



PR版

Kawasaki City SDGs Guidance

～ 川崎市庁内SDGs取組の進め方 ～

作りました

※「第18回マニフェスト大賞」『優秀賞』受賞！！
・応募総数：3,088件（第18回）
・優秀賞：40件（77倍）



どんな内容？『狙いと位置づけ』

なぜ今SDGs？

POINT

SDGsはこれから後半戦！



- ・SDGsの取組期間は2016～2030年であり**2023年**が折り返し地点！
- ・SDGsはこれから**後半フェーズ**へと移行し**取組が加速化**！！
- ・世界中でSDGs・サステナビリティを重視する考えが**認識・注目**されており、**国際市場**では**投資・ビジネスの大前提**に！！！！

本「進め方」の位置づけ

POINT

市の全事務事業がSDGs！



- ・2022年度より、本市は**市総合計画**のすべての事務事業をSDGsのゴールと関連づけ、**一体的に管理**！
- ・我々**職員**はSDGsの本質を理解したうえで事業を進めることが必要！！
- ・本「進め方」は、職員がSDGsの本質を理解し、SDGsをツールとして使いこなすために必要な考え方や事例等を示した「**手引書**」！！！！

どんな内容？『25分でわかる かわさきSDGs』～



本編を読めば、**25分**で「かわさきSDGs」の本質と使い方がわかる



第1章 「SDGsの本質と使い方」を知る

所要**7分**



第2章 庁内事務事業をSDGs視点でプロモーションする

所要**5分**



第3章 庁内事務事業をSDGs視点で改善・連携する

所要**5分**



第4章 庁内SDGsの先進事例や身近な事例を知る

所要**5分**



第5章 かわさきSDGsのゴールに向けて

所要**3分**





ここがわかる！『SDGsの本質』

SDGsは単なるロゴマークではない！



SDGsは単なる
ロゴマーク??



ではなく・・・

コンパス



であり

共通言語



であり

エンジン



であり、
地域レベルで
カスタマイズ
できるもの



市の全ての事務事業
をSDGs取組と位置づけ
たのであれば、職場の
仕事を淡々とこなせば、
SDGsに取り組んでいる
と言えるのではないで
しょうか？

事務事業を淡々とこなすことも行政
職員の責務を果たすうえで必要なこと
ですが、SDGsを上手く活用することが
できれば、自分たちの仕事がより良い
ものに変化し、市民サービスの質の向
上につながります。SDGsの本質につい
て本編を読んで学んでみませんか？

本編が
気になる方は

こちら



ここがわかる！『SDGsの使い方・先進事例等』

「かわさきSDGs」
としてカスタマイズ！



『SDGs×シティプロモーション』として使う



『SDGs×インナープロモーション』として使う



『SDGs×事業改善・連携』として使う



第11回スマートライフスタイル大賞
(特別養護老人ホーム潮見台みどりの丘)

給食食材レスキュー“レス給(キュー)”

その他『市内SDGsの先進事例等』を知る



平間発！未来創造プロジェクト(平間小)

川崎臨海部 水素サプライチェーンイメージ図

編集 川崎市 総務企画局都市政策部 SDGs・国際連携推進担当
電話 044-200-0374 (21341) メール 17sdgs@city.kawasaki.jp

本編はこちら



川崎市市内SDGs取組の進め方

