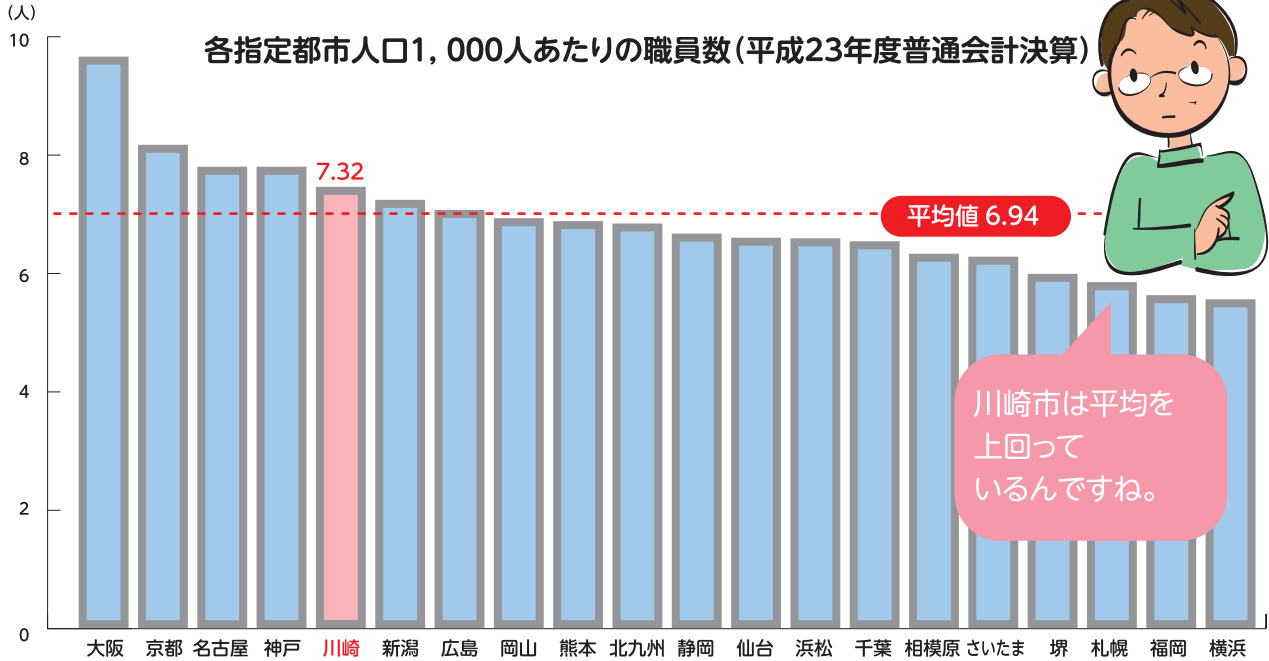


# 10 人件費は高いのかな？

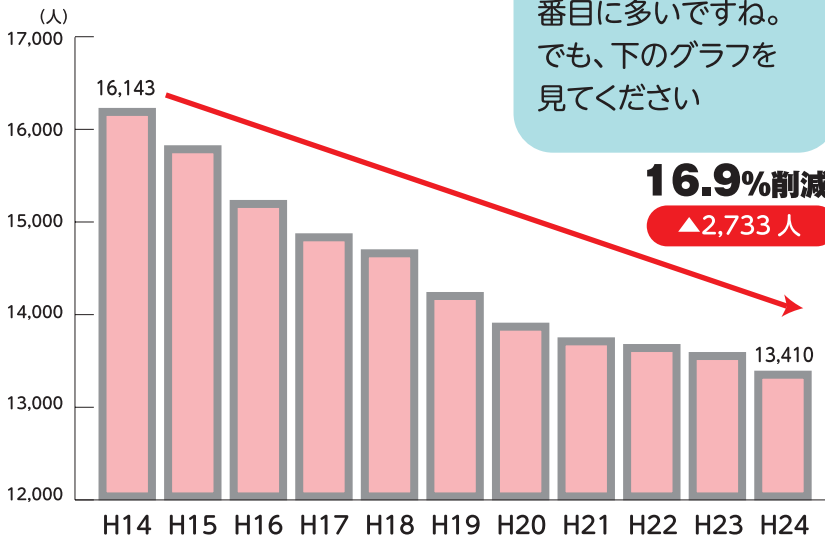
次に削減努力をしている人件費について見てみましょう。



## 職員の数をお他の都市と比べてみよう



## 職員数の推移(各年4月1日現在)



指定都市の中では5番目に多いですね。でも、下のグラフを見てください



おや、職員数はだいぶ減ってきているんですね。

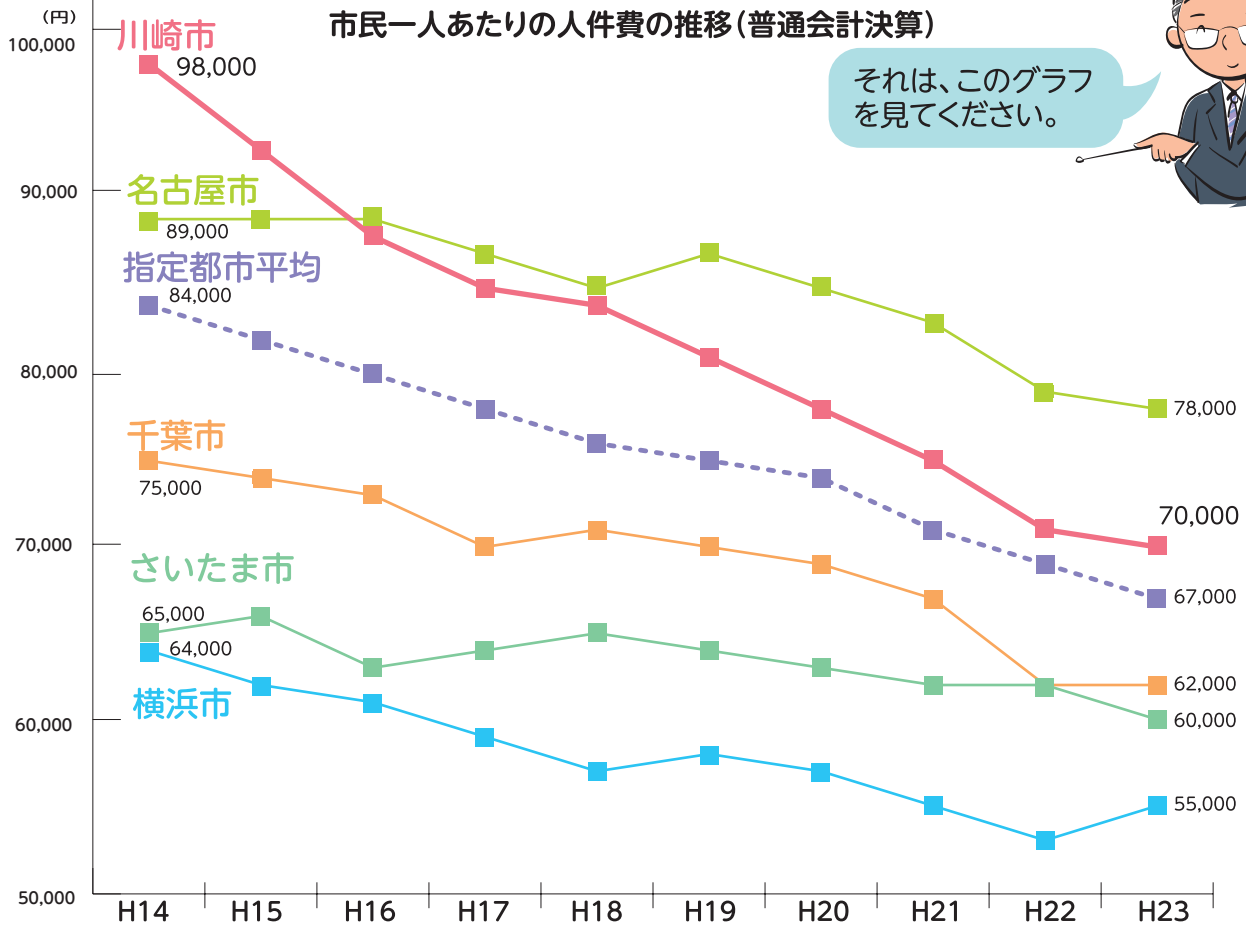
ただ職員数を減らしただけでなく、仕事のやり方などを工夫して、これまでのサービスの質を確保するとともに、新たな課題にもしっかり対応することが重要なんです。





では、職員の給与などの人件費は  
どうなんですか？

## 職員の人件費を市民一人あたりで比べてみよう



それは、このグラフ  
を見てください。



職員数と同様に川崎市の  
人件費も年々減ってきて  
いますね。しかし、近隣の  
指定都市と比べると、  
まだ高いですね。



改革の取り組みで着実に  
減少してきていますが、他  
の都市も同様な状況です。  
引き続き、行政のスリム化  
に向けて取り組むべきで  
すね。



毎年ちゃんとチェック  
しているんだ。パパの  
健康診断と同じだね。

## 財政の健康診断

### 財政状況をチェックする4つの指標

地方自治体は、平成19年度決算から財政の健全性を判断するための4つの指標を公表することが法律で義務づけられました。川崎市でもこの指針でチェックした結果、どの指標においても財政状況は健全な状況を維持しています。

実質赤字比率

連結実質赤字比率

実質公債費比率

将来負担比率

