | <p>●理事長や代表取締役など法人の経営責任者(平成29年7月現在)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>法人形態</th> <th>経営責任者</th> <th>常勤</th> <th>非常勤</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">公益法人等</td> <td>市OB</td> <td>7</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>市OB以外</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">特別法に基づく法人</td> <td>市OB</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>市OB以外</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">株式会社</td> <td>市OB</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>市OB以外</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">総合計</td> <td>市OB</td> <td>15</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>市OB以外</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> | 法人形態 | 経営責任者 | 常勤 | 非常勤 | 公益法人等 | 市OB | 7 | 1 | 市OB以外 | 1 | 6 | 特別法に基づく法人 | 市OB | 3 | 0 | 市OB以外 | 0 | 0 | 株式会社 | 市OB | 5 | 0 | 市OB以外 | 1 | 0 | 総合計 | 市OB | 15 | 1 | 市OB以外 | 2 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 法人形態 | 経営責任者 | 常勤 | 非常勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公益法人等 | 市OB | 7 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 市OB以外 | 1 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特別法に基づく法人 | 市OB | 3 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 市OB以外 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 株式会社 | 市OB | 5 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 市OB以外 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総合計 | 市OB | 15 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 市OB以外 | 2 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 役職員の選任 | <p>ア 役職員の選任にあたっては、職務権限や責任にふさわしい人材を「官」「民」を問わず広く求めることとし、特に、民間の経営ノウハウを持った人材を積極的に活用するよう努める(関係団体からの招へい、公募、銀行・監査法人出身者等)。 なお、本市退職職員を候補者とする場合には、職務内容や必要な経験などを検討の上、「川崎市退職職員の再就職に関する取扱要綱」に基づき、本市あて求人情報登録を行うとともに、川崎市退職職員の再就職候補者選考委員会による人材情報の提供を受けた場合には、法人において選考を行い、採否を決定する。</p> | <p>●役職員(平成29年7月現在)の選任</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">法人形態</th> <th rowspan="2">人数・割合</th> <th colspan="4">常勤</th> <th colspan="4">非常勤</th> </tr> <tr> <th>合計</th> <th>うち①</th> <th>うち②</th> <th>うち③</th> <th>うち④</th> <th>合計</th> <th>うち①</th> <th>うち②</th> <th>うち③</th> <th>うち④</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">公益法人等</td> <td>役員数</td> <td>25</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>19</td> <td>1</td> <td>121</td> <td>95</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>20.0%</td> <td>0.0%</td> <td>76.0%</td> <td>4.0%</td> <td>100.0%</td> <td>78.5%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>21.5%</td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>391</td> <td>3</td> <td>303</td> <td>59</td> <td>26</td> <td>249</td> <td>29</td> <td>139</td> <td>46</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>0.8%</td> <td>77.5%</td> <td>15.1%</td> <td>6.6%</td> <td>100.0%</td> <td>11.6%</td> <td>55.8%</td> <td>18.5%</td> <td>14.1%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">特別法に基づく法人</td> <td>役員数</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>21</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>55.6%</td> <td>44.4%</td> <td>100.0%</td> <td>61.9%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>38.1%</td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>87</td> <td>0</td> <td>87</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>40</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>34</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>0.0%</td> <td>100.0%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>100.0%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>85.0%</td> <td>15.0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">株式会社</td> <td>役員数</td> <td>17</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>44</td> <td>43</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>47.1%</td> <td>0.0%</td> <td>47.1%</td> <td>5.8%</td> <td>36.4%</td> <td>35.5%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>0.8%</td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>83</td> <td>12</td> <td>55</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>14.5%</td> <td>66.3%</td> <td>9.6%</td> <td>9.6%</td> <td>100.0%</td> <td>0.0%</td> <td>75.0%</td> <td>25.0%</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">総合計</td> <td>役員数</td> <td>51</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>32</td> <td>6</td> <td>186</td> <td>151</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>25.5%</td> <td>0.0%</td> <td>62.7%</td> <td>11.8%</td> <td>100.0%</td> <td>81.2%</td> <td>0.0%</td> <td>0.0%</td> <td>18.8%</td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>561</td> <td>15</td> <td>445</td> <td>67</td> <td>34</td> <td>293</td> <td>29</td> <td>142</td> <td>81</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>100.0%</td> <td>2.7%</td> <td>79.3%</td> <td>11.9%</td> <td>6.1%</td> <td>100.0%</td> <td>9.9%</td> <td>48.5%</td> <td>27.6%</td> <td>14.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>①関係団体からの招へい ②公募 ③「川崎市退職職員の再就職に関する取扱要綱」に基づく人材情報の提供を受けての選考 ④その他</p> | 法人形態 | 人数・割合 | 常勤 | | | | 非常勤 | | | | 合計 | うち① | うち② | うち③ | うち④ | 合計 | うち① | うち② | うち③ | うち④ | 公益法人等 | 役員数 | 25 | 5 | 0 | 19 | 1 | 121 | 95 | 0 | 0 | 26 | 割合 | 100.0% | 20.0% | 0.0% | 76.0% | 4.0% | 100.0% | 78.5% | 0.0% | 0.0% | 21.5% | 職員数 | 391 | 3 | 303 | 59 | 26 | 249 | 29 | 139 | 46 | 35 | 割合 | 100.0% | 0.8% | 77.5% | 15.1% | 6.6% | 100.0% | 11.6% | 55.8% | 18.5% | 14.1% | 特別法に基づく法人 | 役員数 | 9 | 0 | 0 | 5 | 4 | 21 | 13 | 0 | 0 | 8 | 割合 | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 55.6% | 44.4% | 100.0% | 61.9% | 0.0% | 0.0% | 38.1% | 職員数 | 87 | 0 | 87 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 | 34 | 6 | 割合 | 100.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 85.0% | 15.0% | 株式会社 | 役員数 | 17 | 8 | 0 | 8 | 1 | 44 | 43 | 0 | 0 | 1 | 割合 | 100.0% | 47.1% | 0.0% | 47.1% | 5.8% | 36.4% | 35.5% | 0.0% | 0.0% | 0.8% | 職員数 | 83 | 12 | 55 | 8 | 8 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 割合 | 100.0% | 14.5% | 66.3% | 9.6% | 9.6% | 100.0% | 0.0% | 75.0% | 25.0% | 0.0% | 総合計 | 役員数 | 51 | 13 | 0 | 32 | 6 | 186 | 151 | 0 | 0 | 35 | 割合 | 100.0% | 25.5% | 0.0% | 62.7% | 11.8% | 100.0% | 81.2% | 0.0% | 0.0% | 18.8% | 職員数 | 561 | 15 | 445 | 67 | 34 | 293 | 29 | 142 | 81 | 41 | 割合 | 100.0% | 2.7% | 79.3% | 11.9% | 6.1% | 100.0% | 9.9% | 48.5% | 27.6% | 14.0% |
| 法人形態 | 人数・割合 | 常勤 | | | | 非常勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 合計 | うち① | うち② | うち③ | うち④ | 合計 | うち① | うち② | うち③ | うち④ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 公益法人等 | 役員数 | 25 | 5 | 0 | 19 | 1 | 121 | 95 | 0 | 0 | 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 20.0% | 0.0% | 76.0% | 4.0% | 100.0% | 78.5% | 0.0% | 0.0% | 21.5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員数 | 391 | 3 | 303 | 59 | 26 | 249 | 29 | 139 | 46 | 35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 0.8% | 77.5% | 15.1% | 6.6% | 100.0% | 11.6% | 55.8% | 18.5% | 14.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特別法に基づく法人 | 役員数 | 9 | 0 | 0 | 5 | 4 | 21 | 13 | 0 | 0 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 55.6% | 44.4% | 100.0% | 61.9% | 0.0% | 0.0% | 38.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員数 | 87 | 0 | 87 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 | 34 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 85.0% | 15.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 株式会社 | 役員数 | 17 | 8 | 0 | 8 | 1 | 44 | 43 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 47.1% | 0.0% | 47.1% | 5.8% | 36.4% | 35.5% | 0.0% | 0.0% | 0.8% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員数 | 83 | 12 | 55 | 8 | 8 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 14.5% | 66.3% | 9.6% | 9.6% | 100.0% | 0.0% | 75.0% | 25.0% | 0.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総合計 | 役員数 | 51 | 13 | 0 | 32 | 6 | 186 | 151 | 0 | 0 | 35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 25.5% | 0.0% | 62.7% | 11.8% | 100.0% | 81.2% | 0.0% | 0.0% | 18.8% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員数 | 561 | 15 | 445 | 67 | 34 | 293 | 29 | 142 | 81 | 41 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 割合 | 100.0% | 2.7% | 79.3% | 11.9% | 6.1% | 100.0% | 9.9% | 48.5% | 27.6% | 14.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>イ 民間の経営ノウハウを持った人材を積極的に活用して自立的な経営を促進するため、総役員数に占める本市職員及び退職職員の割合は、原則として3分の1以下となるように努める。</p> | <p>・総役員数に占める本市職員及び退職職員の割合が1/3以下である法人:24法人中16法人(H29.7.1現在) ・1/3を超過している8法人の内訳(公益財団法人:3法人、株式会社:3法人、特別法に基づく法人:2法人)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 役員の内任期間等 | <p>ア 役員の内任期間や年齢等について制限を設けるなど、業務の執行や人事等が硬直化しないように努める。 イ 本市退職職員の場合は、「川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針」による。(原則65歳以後の内任更新は行わない。)</p> | <p>ア:役員の内任期間や年齢等について制限の導入:24法人中、13法人(再任の制限が無い場合を含む) イ:24法人中、2法人において65歳を超えての内任更新が行われている。(H29.7.1現在)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 役員報酬体系の見直し | <p>ア 業績や目標達成度、経営責任の度合いを反映した役員報酬体系を導入する。 イ 常勤の役員報酬及び退職金は、法人の資産及び収支の状況並びに民間の給与水準や、公務員の給与・退職手当の水準等と比べて不当に高額に過ぎないものとする。 ウ 本市退職職員の役員報酬や退職金の不支給については、「川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針」による。 エ 非常勤の役員に対して旅費、日当等何らかの報酬が支払われる場合の単価及びその合計額は、社会通念上適切な額を設定する。</p> | <p>ア:業績や目標達成度、経営責任の度合いを反映した役員報酬体系の導入:24法人中、2法人 イ:常勤の役員報酬及び退職金は、民間の給与水準や、公務員の給与・退職手当の水準等に準じており、不当に高過ぎることはない。 ウ:本市退職職員の役員報酬や退職金の不支給については、「川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針」に従った取扱いとしている。 エ:非常勤の役員に対して旅費、日当等何らかの報酬が支払われる場合の単価及びその合計額は、社会通念上適切な額となっている。また、本市職員が非常勤役員に就任する場合は無報酬とし、費用弁償についても本市が定めた基準によるものとなっている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職員の人事・給与・退職金の見直し(一部) | <p>① 法人の経営状況、事業内容、職員のモチベーションや目標達成度等を勘案した人事・給与・退職金の制度を整備し導入する。 ② 本市退職職員の報酬や及び退職金の不支給については、「川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針」による。 ③ 職員の給与は、法人の資産及び収支の状況並びに民間の給与水準、公務員の給与水準と比べて不当に高額に過ぎないよう、職員の給与水準の状況を点検し、必要に応じて見直しを行う。</p> | <p>① 業績や目標達成度等を反映した職員給与体系の導入:24法人中、6法人 ② 本市退職職員の報酬や退職金の不支給については、「川崎市を退職した職員の主要出資法人等への再就職等に関する指針」に従った取扱いとしている。 ③ 職員の給与は、民間の給与水準や、公務員の給与・退職手当の水準等に準じており、不当に高過ぎることはない。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資金の管理運用 | <p>ア 法人の資金については、国債・公債等により安全かつ有利な運用を行うこととし、特に、公益法人等の基本財産については、安全確実な運用に重点を置く。 イ 資金の運用方法については、法人内の手続きをあらかじめ定めるなど、責任の所在を明確にする。 ウ 公益法人等が保有する特定資産について、その保有の目的や必要性、積立限度額の妥当性等を検証し、見直しを図る。</p> | <p>法人の資金については、要綱等により法人内の手続きをあらかじめ定めるなど、責任の所在を明確にししながら、国債・公債等により安全かつ有利な運用を行っている。 公益法人等が保有する特定資産については、保有状況を正確に把握するとともに、その保有の目的や必要性、積立限度額の妥当性等を精査している。主な内容は、記念事業の運営資金の積立、大規模修繕のための積立、退職手当の積立等である。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 契約 | <p>ア 契約については、川崎市契約条例に基づいて、契約の透明性の確保や公正な競争の促進、市内中小企業者の受注機会の確保、労働者の作業報酬の確保など市に準じた措置に努める。 イ 川崎市契約条例のほか、「川崎市環境配慮契約推進方針」や「川崎市障害者優先調達推進方針」などの趣旨を踏まえた契約に努める。 ウ 契約の意思決定に至る法人内の手続きを定めるなど、責任の所在を明確にする。</p> | <p>契約については、法人内の手続きを定めるなど、責任の所在を明確にししながら、川崎市契約条例や様々な方針の趣旨を踏まえ、契約の透明性の確保や公正な競争の促進、市内中小企業者の受注機会の確保、労働者の作業報酬の確保など市に準じた措置に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 広報 | <p>出資法人が刊行物を発行する場合は「川崎市市政刊行物作成ガイドライン」などを踏まえ、効率的かつ効果的な広報に努める。</p> | <p>刊行物を発行する場合は「川崎市市政刊行物作成ガイドライン」などを踏まえ、効率的かつ効果的な広報に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他(一般法人のみ) | <p>本市が出捐する一般法人は、公益法人と同様に本市の施策目的に沿った公共サービスの担い手である点を踏まえ、剰余金の分配を行わないことや、残余財産を公益的な団体に帰属させることなどを定款に定めることを要件とする「非営利性が徹底された法人」であることとする。</p> | <p>一般財団法人2法人とも非営利性が徹底された法人である。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報開示 | <p>ア 公益法人 公益法人は、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」及び「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律」に基づいて、定期的に貸借対照表を公告するとともに、定款、計算書類、事業計画書及び収支予算書、資金調達及び設備投資の見込みを記載した書類等を事務所に備え置き、閲覧の請求があった場合には、これを閲覧させる必要がある。 また、法定の書類以外にも開示の対象とする書類や情報を選択し、それらを事務所に備え置き閲覧させるなど、積極的な情報開示に努める。</p> | <p>公益法人は、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」及び「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律」に基づいて、定期的に貸借対照表を公告するとともに、定款、計算書類、事業計画書及び収支予算書、資金調達及び設備投資の見込みを記載した書類等を事務所に備え置き、閲覧の請求があった場合には、これを閲覧させている。また、本指針に基づき、積極的な情報開示に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>イ 一般法人 一般法人は、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」に基づいて、定期的に貸借対照表を公告するとともに、定款、計算書類等を事務所に備え置き、閲覧の請求があった場合には、これを閲覧させる必要がある。</p> | <p>一般法人は、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」に基づいて、定期的に貸借対照表を公告するとともに、定款、計算書類等を事務所に備え置き、閲覧の請求があった場合には、これを閲覧させている。また、本指針に基づき、積極的な情報開示に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>ウ 株式会社 会社法に基づいて、定款、会計帳簿、計算書類等を作成して保存するとともに、貸借対照表(大会社の場合は貸借対照表及び損益計算書)を公告する必要がある。 また、本市が出資する株式会社は、本市の施策目的に沿った公共サービスの担い手である点を踏まえ、さらに積極的な情報開示に努める。</p> | <p>会社法に基づいて、定款、会計帳簿、計算書類等(各事業年度の計算書類、事業報告、附属明細書、監査報告書)を作成して保存するとともに、貸借対照表(大会社の場合は貸借対照表及び損益計算書)を公告している。また、本指針に基づき、積極的な情報開示に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>エ その他の法人 上記のAからウに該当しない公社等についても、それぞれの設立に関する根拠法令等に定められた要請を満たすことはもちろん、アの公益法人における取組に準じ、さらに積極的な情報開示に努める。</p> | <p>それぞれの設立に関する根拠法令等に基づき、積極的な情報開示に努めている。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| インターネットの活用 | <p>上記に掲げた書類等(法定の書類以外にも公開の対象として出資法人が選定した書類を含む。)については、インターネットによる公開に努める。</p> | <p>24法人中、23法人において、上記書類等をインターネットにおいて公開している。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 情報公開 | <p>出資法人は、「川崎市情報公開条例」及び「川崎市指定出資法人等の情報公開の推進に関する要綱」に基づき、市民からの要請に応じて情報の提供を行う。</p> | <p>「川崎市情報公開条例」及び「川崎市指定出資法人等の情報公開の推進に関する要綱」に基づき、市民からの要請に応じて情報の提供を行っている。 【平成27年度における出資法人等が管理する文書の開示申出状況】 21法人に対して計87件(全部開示65件、部分開示8件、拒否10件(文書不存在9件を含む。)、取下げ4件)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |