

令和5年度川崎市退職職員の再就職候補者選考委員会（第2回） 摘録

1 日 時 令和5年12月27日（水）15：00～16：30

2 場 所 本庁舎7階 総務企画局会議室

3 出席者（委員）横溝法律事務所 弁護士 横溝 久美（互選により委員長）
志村公認会計士事務所 公認会計士 志村 恵美子
仁科事務所 中小企業診断士・特定社会保険労務士 仁科 亮
川崎商工会議所 副会頭 増山 雅久
（事務局）総務企画局人事部 人事部長 柳下 裕次
総務企画局人事部人事課 人事課長 小田島 宏明
総務企画局人事部人事課 担当係長 鈴木 雅也
総務企画局人事部人事課 玉置 和也

4 議事内容（委員会の進行を考慮し、複数議案を一括で審議）

第28号 かわさきファズ株式会社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の業務内容（物流センターの不動産及び付帯施設の賃貸管理、保税関連サービス）、求人内容（代表取締役社長）、職務内容、必要な知識・経験及び「経営改善及び連携・活用に関する取組評価」に基づき同法人の経営・財務状況について説明。候補者として、今年度退職予定者（局長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第29号 一般財団法人川崎港湾福利厚生協会からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（港湾労働者のための福利厚生事業）、本市との関係（財産貸付契約）、求人内容（事務局長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、選考候補者の経歴及び職種と求人が求める職務経験及び業務内容についての質問があり、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第28、29号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第30号 株式会社建設資源広域利用センターからの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（建設発生土のリサイクルに係る斡旋、仲介業）、本市との関係（委託料）、求人内容（常勤キャリア契約社員・課長代理）、職務内容及び必要な知

識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第31号 公益社団法人川崎港振興協会からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（川崎港の整備・利用促進、市民と港を結ぶ事業、川崎市港湾振興会館の管理運營業務）、本市との関係（川崎市港湾振興会館及び東扇島中公園バーベキュー場の指定管理、補助金）、求人内容（嘱託職員・会館事業課長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第30、31号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第32号 公益財団法人給水工事技術振興財団からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（国家試験の実施、給水装置工事技術者の養成並びに給水装置工事技術の開発及び調査研究）、求人内容（技術管理職・国家試験部長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（局長級、部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第33号 第一環境株式会社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（上下水道料金の徴収業務、給水装置・排水設備管理業務）、本市との関係（委託料）、求人内容（顧問）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（局長級、部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、選考候補者の経歴と法人との利害関係についての質問があり、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第32、33号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第34号 横浜ウォーター株式会社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（国際協力プロジェクト、上下水道事業に関わるアドバイザリー業務、上下水道技術者研修及び給水装置工事設計審査・完了検査業務）、求人内容（土木・上下水道部上水道担当部長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第35号 横浜ウォーター株式会社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（国際協力プロジェクト、上下水道事業に関わるアドバイザー業務、上下水道技術者研修及び給水装置工事設計審査・完了検査業務）、求人内容（電気・上下水道部上水道担当部長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる1名を情報提供した。また、候補者を複数出せなかった理由も説明した。

第36号 東京都下水道サービス株式会社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（下水道施設の維持管理等）、求人内容（土木・技術主任）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、求人から求められている資格の有無についての質問があり、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第34～36号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第37号 株式会社日水コンからの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（国内及び海外における上水道、下水道、工業用水道事業の企画及び調査研究並びに治水、利水、産業廃水、建築・都市開発等）、本市との関係（委託料）、求人内容（技術職・担当部長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第37号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第38号 一般財団法人日本消防設備安全センターからの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（各種講習業務、消防用設備等の認定・評価・調査研究業務）、求人内容（嘱託職員・業務部講習課上席調査役）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第39号 一般財団法人日本消防設備安全センターからの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（各種講習業務、消防用設備等の認定・評価・調査研究業務）、求人内容（特別参与・製品認証部長事務取扱）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（局長級）、既退職者（局長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第40号 株式会社ケイエスピーコミュニティからの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（かながわサイエンスパークの管理・運営）、本市との関係（筆頭株主が川崎市の出資法人、防火対象物定期点検報告の特例認定）、求人内容（嘱託職員・保安、防災担当部長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、既退職者（局長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、法人が候補者に求める資格内容についての質問があり、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第38～40号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第41号 危険物保安技術協会からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（屋外タンク貯蔵所に係る技術的な審査、危険物等の貯蔵取扱い又は運搬の安全に関する試験、調査及び技術援助）、本市との関係（委託料）、求人内容（嘱託職員）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級）、既退職者（課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第42号 公益財団法人川崎市消防防災指導公社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（消防防災に関する普及啓発及び調査研究並びに防災関係者に対する指導育成）、本市との関係（委託料）、求人内容（理事長）、職務内容、必要な知識・経験及び「経営改善及び連携・活用に関する取組評価」に基づき同法人の経営・財務状況について説明。候補者として、今年度退職予定者（局長級、部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第43号 公益財団法人川崎市消防防災指導公社からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（消防防災に関する普及啓発及び調査研究並びに防災関係者に対する指導育成）、本市との関係（委託料）、求人内容（事業課長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、理事長職に関する求人についての意見及び候補者の求人との利害関係についての質問があり、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第41～43号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第44号 公益財団法人川崎市学校給食会からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（学校給食用物資の調達及び令和2年度以前の未納給食費の管理）、本市との関係（委託料、補助金）、求人内容（常勤嘱託職員・理事長）、職務内容、必要な知識・経験及び「経営改善及び連携・活用に関する取組評価」に基づき同法人の経営・財務状況について説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第44号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

第45号 公益財団法人川崎市生涯学習財団からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（生涯学習に関する学習機会提供事業、活動支援事業、情報提供事業及び生涯学習関連施設の管理運営事業）、本市との関係（子ども夢パーク及び大山街道ふるさと館の指定管理、委託料、補助金）、求人内容（管理運営嘱託職員・総務室財務係長）、職務内容、必要な知識・経験及び「経営改善及び連携・活用に関する取組評価」に基づき同法人の経営・財務状況について説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第46号 公益財団法人川崎市生涯学習財団からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（生涯学習に関する学習機会提供事業、活動支援事業、情報提供事業及び生涯学習関連施設の管理運営事業）、本市との関係（子ども夢パーク及び大山街道ふるさと館の指定管理、委託料、補助金）、求人内容（管理運営嘱託員・事業推進室長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級、課長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

第47号 公益財団法人川崎市生涯学習財団からの求人依頼に係る候補者選定について

事務局より、同法人の主な事業内容（生涯学習に関する学習機会提供事業、活動支援事業、情報提供事業及び生涯学習関連施設の管理運営事業）、本市との関係（子ども夢パーク及び大山街道ふるさと館の指定管理、委託料、補助金）、求人内容（役員兼管理運営嘱託職員・常務理事兼事務局長）、職務内容及び必要な知識・経験を説明。候補者として、今年度退職予定者（部長級）の中から、職歴及び要綱との整合性等を踏まえ、適任と思われる2名を情報提供した。

【選考結果】

委員より、選考候補者の本市での職位が異なる理由及び法人の提示する報酬額についての質問があ

り、事務局より補足説明。補足説明後、委員より異議等はなく、選考委員会として、上記第45～47号議案に対する候補者を推薦することに決定した。

その他

事務局より、求人依頼に対し候補者が出せなかった案件及び管理職以外に対する求人のため対象外とした案件について報告。各法人への情報提供等の今後のスケジュール、職員の定年引上げに伴う次年度の再就職選考委員会のスケジュールについて説明。

委員会 終了