

第44回 区民車座集会（高津区）

日時： 令和元年9月2日(月) 18時00分～

会場： 高津市民館談話コーナー

テーマ 「『地域活動』への参加 一歩先へ」

～子育てや働き方改革等を機会に 横のつながりを～

- 1 開会
- 2 市長あいさつ
- 3 「地域コミュニティの更なる活性化に向けた高津区の取組」 … 高津区長
- 4 第一部 意見交換
- 5 第二部 ワークショップ（詳細は裏面をご覧ください。）
- 6 まとめ
- 7 閉会



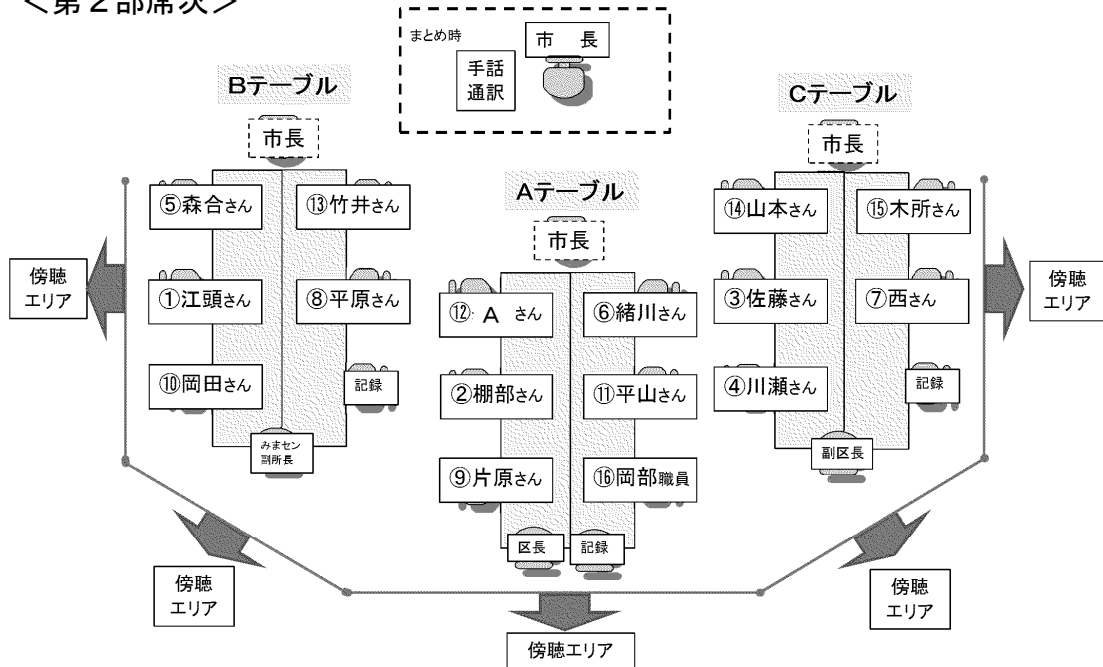
○意見交換していただく参加者の方（順不同・敬省略）

No.	所 属	氏 名
1	イキメン研究所	江頭 浩 <small>ひろし</small>
2	東高津中学校区おやじの会	(代表) 棚部 哲男
3	菜の花ダイニング	(代表) 佐藤 由加里
4	川崎市子ども夢パーク支援委員会	川瀬 早紀子
5	くれよん	(代表) 森合 牧子
6	下作延第一子ども会	緒川 昌史 <small>まさし</small>
7	社会的処方研究所 ((一社) プラスケア)	(代表理事) 西 智弘
8	おとなの寺子屋	平原 ちひろ

No.	所 属	氏 名
9	(株)富士通ゼネラル 人事統括部	片原 純
10	(株)富士通ゼネラル 総務部専任課長	岡田 由則
11	NECプラットフォームズ(株) 人事総務部	平山 皇江 <small>きみえ</small>
12	(株)日立システムズ 多摩川総務グループ主任	A
13	(株)イトーヨーカ堂 溝ノ口店店長	竹井 浩樹 <small>ひろき</small>
14	アマゾンジャパン 広報部地域貢献スペシャリスト	山本 薫
15	木所農園	木所 大輔
16	高津区役所地域ケア推進課 課長補佐	岡部 慶子

○第2部席次及びワークショップテーマ

<第2部席次>



※ワークショップ中、市長は、各テーブルを移動しながら、それぞれのテーマの意見交換に参加します。

<ワークショップテーマ>

- A テーブル 社会人による地域参加のきっかけづくり（ファシリテーター：高梨区長）
- B テーブル 気軽なつながりづくり（まちのひろば）、地域人材の発掘（ファシリテーター：地域みまもり支援センター 浅見副所長）
- C テーブル 多様な主体の連携が生み出す地域活動の相乗効果（ファシリテーター：鈴木副区長）

移動店舗

買い物に行くのが大変な高齢者等の強い味方。お客と販売員、お客同士といったつながりをつくります。

音楽フェス

道路や広場など、いつもの場所が特別な場所に。非日常体験がまちの遊び心を満たす、これも一つの「まちのひろば」です。

マルシェ

生産者と消費者の出会いの場。物や言葉のやりとりから何か生まれ、まちの空間が変わります。

商店街

地元商店街の私のお気に入り。行きつけのお店ができれば、そこに行くだけでほっとできる地域の居場所。自然と井戸端会議が始まります。

防災訓練

その日に備えて。誰もが関心のある防災。防災訓練をきっかけに顔の見える関係を築きます。

森の遊び場

～アレーパーク～
ワクワク・ドキドキ、子どもたちは遊びの天才！自然の中で創造力を育みます。

居酒屋街

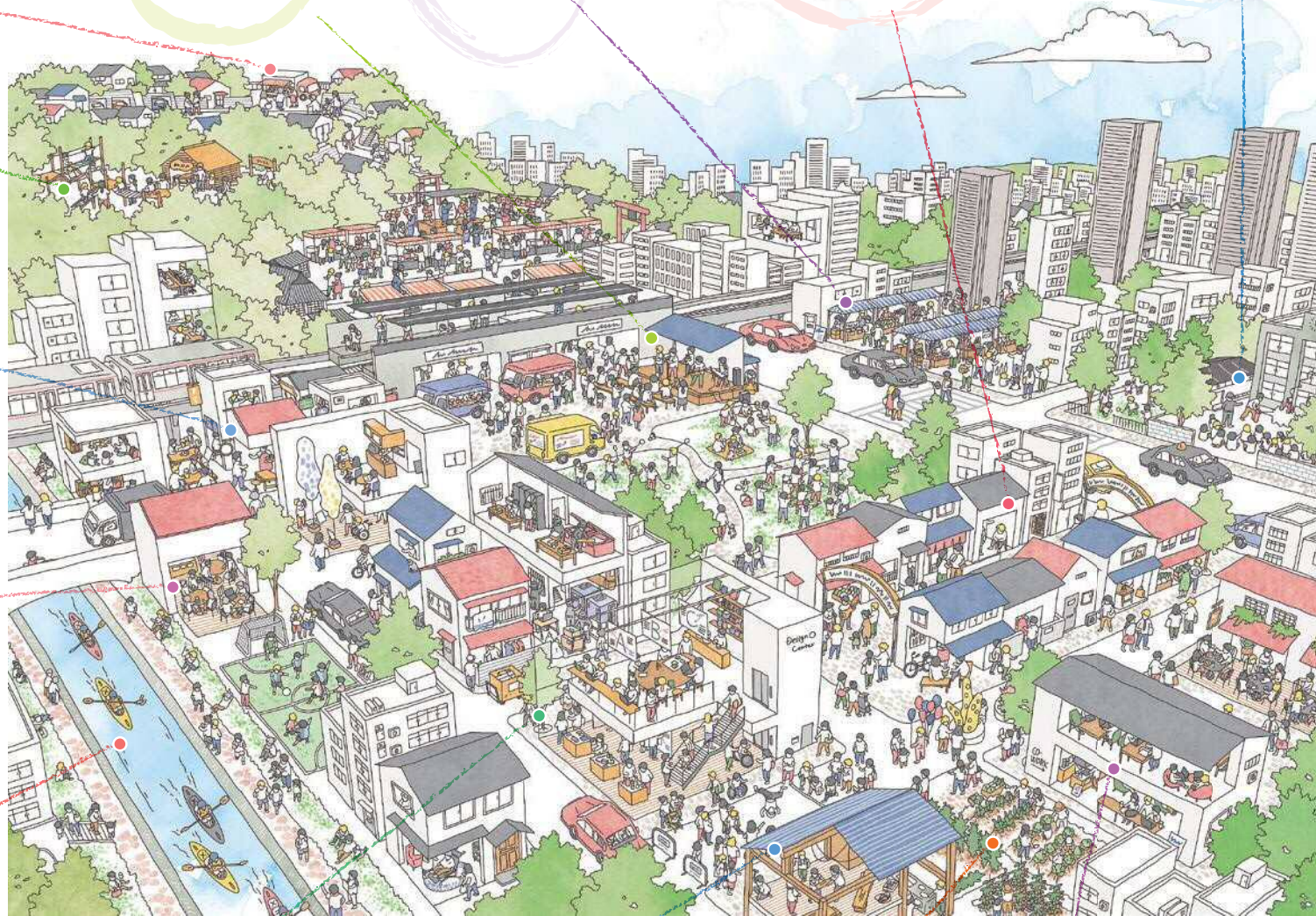
居酒屋は大人の社交場！見知らぬ人と意気投合したことはありませんか。飲む人も飲まない人も楽しみながら人とながる出会いの場です。

認知症カフェ、緑側、こども食堂

自宅を開放した認知症カフェ。こども食堂はまちの食堂。家の中と外をつなぐ空間の緑側も使って、誰でも気軽に参加しやすくしています。

河川空間、河川敷

水辺では思い思いのアクティビティ(活動)が行われています。



イラスト：イスタデザイン

ソーシャルデザインセンター

人や団体・企業・資源・活動をつなぐコーディネート機能やプロデュース機能などを有し、まちにちょっと新しい何かを生み出す空間です。

古民家改修、DIY、ゲストハウス

空き家をDIYでリノベーション(修復、再生)。誰もが気軽に集える出会いの場や、地域活動の場として生まれ変わります。

シェア畑

まちを耕す。育てる喜び、食べる喜び、分け合う喜び、楽しさもシェア。手塩にかけて丁寧に丁寧に。仲間づくりと一緒に。

コワーキングスペース

地域での新しい働き方を提案。色んな分野の人たちと刺激し合い、つながることで、新たなビジネスが生まれ、地域の活性化につながる(かもしれない!?)。

川崎市
これからの
コミュニティ施策の
基本的考え方



地域に広がる「まちのひろば」

希望のシナリオ(左図)は、概ね10年後、2028年の川崎市が目指す、多様なつながりや居場所【まちのひろば】を創出し、幸福度が高く、誰もが認められる持続可能な都市型コミュニティをイメージしたものです。こちらは、各区で開催した市民検討会議ワークショップ等で、市民の皆さんからいただいたご意見を基に作成しました。

平成 31 (2019) 年 3 月

【問い合わせ】
川崎市市民文化局
コミュニティ推進部
協働・連携推進課
TEL 044-200-1986
FAX 044-200-3800

E-mail
25kyodo@city.kawasaki.jp

詳しくは市ホームページから
[これからのコミュニティ 検索](#)



川崎市のコミュニティ「希望のシナリオ」の実現に向けて

川崎市では、「希望のシナリオ」の実現に向け、多様な主体の連携により、「市民創発」による持続可能な暮らしやすい地域を実現するため、「これからのコミュニティ施策の基本的考え方」をつくりました。

市民創発とは？

色々な人や団体が出会い、つながることで様々な化学反応が起こります。この化学反応が、これまでにない活動や予期せぬ価値を創出します。このポジティブな相互作用により、暮らしやすい地域をつくります。



なんで「希望のシナリオ」の実現は必要なの？

社会的な孤立による孤独死の発生、災害時の対応面での課題、空き家の増加による景観・治安の悪化、コミュニティの存続危機など、暮らしを取り巻く環境の変化から予想される負のシナリオを回避し、「希望のシナリオ」を実現することが求められています。

暮らしを取り巻く環境の変化

- ①超高齢化と人口減少社会の到来
- ②地域コミュニティの希薄化
- ③新たな公共サービスの模索
- ④新しい「豊かさ」の探求
- ⑤持続可能性への挑戦

回避すべき負のシナリオから「希望のシナリオ」へ

「基本的考え方」の基本理念

「市民創発」による市民自治と多様な価値観を前提とした「寛容と互助」の都市型コミュニティの形成

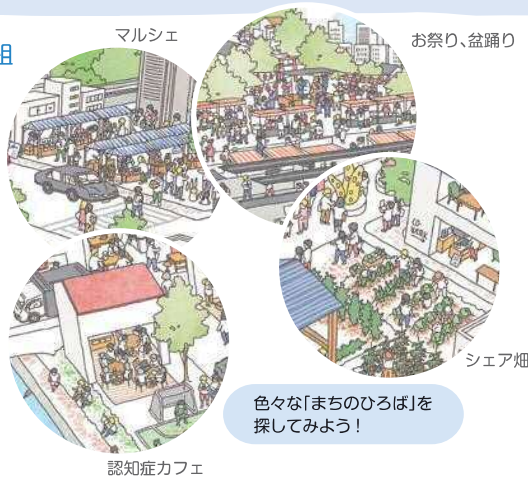
市民自治と多様な価値観を前提とし、様々な主体の出会いとその相互作用によって、新たな価値を生み出しながら変化を促し、地域の課題をしなやかに乗り越え、その具体的な解決を導く「市民創発」へのパラダイムシフトにより、多様なつながりや居場所を創出しつつ、幸福度が高く、誰もが認められる社会的包摂の進んだ持続可能な都市型コミュニティを目指します。

「希望のシナリオ」実現に向けた主な取組

市民、事業者、川崎市等が協力し、「希望のシナリオ」の実現に向けて、川崎市地域包括ケアシステム推進ビジョンと連携しながら、様々な取組を行っていきます。

地域レベル 地域の居場所「まちのひろば」の創出

誰もが気軽に集える出会いの場として、官民問わず、多様な地域資源を活用して、「まちのひろば」を創出し、人材・資源のネットワーク化や情報共有の促進、地域課題の解決等に取り組むとともに、市民のつながりの向上を図ります。



色々な「まちのひろば」を探してみよう！

区域レベル 区域の「ソーシャルデザインセンター」の創出

市民創発によって課題解決を行うため、地域での様々な新しい活動や価値を生み出し、社会変革（ソーシャルイノベーション）を促す基盤（プラットフォーム）を創出します。



ソーシャルデザインセンターのイメージ

市域レベル 様々な主体の連携や支援体制の構築

市域レベルの様々な中間支援組織の連携強化と効率的・効果的な支援体制の構築、「ソーシャルデザインセンター」との有機的連携、新たな役割の創出に取り組めます。



住民自治組織に関する新たな取組の方向性

町内会・自治会等 個別支援の強化

個々の町内会・自治会の状況やニーズを適切に把握し、必要とする支援のあり方について検討します。

負担軽減の実施

2019年3月に策定した「町内会・自治会への依頼ガイドライン」に基づき、依頼の判断基準を明確化することで過度な負担を軽減し、住民自治組織としての活動を促進します。

マンションコミュニティ等

川崎市民の6割以上が共同住宅に住んでいることから、マンション等における連携強化やコミュニティ活動の促進に取り組みます。

既存施策の方向性

区民会議

現行の区民会議制度は廃止し、新たなしくみを構築します。区民会議が担ってきた「区における行政への参加」の機能については、その制度のあり方について検討していきます。

まちづくり推進組織

「ソーシャルデザインセンター」の創出に向けた検討と合わせ、将来的なあり方について検討していきます。

区民活動支援コーナー等及び市民提案型事業等「ソーシャルデザインセンター」との機能分担、又は一部機能としての再構築を検討します。

「希望のシナリオ」実現に向けて、市役所も変わります

より良い地域づくりに向けた縦割り行政を解消し、行政が担うべきこれからの役割に相応しい新たな自治体像を構築するとともに、徹底したプロセス重視と新たな参加手法を導入します。また、職員の意識改革や人材育成に取り組みます。

職員参加

- ・コミュニティ施策に関する職員アンケートの実施
- ・各種ワーキンググループによる作業
- ・ワークショップの実施
- ・市民との協働の実践
- ・プロジェクトチームの設置
- ⇒特に若手職員の参加が求められる

人材育成

- ・市民志向の更なる向上
- ・現場主義による課題設定能力の向上
- ・市民との対話能力の向上
- ・コーディネートスキルを有しチャレンジする人材の育成

意識改革

- ・管理職自らが率先し、職員一人ひとりの意識改革を推進

