

川崎市中小企業「働き方改革」相談窓口も御活用ください!

川崎市では、中小企業における雇用環境改善と人材確保に向け、労働環境の整備、多様な人材活用及び多様な勤務形態の導入などの「働き方改革」に関する相談窓口を設置しております。専門の相談員が、企業訪問などにより適切なアドバイスを行います。まずは、専用ダイヤルに電話して、相談日時等をご予約ください。

予約専用ダイヤル 0120-116-632

受付日時 毎週月～金曜日(土・日・祝日・年末年始は除く)
午前9時～午後5時



女性が活躍しています!

かわさき★えるぼし
認証企業

「かわさき★えるぼし」の認証マーク

2019年も認証企業を募集します!

「かわさき★えるぼし」

検索

「かわさき★えるぼし」認証とは、女性活躍推進法に基づき、厚生労働大臣が認定する「えるぼし」を参考に、川崎市が独自に女性の活躍を推進している市内の中小企業を対象に認証する制度です。

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

〒210-0007 川崎市川崎区駅前本町 11-2 川崎フロンティアビル 9階

TEL.044-200-2300 FAX.044-200-3914

平成31(2019)年3月発行



Colors, Future!
いろいろって、未来。

川崎市

川崎の女性活躍推進

かわさき★えるぼし 認証事例集

平成30年度認証企業の取組



女性が活躍しています!

かわさき★えるぼし
認証企業



川崎市

女性活躍推進とは？

少子高齢化による労働人口の減少、グローバル化や情報化など産業を取り巻く環境の変化に対応するためには、女性が自らの意思によって職業生活を営み、その個性と能力を十分に発揮して活躍することが重要となっています。

国では、女性の職業生活における活躍を推進するために、2015（平成27）年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）を制定し、国、地方公共団体、民間事業主が担う責務を明らかにしました。この法律においては、次のような基本原則に則って女性活躍を推進することと定められています。

＜女性活躍推進法の基本原則＞

- 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供及びその活用と、性別による固定的役割分担等を反映した職場慣行が及ぼす影響への配慮が行われること。
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能とすること。
- 女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきこと。

したがって、この基本原則に基づいた女性の活躍とは、女性従業員の意思を尊重しながら女性活躍に向けた職場風土を醸成し、女性採用拡大や育成・登用が推進されるとともに、就業継続を可能にする両立支援制度が推進されることと言えます。また、働く場における女性の活躍が進むことは、女性だけでなく、男性にとっても仕事と生活を両立できる暮らしやすい社会の実現につながります。

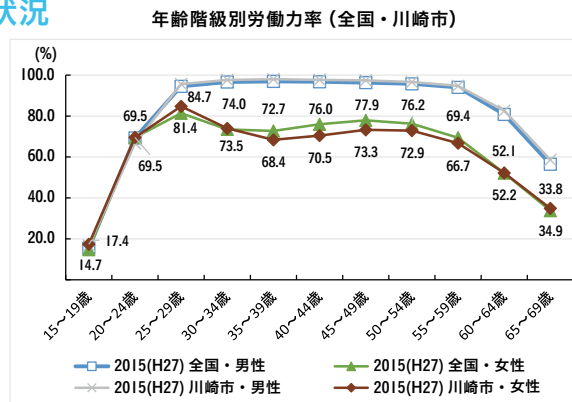
川崎市における仕事と生活を取り巻く状況は？

川崎市女性の就業状況

川崎市女性の労働力率（15歳以上の人口に占める労働人口の割合）を年齢階級別にみると、結婚・出産・育児期にあたる年代で低下し、育児が落ち着いた時期に再び上昇する「M字カーブ」を描いており、「M字カーブ」の底は全国より深くなっています。

女性活躍推進のために

は、女性従業員が、結婚・出産・育児など様々なライフイベントを経てもキャリアアップしながら働き続けることができるよう、環境整備することが重要です。

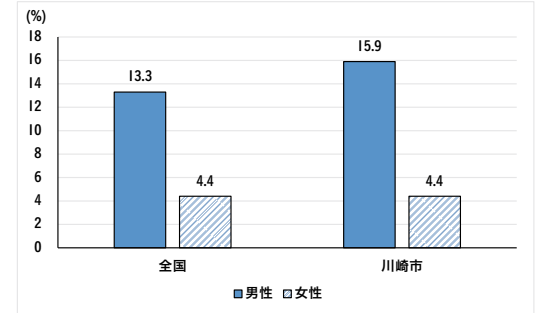


(資料) 2015（平成27）年国勢調査

ワーク・ライフ・バランス状況

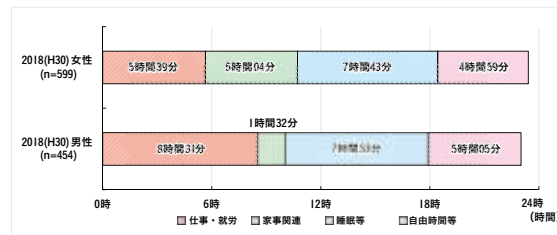
年間就業日数 200 日以上の雇用者に占める週間就業時間 60 時間以上の雇用者の割合

川崎市の年間就業日数 200 日以上の雇用者に占める週間就業時間 60 時間以上の雇用者の割合は、全国に比べ男性が高くなっています。



生活時間(平日)

(資料) 2017（平成29）年就業構造基本調査



(資料) 2018（平成30）年

かわさきの男女共同参画に関するアンケート

男女別に生活時間を見ると、家事・育児等に費やす平均時間は女性が5時間4分であるのに対し、男性は1時間32分となっており、男性の家事・育児等への参加が十分ではない状況が伺えます。

長時間労働を前提とした働き方や、男性の家事・育児等の家庭生活への参画が十分ではない状況は、女性が家庭生活を営みつつ職業生活において活躍することを困難にし、結果として女性活躍を阻む要因になっていると考えられます。また、少子高齢化の進展や共働き世帯の増加によって、今後育児や介護を同時に担うことなどにより、男女ともに時間的制約のある労働者の増加が見込まれます。女性活躍推進のためには、長時間労働を前提とした従来の働き方を見直し、仕事と家庭生活の両立を可能とする働き方の整備が重要となります。

女性活躍推進によるメリットは？

企業が積極的に、女性の採用・育成・登用や、両立支援策などの女性活躍推進に取り組むことで、多面的な経営効果が期待できると言われます*。経済効果の典型的なものとしては、

- ★女性の視点を生かした商品やサービスの開発
 - ★女性従業員の発案による販売手法の開拓や業務手順の改善
 - ★女性活躍に取り組む企業としてのイメージ向上に伴う優秀な人材確保や定着
 - ★女性従業員の意欲向上などの職場内の効果
- があげられます。

* (参考) 経済産業省編『ダイバーシティと女性活躍の推進グローバル化時代の人材戦略』2012

「かわさき☆えるぼし」認証制度とは

川崎市では、市内事業所のうち99%以上が従業員300人未満の事業所となっており、市内の働く場における女性活躍推進に向けては、300人未満の事業所における積極的な取組が重要となります。しかしながら、「川崎市労働状況調査 平成29年度版」によると、ワーク・ライフ・バランスへの取組を行っている企業の規模別割合は、大企業では9割を超えるものの、中小企業では6割未満に留まっています。

そこで、市は女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を対象にした「かわさき☆えるぼし」認証制度を、平成30(2018)年度に創設し、認証事例を公表することで市内各地に女性活躍推進の取組を広げていくこととしました。

認証の対象は、市内事業所の99%を占め、女性活躍推進法において一般事業主行動計画※の策定が努力義務となっている300人以下の事業所となっています。

また、認証要件は、女性の活躍推進に重要となる3つの必須項目と、女性活躍の前提となる働き方改革の取組を中心に構成される選択項目で基準以上の取組があることとなっています。中小企業の女性活躍推進に向けては、各企業が自社の分析や従業員への聞き取りを行い、ニーズにあった取組を推進することが重要となることから、各社の独自の女性活躍に向けた取組も、選択項目の一つとして評価しています。また、女性活躍推進法で一般事業主行動計画策定が努力義務となっている従業員300人以下の中小企業で、計画策定を行った場合も、その取組を評価することとしました。

なお、「かわさき☆えるぼし」認証とは、女性活躍推進法に基づき厚生労働大臣が認定する「えるぼし」を参考に、川崎市が独自に市内の中小企業を対象に認証する制度です。

※「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」は、自社の女性の活躍に関する状況把握や、課題分析を行った上で策定し、社内周知や公表を行うことで取組を進めるものです。



女性が活躍しています！

かわさき☆えるぼし
認証企業

「かわさき☆えるぼし」の認証マーク

計画策定のための支援に
関する情報は [コチラ](#) から



女性活躍推進サポートサイト

検索

「かわさき☆えるぼし」認証制度 概要

応募対象

常時雇用従業員の数が300人以下で、川崎市内に事業所または事務所を有する企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、NPO法人等

認証要件

女性の活躍推進のための取組が「かわさき☆えるぼし」認証評価項目の基準以上（必須項目それぞれで1点以上、選択項目から5点以上）であること。

必須項目 1

意識・職場風土の醸成（企業のトップ自らが方針を明示し、組織内で周知していることなど）

必須項目 2

キャリア形成支援（女性のキャリア形成に向け、各種研修等に女性の参加を奨励していることなど）

必須項目 3

女性の活躍推進（過去3年間で、管理職に占める女性の割合が増加している、女性が少なかった職場に女性を配置していることなど）

選択項目 4

長時間労働の是正（是正に向けた取組（ノー残業デー等）を実施していることなど）

選択項目 5

希望に応じた多様な働き方の推進（短時間勤務制度、在宅勤務制度の利用者がいるなど）

選択項目 6

仕事と生活の両立支援（育児休業を取得した男性従業員がいる、育児・介護休業者が職場復帰しやすくする取組をしていることなど）

選択項目 7

独自の取組（自社のニーズに合った独自の女性活躍の取組を行っていること。）

選択項目 8

女性活躍推進法関連（法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届けていること。）

認証取得によるメリット

- 認証マークを名刺や企業ホームページ等で使用できるなど、「かわさき☆えるぼし」認証企業であることのPR
- 川崎市ホームページ等での取組紹介
- 人材確保支援
- 公共調達の入札等において利用する主観評価項目点を付与

※認証要件は、変更となる場合があります

2019（平成31）年度の「かわさき☆えるぼし」認証企業の募集については、今後、市のホームページにおいて、詳細を掲載する予定ですので御確認ください。

「かわさき☆えるぼし」

検索

初認証24社に決定!

平成30年度「かわさき★えるぼし」 認証企業を決定しました!

川崎市では、市内の女性活躍等をけん引するモデル企業の募集を行い、初回募集となる平成30年度は24社を「かわさき★えるぼし」認証企業として決定しました。

認証企業24社のうち、18社(75%)が従業員数50人以下の事業所でした。また、今回の応募を契機に、新たに「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定した企業は、12社(50%)となりました。

行動計画策定以外にも、社内で「女性活躍プロジェクト」の立上げや、ノー残業デーの設定など長時間労働の是正に向けた取組を開始するなど、多くの企業が応募を契機に、更なる女性活躍や、働き方改革に向けた取組を強化する傾向が見受けられました。

「かわさき★えるぼし」認証企業24社一覧(50音順)

株式会社 OWL	アップコン株式会社	株式会社石塚土木
インターナショナル エンターテインメント株式会社	株式会社 HTK エンジニアリング	株式会社神奈川商会
株式会社叶屋	株式会社カワコン	株式会社菊池電業社
京急電機株式会社	株式会社研空社	株式会社光陽電業社
株式会社コクサイテクノ	篠原電機工業株式会社	株式会社ソフテム
ダンウェイ株式会社	TMC システム株式会社	千代田電気株式会社
株式会社電子工学センター	日東塗装株式会社	福吉塗装株式会社
矢島建設工業株式会社	株式会社由貴工務店	株式会社渡辺土木



※従業員数は平成30年申請時の人数

平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業(50音順)

株式会社 あうる OWL

業種 貸衣裳業 従業員数 68人(うち女性60人)
所在地 幸区 代表者 飯場 弥生さん

- 女性活躍のための組織変更委員会を立ち上げ、組織体制を変更しました。
- 仕事と生活の両立に向け、在宅勤務制度の整備を行い、平成30年度に利用者が1人います。
- 安定的な就業継続に向け、正社員への登用制度を整備し、平成29年度、非正規から正規雇用になった女性従業員が3人います。



▲多くの女性がいきいきと活躍!
多様な働き方が推奨されています!

アップコン株式会社

業種 建設業 従業員数 41人(うち女性7人)
所在地 高津区 代表者 松藤 展和さん

- 育児・介護休業取得者が職場復帰しやすくなるよう、所属部長との面談、社用携帯電話の付与、社内全体会議の議事録の送付などを実施しています。
- 育児休業の利用者がいた際に、新たに人の補充を行い、育児休業を取得しやすい環境の整備に取り組んでいます。
- 管理職に占める女性割合が増加しています。



▲社内に「ブランド戦略プロジェクトチーム」を立ち上げブランディングを強化しています!

株式会社 いしづかどぼく 石塚土木

業種 建設業 従業員数 15人(うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 石塚 博一さん

- 女性従業員のキャリア形成に向け、助成金を活用し、技能実習機会を提供しました。
- 介護休業を取得した男性従業員に対し、定時を17時から15時に変更するなど、両立支援を行いました。
- 介護休業の利用者へ人の補充を行い、介護休業を取得しやすい環境整備に取り組みました。



▲「かわさき★えるぼし」認証企業となり皆さんでガッツポーズ!
女性の現場代理人の配置を目指します。

平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

インターナショナルエンターテイメント株式会社

業種 ダンススクール 従業員数 8人(うち女性8人)
所在地 宮前区 代表者 吉元 和彦さん

- 仕事と出産・子育て等の両立に向けた整備を目指す女性活躍推進に関する方針を、代表名で策定しました。
- 女性従業員のキャリア形成に向け、海外研修や講習会への参加を推奨し、費用負担を行っています。
- 従業員から申請がある場合は、就業中に幼児が待機できるスペースを確保するなど、両立支援に取り組んでいます。



◀ 女性が輝きながら働けるよう従業員のキャリア形成を積極的に推奨しています！



株式会社HTKエンジニアリング

業種 情報処理業 従業員数 256人(うち女性28人)
所在地 川崎区 代表者 小林 信雄さん

- 女性活躍に向け、「働き方改革ワーキンググループ・制度改革サブワーキンググループ」を立ち上げ、育児に関する規定の見直しなどの提言を行い、働きやすい環境整備を進めています。
- フレックスタイム制度を運用促進し、多様な働き方を実現しています。
- 平成30年度に男性職員も育児休業を取得した実績があります。



▲ 希望に応じた多様な働き方を推進しています！
キャリア形成に向けた研修も充実！



株式会社神奈川商会

業種 防水工事 従業員数 16人(うち女性2人)
所在地 幸区 代表者 加藤 良三さん

- 女性活躍に向けた社内懇談会を実施し、仕事と家庭の両立に向けた女性従業員のニーズ等の把握に努めています。
- 女性のキャリア形成に向け、女性従業員に外部の「女性のためのキャリア研修」への参加を推奨しています。
- 女性の採用拡大及び技術職への女性の配置を目標とする「女性活躍推進法一般事業主行動計画」を策定し、女性の配置が少ない部署の把握などに取り組んでいます。



▲ 女性も技術部に所属して活躍！
ワークライフバランスにも力を注いでいます。



平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

株式会社叶屋

業種 建設業 従業員数 9人(うち女性4人)
所在地 中原区 代表者 クルーズ 由美子さん

- 女性従業員が活躍できる環境整備のため女性活躍推進プロジェクトチームを立ち上げ、情報共有や交流会の開催などの活動を行っています。
- 一人ひとりの従業員のニーズに対して、短時間勤務制度やフレックスタイムの実施、業務で外泊する場合の託児所・ベビーシッターにかかる費用の支援などの柔軟な対応を行い、両立支援を実施しています。



▲ 子育て・介護をしながら管理職を目指す会社になります！

株式会社カワコン

業種 測量業 従業員数 31人(うち女性6人)
所在地 高津区 代表者 大川 勉さん

- 女性従業員のキャリア形成に向け、女性従業員に対し、研修参加や資格取得を推奨しています。
- 女性従業員の採用拡大と育成に向けた女性活躍推進基本方針を代表名で策定し、従業員に対し明示しました。
- 長時間労働の是正に向け、ノー残業デーの実施や有給休暇の計画的取得促進、有給奨励日の設定などに取り組んでいます。



▲ 女性の資格取得を推奨！女性社員一人ひとりが持てる力を最大限発揮できるよう目指します。



株式会社菊池電業社

業種 電気工事 従業員数 9人(うち女性4人)
所在地 川崎区 代表者 菊池 剛さん

- 平成29年度、代表から女性の積極的採用と働きやすい環境づくりの推進に取り組むことを従業員に対し説明しました。
- 平成30年6月に、工事に女性を配置し、これまで女性が少なかった職種への女性の配置に取り組んでいます。
- 長時間労働の是正に向け、ノー残業デーの実施や、リフレッシュ有給休暇の取得促進を行っています。



▲ 女性も工事に活躍！男女ともにミーティングで議論して業務を進めています。



平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

けいきゅうでんき 京急電機株式会社

業種 建設業 従業員数 198人(うち女性10人)
所在地 川崎区 代表者 小島 好人さん

- 平成30年度に女性技術員を採用し、女性専用の仮眠室を新規設置するなど、女性技術職の採用拡大に取り組んでいます。
- 長時間労働の是正に向け、労働時間が長い従業員への面談の実施、保存有給休暇制度(有効期間満了により消滅する有給を40日まで保存し、子の看護、入院などの目的で使用できる)を実施しています。
- 仕事と生活の調和に向け、所定労働時間の免除・短縮等に関して育児・介護休業法を上回る制度を導入し、男性従業員の利用があります。



▲現場での人材育成の他、キャリアアップのための研修制度が充実しています！

けんくうしゃ 株式会社研空社

業種 建設業 従業員数 42人(うち女性8人)
所在地 多摩区 代表者 小田 茂幸さん

- 女性技術者の増加を目標とする「女性活躍推進法一般事業主行動計画」を作成しました。また、女性採用拡大に向け、女性トイレを増設しました。
- 新たな職域拡大に向け、資格取得を目指す従業員に対し、取得した資格ごとに奨励金を支給するなどの援助を行っています。
- 長時間労働の是正に向け、ノー残業デーの実施や時間単位年休制度の導入に取り組んでいます。



▲育児・介護制度が充実している体制の中で、各種資格取得を積極的に推奨しています！

こうようでんぎょうしゃ 株式会社光陽電業社

業種 電気設備工事 従業員数 48人(うち女性5人)
所在地 中原区 代表者 赤池 幸男さん

- 社内における女性の地位向上を目的とする女子会を立ち上げ、女性活躍の状況の把握・課題分析を行い、情報交換や研修を行っています。
- 川崎市男女共同参画センターが、女性従業員の育成に取り組んだ事業所を認定する「地域女性活躍推進事業所」として認定を受けました。
- 女性技術者の活躍に向け、監理技術者への女性の配置や女性更衣室・専用トイレの設置を行いました。



▲四半期ごとに社内「女子会」を開催し、女性の活躍推進を進めています！

平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

株式会社コクサイテクノ

業種 建設業 従業員数 22人(うち女性4人)
所在地 川崎区 代表者 瀧本 昌和さん

- 女性従業員の育成や職場環境の整備を目標とする「女性活躍推進法一般事業主行動計画」を策定し、研修参加などの取り組みを推進しています。
- ノー残業デーの実施などを行い、長時間労働の抑制に努めています。
- 女性専用更衣室と女性専用トイレを新たに設置し、働きやすい環境を整備しました。



▲女性の人材育成にも力を注いでいます！

しのはらでんきこうぎょう 篠原電機工業株式会社

業種 建設業 従業員数 37人(うち女性6人)
所在地 川崎区 代表者 井本 篤巳さん

- 女性活躍に向けた「えるぼし委員会」を平成30年10月に立ち上げ、会議を開催し、現状把握、課題抽出、解決策について協議しています。
- 長時間労働の是正に向け、管理職を対象とした働き方改革研修の実施や、年次有給休暇の取得率の目標設定に取り組んでいます。
- 女性の技術者を初めて採用・育成し、平成29年度に積算・営業部主任に配置しています。また、技術系女性社員の増員を目標とする「一般事業主行動計画」を策定しました。



▲社内の女性活躍推進のためのプロジェクトチーム「えるぼし委員会」の皆さん！

株式会社ソフテム

業種 情報サービス業 従業員数 121人(うち女性32人)
所在地 川崎区 代表者 常山 勝彦さん

- 「女性が働きやすい環境を考えていくこと」を目的とする女性委員会を社内立ち上げ、女性社員全員が委員になり、活動を行っています。
- 積極的な女性登用を行い、過去3年間で、管理職に占める女性割合が増加しています。(H28 15.8%、H29 15.8%、H30 23.8%)
- 全社員の多様な働き方推進に向け、週2回の定時退社日実施やフレックスタイム制度の整備、また年次有給休暇の取得目標を決め、前年度は取得率が82%、今年度85%が目標です。



▲「女性委員会」の様子
働き方改革・ダイバーシティを推進し、女性・外国人も働きやすい環境を整備！



平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

ダンウェイ株式会社

業種 障害福祉サービス業 従業員数 29人(うち女性17人)
所在地 中原区 代表者 高橋 陽子さん

- 女性従業員のキャリア形成に向け、女性管理職(視覚障害者)がメンター担当として、面談等を実施しています。
- 積極的な女性登用を行い、管理職に占める女性割合が増加しています。(H29 33%、H30 50%)
- 時間外労働の短縮に向けた取組や、育児に関する支援制度の周知を行い、従業員の仕事と生活の調和を目指した職場環境の整備に取り組んでいます。



▲「イクボス宣言」企業!

育児休業中の社員も笑顔! ▶



TMC システム株式会社

業種 開発・設計・ものづくり 従業員数 142人(うち女性21人)
所在地 川崎市 代表者 松本 寛さん

- 従業員との意見交換会から育児に関する規定を見直し、育児休業法を上回る制度として短時間勤務・子の看護休暇の適用期間延長の改善をしています。
- 平成28年度に男性従業員も育児休業を取得した実績があります。
- 長時間労働の是正に向け、完全定時退社日の実施や、個人ごとの有給休暇取得の促進を行っており、ワークライフバランスの充実にも力を入れています。



▲ 展示会にて女性も説明員が大活躍!



ちよだでんき 千代田電気株式会社

業種 建設業 従業員数 15人(うち女性3人)
所在地 川崎市 代表者 上野 武志さん

- 女性の就業継続を目標とする「女性活躍推進法一般事業主行動計画」を策定し、女性が働きやすい環境の整備に取り組んでいます。
- 女性従業員のキャリア形成に向けた社内勉強会の実施や社外講習の受講・資格取得を推奨しています。
- 家庭と仕事の両立ができるよう勤務時間を相談に応じて変更できる求人募集を行い、正社員として女性を採用しました。



女性も男性も活躍できる職場づくりをしています! ▶



平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

株式会社電子工学センター

業種 ソフトウェア開発 従業員数 192人(うち女性27人)
所在地 中原区 代表者 中村 義治さん

- 平成30年10月現在、課長相当職に占める女性の割合が21%となっており、管理職として女性が活躍しています。
- 希望する勤務地で「地域限定社員」として働くことのできる制度を整備し、実際に利用者がいるなど、従業員のニーズに応じた多様な働き方を推進しています。
- 平成30年に、女性を初めて営業職へ配置するなど、女性が少なかった職種への女性の積極的配置に取り組んでいます。



▲ 仕事と家庭を両立し、社員全員が働きやすい環境づくりを推進!

日東塗装株式会社

業種 塗装業 従業員数 30人(うち女性4人)
所在地 宮前区 代表者 馬場 和彦さん

- 女性従業員の資格取得促進や就業継続に向けた職場環境整備を目指す「女性の活躍促進宣言」を代表名で行い、従業員に対し明示しました。
- 女性従業員の安定的な就業継続に向け、パートから正規雇用へ女性従業員の雇用形態の転換を実施しました。
- 平成29年度は、男性従業員(1人)による育児休業の取得、女性従業員(1人)による介護休業の取得がありました。



女性も男性も働きやすい環境! ▶



福吉塗装株式会社

業種 建設業 従業員数 16人(うち女性3人)
所在地 宮前区 代表者 森 大輔さん

- 「女性従業員のキャリアアップ」や「職場環境の整備」を目標とする「女性活躍推進法一般事業主行動計画」を策定し、社員への周知を行いました。
- キャリアアップに向けた講習会への参加を、男女両方に推奨しています。
- ノー残業デーの実施などを通じ、長時間労働の抑制に努めています。



カッティングシール等の製作分野でもノウハウを習得して女性が活躍! ▶



■ 平成30年度「かわさき★えるぼし」認証企業 (50音順)

やじまけんせつこうぎょう 矢島建設工業株式会社

業種 建設業 従業員数 18人(うち女性4人)
所在地 多摩区 代表者 矢島 秀一さん

- 女性従業員の増加を目標とする「一般事業主行動計画」を策定し、女性従業員へのアンケート調査の実施や、女性活躍に取り組む旨を記載した会社案内を作成しました。
- 女性従業員を平成28年度に1人、平成30年度に2人採用し、これまで配置のなかった工事に新たに配置しました。
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの利用者がいるなど従業員の希望に応じた働き方を推進しています。



▲ 女性も工事部に所属して活躍！
女性従業員を増やしていきます！

ゆきこうむてん 株式会社由貴工務店

業種 建設業 従業員数 20人(うち女性4人)
所在地 川崎区 代表者 小林 晃一さん

- 「建設業＝男社会」というイメージを払拭し、女性が働きやすい職場環境の整備に向け、代表が従業員に女性活躍の方針を説明し、社内に掲示しました。
- 女性管理職の増加に向け、平成29年度に、女性を総務部長として登用しました。
- 代表の「人が大切である」という経営方針のもと、①外国人従業員、②実家が遠方の従業員、③子育て世代、④家族の介護が必要な従業員への支援を実施しています。



▲ 育児・介護等と仕事の両立にも配慮しています！

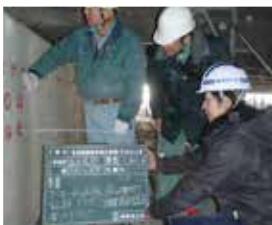
わたなへどぼく 株式会社渡辺土木

業種 建設業 従業員数 14人(うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 渡辺 誠一郎さん

- 企業のトップによる「女性活躍の方針」を自社のホームページに掲載し、会社の中長期人材育成戦略としているほか、川崎市中小企業「働き方改革」モデル企業に選定され、「女性活躍推進」に取り組みました。
- 平成29年度に女性を2人、平成30年度に1人、現場代理人・主任技術者として配置しました。
- 新たに「一般事業主行動計画」を策定し、従業員に占める女性割合の向上や女性技術者の配置の増員という目標を掲げ、女性活躍推進に取り組んでいます。



▲ 女性も現場代理人・主任技術者として活躍！
女性活躍推進を重点的に取り組んでいます。



平成30年度「かわさき★えるぼし」 認証書贈呈式が開催されました！

2019(平成31)年1月21日に川崎市役所第3庁舎講堂にて、「かわさき☆えるぼし」認証書贈呈式が開催されました。初めての認証企業となった皆さんが参集し、川崎市長から認証書が受け渡されました。



▲ 「かわさき☆えるぼし」
認証書



▲ シール



▲ 川崎市長祝辞の様子



女性が人生を謳歌できる企業へ！
【(株) 渡辺土木】



女性も男性も共に活躍できる会社へ☆
【(株) 菊池電業社】



「女性の積極採用」と
「研修の充実」
【(株) 電子工学センター】



結婚・出産・子育てしながら
更に活躍できる会社に！
【インターナショナルエンターテイメント(株)】

女性活躍推進のために 更に取り組みたいこと

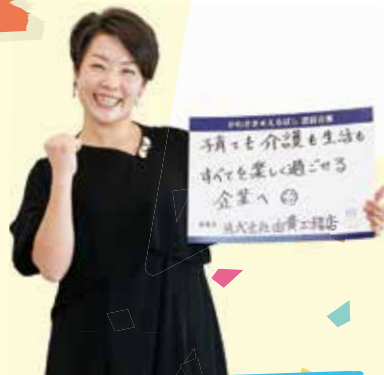
／ 認証企業の皆さんに聞きました！ ／



成長と働きやすさを
さらに実感できる会社へ
【(株) HTKエンジニアリング】



女性目線で刺激的な未来志向の会社に！
【京急電機(株)】



子育ても介護も生活も
すべてを楽しく過ごせる企業へ！
【(株) 由貴工務店】



子育て・介護しながら管理職を
目指せる会社にします!!
【(株) 叶屋】



男女共に働きやすい職場を目指します！
【千代田電気(株)】

女性活躍推進のために

更に取り組みたいこと

／ 認証企業の皆さんに聞きました！ ／



女性現場代理人の配置
(2020年までに4現場配置目標)
【(株)石塚土木】



仕事も遊びも全力投球!!
【(株)研空社】



能力を発揮できる会社☆
【(株)OWL】



私たちがいつまでも安心して
活躍できる会社を目指します!
【(株)矢島建設工業】



男女平等でキャリアUP↑
【(株)アップコン】



ENJOY WORK LIFE
【(株)ソフテム】



女性の技術職と管理職を
もっと増やして行きます!
【(株)篠原電機工業】



☆～SDGs宣言!～☆
【(株)ダンウェイ】



働きやすい環境で
ハッピーライフ!
【(株)日東塗装】