

## 第1期川崎市男女平等推進行動計画における点検、評価の仕組みの概要

### 1 評価の仕組みの整備の経過

第2期川崎市男女平等推進審議会【任期：2004（平成16）年5月～2006（平成18）年5月、以下、審議会といたします。】は、川崎市長から「川崎市男女平等推進行動計画を点検、評価するための仕組みづくりについて」諮問を受け、2006（平成18）年5月17日に延べ13回の審議を経て、答申しました。

### 2 審議会の答申に基づく評価の仕組みについて

次に掲げる3つの調査項目について、市が毎年度調査を行い、調査結果を審議会に報告し、審議会はこれに基づいて「行動計画」の実施状況を総合的に評価します。

- (1) 25の数値指標調査（12ページ参照）
- (2) 市民、事業者の意見調査
- (3) 男女平等推進行動計画事務事業推進状況調査

### 3 審議会が提示した評価についての今後の課題

審議会は答申において、次の4項目を今後取り組んでいくべき課題としています。

- (1) ヒアリングの制度化  
所管部局からのヒアリングを制度化し、拡充することが必要です。
- (2) 男女平等推進に直接、間接的に関わる予算の把握  
男女平等推進に関わる予算を把握し、その状況を点検していくことが重要です。
- (3) 市民、事業者の自己点検に対する支援  
市は市民、事業者の自己点検を推進するための事例等の紹介や学習機会を提供することが必要です。
- (4) その他  
審議会は評価の継続性を確保するための判断シートの策定を提案します。

## 第1期男女平等推進行動計画の推進状況に関する数値指標

55の 施策番 号	55の施策内容	指 標
1	1 男女平等推進のためのネットワークの設置	ネットワークへの参加団体数
2	3 審議会などへの女性の参画促進	審議会等への女性委員の割合(女性委員比率、女性会長のいる委員会数、女性委員ゼロ委員会数)
3	5 市役所における女性管理職比率の向上	管理職者数(課長、部長、局長級)、校長、教頭の女性比率
4	6 市役所における保育、看護の分野への男性の参加促進	市役所における保育、看護職従事者数
5	7 女性の参画促進に向けた人材育成の実施	男女平等推進学習会数及び男女別参加者数
6	10 男女共同参画を積極的に推進する事業所の顕彰	顕彰された事業所数
7	11 事業所における男女共同参画への働きかけ	常用労働者の性、年齢階級別所定内賃金格差
8		年齢、男女別実労働時間
9		男女別労働力率
10		女性管理職比率
11	15 事業所における男性の育児・介護休業取得促進の働きかけ	男女別育児・介護取得者割合
12	16 市役所における男性の育児・介護休業取得促進	男女別育児・介護取得者割合
13	18 子育て支援の充実	待機児童数、保育所の定員数、出生数
14	20 男女平等教育の充実	混合名簿採用状況
15	22 市民の男女平等に関する学習・研修への支援	男女平等推進に関わる研修数と参加者数
16	25 男女平等の視点からの広報活動の実施	男女平等研修に関わるすくらむの施設利用状況
17	29 人権オンブズパーソン制度の周知と活用	人権オンブズパーソン相談・救済申立て件数
18	30 女性に対する人権侵害に関する相談・救済体制の強化	男女共同参画センターハローウイメンズ110番
19	32 ドメスティック・バイオレンスをなくすための取組みの実施	ドメスティック・バイオレンスの被害経験数
20	34 ドメスティック・バイオレンスなどの人権侵害を受けた女性に対する緊急避難先の確保	一時宿泊施設の利用者数
21	36 民間シェルターへの財政的支援を含むさまざまな支援	民間シェルター数と利用者数
22	38 性と生殖に関する健康と権利について学ぶ機会の提供	保健所、すくらむにおける関連講座数と参加者数
23	46 市民による評価に対する支援	行動計画の評価に参加した市民の男女別数
24	51 各局・区役所における男女共同参画推進員の設置	各局・区役所の男女共同参画推進員の設置状況及び活動状況
25		人権・男女共同参画室の男女平等推進関係予算

脚注 1 所定内賃金:就業規則、労働協約等で定められた労働時間(所定労働時間)のろう同に対して支払われる賃金

2 常用労働者:雇用期間に定めのない人及び雇用期間が1ヶ月以上に及ぶ人のうちパート労働者を除く

3 所定労働時間:就業規則、労働協約等で定められた始業時間から終業時間までのうち、休憩時間を除いた時間をさす。

## 第2期男女平等推進行動計画の推進状況に関する数値指標

		柱	基本施策	施策	第2期行動計画の7つの数値目標（H25年度まで）
1	II	仕事と暮らしへの支援	6	子育てを支える環境の充実	21 市役所における男性の育児休業取得者割合6%
2					42 審議会等への女性の参加比率35%
3	IV	推進体制の充実	12	政策・方針決定過程への女性の参画促進	42 女性委員0の審議会をなくす
4					43 市役所における女性管理職比率課長級18%
5					43 校長・教頭の女性比率 小学校25%中学校18%
6					45 男性保育職3%
7					45 男性看護職5%
		柱	基本施策	施策	24の数値指標
8	I	「女性の人権」の確立	1	性に基づく人権侵害の根絶	3 DVIによる一時保護件数
9					3 DV相談件数
10					7 緊急一時保護施設に対する財政的支援
11	II	仕事と暮らしへの支援	4	安定した就業機会の確保と就業継続の支援	13 川崎市採用職員の女性比率
12					14 川崎市内の民間企業・事業所における男女別・年齢階級別所定賃金
13			5	豊かな生活のための時間と空間の確保への支援	18 ワーク・ライフ・バランスデーの実施状況
14					19 川崎市職員の年次休暇の取得状況
15					19 川崎市内の民間企業・事業所における年次有給休暇の消化状況
16			6	子育てを支える環境の充実	20 年間の川崎市内の民間企業・事業所における育児休業取得者数
17					20 年間の川崎市内の民間企業・事業所における男性の育児休業取得者数
18					22 保育所の概況：設置数、定員、入所待機児童数等
19					23 両親学級の参加者数(男女別)
20					24 放課後児童設置数、登録児童数等
21					7
22	25 年間の川崎市内の民間企業・事業所における男性の介護休業取得者数				
23	26 年間の川崎市職員における男性の介護休業取得者割合				
24	III	学習機会と情報の提供	8	生涯学習・研修等のための環境の整備	29 男女共同参画センターの利用状況：利用者数、相談件数
25					29 男女平等教育実施状況：男女共同参画センターにおける講座数、参加者数、男女比
26			10	情報発信・メディア活用に向けた取組推進	36 川崎市男女平等施策のホームページアクセス数
27					36 男女共同参画センターのホームページアクセス数
28	IV	推進体制の充実	12	政策・方針決定過程への女性の参画促進	40 PTA会長の女性比率
29					40 町内会・自治会の女性会長比率
30					42 市議会議員の女性比率
31					42 審議会等の女性比率－指定都市比較－