

令和元年度「まちのひろば」創出 職員プロジェクトチーム全体報告

地域に広がる「まちのひろば」～「希望のシナリオ」のイメージ～





これからの コミュニティ施策の基本的 考え方

2019年3月策定

「市民創発」による

持続可能な暮らしやすい地域を実現
する施策の方向性を示す

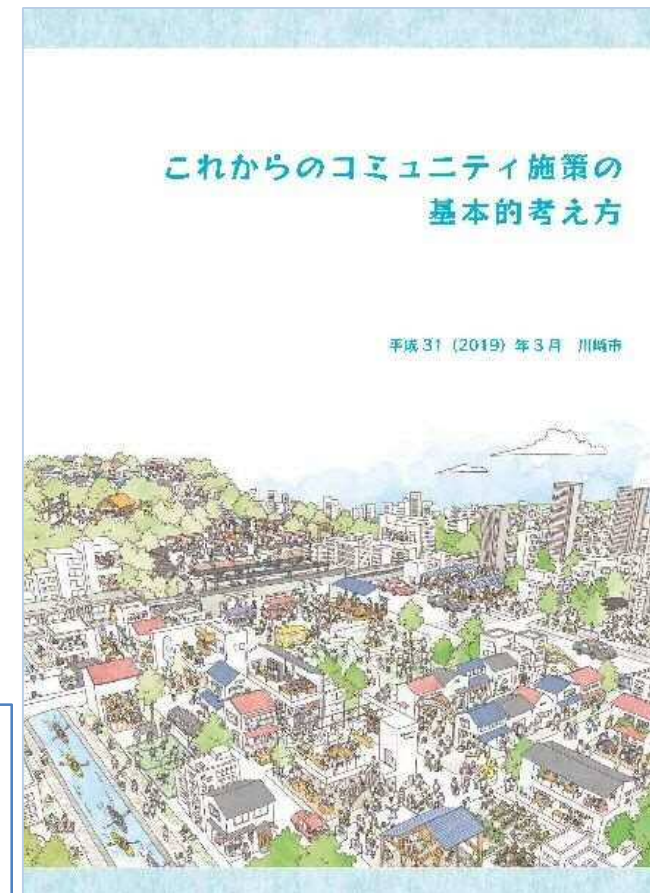
～主な取組～

- 地域レベル

地域の居場所「まちのひろば」の創出

- 区域レベル

区域の「ソーシャルデザインセンター」の創出 等



地域レベルの取組 まちのひろばの創出

～「基本的考え方」から抜粋～



マルシェ



防災訓練



誰もが気軽に集える出会いの場として、
官民問わず、多様な地域資源を活用して、
「まちのひろば」 を創出

こども食堂



健康体操



DIY





「まちのひろば」創出 職員プロジェクトチームを結成

造園職

建築職

社会福祉職

土木職

事務職

薬剤師

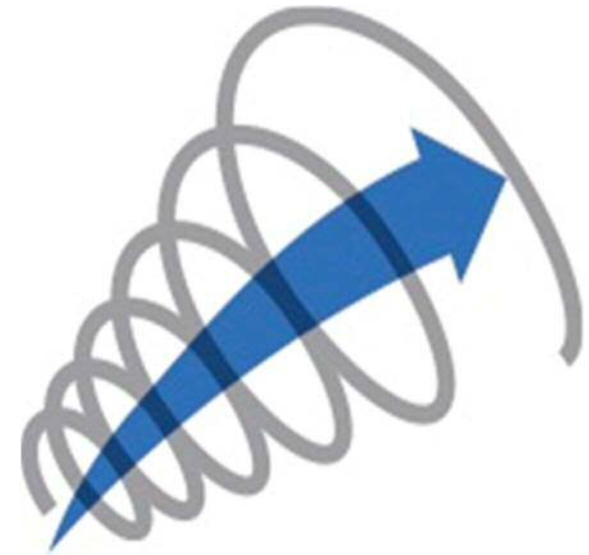




ここまで多職種が一堂に会することは
滅多にない！

多職種が持ち寄った知識などの融合による**化学反応**
でこれまでにできなかった新たな事業が生まれるか
もしれない…

- ・ **「市民創発」** による
- ・ **交流効果**のある
- ・ **持続可能**な

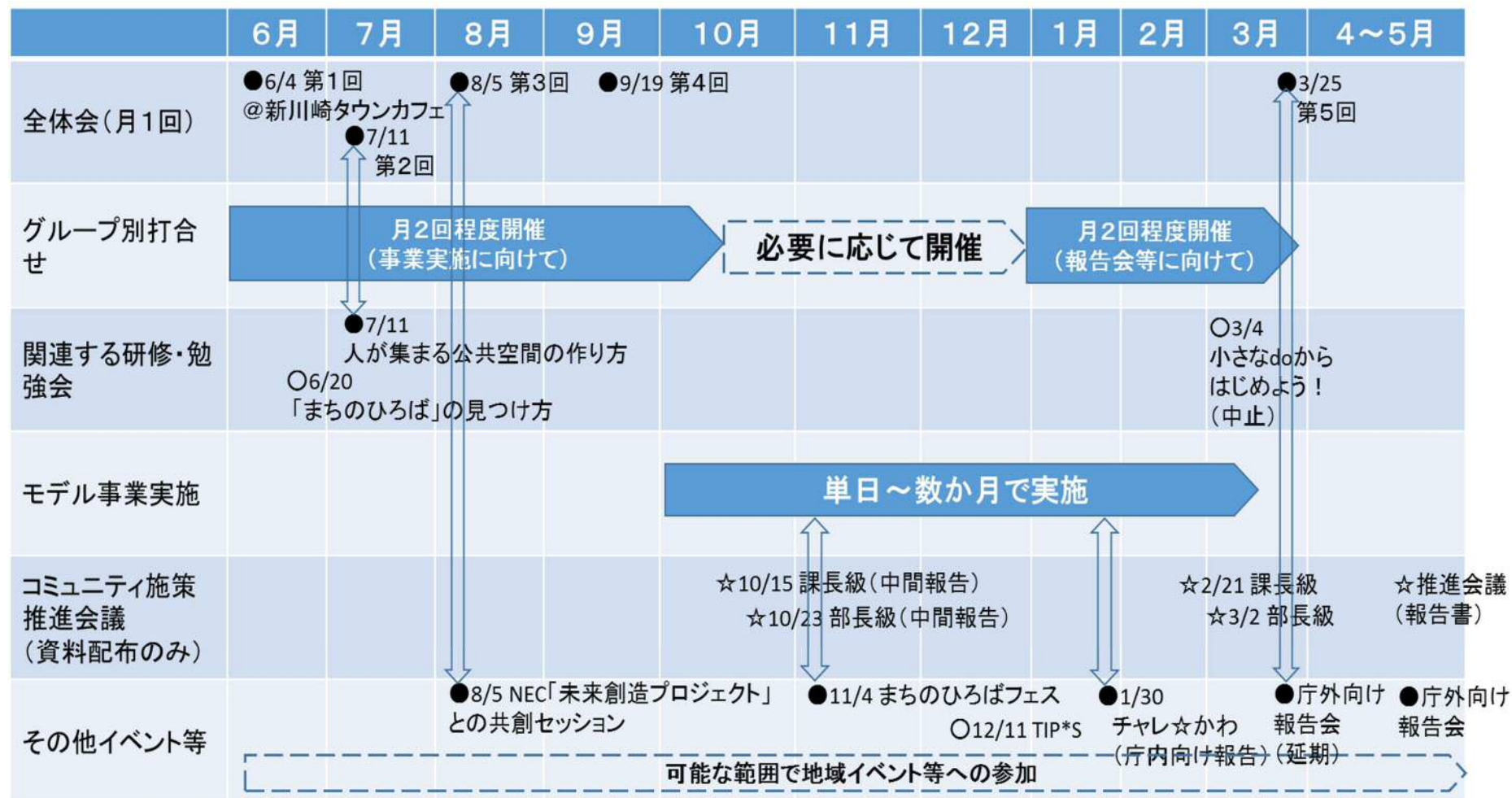


「まちのひろば」を創出しよう！

取組スケジュール



●・・・参加 ☆・・・資料のみ
○・・・任意参加



6月 全体会・キックオフ！



コミュニティカフェ優しい
雰囲気で



タコ(他己)紹介でアイス
ブレイク！



7月 第2回全体会・勉強会



鈴木美央さんを招いて講演

プロジェクトチームメンバー
以外の担当部署の職員も
参加！

- ・公共空間を活用していくには「何かに**特化**する＝差別化」が大切
- ・作りこみすぎない仕組みが必要
- ・レイアウトで気を付けていることは**余白**を作ること
- ・マーケットを開催するときは、**コミュニティケア**を意識している。グループ出店は×、知り合いは隣同士にしないようにしている
- ・重要なことは目的ではなく、**手段であることを理解**していることなど



7月 第2回全体会・勉強会

講演後に鈴木さんを交えた
ワークショップでアイデアの
掘り下げを実施！





8月 第3回全体会・共創セッション



「NEC未来創造会議」プロジェクトチームメンバーとの共創セッションを合同開催！

グループ別打合せ

4グループに分かれ、各メンバー**通常業務と並行して、原則勤務時間内**に地域に飛び出して打合わせやフィールドワークを実施



⇒それぞれの「まちのひろば」の創出へ！



11月 まちのひろばフェスへの出演



饗庭先生 × 市長 × 地域活動団体
とのトークセッションへの参加！

分科会で各取組の報告

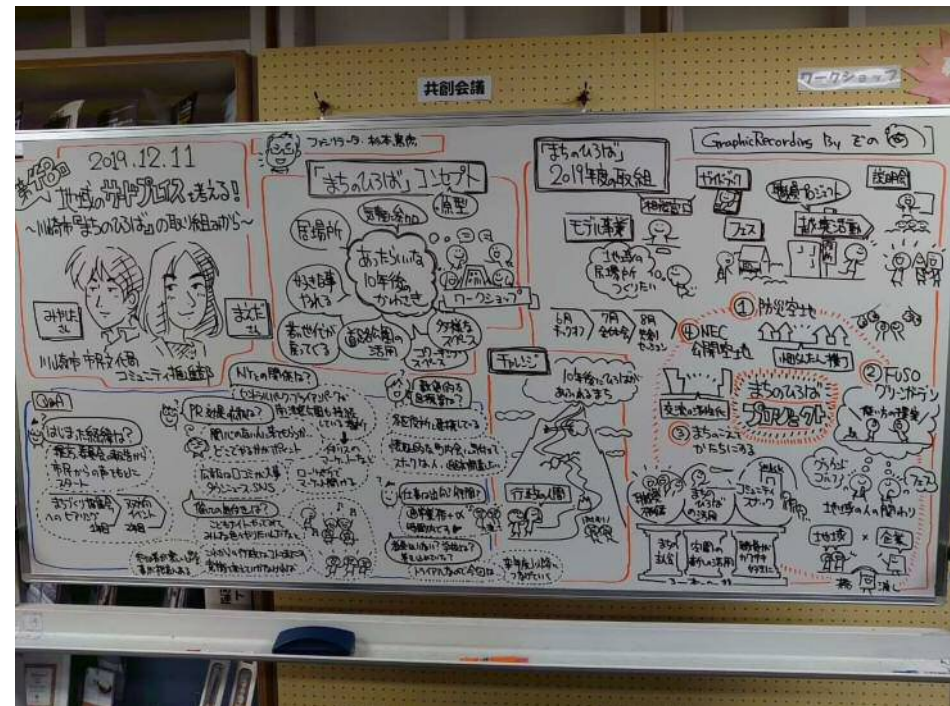


職員PJTの分科会参加者の**約9割が「大変良かった」**
「良かった」とアンケートで回答いただきました！



12月 TIP*Sのイベントで報告

～地域のサードプレイスを考える～



東京駅前で30名弱の方へ報告
と意見交換を実施！

11月～3月 各モデル事業の実施





1月「チャレ☆かわ」庁内向け報告



市長コメント

- ・発想の転換をしていくということがこれからもすごく求められていくし、ある意味こういうプロジェクトを通じて**私たちの仕事の見方そのものを変えていくいいきっかけになった**のではないかな。
- ・みんなが変わる、私たちも変わる、そうすると地域もだんだん変わってくる、火が付いてくる。