

中小企業向け支援情報コーナー

川崎市では、中小企業等向けにさまざまな支援を行っています！

中小企業等の働き方改革と生産性向上の支援メニュー

- ◆メニュー1 専門家の無料相談派遣
- ◆メニュー2 生産性向上等に繋がる設備導入等への補助
 - 生産性向上ICT活用支援 【補助上限額】 50万円 【補助率】 1/2以下
 - 先端設備等実践導入支援 【補助上限額】 100万円 【補助率】 1/2以下
- ◆メニュー3 人材育成のための取組への補助 【補助上限額】 20万円 【補助率】 1/2以下
- ◆メニュー4 人材確保のための取組への補助 【補助上限額】 20万円 【補助率】 1/2以下

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-1732 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

中小企業向けの福利厚生制度「かわさきハッピーライフ」のご案内

川崎市では、市内の中小企業向けに福利厚生サービス「かわさきハッピーライフ」を提供しています。
『かわさきハッピーライフ』を導入することで、御社の働き方改革や人材確保への対応、従業員のモチベーションアップ、企業のイメージアップ、さまざまな課題対応が期待できます。

従業員1人につき月額500円の掛金は、損金または経費として処理できますので、是非ご確認ください！

<提供サービス>

- (1)結婚・出産・入学祝金、傷病見舞金等の各種給付金【5,000～50,000円】
- (2)宿泊補助、レジャー施設・レストラン割引等の余暇支援、健康診断等受診料補助、映画・公演チケット購入補助等の福利厚生支援【例：食事利用補助券10,000円以上掲載（令和3年度実績）】
- (3)生活資金、福祉資金の貸付制度【利率1.0%～】

詳しくは、ホームページをご覧ください。

[かわさきハッピーライフ](#) [検索](#)

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部/川崎市勤労者福祉共済 TEL 044-200-2274 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市就業支援室「キャリアサポートかわさき」

～ 求人相談・人材のご紹介 **利用無料** ～

求人開拓員が訪問・ヒアリング等を行った上で、求める人材を適性に合わせてご紹介いたします！

求人募集
お考えの
企業さま



人材確保
お悩みの
企業さま

＼ 詳細はWEBサイトをご覧ください！ /



求人相談の連絡先 | 044-811-6088

【お問い合わせ先】川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-2276 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

〒210-0007 川崎市川崎区駅前本町11-2 川崎フロンティアビル9階

TEL 044-200-2300 FAX 044-200-3914

令和4(2022)年2月 発行



川崎市は持続可能な開発目標(SDGs)を推進しています。



川崎の女性活躍推進

かわさき★えるぼし

認証事例集 vol.4

令和3年度認証企業の取組



女性が活躍しています！

かわさき★えるぼし

認証企業

川崎市

なぜ今「女性活躍」が求められているの？

少子高齢化による労働人口の減少、グローバル化や情報化など産業を取り巻く環境の変化に対応するためには、女性をはじめとする多様な人材が、その個性と能力を十分に発揮して活躍することが重要となっています。特に人口の半分を占める女性は、多様性（ダイバーシティ）の重要な要素であり、女性の活躍が進むことで、企業経営に多様な視点や価値観、創意工夫がもたらされることが期待されます。

国では、平成27（2015）年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）を制定しました。この法律では、主に次のような基本原則に則って女性活躍を推進することと定められています。

- 女性に対する採用や昇進が積極的に行われ、職場の固定的な性別役割分担等が解消されること。
- 仕事と家庭が両立できる環境を作ること。
- 女性本人の仕事と家庭の両立に関する意思が尊重されること。

女性従業員の意思を尊重しながら女性活躍に向けた職場風土を醸成し、女性採用拡大や育成・登用を実施するとともに、就業継続を可能にする両立支援制度を推進することが求められています。

「かわさき☆えるぼし」認証制度 概要

川崎市では、市内事業所のうち99%以上が従業員300人未満の事業所となっており、市内の働く場における女性の活躍推進は、こうした中小企業における積極的な取組が重要です。しかし、「川崎市労働状況実態調査」によると、企業におけるワーク・ライフ・バランスの取組は、大企業に比べ、中小企業では進んでいない状況が把握されています。そこで、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を対象にした「かわさき☆えるぼし」認証制度を、平成30(2018)年度に創設し、認証事例を公表することで市内各地に取組を広げていくことにしました。

※女性活躍推進法に基づき、厚生労働大臣が「えるぼし」認定を行っています。「かわさき☆えるぼし」認証は、「えるぼし」認定を参考に、川崎市が独自に市内の中小企業を対象に認証する制度です。

認証取得によるメリット

- ★認証マークを名刺や企業ホームページ等で使用できるなど、「かわさき☆えるぼし」認証企業であることがPRできます。
- ★川崎市ホームページ等で、川崎市が認証企業であることを広くPRします。
- ★就職説明会等における参加優先枠の利用など、人材確保支援が受けられます。
- ★公共調達の入札等において利用する主観評価項目点が付与されます。

女性活躍推進によるメリットは？

★優秀な人材の確保・定着につながります！

女性をはじめとした多様で優秀な人材を育成し、確保していくことは、企業の持続的な発展のためには不可欠です。女性のキャリア形成支援や登用を積極的に進めることは、多くの優秀な女性従業員を輩出するとともに、他の従業員への刺激ともなります。

★すべての人が働きやすい会社になります！

女性が活躍できる職場環境を整備するためには、各種支援制度の見直しや、制度を活用できる職場風土の醸成、従業員全体の意識改革、業務の効率化など、様々なことに取り組むことになります。そうした環境整備は、結果として女性だけでなく、男性にとっても仕事と生活を両立できる働きやすい会社の実現につながります。

★女性が活躍する会社として企業イメージが向上します！

女性活躍推進に優れた企業は、「多様な人材を活かすマネジメント能力」や「環境変化への適応力がある」という点で、「成長力のある企業」と考えられています。情報の「見える化」が進む中、女性活躍に取り組むことは、消費者、取引先、就職活動中の学生などに対して、企業イメージを向上させる上で重要です。

1 対象

常時雇用従業員の数が300人以下で、川崎市内に事業所又は事務所を有する企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、NPO法人等

2 認証要件

女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスに向けた取組が「かわさき☆えるぼし」認証評価項目の基準以上であること

3 認証期間

3年間 ※令和3年度の認証から、2年間から3年間に変更しました。

★令和4（2022）年度も「かわさき☆えるぼし」認証企業を募集します！

今後、市のホームページに令和4年度の募集に関する詳細を掲載する予定です。令和3（2021）年度の募集資料や認証評価項目、これまでに認証された企業83社の情報などもご覧ください。



「かわさき☆えるぼし」 検索



女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介

女性活躍プロジェクトチーム

女性の活躍を推進するため、社内に女性活躍推進委員会を設置するなど、体制整備を進めている会社があります。社長や管理職が女性従業員と話し合う、男女の従業員でプロジェクトチームを作って社内課題を検討する、支社や事業所にいる女性従業員をつないでオンライン会議を開催するなど、内容は会社によってさまざま。一方で、どの会社においても、女性の働き方などについて、改めて話し合うことで、性別に関わりなく、誰もが働きやすい環境づくりが進んでいる点は共通しています。

あすなるテック(株) 建設業



女性活躍推進委員会を設置し、定期的に活動しながら意見交換や工事部門への女性の配属についてのヒアリングなどを実施しています。

(株)大山組 建設業



女性従業員で構成する女性活躍推進委員会を設置し、制服の見直しなど、女性の意見を取り入れた働きやすい環境づくりを進めています。

(株)興建 建設業



女性を中心としたメンバーで「魅力ある職場づくりプロジェクト」を立ち上げ、SDGsや女性活躍について取り組んでいます。

(株)伸栄工事 設備工事業



各部門の女性従業員で構成し、誰もが参加しやすいよう「三時のおやつ」の名称で活動。意見交換会等を定期的に開催しています。

東都熱工業(株) 設備工事業



「女性の管理職ライフバランスを考えよう」と題して、女性活躍や会社の課題を考える会を定期的に開催しています。

(株)アプリコット 情報通信業



意思決定権のある従業員や若手など、幅広く代表者を選出した委員会で管理職・リーダー層の育成などをテーマに定期的に開催しています。

協成電気(株) 電気工事業



社長と川崎営業所女性7名で構成する女性活躍委員会を定期的に開催し、行動計画の作成などの意見交換を行っています。

(株)シーエスデー ソフトウェアシステム開発業



副社長をトップとして、女性従業員12名やオブザーバーに総務部長など計16名で活動。現状と課題、改善策などを話し合っています。

露木建設(株) 建設業



全社横断型の男女6名のプロジェクトチームで毎月1回ミーティングを定期開催し、内容を社内SNSにて全従業員に共有しています。

(株)丸栄建設 建設業



役員、管理職、一般従業員を構成員としてプロジェクトを立ち上げ、女性管理職(工事担当部長)の登用、工事部門の女性従業員の増員を実現しました。

「かわさき☆えるぼし」認証では…
「社内における女性活躍推進の体制づくり」で1点加点となります！



特徴のある女性活躍プロジェクトについて 2社の取組をご紹介します！



hizaki 日崎工業(株) 製造業

「なでしこhizaki」

神奈川県かなテラスの「かながわ女性の活躍応援サポーター」の登録も!!



河野円香さん

川崎市産業振興財団の「ゲンバ男子」にも女性2名の活躍をPR!

Q1 「なでしこhizaki」とはどんなプロジェクトなの？

⇒ 女性社員が主体となって社員一人ひとりが働きやすい職場環境整備を目的に、平成29年9月「なでしこhizaki」を発足しました。全女性社員(6名)が参加! 毎月定例会議を行い、社内の様々な問題解決に取り組んだり、女性セミナー受講などの勉強会を開催しています!

Q2 どんな活動をしているの？

- ⇒ 育児・介護に関する就業規則を改正、昨年は男性社員の育児休業取得にもつながりました。
- ⇒ 社員食堂および休憩室、女性専用更衣室などの整備。
- ⇒ 「なでしこ SDGs」としてSDGsへの社内啓発活動、企業としての取組方法の模索など、目標達成に向けた活動をスタートさせました。
- ⇒ 社内SNSを通じた啓発、情報発信、年末には周知度テストや個別取組目標の発表を行いました。
- ⇒ BtoCビジネスへの参加協力である「なでしこhizaki」オリジナル商品の企画開発。廃材を利用した環境に優しい商品の開発に取り組んでいます。



株式会社西日本メタル (株)西日本メタル 金属精錬業

女性サークル「Olive」

Q1 「Olive」とはどんなプロジェクトなの？

⇒ 2021年1月に全女性従業員による女性活躍を推進する組織体「Olive」を設立! ビジネスチャットツールを活用してコミュニケーションをとり、全国各地の職場・職種を越えて日々活動を行なっています。

Q2 どんな活動をしているの？

- 社内外への情報発信(従業員同士の交流や採用活動等)に貢献
2021年 かわさきSDGsパートナー認証
- 社員同士の交流を目的としたフリマサイトの企画・運営(通称:メタカリ)
- 福利厚生制度の企画提案・利用促進など
- 有給休暇・育児休業の取得促進に向けた取り組み
2021年 年次有給取得率が80%を超えました!!

将来に向けて女性従業員のロールモデル育成

⇒ 女性が『楽しくはた楽』ためのキャリア形成支援に積極的に取り組んでいます!
(女性向けセミナーの受講、キャリアアップ面談、職域の拡大など)



社内情報誌「WOMEN Press」も発行しています!



川崎事業所
坂本完菜さん・田淵綾花さん

女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介

男性の育児休業の取得推進

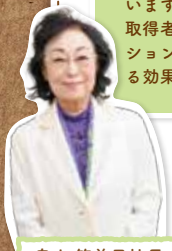
令和3年度「かわさき☆えるぼし」認証企業もワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）の実現に向けて取り組んでおり、男性の育児休業取得の実績のある会社が多くありました！

男性の育児休業の取得実績（過去3年間）がある企業は7社（アイシス(株)、(株)アプリコット、ジェクト(株)、(株)伸栄工事、ソフトウェアクリエイション(株)、日崎工業(株)、(特非むくの木)です。そのうち、2ヶ月以上の育児休業取得者がいる企業を御紹介します！

(株)アプリコット 情報通信業

過去3年間で
最大184日の
取得実績あり！

女性も男性も育児休業の取得が当たり前となるよう意識啓発をしています！
取得者本人のモチベーションが大きく向上する効果もあります！



富山 笑美子社長

ソフトウェアクリエイション(株) ソフトウェア業

2019年度44日間、
2020年度65日間の
取得実績！

育児に積極的に参加してみて、育児の大変さを実感しています！復帰後もワーク・ライフ・バランスを意識しながら、頑張っていきたいです！



育児休業取得中の
小野寺 博之さん

ジェクト(株) 総合建設・不動産業

2020年度60日間の
取得実績あり！

育児休業は従業員が業務をカバーしあうので長期的に能力・効率の向上になっています。取得した社員は、復帰後精力的に仕事に取り組んでいます！



市川 功一社長

男性の育児休業制度が2022年度から変更になり、さらに取得しやすくなります！

| | 現行育休制度 |
|-------------|----------------|
| 対象期間・取得可能日数 | 原則子が1歳（最長2歳）まで |
| 申出期限 | 原則1か月前まで |
| 分割取得 | 原則分割不可 |
| 休業中の就業 | 原則就業不可 |



2022年10月新設 産後パパ育休（出生時育児休業制度）

| |
|-------------------------------|
| 子の出生後8週間以内に4週間まで |
| 原則休業の2週間前まで |
| 分割して2回取得可能 |
| 育児休業中の就業可能 (労使協定・個別の合意が必要) |



詳細は、厚生労働省のHPで！

先輩企業に
聞きました！

「かわさき☆えるぼし」認証企業となった効果は？

従業員のモチベーションアップ

女性が活躍できる、働きやすい職場づくりを会社が積極的に推進していることを従業員に改めて意識してもらう機会となり、一層意欲をもって業務に取り組む姿勢が見られるようになりました。



市の広報によるイメージアップ



「かわさき☆えるぼし」のポスターを見たよ、と声をかけられることも多く、会社のイメージアップにつながっています。

積極的に女性の採用に取り組んでいることを顧客に対してアピールできるようになりました。



採用機会の拡大

川崎市主催の合同就職説明会やインターンシップ合同マッチング会などの優先枠があることで、採用機会の場を以前よりも得やすくなりました。

「かわさき☆えるぼし」認証企業であることが企業の魅力の1つになっていると、求職者の方から就職説明会などで言われました。

実際に女性の応募者が増え、女性従業員が増えました。



さらなる女性活躍推進へ

若手従業員に長く働いてもらえるよう、また20代の職員採用に繋げることを目的にプロジェクトを立ち上げ、若手社員の交流・研修の機会を設けました。

女性従業員の業務に関連する公的資格取得への意識が高まり、会社としても取組を促進するようになりました。



川崎市

みなさん、「かわさき☆えるぼし」認証をきっかけに、好循環を作っていますね！川崎市はこれからも、就職説明会の優先枠の提供、各種セミナー・支援事業などの情報提供、ポスター・事例集の作成など、「かわさき☆えるぼし」認証企業を応援していきます。

女性活躍推進

のためにさらに取り組みたいこと

\\ 認証企業の皆さんに聞きました! //

社員ひとり一人が健康に、ワークとライフを両立し、幅広く活躍できる会社を目指します。



【アイシス株式会社】

多様性を尊重し誰もが「働きがい」を感じる職場をつくりたい



【露木建設株式会社】

女性ならではの発想を!! 働きやすい環境は自分たちで創ります



【東都熱工業株式会社】

女性技能職の積極的採用と育成



【協成電気株式会社】

誰もが活躍できる会社に!



【株式会社山根工務店】

女性と共に美しい建設業を目指します!!



【株式会社シンヤ】

男女問わず長く働ける職場づくりを目指します!



【シンヨー株式会社】

男女とも働きやすい職場づくりを目指します!



【株式会社小川組】

女性の“やる気” BACK UP!!



【株式会社丸井電設】

女性も男性も能力を発揮し輝ける会社へ



【株式会社KEIHIN】

女性技術者の<<採用>>と<<育成>>を進めます!



【株式会社エフトリア】

女性活躍推進のためにさらに取り組みたいこと \ 認証企業の皆さんに聞きました!!

建設工事の女性参画
どんどん応援します!



【株式会社I&I】

個々が輝く!
仕事もプライベート
も生き生きと!



【株式会社isub】

社員のライフステージの
変化にも柔軟に対応する
職場を目指します



【株式会社インクループ】

社員全員が
生き生きと働ける
会社になります



【株式会社吉忠工務所】

すべての社員の幸せと
成長を応援します!



【三田調温工業株式会社】

女性も活躍できる
魅力ある職場を目指します。



【株式会社興建】

- ・社員の生活に寄り添った
職場づくり
- ・生活と仕事の調和の実現



【株式会社アンテック】

社員、一人一人が「働きがい」
を感じられる職場をつくります



【NTT-ATアイピーエス株式会社】

仕事でも生活でも
自分の未来を描ける
職場へ☆



【株式会社アイオル】

ジェンダーフリー



【株式会社伸栄工事】

女性が安心して
活躍できる職場環境作りを
大切にします!



【有限会社丸善興業】

女性管理職育成を
推進しています!



【株式会社サンヨーシステム】

女性活躍推進のためにさらに取り組みたいこと \ 認証企業の皆さんに聞きました!!

男女ともに
「楽しく、はた楽」
職場を目指します!



【株式会社西日本メタル】

女性現場監督を積極的に
採用していきます!



【株式会社大山組】

相互の人格を尊重し合い、
能力を發揮できる
企業を目指します!



【株式会社玉川設備】

コロナに負けない
コミュニケーションづくりを



【株式会社ランドサーベイ】

男女ともに全ての社員が活躍し、
働きがいをもちて長く安心して働ける
職場を目指します!



【株式会社織戸組】

昨年も大活躍!
今後も、プランニングや施工における
女性の活躍を応援します。



【ジェクト株式会社】

ワークライフバランスと
キャリアアップの両立が
可能な職場を目指します



【若井工業株式会社】

「働きがい」と
「働きやすい」
会社を目指す



【大川原建設株式会社】

職員も子どもも
ずっと笑顔の保育園に



【特定非営利活動法人むくの木】

お客様に
愛され一人一人が
輝いている会社にします!



【昌栄電設株式会社】

女性技術職の
育成を
推進します!!



【株式会社丸栄建設】

女性活躍推進のためにさらに取り組みたいこと \ 認証企業の皆さんに聞きました! /

仕事も遊びも楽しく、
だれもが働ける
持続可能な社会を
目指します。



【株式会社シーエスター】

みんなの“個性”が
輝く職場へ!!



【日崎工業株式会社】

女性社員が持てる力を
発揮できる会社を目指します



【野州工業株式会社】

女性をはじめとする
多様な人材が
個性と能力を
十分発揮できる
会社を目指します。



【大恵建設株式会社】

子育て・介護と仕事を両立！
さらに活躍できる企業へ



【ソフトウェアクリエイション株式会社】

女性採用拡大・育成で
真心あふれる企業へ



【株式会社アプリコット】

令和3年度「かわさき☆えるぼし」認証企業 (50音順)

※従業員数は令和3年の申請時の人数（役員人数は除く。）

川崎市では、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を「かわさき☆えるぼし」として認証しています。制度創設から4回目の募集となる今年度は、令和元年度に認証した企業のうち18社の更新に加え、新たに26社を「かわさき☆えるぼし」認証企業として決定いたしました。昨年度に認証した企業と合わせて83社が「かわさき☆えるぼし」認証企業となり、市内中小企業における女性活躍推進の取組が広まりつつあります。

令和3年度認証企業全44社を御紹介します!



令和4年1月 贈呈式の様子

株式会社I&I (認証2回目)

業 種 建設業
所 在 地 川崎区

従業員数 13人 (うち女性4人)
代 表 者 今村 文治さん



管理職に占める女性の割合が増加! 男性も女性も家庭生活・職業生活が両立できるように取り組んでいます!

- 従業員の平均年次有給休暇の取得率が80%
- 男女ともに建築施行管理技士検定の資格を取得するなど、新たな職域の拡大に向けた支援を実施



株式会社アイオル

業 種 児童福祉事業
所 在 地 麻生区

従業員数 132人 (うち女性131人)
代 表 者 増本 真弓さん



職員のワークライフバランスを重視し、時間外勤務の縮減に取り組んでいます!

- 残業内容・時間を管理者と本人が可視化できるように「働き方確認リスト」を作成し、時間外勤務を縮減
- 令和2年度平均時間外労働時間年74.8時間
- 管理職に占める女性の割合100%(6人中6人)



株式会社 isub

業種 情報通信業 従業員数 13人 (うち女性3人)
所在地 高津区 代表者 李 宣東さん



有給休暇の取得促進、介護・育児休業の充実、テレワークの推進など働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！

- 女性のキャリア形成に向け外部研修への参加を推奨
- 従業員の平均年次有給休暇の取得率72.5%
- 在宅勤務制度・テレワークの利用者がいます (令和3年度 男性9人、女性1人)。



あすなるテック株式会社

業種 建設業 従業員数 5人 (うち女性3人)
所在地 麻生区 代表者 畑澤 誠さん

柔軟な働き方でワーク・ライフ・バランスを推進しています！

- 令和2年度平均時間外労働時間 年3.1時間
- 私傷病の治療をしながら働く従業員に対して、特別休暇を付与
- 育児との両立を積極的に支援 (子の看護休暇・育児短時間勤務は中学入学前まで取得可能等)



アイシス株式会社 (認証2回目)

業種 IT情報処理サービス 従業員数 25人 (うち女性8人)
所在地 麻生区 代表者 高木 紗綾香さん



社内にキャリアコンサルタントを設置し、昇進意欲を持ちながら働けるよう支援！

- 厚生労働省のユースエール認定企業 (若者雇用促進法に基づく認定)
- 月平均所定外労働20時間以下の目標を毎年達成 (令和2年度月平均7.3時間)
- 育児短時間勤務制度を男女ともに利用



株式会社アプリコット

業種 情報通信業 従業員数 276人 (うち女性124人)
所在地 川崎市 代表者 畠山 笑美子さん



女性活躍推進委員会を設置し、女性の採用拡大、管理職・リーダー層の育成、就業継続できる環境づくりに取り組んでいます！

- 在宅勤務制度の利用者がいます (令和2年度 男性89人、女性29人)。
- 男性従業員による育児休業取得実績があります (最大184日間)。



麻生建設株式会社

業種 建設業 従業員数 7人 (うち女性1人)
所在地 麻生区 代表者 鴨志田 茂さん



女性従業員の意欲や能力を存分に発揮できる社内風土の醸成に向けて取り組んでいます！

- 職域拡大を目指す全従業員に対して、施工管理責任者に必要な研修を実施
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、長時間労働の是正や、女性の採用拡大に取り組んでいます。



株式会社アンテック

業種 電気工事業 従業員数 13人 (うち女性1人)
所在地 多摩区 代表者 森川 雅博さん



女性従業員の育成や仕事と家庭が両立できる職場づくりを進めています！

- 総務部門の女性に技術者としての資格取得を支援するなど職域拡大を進めています。
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、仕事と家庭、子育ての両立が可能な勤務体制の充実を位置付けています。



株式会社インクループ

業 種 出版業
所在地 麻生区
従業員数 15人 (うち女性15人)
代表者 中村 和広さん



仕事の幅を広げ、成長したい女性従業員を積極的に支援しています!

- 昇進した女性職員を外部の管理者育成向け研修に派遣
- 令和2年度平均時間外労働時間年91.8時間
- 育児休業期間に人の補充をして安心して休業を取得できる環境づくりをしています。



大川原建設株式会社

業 種 建設業
所在地 川崎市
従業員数 9人 (うち女性2人)
代表者 大川原 勝さん



働きがいと働きやすさの両立により、働き続けられる職場づくりを進めています!

- 新たな職域を目指す職員に対し職域を超えたキャリアアップ研修を実施
- 仕事と育児・介護等との両立のため、始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの利用者がいます (令和3年度 女性2人)。



NTT-ATアイピーエス株式会社 (認証2回目)

業 種 サービス業
所在地 幸区
従業員数 234人 (うち女性114人)
代表者 北村 守さん



女性が活躍できる環境整備につとめ、女性管理職の割合が増えています!

- 従業員の平均年次有給休暇取得率82.8%
- 育児短時間勤務制度を男女ともに利用 (令和3年度 男性3人、女性2人)
- 子の看護休暇年間30日を付与など、法令を上回る制度があります。



株式会社大山組 (認証2回目)

業 種 建設業
所在地 中原区
従業員数 31人 (うち女性4人)
代表者 生井 賢一さん



女性技術者の採用を目指し、働きやすい職場づくりを進めています!

- 女性の管理職が前回申請時より1人増加
- 従業員の平均年間時間外労働時間は2年間で55時間減少し、年87.7時間に縮減を達成
- 子の看護休暇等 (子が1人であれば年10日間等) で法令を上回る制度があります。



株式会社エフトリア

業 種 建設業
所在地 川崎市
従業員数 134人 (うち女性16人)
代表者 杉山 亨さん



女性のキャリアビジョンを考える機会を設け、キャリア形成支援に取り組んでいます!

- 女性活躍推進研修に全女性従業員が参加
- 在宅勤務制度の利用者がいます (令和3年度 男性26人、女性10人)。
- 女性の働きやすい職場環境のため「女性専用休養室」を設置



株式会社小川組

業 種 建設業
所在地 川崎市
従業員数 59人 (うち女性6人)
代表者 長澤 靖さん



技術部門にも女性の採用拡大を進め、女性活躍の機会を広げています!

- 女性の配置がゼロだった建築部に新規採用の女性を採用し、女性2人を配置
- 育児との両立支援のため、育児看護休暇制度は、法令を上回る、子が小学3年生まで取得可能です。



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

株式会社織戸組

業種 採石業 従業員数 100人(うち女性23人)
所在地 中原区 代表者 織戸 一郎さん



すべての従業員が活躍し安心して働けるよう
キャリア形成や両立支援を進めています!

- 毎年、一人ひとりのキャリアに応じた教育訓練計画を作成、キャリア形成を支援
- 女性従業員の配置が少なかった営業部・経営企画室・工事に女性を配置(4名から9名に増加)
- 育児休業規程説明会開催等、両立支援を実施



株式会社KEIHIN (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 13人(うち女性3人)
所在地 川崎市 代表者 飯島 博貴さん

専門職を目指す女性従業員の人材育成に積極的
に取り組んでいます!

- 様々な職域分野を経験しながらキャリアアップできるような技術的な資格取得に向けた教育の機会を積極的に提供しています。
- 子の看護休暇の年間7日間付与など、法令を上回る制度があります。



株式会社吉忠工務所

業種 建設業 従業員数 11人(うち女性3人)
所在地 川崎市 代表者 武澤 隆さん



法令を上回る制度の運用など、女性が働きやすい
職場環境整備を進めています!

- 令和2年度に女性の管理職を登用
- 令和2年度従業員の平均時間外労働時間年8.3時間、有給休暇取得率87%
- 介護休業は法令を上回り、年間通算93日までを4回に分けて取得が可能



株式会社興建 (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 53人(うち女性15人)
所在地 中原区 代表者 小林 政男さん



性別にかかわらず全従業員が活躍できるよう
取り組みを進めています!

- 「魅力ある職場づくりプロジェクト」を立ち上げ定期的に活動
- キャリアアップのため資格取得を推奨
- 女性の就労継続に取り組み、平均継続勤務年数の男女の差異がありません(男女とも約11年)。



協成電気株式会社 (認証2回目)

業種 電気工事業 従業員数 52人(うち女性12人)
所在地 川崎市 代表者 加藤 哲郎さん



女性活躍推進委員会を設置し、女性の積極的
配置、育成に取り組んでいます!

- 女性活躍委員会を定期的に開催
- 令和2年度平均時間外労働時間年51.7時間
- 女性技術者の育成を推進、女性の少なかった管理部へ積極的に配置(令和元年度女性2人⇒令和2年度女性4人に増加)。



株式会社小沼工務店 (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 12人(うち女性2人)
所在地 川崎市 代表者 小沼 三男さん

男女ともに多様な働き方ができる会社を目指
しています!

- 新たな職域を目指すため、工事部門の従業員に対し、総務・経理部門の知識やノウハウを習得するための研修を実施しています。
- 過去3年間で、介護休業の取得及び短時間勤務制度の利用者がいます(ともに男性1人)。



株式会社サンヨーシステム

業種 電機設備機器の卸売 従業員数 19人 (うち女性10人)
所在地 中原区 代表者 鈴木 圭祐さん



性別にかかわらず業務分担、女性管理職育成を推進しています！

- 管理職に占める女性の割合が50% (2人中1人)
- 幹部候補の育成のための研修の実施
- 育児短時間勤務制度の利用者あり (2人)
- 育児・介護休業の利用者に対して代替職員を補充(令和元年度～3年度まで毎年補充)



株式会社シーエスデー

業種 ソフトウェアシステム開発 従業員数 119人 (うち女性14人)
所在地 高津区 代表者 福田 瑛雄さん



「女性活躍推進委員会」を立ち上げ、女性のキャリアアップや育成を推進しています！

- 男女双方が様々な職域分野を経験しながらキャリアアップできるよう研修や教育を推奨
- 男女別の平均継続勤務年数の差異が縮小し、ほぼ同年数 (男性12.1年、女性11年)
- フレックスタイム、テレワーク等を活用



ジェクト株式会社 (認証2回目)

業種 総合建設・不動産業 従業員数 124人 (うち女性46人)
所在地 中原区 代表者 市川 功一さん



女性の採用・職域拡大・活躍につながる取組を推進し、あらゆる職域で女性が活躍！

- 女性のインターンシップ生を積極的に受け入れ、女性従業員数が2年前より9人増加
- 短時間勤務制度の利用者あり
- 男性従業員が育児休業を取得 (令和2年度1人60日間取得)



昌栄電設株式会社

業種 電気工事・電気通信工事業 従業員数 17人 (うち女性4人)
所在地 川崎市 代表者 寺崎 孝浩さん

みんなが働きやすい環境づくりを推進！

- 年次有給休暇取得率：令和2年度77.4%
- 福利厚生(全額会社負担)で傷害保険・医療保険に加入し、健康・医療に係る両立支援を実施
- 両立支援のため始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの利用者がいます(令和3年度 男性4人、女性3人)。



株式会社伸栄工事

業種 設備工事業 従業員数 25人 (うち女性8人)
所在地 幸区 代表者 矢野 清久さん



女性も積極的に活躍できる魅力ある企業風土を作ります！

- 女性の管理職比率21.4%(女性管理職3人)
- 令和2年度に男性従業員が育児休業を取得
- 短時間勤務制度の利用者がいます。
- 年次有給休暇の取得率の向上(70%以上)を目指して取り組んでいます。



株式会社シンヤ

業種 土木工事、水道施設工事 従業員数 13人 (うち女性3人)
所在地 多摩区 代表者 新谷 友雄さん

女性管理職を登用し、メンター制度を導入するなど、女性のキャリア形成に向けた環境整備を進めています！

- キャリア形成及び意欲向上のため、技術部門で必要な2級土木施工管理技術検定資格取得のための経費等を支援
- 仕事と生活の調和に向けた意見交換会を実施



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

シンヨー株式会社

業種 建設業 従業員数 249人 (うち女性58人)
所在地 川崎市 代表者 中尾 祐輔さん



地域社会の様々なニーズにお応えするため、すべての社員の能力が十分に発揮できる環境づくりを進めます！

- 女性の施工管理職を増員 (令和3年度4人に増)
- 平均時間外労働時間: 令和2年度年77.7時間
- 在宅勤務制度・テレワークの利用者がいます (令和3年度 男性25人、女性28人)。



ソフトウェアクリエーション株式会社 (認証2回目)

業種 ソフトウェア業 従業員数 130人 (うち女性26人)
所在地 川崎市 代表者 阿部 量さん



一人ひとりが持てる力を最大限発揮でき、全員がいきいきと働くことができる会社づくりを行っています！

- 女性が活躍できる環境整備や意識啓発のため、管理職向けの女性活躍推進研修を開催
- フレックスタイムの利用者がいます。
- 育児休業を取得した男性従業員がいます。



大恵建設株式会社

業種 建設業 従業員数 18人 (うち女性2人)
所在地 川崎市 代表者 山田 高士さん



女性の雇用を積極的に行い現場代理人・監理技術者を育てていくため、仕事と家庭が両立できる環境づくりに取り組みます！

- 過去3年間で、男女別の平均継続勤務年数の差異が縮小
- 平均時間外労働時間: 令和2年度年167.2時間



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

株式会社玉川設備

業種 設備工事業 従業員数 10人 (うち女性2人)
所在地 中原区 代表者 河野 康明さん



全ての従業員が働きやすく、能力を発揮できる環境整備に取り組んでいます！

- 多様なキャリアプランを持って活躍できるよう職域外分野のスキル習得を目指した研修を実施
- 令和2年度年次有給休暇取得率71%、リフレッシュ休暇、テレワークの導入
- 全額会社負担の民間医療保険に加入



露木建設株式会社

業種 建設業 従業員数 25人 (うち女性6人)
所在地 宮前区 代表者 露木 直巳さん



「変革・挑戦・協働」という行動指針のもと、女性従業員の活躍推進に取り組めます！

- 女性のキャリア形成に向けた資格取得を支援
- 女性の配置がゼロだった技術職域への女性の配置を目標に、教育プログラムを実施し、新規採用した業務未経験の女性を配置
- 令和2年度年次有給休暇取得率83%



東都熱工業株式会社 (認証2回目)

業種 設備工事業 従業員数 44人 (うち女性3人)
所在地 川崎市 代表者 林田 武さん



男女分け隔てなく活躍できる職場環境を整えキャリアアップの機会を提供していきます！

- 希望職員に対する職務、勤務地の限定制度の利用者がいます (令和3年度6人)。
- ワーク・ライフ・バランスの推進のため、フレックスタイム制度を導入
- 女性のキャリア形成のため研修の参加を推奨



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

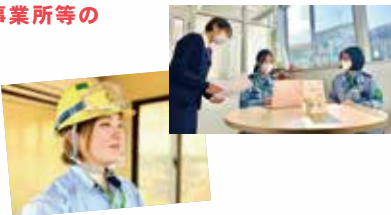
株式会社西日本メタル

業種 金属精錬業 従業員数 232人 (うち女性25人)
所在地 川崎市(事業所) 代表者 井上 政治さん



女性活躍推進サークル「Olive」で国内の各事業所等の全女性従業員が活動しています！

- 従業員が働きやすい職場づくりのため、ハラスメント防止研修を6回開催し全従業員が受講
- 育児・介護休業者の職場復帰しやすくするため、面談やマニュアルを作成し、安心して職場復帰できるようサポート



株式会社丸井電設 (認証2回目)

業種 電気工事業 従業員数 59人 (うち女性9人)
所在地 高津区 代表者 品田 大和さん



女性のキャリア形成に向け、資格取得等を推奨しています！

- 女性従業員がゼロであった工事に積極的に女性を配置し、2人に増加
- 新たな職域のスキル取得に向け、資格取得の経費を支援し、積算部門の女性従業員が工事部門で必要な電気工事の資格を取得



日崎工業株式会社

業種 製造業 従業員数 25人 (うち女性6人)
所在地 川崎市 代表者 三瓶 修さん



女性活躍推進プロジェクトチーム「なでしこhizaki」(全女性スタッフ6人で構成)を発足し、職場環境整備について話し合っています！

- 令和2年度テレワーク就業規程を策定し、テレワークの利用者がいます。
- 育児休業を取得した男性従業員がいます(令和3年度1人)。



株式会社丸栄建設 (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 17人 (うち女性3人)
所在地 多摩区 代表者 西山 和祐さん

女性管理職(工事担当部長)の登用、工事部門の女性従業員増を実現！

- 女性従業員がキャリアプランを持ち管理職への昇進意欲を積極的に持てるよう、女性役員と女性従業員とのメンター制度(面談)を実施
- 令和2年度年次有給休暇取得率が88.34%
- 管理職に占める女性の割合が33%(3人中1人)



ヒューマンアシスト株式会社

業種 人材派遣業 従業員数 50人 (うち女性30人)
所在地 川崎市 代表者 田辺 烈さん



女性の意欲や能力を尊重し、女性の活躍や人材のダイバーシティを推進します！

- 令和2年度平均時間外労働時間年35.1時間、年次有給休暇取得率88%
- テレワークの利用者がいます。
- 育児・介護休業の利用者がいた場合、人の補充等の取組を行っています。



有限会社丸善興業

業種 建設業 従業員数 32人 (うち女性5人)
所在地 高津区 代表者 太田 勝晶さん



働きがいを持ち、長く勤められる働きやすい環境づくりに努めています！

- 平均時間外労働時間：令和2年度年308.2時間
- 年次有給休暇取得率：令和2年度74.9%
- 介護休業を取得した従業員がいます(令和2年度男性1人約2ヶ月)。
- 女性従業員がキャリア教育プログラムに参加



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

三田調温工業株式会社

業種 建設業 従業員数 5人 (うち女性2人)
所在地 麻生区 代表者 石井 雅人さん



ライフステージが変化しても継続的に安心して働ける環境整備に取り組んでいます！

- 管理職に占める女性の割合が50% (男性1人、女性1人)
- 労働時間削減のため時間外労働月30時間以内の目標を設定し、令和2年度は達成
- 育児・介護などと仕事を両立できるよう始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ運用を実施



特定非営利活動法人むくの木 (認証2回目)

業種 保育園運営 従業員数 26人 (うち女性22人)
所在地 川崎区 代表者 熊谷 操さん



女性のキャリア形成、キャリアアップに取り組んでいます！

- 保育士がキャリアアップを見据えていけるようメンター制度を実施
- 管理職に占める女性の割合40% (女性2人)
- 令和2年度従業員の平均時間外労働時間年39.1時間、年次有給休暇取得率79%



野州工業株式会社 (認証2回目)

業種 総合建設業 従業員数 16人 (うち女性4人)
所在地 川崎区 代表者 大島 裕和さん



建築現場での女性活躍を目指して取り組んでいます！

- 女性管理職によるメンター制度を導入
- 資格取得のための研修の実施
- 新卒の女性の採用拡大に向け、女性活躍に取り組んでいることを市内の学校に対してPRし、職場見学・会社説明会の受け入れを実施



令和3年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

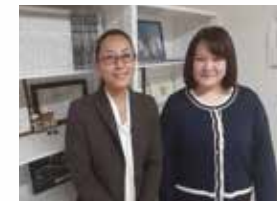
株式会社山根工務店 (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 32人 (うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 山根 崇さん



女性が活躍しやすい職場を目指し、環境整備に取り組んでいます！

- 令和2年度の平均時間外労働時間：年39.1時間
- 育児・介護休業法を上回る制度があります (育児休業制度 2歳6ヶ月まで)。
- テレワーク制度を導入しています。



株式会社ランドサーベイ (認証2回目)

業種 サービス業 (測量) 従業員数 26人 (うち女性5人)
所在地 幸区 代表者 白石 晴生さん



性別を問わず、社員がスキルアップ、キャリアアップしていく取組を進めています！

- 女性の採用拡大に取り組み、女性従業員数が2年前の2人から5人に増加
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの利用者がいます。
- 法令を上回る、子の看護休暇制度があります。



若井工業株式会社 (認証2回目)

業種 建設業 従業員数 29人 (うち女性3人)
所在地 幸区 代表者 大平 幹也さん



「働き方改革」に取り組む女性が働きやすい環境整備を行います！

- 労働時間削減に取り組み、2年前比で年平均42.6時間減少し、年73時間に縮減
- 年次有給休暇取得率70%の目標を達成
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの利用者、短時間勤務制度の利用者がいます。





女性の活躍について
かわさき☆えるぼし
認証企業

川崎の女性活躍推進

「かわさき☆えるぼし」認証企業

川崎市では、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む市内の従業員300人以下の企業等を対象とした「かわさき☆えるぼし」認証制度により各企業の取組を応援しています！！
令和4年1月に認証企業は83社になりました。

令和2年度認証企業(認証期間2年間：令和3年1月1日～令和4年12月31日) 39社

(50音順)

| | | | | | | | | |
|-----------------|--|-----------------|-----------------|----------|-------------|------------|-----|-----------------|
| 株式会社IBF | | 浅川建設工業株式会社 | アップコン | | 株式会社石塚土木 | 株式会社今村建設 | HTK | 株式会社HTKエンジニアリング |
| 株式会社IBF | | 浅川建設工業株式会社 | アップコン | | 株式会社石塚土木 | 株式会社今村建設 | HTK | 株式会社HTKエンジニアリング |
| SPJ株式会社 | | 岡村建興株式会社 | 加藤土建 | | 株式会社神奈川商会 | 株式会社中屋 | | 株式会社カワコン |
| 株式会社菊池電業社 | | 株式会社喜美代建設 | 京急電機株式会社 | | 株式会社研究社 | 株式会社光陽電業社 | | 株式会社コクサイテクノ |
| 株式会社ソフテマ | | 大道産業株式会社 | danway | | TMCシステム株式会社 | 長栄建設株式会社 | | 千代田電気株式会社 |
| 株式会社データプロセスサービス | | 株式会社電子工学センター | 株式会社トモエコーポレーション | | NITTO | 株式会社ハヤカワ | | 福吉塗装株式会社 |
| 株式会社ブリベントス | | 株式会社ミマヤ | 株式会社ミカセ | | 株式会社メタテクノ | 矢島建設工業株式会社 | | 株式会社田貴工務店 |
| ユースキン製薬株式会社 | | 株式会社ユー・オリアファミリー | | 株式会社澤辺土木 | | | | |
| ユースキン製薬株式会社 | | 株式会社ユー・オリアファミリー | | 株式会社澤辺土木 | | | | |

令和3年度認証企業(認証期間3年間：令和4年1月1日～令和6年12月31日) 44社

| | | | | | | | | |
|-------------|--|-----------|---------------|--|-------------------|--------------|--|-------------|
| 株式会社I&I | | 株式会社アイオル | 株式会社sub | | アイリス株式会社 | 麻生建設株式会社 | | あすなろテック株式会社 |
| 株式会社アブリコット | | 株式会社アンテック | INCLUBE | | NTT-ATアイピーエス株式会社 | 株式会社エフトリア | | 大川原建設株式会社 |
| 株式会社大山組 | | 株式会社小川組 | 株式会社織戸組 | | 株式会社吉忠工務所 | 協成電気株式会社 | | 株式会社KEIHIN |
| 株式会社興建 | | 株式会社小沼工務店 | 株式会社サンヨーンシステム | | CSD | JECTO | | 昌栄電設株式会社 |
| 株式会社興建 | | 株式会社小沼工務店 | 株式会社サンヨーンシステム | | CSD | JECTO | | 昌栄電設株式会社 |
| 株式会社伸栄工事 | | 株式会社シニヤ | 株式会社シニヤ | | ソフトウエアクリエイション株式会社 | 大郡建設株式会社 | | 株式会社玉川設備 |
| 藤木建設株式会社 | | 東都熱工業株式会社 | 株式会社西日本メタル | | 日崎工業株式会社 | Human Assist | | 株式会社丸井電設 |
| 株式会社丸井建設 | | 有限会社丸井興業 | 三田製温工業株式会社 | | 特定非営利活動法人むくの水 | VASU | | 株式会社丸井電設 |
| 株式会社ランドサーベイ | | 若井工業株式会社 | | | | | | 株式会社山根工務店 |

「かわさき☆えるぼし」認証制度の詳細は、川崎市のホームページを御参照ください。

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

かわさき☆えるぼし

検索

