

中小企業向け支援情報コーナー

川崎市では、中小企業等向けにさまざまな支援を行っています！

中小企業等向けの働き方改革と生産性向上に関する支援メニュー

- ◆ メニュー1 専門家の無料派遣相談
- ◆ メニュー2 生産性向上等に繋がる設備導入等への補助
 - デジタル化推進支援 【補助上限額】 50万円 【補助率】 1/2以下
 - 先端設備等実践導入支援 【補助上限額】 100万円 【補助率】 1/2以下
 - デジタル化推進・人材育成支援 【補助上限額】 150万円 【補助率】 2/3以下
- ◆ メニュー3 中核人材育成支援 【補助上限額】 50万円 【補助率】 1/2以下

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-1732 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

中小企業向けの福利厚生制度『かわさきハッピーライフ』のご案内

川崎市では、市内の中小企業向けに福利厚生サービス『かわさきハッピーライフ』を提供しています。
『かわさきハッピーライフ』を導入することで、貴社の働き方改革や人材確保への対応、従業員のモチベーションアップ、企業のイメージアップ、さまざまな課題対応が期待できます。

従業員1人につき月額500円の掛金は、損金または経費として処理できますので、是非ご検討ください！

<提供サービス>

(1)結婚・出産・入学祝金、傷病見舞金等の各種給付金 【5,000～50,000円】

(2)宿泊補助、レジャー施設・レストラン割引等の余暇支援、健康診断等受診料補助、映画・公演チケット購入補助等の福利厚生支援

【例：食事利用補助券10,000円分以上掲載（令和4年度実績）】

(3)生活資金、福祉資金の貸付制度【利率1.0%～】

詳しくは、
WEBサイトを
ご覧ください！

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部/川崎市勤労者福祉共済 TEL 044-200-2274 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市就業支援室『キャリアサポートかわさき』

～ 求人相談・人材のご紹介 利用無料 ～

求人開拓員が訪問・ヒアリング等を行った上で、求める人材を適性に合わせてご紹介いたします！

求人募集
お考えの
企業さま人材確保
お望みの
企業さま

\ こちらから「採用企業の声」をご覧ください！ /



採用企業：株式会社和興計測

【お問い合わせ先】川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-2276 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

〒210-8577 川崎市川崎区宮本町1番地

TEL 044-200-2300 FAX 044-200-3914

令和5（2023）年2月 発行

COLORS
FUTURE!
ACTIONS
KAWASAKI 100th

女性が活躍しています！

かわさき★えるぼし
認証企業

川崎の女性活躍推進

かわさき★えるぼし
認証事例集 vol.5

令和4年度認証企業の取組

▲かわさき★
えるぼし認証
15秒CM

なぜ今「女性活躍」が求められているの？

少子高齢化による労働人口の減少、グローバル化や情報化など産業を取り巻く環境の変化に対応するためには、女性をはじめとする多様な人材が、その個性と能力を十分に発揮して活躍することが重要となっています。特に人口の半分を占める女性は、多様性（ダイバーシティ）の重要な要素であり、女性の活躍が進むことで、企業経営に多様な視点や価値観、創意工夫がもたらされることが期待されます。

国では、平成27（2015）年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）を制定しました。この法律では、主に次のような基本原則に則って女性活躍を推進することと定められています。

- 女性に対する採用や昇進が積極的に行われ、職場の固定的な性別役割分担等が解消されること。
- 仕事と家庭が両立できる環境を作ること。
- 女性本人の仕事と家庭の両立に関する意思が尊重されること。

女性従業員の意思を尊重しながら女性活躍に向けた職場風土を醸成し、女性採用拡大や育成・登用を実施するとともに、就業継続を可能にする両立支援制度を推進することが求められています。

「かわさき☆えるぼし」認証制度 概要

川崎市では、市内事業所のうち99%以上が従業員300人未満の事業所となっており、市内の働く場における女性の活躍推進は、こうした中小企業における積極的な取組が重要です。しかし、「川崎市労働状況実態調査」によると、企業におけるワーク・ライフ・バランスの取組は、大企業に比べ、中小企業では進んでいない状況が把握されています。そこで、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を対象にした「かわさき☆えるぼし」認証制度を、平成30(2018)年度に創設し、認証事例を公表することで市内各地に取組を広げていくことにしました。

※女性活躍推進法に基づき、厚生労働大臣が「えるぼし」認定を行っていますが、「かわさき☆えるぼし」認証は、「えるぼし」認定を参考に、川崎市が独自に市内の中小企業を対象に認証する制度です。

認証取得によるメリット

- ★認証マークを名刺や企業ホームページ等で使用できるなど、「かわさき☆えるぼし」認証企業であることがPRできます。
- ★川崎市ホームページ等で、川崎市が認証企業であることを広くPRします。
- ★公共調達の入札等において利用する主観評価項目点が付与されます。
- ★人材の採用拡大の支援のため、合同企業就職説明会や就業支援セミナー等の開催情報を積極的に提供いたします。

女性活躍推進によるメリットは？

★優秀な人材の確保・定着につながります！

女性をはじめとした多様で優秀な人材を育成し、確保していくことは、企業の持続的な発展のためには不可欠です。女性のキャリア形成支援や登用を積極的に進めることは、多くの優秀な女性従業員を輩出するとともに、他の従業員への刺激ともなります。

★すべての人が働きやすい会社になります！

女性が活躍できる職場環境を整備するためには、各種支援制度の見直しや、制度を活用できる職場風土の醸成、従業員全体の意識改革、業務の効率化など、様々なことに取り組むことになります。そうした環境整備は、結果として女性だけでなく、男性にとっても仕事と生活を両立できる働きやすい会社の実現につながります。

★女性が活躍する会社として企業イメージが向上します！

女性活躍推進に優れた企業は、「多様な人材を活かすマネジメント能力」や「環境変化への適応力がある」という点で、「成長力のある企業」と考えられています。情報の「見える化」が進む中、女性活躍に取り組むことは、消費者、取引先、就職活動中の学生などに対して、企業イメージを向上させる上で重要です。

1 対象

常時雇用従業員の数が300人以下で、川崎市内に事業所又は事務所を有する企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、NPO法人等

2 認証要件

女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスに向けた取組が「かわさき☆えるぼし」認証評価項目の基準以上であること

3 認証期間

3年間（令和3年度認証から、2年間から3年間に変更）

★令和5（2023）年度も「かわさき☆えるぼし」認証企業を募集します！

今後、市のホームページに令和5年度の募集に関する詳細を掲載する予定です。令和4(2022)年度の募集資料や認証評価項目、認証企業109社の情報などもご覧ください。



「かわさき☆えるぼし」 検索



女性活躍推進

のためにさらに取り組みたいこと

\\ 認証企業の皆さんに聞きました! /

性別・国籍を問わず
ライフステージに合わせて
誰もが活躍できる会社へ



【株式会社アイ・ビー・エス】

多様な働き方を支援し
ワークライフバランスのとれた
職場づくりを目指します!!!



【ニイガタ株式会社】

みんながキラキラ☆輝いて
素晴らしい未来
宇宙^{ユスミ}を築いていきましょう!



【株式会社しむら】

美しい建設を創るのに
性別は関係ない!
を、引き続き
実践していきます☆



【株式会社多摩設計】

女性の活躍で新しい風を吹かせる!
笑顔の絶えない楽しい職場へ



【株式会社東邦プラン】

女性技術者を育成し、社会に
貢献できる会社を目指します



【株式会社ロードカワサキ】

すべての社員が活躍できる
職場を実現し、
「魅力のある会社」を目指します!!



【信号器材株式会社】

女性も男性も 生き生きと
誇り高く働くことができる
職場を創ります!



【株式会社ステップ】

ジブンらしくを
応援できる職場を
目指します!!



【有限会社一興業】

仕事と生活の調和を図り、
働きやすい職場を目指します。



【株式会社マルストランスポーターション】

女性社員一人一人が
持てる力を最大限発揮できる
会社を目指します。



【カナケイ株式会社】

女性活躍推進

のためにさらに取り組みたいこと

\\ 認証企業の皆さんに聞きました! /

キラリ☆と光る“個性”をいかし
誰もが元気に活躍できる職場へ!



【八巧機電設備株式会社】

「笑顔」の
たえない会社(^ ^)



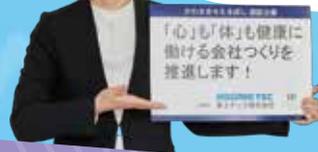
【株式会社北浦工業】

性別・年齢・雇用形態に関わり
なく全社員が持てる能力を発揮し
活躍できる会社を目指します



【トヨタ電気株式会社】

「心」も「体」も
健康に働ける会社
づくりを推進します!



【最上テック株式会社】

男性色の強い
土木のイメージを一新、
土木の元気を女性から!!
『輝け☆ドボジョ』



【神明建設株式会社】

男女ともに働き続けやすい
環境を整えます
従業員それぞれが自分の
仕事の生産性を高める行動
ができる職場を目指します



【株式会社日の出製作所】

「私が私であるために」
「あなたがあなたであるために」
一人ひとりの充実を創る。



【株式会社オーソリティー空調】

女性エンジニアを
増やす!



【株式会社ファンチップ】

社員は会社の宝。
社員の働きやすい会社
=ガイアフィールド
を目指します!



【株式会社ガイアフィールド】

キャリアアップと
ワークライフバランスを
大切にしたい会社を目指します!



【株式会社道建】

女性の採用拡大を推進します
男性従業員の育児休業取得者を
増やします



【丸泉興業株式会社】

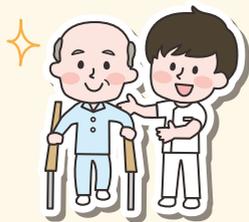
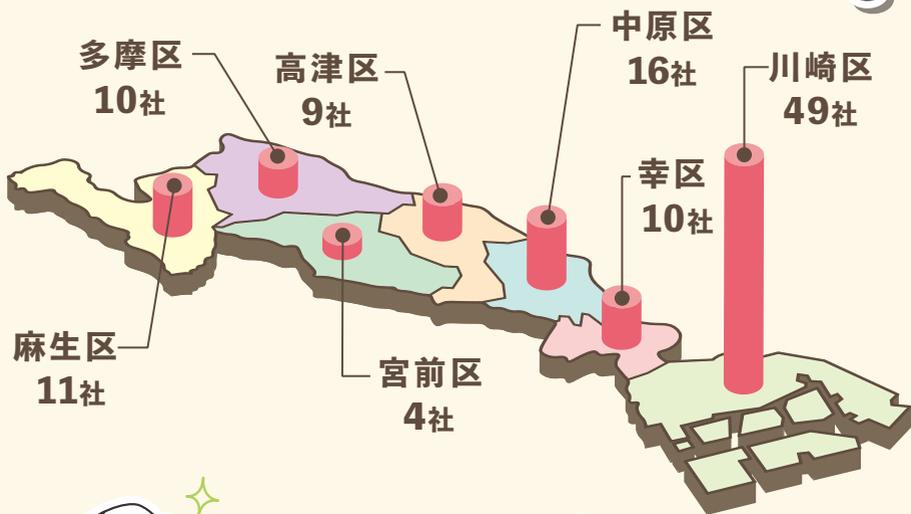
「かわさき☆えるぼし」認証企業

109社の特長

2018（平成30）年度の制度創設から、5年目を迎えた2022（令和4）年度、川崎市内における女性の活躍推進に取り組む企業は、ついに109社となりました。

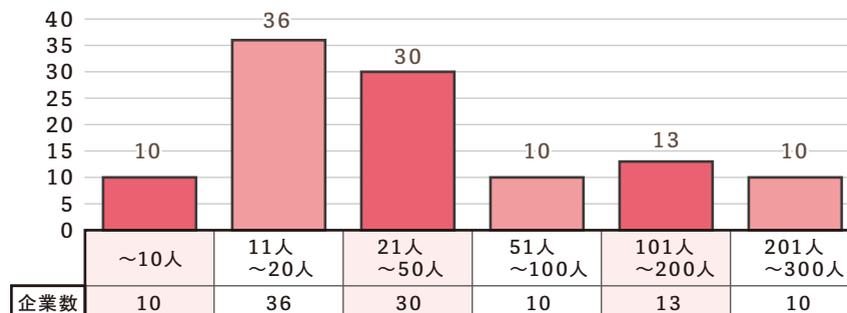
「かわさき☆えるぼし」認証企業の特徴をデータから御紹介します！

「かわさき☆えるぼし」認証企業の区分布図



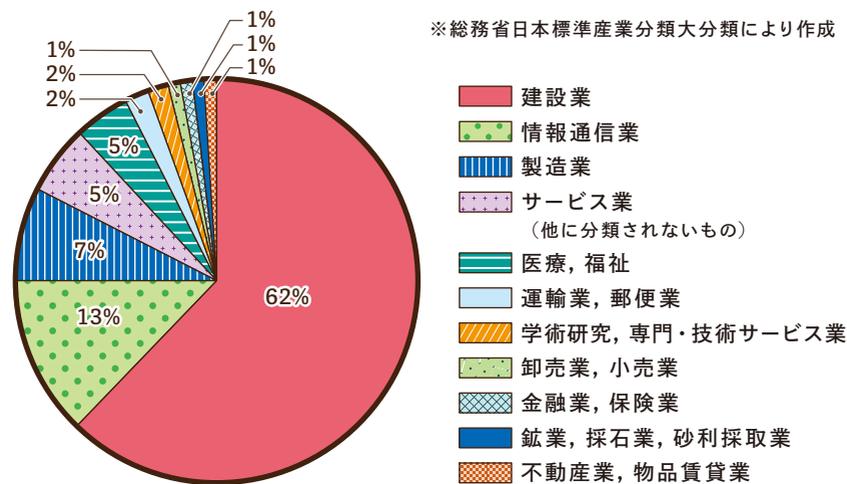
従業員数別の企業数

従業員数も10人以下から300人規模の企業まで幅広く、会社の規模に関わらず女性活躍の推進に取り組んでいます。



認証企業の業種

認証制度創設から5年が経過し、認証企業の業種は、様々な分野に広がりを見せています。



女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介

1

短時間正社員制度の導入

女性の活躍推進に向けた取組は様々な手法がありますが、近年、「短時間正社員制度」を導入する企業が増えてきています。短時間正社員制度は、育児・介護等と仕事を両立したい社員、定年後も働き続けたい高齢者、キャリアアップをめざすパートタイム労働者等、様々な人材に、勤務時間や勤務日数をフルタイム正社員よりも短くしながら活躍してもらうための仕組みです。

短時間正社員とは

フルタイム正社員と比較して、1週間の所定労働時間が短い正規型の社員で、「期間の定めのない労働契約（無期労働契約）を締結」しており、「時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイム正社員と同等」である人です。



厚生労働省「短時間正社員制度」導入・運用支援マニュアル

短時間制度に関して詳しくは次のページを御覧ください。

厚生労働省webサイト「多様な働き方の実現応援サイト」
短時間正社員制度に関するページ

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/tayou/tanjikan/outline/>



短時間正社員制度導入のメリット

企業（組織）に対するメリット	労働者に対するメリット	社会に対するメリット
<ul style="list-style-type: none"> ●意欲・能力の高い人材の確保 ●生産性の向上（職場マネジメントの改善や業務効率化） ●満足度の向上による定着 ●労働関係法令等[*]の改正への円滑な対応 <p>[*]高年齢者雇用安定法、労働契約法</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●ワークライフバランスの実現 ●正社員登用を通じたキャリア形成の実現 ●処遇の改善 ●職場全体の長時間労働の解消（職場マネジメントの改善や業務効率化） 	<ul style="list-style-type: none"> ●仕事と子育ての両立の実現を通じた、少子化への対応 ●仕事と介護の両立の実現を通じた、高齢化への対応 ●労働力人口の減少への対応（女性、高齢者等の「全員参加の社会」の実現） ●企業競争力の向上を通じた経済環境の改善

^{*}厚生労働省webサイト「多様な働き方の実現応援サイト」短時間正社員制度のページを参照

短時間正社員制度を導入している「かわさき☆えるぼし」認証企業

「かわさき☆えるぼし」認証企業の中にも多様な働き方の実現に向けて、短時間正社員制度を導入している企業が多くあります。育児・介護休業法に基づく短時間正社員ではなく、多様な人材を活用することで企業（組織）と労働者双方にメリットがある仕組みとして、短時間正社員制度を導入している令和4年度認証企業をご紹介します！

株式会社IBF

麻生区 建設業
2020年度利用者 女性1人



株式会社石塚土木

川崎市 建設業
2022年度利用者 女性1人



株式会社ガイアフィールド

高津区 不動産・建築
2022年度利用者 女性4人・男性1人



株式会社しむら

宮前区 化粧品製造業
2022年度利用者 女性1人

株式会社多摩設計

川崎市 建築設計
2022年度利用者 女性2人



ダンウェイ株式会社

中原区 障害福祉サービス
2022年度利用者 女性2人



株式会社ユーフォリアファミリー

川崎市 社会福祉事業
2022年度利用者 女性5人、男性1人



短時間正社員が男女ともにいる2社にひと言お伺いしました！

株式会社ガイアフィールド

総務経理部 上野さんと奥沢さん

育児や介護など両立ができる短時間正社員制度は、時間も3パターンあります。それぞれのライフスタイルに合わせた働き方ができます。



株式会社ユーフォリアファミリー

青山社長と調理職の前田結美さん

短時間勤務を利用して家庭と仕事の両立のしやすさを強く感じています。現在、家族の介護などがありますが、介護に必要な時間を確保しながら、仕事を離れず続けていけることは、短時間勤務のメリットの一つだと思います。（前田さん）



キャリア形成支援

女性の活躍推進のために、「かわさき☆えるぼし」認証企業ではさまざまな取組を推進しています。ここでは、「女性の管理職への登用に向け、次世代向けからキャリア形成支援をしている企業」や、「育児や介護などのライフイベントを経てもキャリアを形成しながら働き続けることができるよう支援している企業」の取組事例を御紹介します！

株式会社データプロセスサービス

情報通信業

女性の管理職の登用に向け、現在、女性の次世代リーダーの育成に取り組んでいます。



管理職登用前の次世代にさまざまな経験を付与し、自信をつけてもらうよう取り組んでいます！

Q1 女性の管理職登用の推進に向けどんな取組をしているの？

⇒女性のキャリアアップ支援に関する計画を策定し、管理職登用に向け、様々な取組を進めています！

- 潜在化している優秀な能力を持った女性の活躍を推進
(女性次世代リーダー研修会等への参加)
- 管理職への手前の段階の育成
(プロジェクトや各種活動において、リーダー、サブリーダーとして女性が活躍)
- リードオブウーマンの意識を持つ女性の発掘
- キャリア面談の実施

Q2 どんな効果が期待できますか？

⇒管理職へのステップアップの前段階として、必要な経験を積むことができます。さらに、女性のリーダーがいることで本人だけでなく他の女性も刺激を受けるようになり、自身も管理職を目指すようになる効果が期待できます。



株式会社データプロセスサービス 大西社長

ユースキン製薬株式会社

医薬品製造業

育児休業からの復帰者向けに、「育児短時間勤務」と「在宅フルタイム勤務」の複合型の働き方を創設し、「育児と仕事との両立」と「キャリア形成」の両方を支援しています！

ユースキン製薬株式会社

Q 新たな育児休業からの復職後の働き方の導入経過は？

⇒育児休業から復職する社員から、在宅勤務日は時短勤務ではなくフルタイム勤務にしたいとの相談を受け規定を改定しました。従来、勤務時間を出社時、在宅時どちらも統一する必要がありましたが、出社時は時短勤務、在宅時フルタイム勤務という新しい勤務制度を作成し、「育児と仕事との両立」と「キャリア形成」の両方の支援が可能となりました！

	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
会社 育児短時間勤務 勤務時間15分	出勤	勤務										
在宅 フルタイム勤務 勤務時間フル	出勤	勤務										

希望に応じた柔軟な働き方を支援しています！



ユースキン製薬株式会社 秋山さん

令和4年度「かわさき☆えるぼし」

認証企業を決定しました！

川崎市では女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を「かわさき☆えるぼし」として認証し支援しています。

制度創設から5回目の募集となる令和4年度は65社(新規26社・更新39社)を「かわさき☆えるぼし」認証企業として決定しました。

なお、これまでに認証した企業と合わせて109社が「かわさき☆えるぼし」認証企業となり、市内中小企業における女性活躍推進の取組が広まりつつあります。

更新申請となった39社のうち、「非正規雇用から正規雇用への転換」が9社、「女性の配置が少ない部署に女性を配置」が16社、「女性の採用数の増加」が14社、「女性の管理職の増加または女性の管理職割合15%以上」が15社となるなど、さらなる女性活躍の取組の成果がありました！！



令和5月1月16日 かわさき☆えるぼし認証書贈呈式の様子

令和4年度認証企業全65社の主な取組を御紹介いたします！

※50音順 ※従業員数は令和4年の申請時の人数(役員人数は除く。)

株式会社アイ・ビー・エス

業種 ビルメンテナンス業 所在地 中原区 従業員数 119人(うち女性67人)



- コアタイムの定めがないフレックスタイムを導入
(2022年度男性16人、女性27人が利用)
- 男性の育児休業の取得実績あり(2020年度1人102日間)
休業者の代替職員を補填し、育児休業の取得を促進
- 2年連続で非正規から正規雇用への転換実績あり(女性従業員計3人)



株式会社IBF (認証2回目)

業種 建設業 所在地 麻生区 従業員数 10人(うち女性2人)



- 男女双方が働きやすい職場風土を醸成するため、「ワーク・ライフ・バランスの推進」をテーマに研修を実施
- 職域拡大を目的として、必要な資格(1級/2級土木施工管理技士)の取得支援を行い、費用を会社が負担
- テレワーク制度の利用者あり(2022年度女性1人)
- 短時間正社員制度を導入済(2020年度女性1人が利用)



株式会社今村建設 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 麻生区 従業員数 14人(うち女性3人)



- 結婚・出産・育児・介護等を理由として退職した従業員を再雇用した実績あり(2022年度1人介護を理由に退職した方を再雇用)
- テレワーク制度の利用者あり(2022年度女性2人)
- 育児・介護休業、子の看護休暇制度に関して法令を上回る制度あり(育児目的休暇を有給で付与)



浅川建設工業株式会社 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 高津区 従業員数 16人(うち女性4人)



- 女性活躍に関する行動計画を策定し、女性の管理職登用に向けた育成や柔軟な働き方への両立支援を実施
- 女性の就労が継続し、男女別の平均継続勤務年数の差異が縮小(女性17年間、男性18年間)
- 年次有給休暇取得率71.9%、年間時間外労働平均315.1時間とワーク・ライフバランスを推進



SPJ株式会社 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 多摩区 従業員数 9人(うち女性4人)



- 管理職の男女の比率が50%(男女とも各1人)
- 年次有給休暇取得率78%、年間時間外労働平均17.7時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 子の看護休暇では法令を上回る制度あり(18歳までの子が対象、日数も法令より多く取得可能)
- 男性の育児休業の取得実績あり(2022年度1人10日間)



アップコン株式会社 (認証3回目)

業種 土木工事業・建築工事業 所在地 高津区 従業員数 45人(うち女性6人)



- 2021年度 年次有給休暇取得率82.8%
- 多様な働き方を支援しており、育児短時間勤務制度は法令以上の小学校就学の始期に達するまで利用が可能(2022年度女性1人)
- 始業・就業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の利用者あり(2022年度は男性4人)



株式会社オーソリティー空調

業種 建設業 所在地 多摩区 従業員数 25人(うち女性10人)



- 多様な働き方を支援し、短時間勤務制度や始業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の利用実績あり(女性1人)
- 女性役員をリーダーとする女性活躍推進に向けたプロジェクトを発足し活動
- 就業規則にパワーハラスメント禁止項目を規定し、全社員向けのパワーハラスメント防止研修を実施



株式会社石塚土木 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 川崎区 従業員数 18人(うち女性4人)



- 女性が少なかった工事に新規採用の女性や、土木施工管理技士の資格を取得した女性を積極的に配置(2人増加)
- 女性の採用拡大のため、女性専用更衣室の改装を行い、体調不良などの際になれるスペース等を設置
- 年次有給休暇取得率78%を達成するなどワーク・ライフ・バランスを推進



岡村建興株式会社 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 川崎区 従業員数 131人(うち女性13人)



- 年次有給休暇取得率71.4%、年間時間外労働平均87.5時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 非正規から正規雇用への転換実績あり(女性従業員1人)
- 女性活躍推進の見える化(ハラスメント対策、課題分析)と働き方改革を目指した女性活躍推進方針を策定
- 工事部門の女性従業員が1人から3人に増加



加藤土建株式会社 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 20人(うち女性3人)



- 監督業務への職域拡大に向けた支援を実施(会社が研修費・検定費を負担、報奨金支給、1級土木施工管理技士講習に事務職(女性)と作業員(男性)が参加)
- 短時間勤務制度の利用者あり(2020年度女性1人)
- 介護休業取得者あり(2020年度男性1人38日間)、代替職員も補充し介護との両立支援を実施



株式会社カワコン (認証3回目)

業種 サービス業(測量) 所在地 高津区 従業員数 30人(うち女性6人)



- 女性の採用拡大を推進し、過去3年間で女性が3人増加
- 年次有給休暇取得率70%の目標達成に向け、有休取得奨励日の設定やカレンダーによる見える化を実施
- 女性活躍推進基本方針を策定し、女性の「人材確保と定着」・「職域の拡大」・「活躍」につなげ、一人ひとりが持てる力を最大限発揮できるよう取組を推進



株式会社神奈川商会 (認証3回目)

業種 防水工事 所在地 幸区 従業員数 13人(うち女性2人)



- 年次有給休暇取得率80%、年間時間外労働平均27.4時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 介護休業の取得実績あり(2022年度女性1人20日間)
- 男女双方が働きやすい職場風土を醸成するため、全従業員を対象にワーク・ライフ・バランスの推進をテーマとした研修を実施



株式会社ガイアフィールド

業種 不動産・建築 所在地 高津区 従業員数 52人(うち女性25人)



- 管理職11人のうち女性5人(女性管理職割合45.5%)
- 資格取得のための「勉強チーム」を設置し、宅建・施工管理2級など数多くの資格取得を支援
- 女性活躍推進委員会(社長と女性従業員で構成)を設置、育児との両立支援のため「内閣府のベビーシッター割引制度」を導入



カナケイ株式会社

業種 警備業・ビル総合管理 所在地 幸区 従業員数 265人(うち女性63人)



- メンター制度を導入し、女性管理職と女性従業員の交流会を行うなど女性の昇給促進に向けた取組を実施
- 時間単位での有休休暇の取得を可とし、年次有休休暇取得率71.2%を達成
- 2021年度 年間時間外平均181.9時間
- 男性の育児休業の取得実績あり(2020年度1人9日間)



株式会社菊池電業社 (認証3回目)

業種 電気設備工事業 所在地 川崎市 従業員数 9人(うち女性3人)



- 2021年度 年次有給休暇取得率78.8%
- 管理職3人のうち女性2人(女性管理職割合66.6%)
- 在宅勤務規程を策定し、利用者あり(女性1人)
- 様々な職域分野を目指しながらキャリアアップできるよう、全従業員を対象に電気工事や施工管理技士資格取得を支援(総務部の女性が資格取得)



株式会社叶屋 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 中原区 従業員数 10人(うち女性5人)



- 管理職に占める女性の割合が向上(女性管理職1人から2021年度に2人に増加 女性管理職比率66.6%)
- 在宅勤務制度の利用実績あり(2020年度女性1人、2022年度男性1人)
- 女性の採用拡大に努め、2022年度女性1人を採用
- 育児等に伴う短時間勤務制度の利用者あり(女性1人)



株式会社北浦工業

業種 管工事業(プラント設備工事) 所在地 川崎市 従業員数 48人(うち女性10人)



- 性別に関わらず誰もが活躍できるよう「ハラスメント研修」を実施。毎月、研修を開催して社のHPで公表
- 男女ともに育児休業の実績あり(2022年度1人34日間：男性の育児休業実績)
- 年次有給休暇取得率73%、月時間外労働平均約15時間(年間平均183.7時間)と仕事と生活との両立を支援



株式会社喜美代建設 (認証2回目)

業種 建設業 所在地 幸区 従業員数 23人(うち女性4人)



- 女性の配置がなかった営業部に女性を配置(2022年1人 総務部から営業部に配置)
- 長時間労働の是正に取り組み、2021年度年間時間外労働平均50.9時間を達成
- 多様な働き方を支援しており、在宅勤務制度、フレックスタイム制度の利用実績あり(各男性1人が利用)



株式会社光陽電業社 (認証3回目)

業種 電気設備工事業 所在地 中原区 従業員数 42人(うち女性6人)



- 女性の配置がなかった設計部へ、2021年度に新規採用した女性従業員を配置
- ワーク・ライフ・バランス推進のため、「長時間労働の是正」や「年次有給休暇取得促進」に向けた数値目標を設定し、ノー残業デーの導入や有給休暇の計画付与日を設定するなどの取組を実施



京急電機株式会社 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 209人(うち女性13人)



- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰下げ制度は柔軟に選択できるよう10パターンから選択可能(約40人が利用)
- 女性の離職者なしの状態を継続、女性13人のうち、9人が管理職(係長相当職)として活躍
- 会社が共済組合の経費の6割を負担し、従業員の育児や介護、入院に関する費用の各種補助を実施



株式会社コクサイテクノ (認証3回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 17人(うち女性3人)



- 年次有給休暇取得率77.6%、年間時間外労働平均28.2時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 女性の採用拡大に努め、2021年度女性2人を採用
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性の施工管理職の採用促進や、女性のキャリア形成支援に向けた資格取得を促進



株式会社研空社 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 多摩区 従業員数 58人(うち女性14人)



- 10代、20代の若年女性従業員を対象に女性管理職が定期的に面談を実施し、環境の整備等を実施
- 新たな職域を目指す者に対して、会社が資格取得奨励金を支給、講習代金を負担し、知識やスキルの習得を促進(2020年度以降、希望職種へ女性2人が異動)
- 技術部に女性を積極的に配置(2018年度以降5人増加)



株式会社しむら

業種 化粧品製造業 所在地 宮前区 従業員数 15人(うち女性14人)



- 2021年度 年間時間外労働平均16時間
- 非正規から正規雇用への転換実績あり(女性従業員4人)
- 短時間正社員制度を導入し、仕事と育児等の両立を支援(女性1人が利用)
- 女性従業員がキャリアプランを持ち管理職への昇進意欲を積極的に持てるようメンター制度を導入



幸伸工業株式会社

業種 建設業 所在地 幸区 従業員数 21人(うち女性1人)

- 育児・介護休暇の取得や短時間勤務など多様な働き方を推奨し、女性の活躍を推進
- 資格取得のための講習会の費用を会社が負担するなど女性のキャリア形成を推進
- 女性の就労が継続され、男女別の平均継続勤務年数の差異が縮小(女性7年間、男性10.3年間)



信号器材株式会社

業種 建設業 所在地 中原区 従業員数 297人(うち女性57人)



- 研修計画を策定し、幅広い種類の資格取得や専門知識の習得を目的として、研修参加支援を実施
- 女性の採用拡大に努め、3年間で11人を採用
- 年次有給休暇取得率81.9%、フレックスタイム制度の利用者あり(2022年度19人)
- 育児短時間勤務制度(男女ともに利用あり2022年度5人)



神明建設株式会社

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 23人(うち女性3人)

- 女性従業員の資格取得を積極的に支援、資格を取得した女性従業員を技術部へ配置するなど女性活躍を推進
- 年次有給休暇取得率80%、年間時間外労働平均8.7時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 介護休業制度の利用者あり(2021・2022年度 1人30日間取得)



株式会社ソフテム(認証3回目)

業種 情報サービス業 所在地 川崎市 従業員数 139人(うち女性37人)

- 管理職のうち女性5人(女性管理職割合22.7%)
- 2021年度 年次有給休暇取得率84%
- 男性の育児休業取得者あり(2020年度1人 61日間)
- フレックスタイム制度を導入し、9割以上の方が利用中
- 育児・介護休業法を上回る制度あり(育児短時間勤務規定で子が小学校3学年まで取得可能)



社会福祉法人慈正会

業種 介護事業 所在地 麻生区 従業員数 96人(うち女性68人)

- 管理職を目指す女性従業員に対し、個別に教育・訓練を実施し、女性従業員のキャリアアップを支援
- 2021年度 年間時間外労働平均75.5時間
- 仕事と家庭生活の両立支援を行っており、短時間正社員が2人在籍
- 管理職14人のうち女性9人(女性の管理職割合64.3%)



株式会社多摩設計

業種 建築設計 所在地 川崎市 従業員数 12人(うち女性5人)

- 女性活躍推進方針を表明し、過去5年間で4人の女性を採用するなど女性の採用拡大の実績あり
- 女性が活躍できる機会を増やすため、輝いたスタッフへの月間表彰制度を導入
- 女性のキャリア形成に向け、女性リーダー養成講座など外部研修へ女性従業員を派遣



株式会社ステップ

業種 無店舗小売業・サービス業 所在地 多摩区 従業員数 25人(うち女性24人)

- 女性活躍推進方針に関する社内アンケートを実施し、管理職昇格への意向を把握し、女性2人を主任に登用
- 年次有給休暇取得率78.2%、年間時間外労働平均5.6時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 育児休業の取得・職場復帰支援に関する方針を策定
- 非正規から正規雇用へ3年間で女性従業員3人が転換



大道産業株式会社(認証2回目)

業種 建設業 所在地 中原区 従業員数 27人(うち女性3人)

- 女性の採用拡大に努め、2022年度採用者を女性の配置のなかった技術部に配置
- 2021年度 年間時間外労働平均42.6時間
- 介護休業取得実績あり(2020年度 男性1人約4カ月間)、代替職員の配置や介護休業中の面談など介護との両立支援を実施



株式会社総商

業種 ウィンドウフィルム販売・施工・開発 所在地 高津区 従業員数 17人(うち女性7人)

- 2021年度 年間時間外労働平均69.8時間
- 在宅勤務制度を導入、男女ともに利用者あり(2022年度 男性2人、女性2人)
- 育児との両立支援を目的に、保育園に通う子の保育費の援助手当金を支給
- 非正規から正規雇用へ3年間で女性従業員1人が転換



ダンウェイ株式会社(認証3回目)

業種 障害福祉サービス 所在地 中原区 従業員数 31人(うち女性17人)

- 女性管理職と従業員とのメンター制度を実施、面談(メンタリング)を2021年度47回実施、うち31回は女性が参加
- 管理職6人中女性2人(女性の管理職割合33.3%)
- 2021年度 年間時間外労働平均98.1時間とワーク・ライフ・バランスを推進



長栄興業株式会社(認証2回目)

業種 建設業 所在地 高津区 従業員数 18人(うち女性3人)



- 2021年度 年間時間外労働平均140.8時間
- 育児・介護休業の取得促進を目的として、利用者がいた場合代替職員を補充(2021・2022年度女性1人)
- 非正規から正規雇用への転換実績あり(2020年度1人、2022年度1人)
- 男性の育児休業取得実績あり(2021年度1人5日間)



株式会社データプロセスサービス(認証2回目)

業種 情報通信業 所在地 川崎市 従業員数 121人(うち女性27人)



- 女性のキャリア形成に向け、女性管理職育成研修などの外部研修に女性従業員を派遣
- 最低勤務時間(コアタイム)設定なしのフレックスタイム制度を導入(2021年度 男性26人、女性12人利用)
- テレワーク勤務規程を策定(2022年度は男性69人、女性26人が利用)



千代田電気株式会社(認証3回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 17人(うち女性3人)



- 年次有給休暇取得率80.6%、年間時間外労働平均229.3時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 在宅勤務規程を策定、利用者あり(2022年度男性1人、女性1人)
- 女性のキャリア形成を支援(女性の参加が少なかった電気施工管理資格取得の勉強会に女性3人が参加)



株式会社電子工学センター(認証3回目)

業種 情報サービス業 所在地 中原区 従業員数 191人(うち女性30人)



- 全従業員を対象にスキルアップや職域拡大に向けた「資格取得支援制度」により支援、社内報による特集記事の掲載、合格者に報奨金あり
- 2021年度 年間時間外労働平均15.5時間
- 育児休業が取得しやすいよう代替職員を配置し支援(2022年度7人が育児休業を取得、代替職員を配置)



株式会社露木工業

業種 建設業 所在地 麻生区 従業員数 20人(うち女性2人)

- 女性活躍推進方針を策定、家庭生活と仕事との両立支援、女性のキャリアアップに向けた体制整備を推進
- 育児短時間勤務制度の利用者が男女ともにあり(2021年度 男性1人、女性1人)
- 社内に保育ブースを設置、保育園が休園等の場合でも子連れで出勤可能(子のおやつや昼食も会社が負担)



株式会社東邦プラン

業種 広告業 所在地 幸区 従業員数 30人(うち女性18人)



- 管理職11人のうち女性4人(女性管理職割合36.4%)
- 女性の採用拡大を進めており、3年間で10人の女性を採用(採用15人中10人が女性)
- 年次有給休暇の取得促進のため、有給取得状況の見える化や、「バンダ休暇」など休暇呼称をつけ取得促進
- 2021年度 年間時間外労働平均195.7時間



TMCシステム株式会社(認証3回目)

業種 設計サービス業 所在地 川崎市 従業員数 139人(うち女性24人)



- 社内公募による「TeamSDGs」を設立し、ジェンダー平等、女性活躍、働きやすい職場作りを目指し活動
- 年次有給休暇取得率77.3%、年間時間外労働平均225.5時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ(時差出勤)の利用者あり(2022年度男性41人、女性7人)



株式会社トモエコーポレーション(認証2回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 11人(うち女性1人)



- 年次有給休暇取得率81.1%、年間時間外労働平均156.2時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 新たな職域拡大に向け、CAD研修会を開催し、男性2人(工事部・工務部)と女性1人(工務部)が参加
- 女性活躍推進方針を策定、長時間労働減少や環境整備・能力開発等の取組を実施



トヨタ電気株式会社

業種 電気設備工事業 所在地 川崎市 従業員数 111人(うち女性20人)



- 女性の採用拡大に努め、2022年度女性2人を採用
- 2021年度 年間時間外労働平均114.4時間
- 年次有給休暇の「計画的年休付与日」等を設けて取得促進を図り、ワーク・ライフ・バランスを推進
- 育児や介護と仕事の両立支援の取組を推進し、介護休業の取得実績あり



有限会社一興業

業種 建設業(土木工事業) 所在地 多摩区 従業員数 12人(うち女性2人)

- 2021年度 年間時間外労働平均26.5時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 非正規から正規雇用への転換実績あり(女性従業員1人)
- 育児に伴う短時間勤務制度の利用者あり(2022年度女性1人)
- 育児・介護休業が取得しやすいよう代替職員を配置(2021年度代替職員1人)



株式会社道建

業種 建設業 所在地 麻生区 従業員数 15人(うち女性5人)



- 女性の採用拡大に努め、3年間で女性5人を採用
- 社内に「女性活躍推進委員会」を設置、課題や今後の改善点について社に提言
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、「女性の採用拡大(女性の割合35%)」と「女性の管理職登用」に向け取組を推進



八巧機電設備株式会社

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 32人(うち女性6人)



- 職域拡大のため施工管理技士、電気工事士、主任技術者等の資格取得を奨励(2019年度女性の事務職が第2種電気工事士資格を取得、現在は施工監督に従事)
- 年次有給休暇取得率81.4%、年間時間外労働平均172.1時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- テレワーク制度の利用実績あり(男性14人、女性5人)



ニイガタ株式会社

業種 製造業 所在地 川崎市(研究所) 従業員数 17人(うち女性7人)



- キャリアコンサルタントとの面談によるキャリアデザイン研修を実施
- 管理職4人のうち女性2人(女性管理職割合50%)
- 年次有給休暇取得率95.3%、フレックスタイム制度の利用者あり(2022年度 男性8人、女性6人)
- 男性の育児休業取得者あり(2022年度2人平均9日間)



株式会社ハヤカワ(認証2回目)

業種 総合建設業 所在地 幸区 従業員数 20人(うち女性2人)



- 女性の活躍機会増進のため、2021年度に建築施工管理職を志望する女性インターンシップ生の受入を実施、今後も受入れを継続予定
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、「女性のキャリア形成支援」や「従業員のライフサイクルに即した子育て・介護等の両立支援」の取組を推進



株式会社NITTO(認証3回目)

業種 建設業 所在地 宮前区 従業員数 46人(うち女性4人)



- 新たな職域拡大の取組みとして、事務職の女性スタッフが1級建築施工管理検定を受験、また鋳転換型防食塗装システム施工技能士講習を受講し同技能士認定資格を取得するなどスキルの習得支援を実施
- 2021年度 年間時間外労働平均120.3時間
- 非正規から正規雇用への転換実績あり(女性従業員1人)



株式会社日の出製作所

業種 製造業(金属加工) 所在地 川崎市 従業員数 17人(うち女性3人)



- 管理職3人のうち、女性の管理職(工場長)1人
- 女性休職者向け企業説明会に参加、インターンシップ生2人の受入実績あり
- 育児介護等に関する相談窓口を社内に設置、安心して休業を取得できるよう職場復帰に向けた支援を実施
- 男女の平均勤続年数の差異なし(男女とも9年間)



株式会社ファンチップ

業種 ソフトウェア業 所在地 多摩区 従業員数 5人(うち女性1人)



- 女性の活躍推進方針を策定し、男女を問わない育児休業取得の促進や、ワーク・ライフ・バランスを推進
- 2021年度の年間時間外労働平均0時間
- フレックスタイム制度、在宅勤務・テレワークの利用者あり(いずれも2022年度男性4人、女性1人)
- 技術書や参考書の購入費用、資格受験料を会社が負担



株式会社マルストランスポートーション

業種 貨物取扱事業 所在地 川崎市 従業員数 87人(うち女性13人)



- 年次有給休暇取得率72%、年間時間外労働平均186.8時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 有給休暇取得率5%アップの目標達成に向け取組を推進
- 女性の採用拡大に努め、2021年度女性4人を採用
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、長時間労働(月時間外10時間)の目標達成に向け取組中



福吉塗装株式会社(認証3回目)

業種 建設業 所在地 宮前区 従業員数 16人(うち女性3人)



- 年次有給休暇取得率76.3%、年間時間外労働平均57.5時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 管理職3人のうち女性1人(女性の管理職割合33.3%)
- 女性採用拡大に向け2021年10月に女性専用の更衣室を増設し、環境を整備
- 女性の採用拡大に努め、2020年度女性1人を採用



丸泉興業株式会社

業種 運送業 所在地 川崎市 従業員数 287人(うち女性20人)



- 管理職に占める女性の割合が増加(2020年度1人から2022年度3人に増加)
- 女性の配置が少なかったドライバー職へ女性を配置(2020年度2人から2022年度5人に増加)
- 女性の就労が継続され、男女の平均勤続年数の差異が縮小(男性9.4年間、女性7.7年間)



株式会社プリベントス(認証2回目)

業種 保険業 所在地 中原区 従業員数 30人(うち女性17人)



- 管理職3人のうち女性2人(女性管理職割合66.6%)
- 2021年度 年次有給休暇取得率88.6%
- 女性のキャリア形成を目的に外部研修の参加を推奨し、女性の管理職を含んだ女性社員4人が受講
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の利用者あり(2020年度男性4人、女性3人)



株式会社ミカセ(認証2回目)

業種 建設業 所在地 中原区 従業員数 16人(うち女性3人)

- 男性の育児休業取得実績あり(2022年度2人平均5日間)
- 育児・介護休業の取得促進のため「利用可能な制度」や「休業中・休業後に受講可能な研修」について資料を作成し周知、休業者と複数回による面談も実施
- 社内研修の開催や外部のオンライン研修を活用し、約600種の研修により、女性のキャリア形成を支援



株式会社マミヤ(認証2回目)

業種 塗装業 所在地 川崎市 従業員数 12人(うち女性4人)



- 2021年度 年間時間外労働平均151.5時間
- フレックスタイム制を導入し、毎年利用者あり
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の利用者あり(2022年度女性1人)
- 平均継続勤務年数は男性15.2年間、女性16.9年間と男女ともに就労が継続



ミネベア ソフトウェアソリューションズ株式会社(認証3回目)

旧 株式会社HTKエンジニアリング

業種 情報処理サービス業 所在地 川崎市 従業員数 295人(うち女性44人)



- 年次有給休暇取得率72.4%、年間時間外労働平均89.3時間を達成、ワーク・ライフ・バランス推進のため業務効率化や時間外勤務の実態把握・対策を実施
- 男性の育児休業取得率の向上に向けて男性従業員を対象に育児休業取得のメリットを紹介する資料を作成、従業員に周知(2021年度男性1人30日間育児休業取得)



株式会社メタテクノ (認証2回目)

業種 情報サービス業 所在地 中原区 従業員数 214人(うち女性67人)



- 年次有給休暇取得率81.8%、年間時間外労働平均60.4時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 男性の育児休業取得実績あり(2020年度 2人平均93日間、2021年度 2人平均45.5日間)
- 管理職26人のうち女性9人(女性管理職割合25.7%)
- 厚生労働省「えるぼし認定(三ツ星)」を取得済



株式会社ユーフォリアファミリー (認証2回目)

業種 社会福祉事業 所在地 川崎市 従業員数 63人(うち女性61人)



- 年次有給休暇取得率91%、年間時間外労働平均28.4時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- フレックスタイム制度、テレワーク勤務制度を導入、利用実績あり(2022年度 両制度女性4人が利用)
- 管理職4人のうち女性3人(女性管理職割合75%)
- 非正規から正規雇用へ3年間で女性従業員7人が転換



最上テック株式会社

業種 製造業 所在地 中原区 従業員数 31人(うち女性12人)



- 管理職6人のうち女性2人(女性管理職割合33.3%)
- 女性の少なかった営業技術部に積極的に女性を配置(配置に向け製造部で1年間の知識習得の機会を付与後に配置)、営業技術部8人中、女性が3人に増加するなど、女性の活躍する場を積極的に創出
- 年次有給休暇取得率75.2%とワーク・ライフ・バランスを推進



株式会社由貴工務店 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 19人(うち女性3人)

- 在宅勤務規程を策定し、在宅勤務の利用実績あり(毎年女性1人が利用)
- 男性の育児休業取得の際に休業前、休業中、復帰後に面談を実施、男性の育児参画と仕事の両立を支援(2020年度 1人 26日間育児休業取得)
- 2021年度 年次有給休暇取得率77.5%



矢島建設工業株式会社 (認証3回目)

業種 建設業 所在地 多摩区 従業員数 25人(うち女性6人)



- 女性の採用拡大に向け会社パンフレットに育児休業取得者インタビューを掲載し、両立が可能なことを積極的にPR
- 管理職2人のうち女性1人(女性管理職の割合50%)
- 工事部へ女性を積極的に配置(2021年度及び2022年度に各1人配置、現在女性3人が活躍)するなど、女性の活躍する場を積極的に創出



株式会社ロードカワサキ

業種 建設業 所在地 川崎市 従業員数 25人(うち女性12人)

- 年次有給休暇取得率83.8%、年間時間外労働平均26.9時間とワーク・ライフ・バランスを推進
- 時差出勤制度を導入し、利用実績あり(時差出勤は4種類従業員の申し出により変更可能)
- 育児・介護休業法を上回る制度あり(育児短時間勤務が小学校就学前まで利用可能など)



ユースキン製薬株式会社 (認証2回目)

業種 医薬品製造業 所在地 川崎市 従業員数 154人(うち女性69人)



- スキルや資格取得を支援する制度「学びの広場」を設け、時間面と費用面で会社がサポート
- 2021年度 時間外労働年間平均80.9時間
- 「出勤日は育児短時間勤務」、「在宅勤務日はフルタイム勤務」とする複合型勤務を可能とし、育児との両立とキャリア形成との両方を支援



株式会社渡辺土木 (認証3回目)

業種 建設業・旅館業 所在地 川崎市 従業員数 15人(うち女性3人)

- 働き方改革を推進し、年次有給休暇取得率100%、時間外労働なし(年間0時間)の目標を設定し、実際に2年連続で目標を達成
- 育児・介護休業法を上回る制度あり(子の看護休暇は1~2日間、介護休業は3日間、法令以上に取得可)
- 新規事業に伴い女性の採用拡大(2022年度1人採用)



