

「かわさきSDGsゴールドパートナー」認証申請書(自己チェックシート)

提出日 年 月 日
企業名・団体名
担当者氏名
担当者連絡先

はじめに、川崎市の以下の制度のうち、既に登録認証を受けているものがありましたら口にチェックを入れてください(複数選択可)。
(チェックしたものについては、登録認証を受けた年を御記入ください。)

登録・認証・認定等を受けた年

- 「かわさき☆えるぼし」認証制度 年
- 川崎ものづくりブランド／かわさき基準(KIS)認証制度 年
- 低CO2川崎ブランド／川崎CNブランド／川崎メカニズム認証制度 年
- 環境行動事業所認定制度 年
- かわさきエコドライブ宣言登録制度 年
- 川崎市エコショップ制度／リユース・リサイクルショップ制度 年
- 川崎市「食品ロス削減協力店」制度 年
- 川崎市「事業系生ごみリサイクル等協力事業者紹介」制度 年
- 環境教育等の体験の機会の場の認定制度 年
- 「かわさきパラムーブメント実践店」登録店制度 年
- 川崎市防災協力事業所登録制度 年
- 川崎市消防団協力(応援)事業所制度 年
- 川崎市資源集団回収事業制度 年
- 川崎市地域見守りネットワーク事業 年
- かわさきスポーツアンバサダー認証制度 年

次頁より、自己チェックシートが始まります。SDGsへの貢献に向けて、現在取り組まれていることを全てチェックしてください(複数選択)。

【お問い合わせ窓口・提出先】

記載方法に関するお問合せは、以下の窓口までお願いいたします。
川崎市総務企画局都市政策部SDGs・国際連携推進担当
電話番号:044-200-2366
メールアドレス:17sdgs@city.kawasaki.jp

SDGsへの貢献に向けた具体的な取組 自己チェックシート

ID	分類	項目	取組の具体例		3号用項目 (項目)	3号用項目 (指標例)	選択番号	関連するSDGsの目標・ターゲット	
			*記載してある取組にチェック回してください(あてはまるものすべて)。一度チェックを外すと、上記の関連制度をチェックしても、自動で反映されない場合がありますので、取組の具体例欄のセルが青く表示された場合は、必要に応じて再度手動でチェックをお願いします。						
KS-S-1	労働安全衛生・健康経営	●職場・組織における安全・衛生管理に取り組んでいる。	<input type="checkbox"/>	・活動中の事故等を防ぐための職場・組織の安全対策ルールがある。	●職場・組織における安全・衛生管理に取り組んでいる。	安全対策ルールの認知度、労働災害発生件数・労働災害度数率等		8.8	
			<input type="checkbox"/>	・安全衛生優良企業公表制度認定(厚生労働省)を取得している。	●職場・組織における安全・衛生管理に取り組んでいる。	認定取得の維持、労働災害発生件数・労働災害度数率等		3.4、8.5、8.8	
			<input type="checkbox"/>	・ISO45001・OHSAS18001など、労働安全衛生に関する認証を取得している。	●職場・組織における安全・衛生管理に取り組んでいる。	認証取得の維持、労働災害発生件数・労働災害度数率等		3.4、8.5、8.8	
	●健康経営に取り組んでいる。	<input type="checkbox"/>	・長時間労働を抑制する取組がある。	●健康経営に取り組んでいる。	時間外労働時間の削減率等		3.4、8.5		
		<input type="checkbox"/>	・従業員・構成員の健康促進のための活動(福利厚生でのジム利用助成など)を実施している。	●健康経営に取り組んでいる。	社員の健康促進のための活動や、整備した制度の数等		3.4、3.8		
		<input type="checkbox"/>	・従業員・構成員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。	●健康経営に取り組んでいる。			3.4、3.8		
<input type="checkbox"/>	・カウンセラーなどへの相談体制を整備している。	●健康経営に取り組んでいる。	メンタルヘルス不調者の発生率・不調後の復帰率等		3.4、3.8				
KS-S-2	多様な人材の活躍	●多様な人材(外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)の活躍支援に関する取組がある。	<input type="checkbox"/>	・外国語対応や、障がい者、高齢者向けバリアフリー設備の設置など、職場・組織環境を整備している。	●多様な人材(外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)の活躍支援に関する取組がある。	障がい者雇用率、バリアフリー設備の設置数等		8.8、10.2	
			<input type="checkbox"/>	・多様な人材の人材育成や教育制度の充実を図っている。	●多様な人材(外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)の活躍支援に関する取組がある。	外国人等、特定の対象者向けのスキルアップ研修等の受講者数・受講率等		4.4、4.5、10.3	
		●ハラスメントを防止するための取組を進めている。	<input type="checkbox"/>	・性的マイノリティに関する従業員・構成員向け啓発や施設整備、制度構築(福利厚生での配慮等)を実施している。	●多様な人材(外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)の活躍支援に関する取組がある。	性的マイノリティに関する啓発活動の実施回数や整備した制度の数等		10.3、16.3	
			<input type="checkbox"/>	・セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するためのルール・制度構築、教育の実施、相談体制が整備されている。	●ハラスメントを防止するための取組を進めている。	セクハラ・パワハラ研修等の受講者数・受講率等		5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1	
KS-S-3	女性の活躍促進	●女性の活躍を推進するための取組がある。	<input type="checkbox"/>	・女性の活躍推進に向けた方針の策定や周知、従業員・構成員に対する固定的性別役割分担の解消やワーク・ライフ・バランス等の意識啓発等(意見交換や社内外・団体内外の研修への参加促進等)を行う等、女性の活躍推進に向けた意識・風土を醸成している。	●女性の活躍を推進するための取組がある。	女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進等に向けた社内プロジェクトの開催数や参加者数、取組の浸透度等		4.5、5.4、5.5、8.5	
			<input type="checkbox"/>	・社内外・団体内外の研修、教育機会への参加促進や、メンター制度の実施、ロールモデルとなる人材の育成など、女性のキャリア形成を支援するための取組がある。	●女性の活躍を推進するための取組がある。	女性のキャリア形成研修の受講者数・受講率、キャリア意識の向上に向けた取組の実施回数等		4.5、5.4、5.5	
			<input type="checkbox"/>	・直近の3年間で、管理職・役職に占める女性の割合が増加した、女性が少なかった職場に女性を配置した。女性の正規雇用化が進んだ、女性が働きやすい・活動しやすい環境の整備を進めているなど、女性活躍推進のための具体的な取組を行っている。	●女性の活躍を推進するための取組がある。	女性管理職比率、女性の正規雇用転換数、女性が少なかった部署への配置転換数など		5.1、5.5、10.3	

ID	分類	項目	取組の具体例		3号用項目 (項目)	3号用項目 (指標例)	選択番号	関連するSDGsの目標・ターゲット	
			* 記載してある取組にチェック回してください（あてはまるものすべて）。一度チェックを外すと、上記の関連制度をチェックしても、自動で反映されない場合がありますので、取組の具体例欄のセルが青く表示された場合は、必要に応じて再度手動でチェックをお願いします。						
KS-S-4	多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組がある。	<input type="checkbox"/>	・リモートワークやフレックスタイムを導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。	●多様な働き方を促進するための取組がある。	リモートワークやフレックスタイム等の利用人数等		5.4, 8.2	
			<input type="checkbox"/>	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応を行っている。	●多様な働き方を促進するための取組がある。	男女別等の平均時給等		8.5, 10.4	5 持続可能な消費生活, 8 働きがいと経済成長, 10 人や国の不平等の解消
			<input type="checkbox"/>	・副業・兼業を認めている。	●多様な働き方を促進するための取組がある。	社員の職務遂行能力・働きがいの向上率など		8.2, 8.5	
			<input type="checkbox"/>	・法定を上回る育児休業・介護休業制度を整備、「ぐるみん認定」などを取得している。	●多様な働き方を促進するための取組がある。	育児休業・介護休業制度の取得率等		5.4, 8.8	
KS-S-5	従業員・構成員の人材育成・能力強化	●従業員・構成員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	<input type="checkbox"/>	・従業員・構成員の自己研鑽のための研修機会を提供している、または研修費用の一部／全部負担している。	●従業員・構成員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	自己研鑽のための研修の受講者数・受講率等		4.4, 4.5, 8.5	4 質の高い教育をみんなに, 8 働きがいと経済成長
			<input type="checkbox"/>	・若手や中途採用の従業員・構成員向けにメンター制度を整備している。	●従業員・構成員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	入社後3年以内の離職率等		4.4, 8.5, 8.6	
KS-S-6	取引先・関係団体への配慮	●取引先（調達先、下請け、代理店等）・関係団体の事業活動や環境・社会への取組を理解し、サプライチェーン全体で（関係する団体も含めて）社会的責任を果たすために取り組んでいる。	<input type="checkbox"/>	・取引先・関係団体の環境保全、労働環境の改善、人権侵害の防止（紛争鉱物への対応）など、倫理面での適切な対応を行っている。	●取引先（調達先、下請け、代理店等）・関係団体の事業活動や環境・社会への取組を理解し、サプライチェーン全体で（関係する団体も含めて）社会的責任を果たすために取り組んでいる。	環境・社会への取組について、取引先に対して周知した数等		9.3, 12.3	
			<input type="checkbox"/>	・取引先・関係団体の環境・社会への取組支援のための指導・助言を行っている。	●取引先（調達先、下請け、代理店等）・関係団体の事業活動や環境・社会への取組を理解し、サプライチェーン全体で（関係する団体も含めて）社会的責任を果たすために取り組んでいる。	環境・社会への取組について、取引先に対して指導・助言を行った回数等		9.3, 12.3, 12.4	9 持続可能な消費生活, 12 持続可能な生産消費の循環
			<input type="checkbox"/>	・取引先・関係団体全体で環境・社会への取組を促進するために、取引先・関係団体の意見を聞く場を設けている。	●取引先（調達先、下請け、代理店等）・関係団体の事業活動や環境・社会への取組を理解し、サプライチェーン全体で（関係する団体も含めて）社会的責任を果たすために取り組んでいる。	意見交換の場への取引先の参加社数等		9.3, 12.3, 12.4	
KS-S-7	顧客・サービス受益者に対する配慮	●顧客・サービス受益者からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	<input type="checkbox"/>	・顧客・サービス受益者に対応する窓口を設置している。	●顧客・サービス受益者からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	顧客からの要望等をももに行った改善事例件数等		12, 17.17	
			<input type="checkbox"/>	・顧客・サービス受益者に満足度調査を実施している。	●顧客・サービス受益者からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	顧客満足度の向上率等		12, 17.17	8 働きがいと経済成長, 12 持続可能な生産消費の循環, 17 人や国の不平等の解消
		●品質管理に関する取組を行っている	<input type="checkbox"/>	・ISO9001など、品質マネジメントに関する認証を取得している。	●品質管理に関する取組を行っている	製品不具合やクレーム等の発生件数等		8.4, 12.4	
			<input type="checkbox"/>	・もしくは継続的に改善するための品質マネジメント体制を構築している。	●品質管理に関する取組を行っている	製品不具合やクレーム等の発生件数等		8.4, 12.4	
KS-S-8	製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	<input type="checkbox"/>	・高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	社会課題の解決に資する製品・サービスの提供数等		1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 16, 17	1 人や国の不平等の解消, 2 働きがいと経済成長, 3 健康と長寿をみんなに
			<input type="checkbox"/>	・福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している。	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	社会課題の解決に資する製品・サービスの提供数等		1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 16, 17	9 持続可能な消費生活, 10 人や国の不平等の解消, 16 平和と公正な社会をみんなに
			<input type="checkbox"/>	・フェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している。	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	社会課題の解決に資する製品・サービスの提供数等		1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 16, 17	9 持続可能な消費生活, 10 人や国の不平等の解消, 17 人や国の不平等の解消

ID	分類	項目	取組の具体例		3号用項目 (項目)	3号用項目 (指標例)	選択番号	関連するSDGsの目標・ターゲット	
			* 記載してある取組にチェックしてください（あてはまるものすべて）。一度チェックを外すと、上記の関連制度をチェックしても、自動で反映されない場合がありますので、取組の具体例欄のセルが青く表示された場合は、必要に応じて再度手動でチェックをお願いします。						
KS-E-1	環境マネジメント・コミュニケーション	● 自社・自団体の事業・活動に伴う環境負荷を低減するためのマネジメント体制を構築している。	<input type="checkbox"/>	・「ISO14001」、「エコアクション21」、「KES（環境マネジメントスタンダード）」など、環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。	● 自社・自団体の事業・活動に伴う環境負荷を低減するためのマネジメント体制を構築している。	環境マネジメント体制を構築している事業所の割合（全社に占める売上高、事業所数等の比率）等		1.5、3.9、6.3、7.2、7.3、8.4、11.6、12.2、12.4、12.5、12.6、13.3、14.1、14.3、15.1、15.2	
		● 自社・自団体の環境への取組を開示している。	<input type="checkbox"/>	・上記の認証は取得していないが、継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している。	● 自社・自団体の事業・活動に伴う環境負荷を低減するためのマネジメント体制を構築している。	環境マネジメント体制を構築している事業所の割合（全社に占める売上高、事業所数等の比率）等		1.5、3.9、6.3、7.2、7.3、8.4、11.6、12.2、12.4、12.5、12.6、13.3、14.1、14.3、15.1、15.2	
			<input type="checkbox"/>	・ホームページ、環境報告書、CSR報告書などで自社・自団体の取組を開示している。	● 自社・自団体の環境への取組を開示している。	環境への取組の開示にあたり、更新した情報数、更新頻度等	12.6		
KS-E-2	気候変動への取組	● 自社・自団体の事業・活動において、省エネに取り組んでいる。	<input type="checkbox"/>	・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。	● 自社・自団体の事業・活動において、省エネに取り組んでいる。	省エネ活動の実施件数、エネルギー使用原単位の削減率等		7.3、8.4、9.4、13.3	
			<input type="checkbox"/>	・低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。	● 自社・自団体の事業・活動において、省エネに取り組んでいる。	EV等の導入件数、燃費削減率等		7.3、8.4、9.4、13.3	
		● 自社・自団体の事業・活動において、再生可能エネルギーの利用を進めている。	<input type="checkbox"/>	・省エネ運動・節電活動を実施している。	● 自社・自団体の事業・活動において、省エネに取り組んでいる。	省エネ運動の実施件数、電力使用原単位の削減率、社員の省エネ意識の向上率等		7.2、9.4、13.3	
			<input type="checkbox"/>	・太陽光発電、風力発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。	● 自社・自団体の事業・活動において、再生可能エネルギーの利用を進めている。	再生可能エネルギーの導入量等		7.2、13.3	
KS-E-3	水の効率的な利用・管理	● 自社・自団体の事業・活動において、水の効率的な利用・管理を行っている	<input type="checkbox"/>	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。	● 自社・自団体の事業・活動において、水の効率的な利用・管理を行っている	節水活動等の実施件数、水使用原単位の削減率等		6.1、6.4	
			<input type="checkbox"/>	・事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取組がある。	● 自社・自団体の事業・活動において、水の効率的な利用・管理を行っている	法定を上回る水質汚濁防止対策の実施件数等	6.3		
KS-E-4	廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	● 自社・自団体の事業・活動において、廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	<input type="checkbox"/>	・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	● 自社・自団体の事業・活動において、廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	廃棄物のリサイクル率等		11.6、12.3、12.4、12.5	
			<input type="checkbox"/>	・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。	● 自社・自団体の事業・活動において、廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	化学物質の適切な管理のための対策の実施件数等	3.9、12.4		
KS-E-5	天然資源・生物多様性への配慮	● 自社・自団体の事業・活動において、天然資源や生物多様性へ配慮している。	<input type="checkbox"/>	・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている（例：違法伐採などが無い認証ラベルの付いた木材・木材製品を調達している。）。	● 自社・自団体の事業・活動において、天然資源や生物多様性へ配慮している。	天然資源に配慮した製品の調達率等		12.2、14.2、15	
			<input type="checkbox"/>	・生物の生息地・希少種の保全・在来種に配慮した植林・植樹活動や、里山保全活動への参加などを行っている。	● 自社・自団体の事業・活動において、天然資源や生物多様性へ配慮している。	植林・植樹や里山保全活動への参加数、関わった社員の数等	15.1、15.2、15.3、15.4、15.5、15.8		
KS-E-6	製品・サービスを通じた環境問題の解決	● 製品・サービスの提供を通じて、環境問題の改善に貢献している。	<input type="checkbox"/>	・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる技術・製品を提供している。	● 製品・サービスの提供を通じて、環境問題の改善に貢献している。	製品ライフサイクルを通じたCO2排出量等（例：製品使用時のCO2排出量の削減率等）		6、7、9.4、11.5、11.6、12.4、12.5、13、14、15	

ID	分類	項目	取組の具体例		3号用項目 (項目)	3号用項目 (指標例)	選択番号	関連するSDGsの目標・ターゲット	
			* 記載してある取組にチェック回してください (あてはまるものすべて)。一度チェックを外すと、上記の関連制度をチェックしても、自動で反映されない場合がありますので、取組の具体例欄のセルが青く表示された場合は、必要に応じて再度手動でチェックをお願いします。						
KS-G-1	公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	<input type="checkbox"/>	・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員・構成員に教育している。	●公正な経済取引を行っている。	教育研修の受講者数・受講率、法令違反件数等		16.4、16.5	
			<input type="checkbox"/>	・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員・構成員に教育している。	●公正な経済取引を行っている。	教育研修の受講者数・受講率、法令違反件数等		16.4、16.5	
			<input type="checkbox"/>	・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている。	●公正な経済取引を行っている。	教育研修の受講者数・受講率、法令違反件数等		16.4、16.5	
KS-G-2	情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	<input type="checkbox"/>	・個人情報を適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。	●情報セキュリティ対策を行っている。	情報セキュリティ対策の実施件数等		16.10	
			<input type="checkbox"/>	・情報システムへのセキュリティ対策を施している。	●情報セキュリティ対策を行っている。	情報セキュリティ対策の実施件数等		16.10	
			<input type="checkbox"/>	・従業員・構成員への情報セキュリティに関する研修を行っている。	●情報セキュリティ対策を行っている。	研修の受講者数・受講率、情報セキュリティに対する理解度等		4.4、16.10	
			<input type="checkbox"/>	・対策を行うための部署、担当を配置している。	●情報セキュリティ対策を行っている。	セキュリティ不備の発生件数、改善率等		16.10	
KS-G-3	統治体制の構築	●統治体制を構築している。	<input type="checkbox"/>	・法令遵守の考え方が社内・団体内に十分浸透するよう、管理職・役員に研修している。	●統治体制を構築している。	研修の受講者数・受講率等		16.5、16.7、16.10	
			<input type="checkbox"/>	・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールが整備されている。	●統治体制を構築している。	法令違反件数、社員へのルールの浸透度等		16.5、16.7、16.10	
KS-G-4	企業・団体の社会的責任	●社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	<input type="checkbox"/>	・事業・活動がもたらすネガティブな影響を軽減するための具体的な取組を実施している (例：住民説明会などの実施、事業地域への社会貢献活動など)。	●社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	事業所周辺における地域とのコミュニケーション機会の数等		17.16、17.17	
			<input type="checkbox"/>	・非営利団体等への寄付活動を行っている。	●社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	寄付活動の実施回数等		17.16、17.17	
			<input type="checkbox"/>	・被災地の復興支援活動を実施している。	●社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	復興支援活動の実施回数等		11.3、17.17	
KS-G-5	事業継続と事業継承	●事業・活動の継続や事業・活動の継承に関する取組が進められている。	<input type="checkbox"/>	・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCPを策定している。	●事業・活動の継続や事業・活動の継承に関する取組が進められている。	BCP計画の改定頻度等		1.5、11.5、13.1	
			<input type="checkbox"/>	・事業・活動の承継に関する検討が行われている。	●事業・活動の継続や事業・活動の継承に関する取組が進められている。	事業承継に関する施策の数等		8.3、9.2	

ID	分類	項目	取組の具体例			選択番号	関連するSDGsの目標・ターゲット		
			3号用項目（項目）	3号用項目（指標例）					
			* 記載してある取組にチェック回してください（あてはまるものすべて）。一度チェックを外すと、上記の関連制度をチェックしても、自動で反映されない場合がありますので、取組の具体例欄のセルが青く表示された場合は、必要に応じて再度手動でチェックをお願いします。						
KS-L-1	川崎市内における雇用促進	●市内における雇用を促進している。	<input type="checkbox"/>	・従業員・構成員の1/2以上が川崎市民である（非正規・パートを含む。）。	●市内における雇用を促進している。	市民の雇用比率等		8.3、8.5	
KS-L-2	川崎市内における事業者との取引の促進	●市内における事業者との取引を促進している。	<input type="checkbox"/>	・地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。	●市内における事業者との取引を促進している。	市内事業者からの調達率、市内事業者への発注率等		8.4、12.1、12.2	 
KS-L-3	川崎市の施策・事業への協力	●市の施策・事業に協力している。	<input type="checkbox"/>	・川崎市における施策・事業に協力している。	●市の施策・事業に協力している。	市の施策・事業への協力数、施策への社員の理解の浸透度等		17.17	
KS-L-4	川崎市内の地域コミュニティへの配慮	●自治体と連携し、地域課題解決に向けた事業・活動を行っている。 ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	<input type="checkbox"/>	・川崎市と連携し、災害時の協働やまちづくり、環境問題への対応、高齢者雇用の促進、子育て支援、働き方改革等に資する事業・活動を行っている。	●自治体と連携し、地域課題解決に向けた事業・活動を行っている。	市と連携して行う、地域課題の解決に資する事業の実施回数等		11、12.8、17.17	  
			<input type="checkbox"/>	・地域住民や地域学生の職場・活動の見学や体験の受け入れ、近隣の学校への出張授業を実施している。	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	職場見学等の受け入れ人数、出張授業の実施回数等		4.7、12.8、17.17	 
			<input type="checkbox"/>	・地域在住の外国人のための支援活動（言語対応、生活、雇用面のサポート）をしている。	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	支援活動の実施件数、支援人数等		10.2、17.17	
			<input type="checkbox"/>	・地域の防災・防犯・清掃活動や、高齢者等の見守り活動に参加している。	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	活動への参加数、関わった社員の数等		11.3、17.17	 
<input type="checkbox"/>	・地域のお祭り・行事等に参加している。	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	行事等への参加数、関わった社員の数等		11.4、17.17				
KS-L-5	製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	<input type="checkbox"/>	・文化振興、産品販促、観光促進などに資する製品・サービスの提供や、文化芸術の振興や地域課題の解決に向けて活動する個人や組織を支援している。	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	地域経済に資する製品・サービスの提供数等		8.9、12.b、17.17	  

自由記述（*その他、独自のSDGsの取組があれば、こちらに御記入ください。）

