

中小企業向け支援情報コーナー

川崎市では、中小企業等向けにさまざまな支援を行っています！

中小企業等の生産性向上と働き方改革の支援メニュー

- ◆メニュー1 専門家の無料相談派遣
- ◆メニュー2 生産性向上等に繋がる設備導入等への補助
 - 生産性向上ICT活用支援 【補助上限額】 50万円 【補助率】 1/2以下
 - 先端設備等実践導入支援 【補助上限額】 100万円 【補助率】 1/2以下
- ◆メニュー3 人材育成のための取組への補助 【補助上限額】 20万円 【補助率】 1/2以下
- ◆メニュー4 人材確保のための取組への補助 【補助上限額】 20万円 【補助率】 1/2以下

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-2271 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

中小企業向けの福利厚生制度「かわさきハッピーライフ」のご案内

川崎市では、市内の中小企業向けに福利厚生サービス「かわさきハッピーライフ」を提供しています。給付や余暇支援等、充実した福利厚生制度を導入することで、御社の働き方改革や人材確保等、さまざまな課題対応が図られるとともに、従業員のモチベーションアップ、企業のイメージアップにもつながります。

従業員1人につき月額500円の掛金は、損金または経費として処理できますので、是非ご検討ください！

<提供サービス>

- (1)慶弔・永年勤続等の各種給付金 【5,000～50,000円】
- (2)宿泊補助、レジャー施設・レストラン割引等の余暇支援、健康診断等受診料補助、映画・公演チケット購入補助等の福利厚生支援 【年間6,000円以上補助】
- (3)生活資金、福祉資金の貸付制度 【利率1.0%～】

詳しくは、ホームページをご覧ください。

[かわさきハッピーライフ](#)

[検索](#)

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部/川崎市勤労者福祉共済 TEL 044-200-2274 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市就業支援室「キャリアサポートかわさき」

～ 求人相談・人材のご紹介 **利用無料** ～



『キャリアサポートかわさき』では、企業の皆様が求める人材を適性に合わせてご紹介いたします！

- 4つの特徴
- ① 求人開拓員が貴社を訪問、求める人物像をヒアリング（電話等での相談も可）
- ② 専門スタッフの個別サポートを受けた人材を適性に合わせてご紹介
- ③ 人材確保に活用可能な助成制度やイベントのご案内
- ④ 入社後の定着に向けて本人のフォローアップを実施

求人相談の連絡先
044-811-6088

【お問い合わせ先】

川崎市経済労働局労働雇用部 TEL 044-200-2276 メール 28roudou@city.kawasaki.jp

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

〒210-0007 川崎市川崎区駅前本町11-2 川崎フロンティアビル9階

TEL 044-200-2300 FAX 044-200-3914

令和3（2021）年3月 発行



川崎市は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



川崎の女性活躍推進

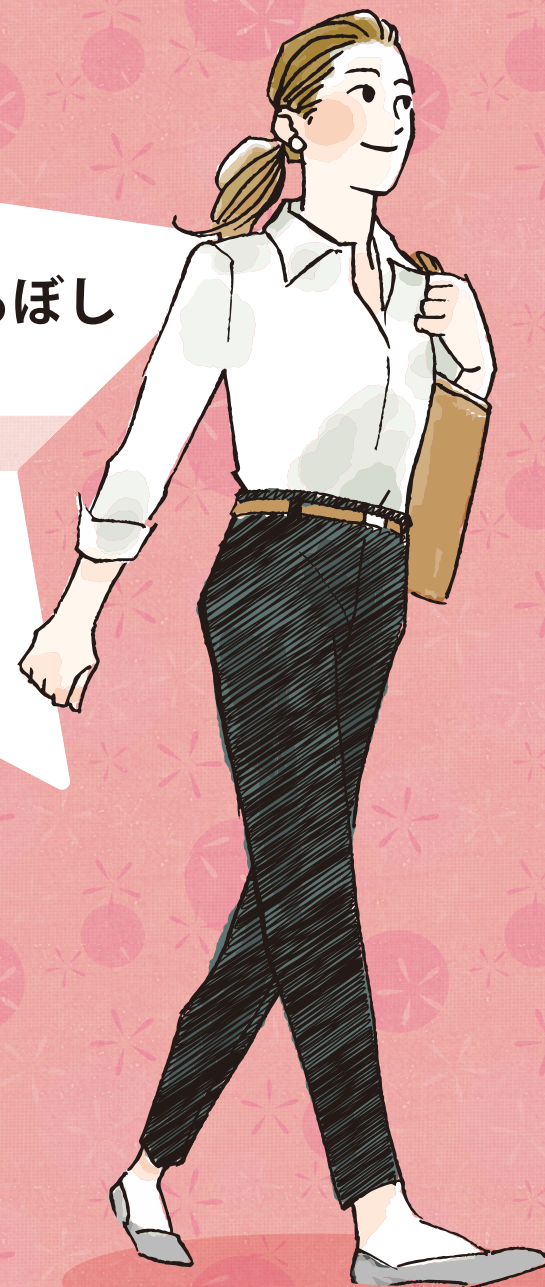
かわさき★えるぼし 認証事例集 vol.3

令和2年度認証企業の取組



女性が活躍しています！

かわさき★えるぼし
認証企業



川崎市

なぜ今「女性活躍」が求められているの？

少子高齢化による労働人口の減少、グローバル化や情報化など産業を取り巻く環境の変化に対応するためには、女性をはじめとする多様な人材が、その個性と能力を十分に発揮して活躍することが重要となっています。特に人口の半分を占める女性は、多様性（ダイバーシティ）の重要な要素であり、女性の活躍が進むことで、企業経営に多様な視点や価値観、創意工夫がもたらされることが期待されます。

国では、女性の職業生活における活躍を推進するために、平成27（2015）年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）を制定しました。この法律においては、主に次のような基本原則に則って女性活躍を推進することと定められています。

- 女性に対する採用や昇進が積極的に行われ、職場の固定的な性別役割分担等が解消されること。
- 仕事と家庭が両立できる環境を作ること。
- 女性本人の仕事と家庭の両立に関する意思が尊重されること。

したがって、この基本原則に基づいた女性の活躍とは、女性従業員の意思を尊重しながら女性活躍に向けた職場風土を醸成し、女性採用拡大や育成・登用を実施するとともに、就業継続を可能にする両立支援制度を推進することだと言えます。

女性活躍推進によるメリットは？

★優秀な人材の確保・定着に繋がります！

女性をはじめとした多様で優秀な人材を育成し、確保していくことは、企業の持続的な発展のためには不可欠となります。女性のキャリア形成支援や登用を積極的に進めることは、多くの優秀な女性従業員を輩出するとともに、他の社員への刺激ともなります。

★すべての人が働きやすい会社になります！

女性が活躍できる職場環境を整備するためには、各種支援制度の見直しや、制度を活用できる職場風土の醸成、社員全体の意識改革、業務の効率化など、様々なことに取り組むこととなります。そうした環境整備は、結果として女性だけでなく、男性にとっても仕事と生活を両立できる働きやすい会社の実現につながります。

★女性が活躍する会社として企業イメージが向上します！

女性活躍推進に優れた企業は、「多様な人材を活かすマネジメント能力」や「環境変化への適応力がある」という点で、「成長力のある企業」と考えられています。情報の「見える化」が進む中、女性活躍に取り組むことは、消費者、取引先、投資家、就活中の学生などに対して、企業イメージを向上させる上で重要です。

「かわさき☆えるぼし」認証制度 概要

川崎市では、市内事業所のうち99%以上が従業員300人未満の事業所となっており、市内の働く場における女性の活躍推進は、300人未満の事業所における積極的な取組が重要となります。しかしながら、「川崎市労働状況調査」によると、ワーク・ライフ・バランスの取組を行っている企業の割合は、大企業では9割を超えるものの、中小企業では6割未満に留まっています。そこで、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる中小企業を対象にした「かわさき☆えるぼし」認証制度を、平成30（2018）年度に創設し、認証事例を公表することで市内各地に取組を広げていくことにしました。

認証取得によるメリット

- ★認証マークを名刺等や企業ホームページで使用できるなど、「かわさき☆えるぼし」認証企業であることがPRできます。
- ★川崎市ホームページ等で、川崎市が認証企業であることを広くPRします。
- ★就職説明会等における参加優先枠の利用など、人材確保支援が受けられます。
- ★公共調達の入札等において利用する主観評価項目点が付与されます。

1 対象

常時雇用従業員の数が300人以下で、川崎市内に事業所又は事務所を有する企業、社会福祉法人、財団法人、社団法人、NPO法人等

2 認証要件

女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスに向けた取組が「かわさき☆えるぼし」認証評価項目の基準以上であること。

女性活躍推進法に基づき、厚生労働大臣が「えるぼし」認定を行っていますが、「かわさき☆えるぼし」認証とは、「えるぼし」認定を参考に、川崎市が独自に市内の中小企業を対象に認証する制度です。

★令和3（2021）年度も「かわさき☆えるぼし」認証企業を募集します！

皆さまも認証企業の仲間入りしてみませんか？

今後、市のホームページにおいて、詳細を掲載する予定ですので御確認ください。令和2（2020）年度の募集資料や、これまでに認証された企業59社の情報も確認できます。

「かわさき☆えるぼし」

検索



女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介

女性の採用拡大・育成の推進 ① /

京急電機株式会社 (建設業)

従業員数218人(うち女性12人)

～女性の採用拡大に向けて、女性技術者の活躍を推進～

STEP1 取り組むきっかけ

★ 現場で活躍する女性従業員が少ないことを課題として認識し、女性が働きやすい環境整備や継続的な女性の採用拡大に取り組むことにしました。

STEP2 どんな対応をしたの？

- ★ 就職説明会では女性技術者が参加し、自身の体験談を踏まえながら仕事内容を学生に説明し、働きやすい職場であることをPR！
- ★ グループ会社の広報誌では女性技術者の活躍を紹介する記事を掲載！
- ★ 意識改革や環境整備を目的に、女性従業員を対象にしたアンケートを実施！
- ★ 女性技術者の配置に向けて、女性専用の仮眠室を新設！

STEP3 結果

★ 現場の最前線で活躍する女性技術者が増加！女性の配置数がゼロだった技術系部門に新規採用も含め女性を3人配置！



現場の最前線で
職人さんと協力して
頑張っています！

京急電機株式会社
奥寺 杏樹さん

女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介

女性の採用拡大・育成の推進 ② /

株式会社研空社 (建設業)

従業員数54人(うち女性14人)

～建設業における女性活躍を目指し、女性の採用拡大を推進～

STEP1 取り組むきっかけ

★ 建設業界で活躍する女性が少ないことを課題とし、女性技術者の増加に向けた目標を設定しました。

STEP2 どんな対応をしたの？

- ★ 女性が活躍できる職場であることを採用の場でアピール！
- ★ 女性が働きやすい環境整備として、本社移転の際は女性トイレを増設！
- ★ 従業員に対しては、希望する働き方をサポートする方針を周知し、非正規雇用から正規雇用への積極転換や、事務職から技術職(施工管理)への転換希望者に対しては、スキルアップをバックアップ！

STEP3 結果

★ 女性従業員数は2年間で6人増加！女性の配置数がゼロだった技術部に新規採用も含め女性を3人配置！



女性の採用拡大や職種変更に
向けた育成支援に取り組むことで、
社内の雰囲気が活性化しました！

技術部門では
性別に関わらず活躍！

株式会社研空社
ロールモデルのおふたり！



女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介 ★3

男性の育児休業の取得促進

株式会社由貴工務店 (建設業)

従業員数14人(うち女性2人)

～会社で初となる、男性従業員の育児休業を全面サポート～

STEP1 取り組むきっかけ

- ★ 育児休業制度はあるものの、過去に取得者がいませんでした。
- ★ 男性従業員から子どもが生まれるので、育児休業の取得をしたいとの申し出がありました。

STEP2 どんな対応をしたの？

- ★ 厚生労働省が作成している「管理職と産休・育休取得者のコミュニケーションツール 産休・育休復帰支援面談シート」を活用し、本人の育児休業の取得希望や育児休業復帰後の働き方について、面談を実施！
- ★ その男性従業員は、育児休業を2回に分けて、計26日間の育児休業を取得！
- ★ 厚生労働省の「両立支援等助成金 出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)」の助成金も併せて申請！

管理職と産休・育休取得者のコミュニケーションツール
↓ 産休・育休復帰支援面談シート (抜粋)

管理事項	確認方法	内容
配偶者の育児休業申請はいつですか？	日付を把握してください。	特 別 注 意
育児の復帰予定はいつですか？	復帰予定期間を把握してください。	特 別 注 意
復帰後の勤務スケジュールを把握し、本人と「育児」「育児休業」について話し合ってください。	就業状況、復帰後の勤務状況を把握し、本人と「育児」「育児休業」について話し合ってください。	特 別 注 意

STEP3 結果

男性従業員は、育児休業を2回に分けて、計26日間の育児休業を取得！

育児休業を取得した男性従業員がでたことで、他の従業員も育児や介護との両立を考えるきっかけになり、ワーク・ライフ・バランスの推進が図られました！

男性従業員の育児休業の取得者が過去にいませんでしたが、「産休・育休復帰支援面談シート」を活用して本人の希望にあわせた働き方を把握することができました！



(株) 由貴工務店
宮越 隆夫さん

(株) 由貴工務店
武田 弥冬さん

仕事と家庭の両立支援の詳細は、次のサイトを御覧ください！

厚生労働省 子ども・子育て 事業主向けの給付金の御案内のページ

仕事と家庭の両立支援等に取り組む事業主向けの情報が掲載されています！



https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritsu01/index.html

厚生労働省 子ども・子育て 育休復帰支援プラン策定の御案内のページ

従業員の育児休業取得・職場復帰を支援する中小企業向けの情報「育休復帰支援プラン」策定マニュアルや「管理職と産休・育休取得者のコミュニケーションツール 産休・育休復帰支援面談シート」の情報が掲載されています！



<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000087027.html>

女性活躍推進・働き方改革 好事例紹介 ★4

就業継続しやすい職場環境の整備

ユースキン製薬株式会社 (医薬品製造業)

従業員数155人(うち女性73人)

～従業員ヒアリング調査の結果を踏まえ、仕事と育児・介護の両立を支援！～

STEP1 取り組むきっかけ

- ★ 従業員の平均年齢37歳と比較的若く、今後、結婚・出産・育児のライフステージを迎える女性従業員が多いことから、就業継続をサポートする仕組みづくりが必要となっていました。

STEP2 どんな対応をしたの？

- ★ 仕事と育児・介護との両立支援を目的とした育児関連制度の拡充を実施！
- ★ 育児・介護関連制度で法令を上回る制度を導入
 - 子の看護のための休暇
 - 小学校3年生以下の子を養育する従業員を対象
 - 1日、半日、1時間単位と選択して取得が可能
 - 介護のための休暇
 - 1日、半日、1時間単位と選択して取得が可能
- ★ 新制度導入時は、従業員向けに「新制度の説明会」を実施し制度の利用促進！
- ★ 育児・介護に関するヒアリング調査を実施し、両立支援策を検討
- ★ 介護に対する理解促進を目的とした「仕事と介護の両立セミナー」を開催！

STEP3 結果

- ★ 誰もが安心して長く働き続けられるよう育児・介護関連で法令を上回る制度を導入！

今後は、育児・介護だけでなく多様な働き方が実現できるように取り組んでいきます。

ユースキン製薬株式会社
秋山 奈緒さん



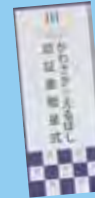
「かわさき☆えるぼし」認証企業の皆さんに聞きました！



「かわさき☆えるぼし」認証企業となった効果は？

■会社のイメージアップ効果!!

- ★ 認証マークを名刺に入れてます。社外の人から反響が多いです!
- ★ 自社ホームページで、認証企業であることをPRしています!



認証書贈呈式の様子などホームページでもPR!

■人材確保面での効果!!

- ★ 合同企業就職説明会に優先枠で参加できました!
- ★ 求人募集しましたが、認証企業となって、多数の応募がありました!



社内での反応は？

- 社内の男性従業員からは女性の活躍推進に取り組むと、ワーク・ライフ・バランスの効果が出ました。こんな声があがっています!
- ★ 家族と過ごす時間が増えました!
- ★ 男性従業員の家事負担時間が増えたことにより、妻が新たに仕事に出られるようになりました!
- ★ 心身ともにリフレッシュする時間が増えて、仕事が頑張れます!



認証企業となり、さらに進めた「女性活躍推進」の取組は？

■より一層の女性の活躍推進!!

- ★ 女性従業員の能力の向上と、その力が発揮できるよう、社内会議を定期的開催するなど、女性の活躍の場を広げています!
- ★ 市から女性活躍推進に関するセミナー等の情報がくるので、積極的に参加しています!



とてもいいですね! 😊

認証企業PR用のポスターも作成しました!



ワークライフ
バランスの実現



【株式会社研空社】

資格を取得して
未来へジャンプ!



【株式会社 叶屋】

女性も男性も長く
活躍し続けられる
会社



【株式会社HTKエンジニアリング】

☆誰もが輝く☆
働きやすい会社へ



【TMCシステム株式会社】

女性活躍推進のために

さらに取り組みたいこと

＼ 認証企業の皆さんに聞きました! /

全ての社員が
生き生きとした
職場を
目指します!



【株式会社神奈川商会】

コクサイテクノは、多様な
社員が健康で活躍できる会社を
目指します



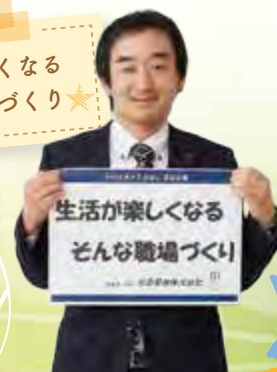
【株式会社コクサイテクノ】

- ◎女性が活躍できる建設業
- ◎産休・育休取得、復職し易い職場作りを目指します
- ◎女性現場代理人の配置を増やします



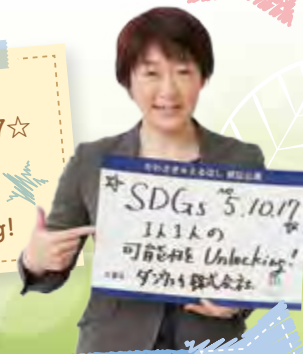
【株式会社石塚土木】

生活が楽しくなる
そんな職場づくり



【京急電機株式会社】

☆SDGs
No.5,10,17☆
1人1人の
可能性を
Unlocking!



【ダンウェイ株式会社】

女性活躍推進のために

さらに取り組みたいこと

／ 認証企業の皆さんに聞きました！ ／

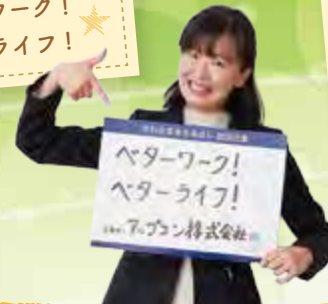
男女ともにワークライフバランスを実現できる会社を目指します！



【株式会社IBF】



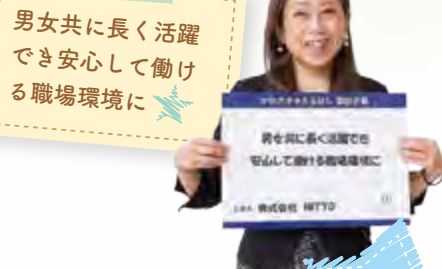
【株式会社由貴工務店】



【アップコン株式会社】



【株式会社プリベントス】



【株式会社NITTO】



【株式会社渡辺土木】



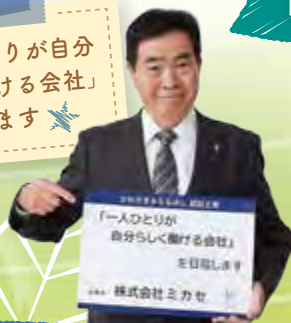
【千代田電気株式会社】

叶える！私らしい働き方を通じた「自己実現」目標！女性管理職 70%！（現在 66%）



【株式会社ユーフォリアファミリー】

「一人ひとりが自分らしく働ける会社」を目指します



【株式会社ミカセ】

Work・Life・Enjoy!!



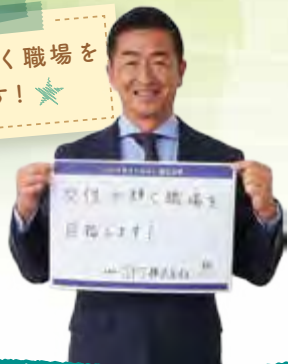
【株式会社ソフテム】

女性活躍推進のために

さらに取り組みたいこと

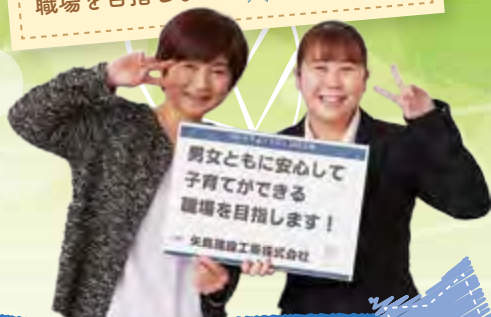
／ 認証企業の皆さんに聞きました！ ／

女性が輝く職場を
目指します！



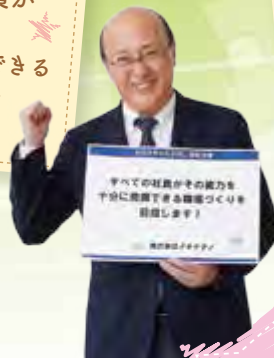
【SPJ株式会社】

男女ともに安心して子育てができる
職場を目指します！



【矢島建設工業株式会社】

すべての社員が
その能力を
十分に発揮できる
職場づくりを
目指します！



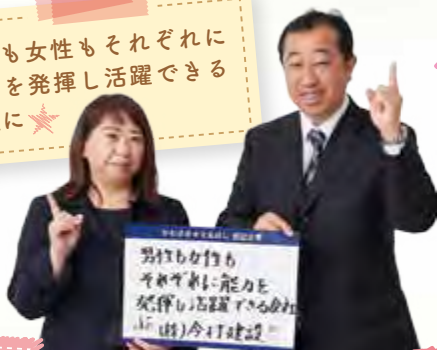
【株式会社メタテクノ】

女性技術職の
“育成”“採用”を
進めます(^)☆



【大道産業株式会社】

男性も女性もそれぞれに
能力を発揮し活躍できる
会社を



【株式会社今村建設】

女性が働きやすく活躍できる
職場を目指します！



【株式会社喜美代建設】

女性の活躍を応援し、職場環境の
充実に大切にします！



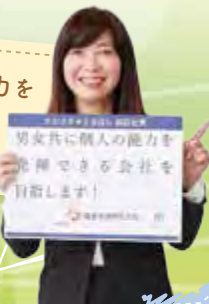
【株式会社ハヤカワ】

“私らしさ”を活かし
みんなと共に輝ける
会社を目指します！



【株式会社データプロセスサービス】

男女共に個人の能力を
発揮できる会社を
目指します！



【福吉塗装株式会社】

誰もが働き易い職場の
実現



【岡村建興株式会社】

令和2年度「かわさき★えるぼし」 認証企業を決定しました！

川崎市では、女性の活躍推進、ワーク・ライフ・バランスを推進するため、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる中小企業を「かわさき☆えるぼし」認証企業として認証しています。制度創設から3回目の募集となる今年度は、平成30年度に認証した企業の更新22社のほか、新たに18社を「かわさき☆えるぼし」認証企業として決定いたしました。昨年度に認証した企業と合わせて59社が「かわさき☆えるぼし」認証企業となり、市内中小企業における女性活躍推進の取組が広まりつつあります。

(50音順)

No	企業名	ページ	No	企業名	ページ
1	株式会社IBF	15	21	大道産業株式会社	22
2	浅川建設工業株式会社	16	22	ダンウェイ株式会社	
3	アップコン株式会社		17	23	TMCシステム株式会社
4	株式会社石塚土木	18		24	長栄興業株式会社
5	株式会社今村建設		19	25	千代田電気株式会社
6	株式会社HTKエンジニアリング	20		26	株式会社データプロセスサービス
7	SPJ株式会社		21	27	株式会社電子工学センター
8	岡村建興株式会社	22		28	株式会社トモエコーポレーション
9	加藤土建株式会社		23	29	株式会社NITTO
10	株式会社神奈川商会	24		30	株式会社ハヤカワ
11	株式会社叶屋		25	31	福吉塗装株式会社
12	株式会社カワコン	26		32	株式会社プリベントス
13	株式会社菊池電業社		27	33	株式会社マミヤ
14	株式会社喜美代建設	28		34	株式会社ミカセ
15	京急電機株式会社		29	35	株式会社メタテクノ
16	株式会社研空社	30		36	株式会社メタテクノ
17	株式会社光陽電業社		31	37	矢島建設工業株式会社
18	株式会社コクサイテクノ	32		38	株式会社由貴工務店
19	篠原電機工業株式会社		33	39	ユースキン製薬株式会社
20	株式会社ソフテム	34		40	株式会社ユーフォリアファミリー
					株式会社渡辺土木

※従業員数は令和2年の申請時の人数（役員人数は除く。）

令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順）

浅川建設工業株式会社

業種 建設業 従業員数 22人(うち女性5人)
所在地 高津区 代表者 浅川 達也さん



年次有給休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！

- 有給休暇の積極的取得や職域拡大に向けた支援などについて、従業員と意見交換を実施
- 男性従業員のみだった工事部に女性従業員を配属



アップコン株式会社（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 47人(うち女性9人)
所在地 高津区 代表者 松藤 展和さん



家庭第一をモットーに、従業員一人ひとりの事情に応じて働けるよう支援しています！

- 過去3年間で、管理職に占める女性の割合が向上
- 短時間勤務制度や始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度の利用者がいます。



株式会社石塚土木（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 17人(うち女性3人)
所在地 川崎区 代表者 石塚 博一さん



女性の現場監督代理人の配置に向け、キャリアアップ支援や仕事と育児を両立しやすい環境づくりに取り組んでいます！

- 女性従業員の資格取得を支援
- 従業員の子育て支援として、通常の短時間勤務制度より短い勤務時間を設定



株式会社IBF

業種 建設業 従業員数 7人(うち女性1人)
所在地 麻生区 代表者 今村 博文さん

女性社員一人ひとりが持てる力を最大限発揮できる会社に向け、仕事と子育て・家庭の両立が可能な制度の充実に取り組んでいます！

- 育児・介護休業法で努力義務になっている育児目的休暇制度を導入
- 短時間勤務制度の利用を促進



令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業(50音順)

令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業(50音順)

株式会社今村建設

業種 建設業 従業員数 13人(うち女性3人)
所在地 麻生区 代表者 今村 宗玄さん



女性の積極的採用と働きやすい環境づくりに向け、長時間労働の是正や職場環境の整備に取り組んでいます！

- 目標の設定や面談等を実施し、長時間労働の削減を推進
- 女性活躍に関する研修や従業員同士の意見交換を実施



岡村建興株式会社

業種 建設業 従業員数 140人(うち女性11人)
所在地 川崎区 代表者 岡村 清孝さん



女性の採用拡大や年次有給休暇の取得促進に向け、女性活躍の見える化や働き方改革に取り組んでいます！

- 残業の多い部署において、目標を設定し、残業の削減を推進
- 男女別に平均継続勤務年数や定着状況を集計し、課題分析を実施



株式会社HTKエンジニアリング(認証2回目)

業種 情報処理サービス業 従業員数 287人(うち女性34人)
所在地 川崎区 代表者 小林 信雄さん



女性も男性も長く活躍できるよう、多様性のある働き方やキャリア形成の推進を継続して取り組んでいます！

- 各ワーキンググループ(女性活躍・労働環境整備)を設置し、働き方改革を推進
- 短時間勤務制度やフレックスタイムなど、各種制度の利用者がいます。



加藤土建株式会社

業種 建設業 従業員数 23人(うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 加藤 繁樹さん



男性が多い職場においても、女性が仕事と家庭の両立をしながら働きやすい環境づくりに努めています！

- 女性の採用拡大に向け、女性専用設備を設置
- 取得しやすい年次有給休暇制度の導入や、残日数の見える化を行い、年次有給休暇の取得を促進



SPJ株式会社

業種 建設業 従業員数 9人(うち女性4人)
所在地 多摩区 代表者 横山 透さん



柔軟な勤務時間対応やワーク・ライフ・バランスの推進に力を入れ、女性が長く勤めることのできる環境整備に取り組んでいます！

- 令和元年度「従業員の平均年次有給休暇の取得率」81%
- ワーク・ライフ・バランスに関する研修と意見交換会を実施



株式会社神奈川商会(認証2回目)

業種 防水工事 従業員数 12人(うち女性2人)
所在地 幸区 代表者 加藤 良三さん



女性従業員の採用拡大に向け、働き方改革に取り組んでいます！

- 男女双方が働きやすい職場風土の醸成のため、ワーク・ライフ・バランスをテーマにした意見交換会を実施
- 令和元年度「従業員の平均年次有給休暇の取得率」80%



🌟 令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順） 🌟

🌟 令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順） 🌟

株式会社叶屋（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 9人（うち女性5人）
所在地 中原区 代表者 クルーズ由美子さん



育児に関する支援策の周知や長時間労働の削減を行い、働きやすい職場環境の整備を行っています！

- 女性活躍推進プロジェクトチームを設置し、女性活躍に関する情報の周知等や交流会を実施
- 過去3年間で女性の採用数が増加



株式会社喜美代建設

業種 建設業 従業員数 23人（うち女性4人）
所在地 幸区 代表者 小川 政春さん



子育て中の従業員の仕事と家庭の両立に向けて、働きやすい環境整備に取り組んでいます！

- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」73.4時間
- フレックスタイム、在宅勤務制度を導入し、利用者がいます。



株式会社カワコン（認証2回目）

業種 測量業 従業員数 32人（うち女性8人）
所在地 高津区 代表者 大川 勉さん



女性従業員の「確保と定着」「職域の拡大」「活躍」に繋がる取組を推進し、社員全員がいきいきと働くことができる会社づくりを行っています！

- 従業員に占める女性の割合に関する目標を設定
- 過去3年間で女性の採用数が増加



京急電機株式会社（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 218人（うち女性12人）
所在地 川崎区 代表者 土屋 剛さん



電気工事の現場で活躍する女性技術者の増加に向け、積極的な配置や採用拡大に取り組んでいます！

- 女性の管理職登用を積極的に進め、令和2年現在、女性係長職が9名に増加
- 女性の配置がゼロだった現業（技術職）に新規採用も含め女性職員を積極的に配置し、3名が活躍



株式会社菊池電業社（認証2回目）

業種 電気工事 従業員数 9人（うち女性3人）
所在地 川崎区 代表者 菊池 剛さん



女性の配置が少ない部署への女性の積極的配置や年次有給休暇の取得の促進に努めています！

- 男性のみの配置となっていた工事に女性を積極的に配置し、2名が活躍
- 令和元年度「従業員の平均年次有給休暇の取得率」88.4%
- リフレッシュ休暇制度の導入



株式会社研空社（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 54人（うち女性14人）
所在地 多摩区 代表者 小田 茂幸さん



女性の新規採用や技術部への積極的配置を行い、建設業界で活躍する女性の増加を促進しています！

- 過去3年間で女性の採用数を7名増加させるとともに、非正規から正規雇用への転換を実施
- 女性の配置がゼロだった技術部に新規採用も含め女性職員を積極的に配置し、3名が活躍



令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順）

令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順）

株式会社光陽電業社（認証2回目）

業種 電気設備工事 従業員数 52人（うち女性6人）
所在地 中原区 代表者 赤池 幸男さん



女性の採用拡大を目指し、働き方改革や女性従業員のキャリア形成支援に取り組んでいます！

- 時間外労働の削減に向けた目標を設定し、個別面談や一斉退社を実施
- 女性従業員に対して、建築に関する資格取得を推奨



株式会社ソフテム（認証2回目）

業種 情報サービス業 従業員数 134人（うち女性35人）
所在地 川崎区 代表者 常山 勝彦さん



企業目標としてSDGsのジェンダー平等を大切にするを位置付け、女性のキャリア形成支援や働き方改革に取り組んでいます！

- 「女性委員会」を社内に設置し、女性従業員のニーズ把握や意見交換を実施
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」48.4時間、「従業員の平均年次有給休暇の取得率」85%



株式会社コクサイテクノ（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 15人（うち女性2人）
所在地 川崎区 代表者 瀧本 昌和さん



女性の施工管理職の採用・配属に向け、作業所の環境整備を進めるとともに、女性従業員のキャリアアップを促進しています！

- 令和元年度、管理職に今までゼロだった女性を登用
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」26.2時間



大道産業株式会社

業種 建設業 従業員数 22人（うち女性2人）
所在地 中原区 代表者 酒井 仁さん

女性従業員の増加に向け、女性が活躍・就業継続できる環境整備に努めています！

- 「女性活躍推進委員会」を社内に設置し、男性従業員が多い現状でも、女性が働きやすい環境について意見交換を実施
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」43.2時間



篠原電機工業株式会社（認証2回目）※認証期間は令和3年3月末まで

業種 建設業 従業員数 35人（うち女性7人）
所在地 川崎区 代表者 井本 篤巳さん



性別や年齢に関わらず、多様な人材の活躍に向けた会社づくりに取り組んでいます！

- 技術系女性従業員の増加に向け、「えるぼし委員会」を社内に設置し、社内の諸課題を女性の視点で把握
- 過去3年間で管理職に占める女性の割合が向上（11人中3人が女性管理職）



ダンウェイ株式会社（認証2回目）

業種 障害福祉サービス業 従業員数 31人（うち女性19人）
所在地 中原区 代表者 高橋 陽子さん



全ての従業員が、仕事と生活の調和を図りながらその能力を発揮できるよう、働きやすい環境整備や希望に応じたキャリアアップを支援しています！

- 時間外労働の削減に向け、業務遂行状況等の見える化を行い、社内連携の強化を実施
- 女性管理職と女性従業員とのメンター制度を実施



令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順）

令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順）

TMCシステム株式会社（認証2回目）

業種 開発・設計・ものづくり 従業員数 143人（うち女性22人）
所在地 川崎市 代表者 松本 寛さん



人材の多様性の推進に向け、男女ともに働きやすい職場風土の醸成や次世代を担う女性リーダーの養成を行っています！

- 従業員からの提案を採用し、働きやすい制度の導入を実施
- 次世代経営者候補育成に向けたプロジェクトへの女性管理職の参加を促進



株式会社データプロセスサービス

業種 情報通信業 従業員数 116人（うち女性24人）
所在地 川崎市 代表者 大西 雄一さん



経営戦略方針に女性のキャリアアップ支援を位置付け、女性管理職の増加を目指しています！

- 過去3年間で、女性が少ない技術部門への女性の積極的配置を実施、女性の採用数が増加
- 時間外労働の削減に向け、作業量の低減化やテレワーク制度の導入を実施



長栄興業株式会社

業種 建設業 従業員数 18人（うち女性3人）
所在地 高津区 代表者 長沼 初さん



優秀な人材確保や新しい視点からの業務改善に向け、女性が働きやすい環境整備に努めています！

- 男性のみの配置となっていた工事に新規採用した女性を配置
- 過去3年間で女性の採用数が増加、非正規雇用から正規雇用へ転換した女性従業員がいます。



株式会社電子工学センター（認証2回目）

業種 ソフトウェア開発 従業員数 193人（うち女性30人）
所在地 中原区 代表者 中村 義治さん



従業員一人ひとりの充実した働き方をサポートし、「女性の活躍支援企業」であることを目指しています！

- 過去3年間で、女性がゼロだった開発部に新規採用の女性を配置し、3名が活躍
- 希望職員を対象に勤務地限定制度を実施



千代田電気株式会社（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 18人（うち女性4人）
所在地 川崎市 代表者 上野 武志さん



時間外労働の削減や仕事と生活の両立に向けた制度を整備し、女性従業員が継続して活躍できるようサポートしています！

- 営業職に初めて女性を採用し、活躍の場を広げています。
- 女性従業員の働きやすい職場づくりのため、女性専用ロッカールームを整備

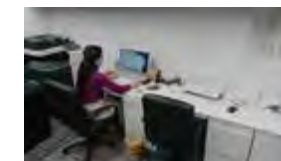


株式会社トモエコーポレーション

業種 建設業 従業員数 10人（うち女性3人）
所在地 川崎市 代表者 矢野 雄樹さん

女性従業員の積極的な採用・登用に向け、環境整備に取り組んでいます！

- 過去3年間で、女性がゼロだった工務部に新規採用の女性を配置、女性採用数が増加し、2名が活躍
- 時間外労働の削減に向け、目標を設定し、取組を推進



🌟 令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順） 🌟

🌟 令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業（50音順） 🌟

株式会社NITTO（認証2回目）

業種 塗装業 従業員数 28人（うち女性3人）
所在地 宮前区 代表者 馬場 和彦さん



女性の活躍推進を経営上の重要課題と位置付け、職場の環境整備やキャリア形成支援を行っています！

- 過去3年間で、非正規雇用から正規雇用へ転換した女性従業員がいます。
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」120時間、「従業員の平均年次有給休暇の取得率」86.7%



株式会社プリベントス

業種 保険業 従業員数 19人（うち女性12人）
所在地 中原区 代表者 矢島 護さん



女性従業員がやりがいや働きがいを感じるキャリア形成支援や、ライフステージが変化しても、継続的に就業できる環境整備に取り組んでいます！

- 申請時点で、管理職に占める女性の割合66.6%（3人中2人が女性管理職）
- 時間外労働の削減に向けた目標を設定し、働きかけを実施



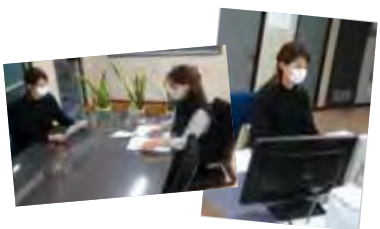
株式会社ハヤカワ

業種 総合建設業 従業員数 19人（うち女性2人）
所在地 幸区 代表者 早川 祐樹さん



建設業の将来を担う人材の採用・育成に向けて、女性が働きやすい環境整備に取り組んでいます！

- 女性の採用拡大のため、女性専用設備を整備、各種資格取得を支援
- 建設業を志望する若手・女性人材のインターン受け入れを積極的に実施



株式会社マミヤ

業種 塗装業 従業員数 14人（うち女性4人）
所在地 川崎区 代表者 間宮 良治さん



女性を含め従業員一人ひとりの強みや個性を活かしながら活躍できる会社を目指しています！

- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」109.4時間
- 年次有給休暇の取得促進に向けた目標を設定し、業務の調整や働きかけを実施



福吉塗装株式会社（認証2回目）

業種 建設業 従業員数 16人（うち女性3人）
所在地 宮前区 代表者 森 大輔さん



女性が活躍しやすい環境を支援し、男女共に資格を生かして活躍出来るように努めています！

- 過去3年間で、管理職に占める女性の割合が向上
- 従業員の平均年次有給休暇の取得率 74.7%
- 女性従業員の増加に伴い女性専用の設備の設置



株式会社ミカセ

業種 建設業 従業員数 13人（うち女性3人）
所在地 中原区 代表者 松井 保夫さん

女性従業員のキャリア形成を応援するとともに、全ての従業員が生き生きと働ける会社にしていきます！

- 過去3年間で、女性の採用数が増加
- 令和2年度、育児休業を取得した男性従業員（2名）に対し、安心して育児休業が取得できるよう面談等の支援を実施



令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業(50音順)

令和2年度「かわさき★えるぼし」認証企業(50音順)

株式会社メタテクノ

業種 情報サービス業 従業員数 225人(うち女性66人)
所在地 中原区 代表者 福重 一彦さん



女性従業員の意欲や能力を尊重し、その意欲や能力を十分に発揮できる職場環境作りを推進しています!

- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」69.6時間、「従業員の平均年次有給休暇の取得率」94%
- 令和2年2月に厚生労働省が実施する「えるぼし認定(三ツ星)」を取得



ユースキン製薬株式会社

業種 医薬品製造業 従業員数 155人(うち女性73人)
所在地 川崎区 代表者 野渡 和義さん



結婚・出産・育児など様々なライフイベントを経ても、キャリアアップしながら就業継続できる会社づくりに努めています!

- 育児と仕事の両立を目的とした育児関連制度の拡充を実施
- 女性が少ない営業部に新卒採用の女性を積極的に配置



矢島建設工業株式会社(認証2回目)

業種 建設業 従業員数 23人(うち女性5人)
所在地 多摩区 代表者 矢島 秀一さん



女性が活躍する職場の拡大や女性の採用・登用の増加を図るとともに、女性活躍を支える人事制度の拡充に努めています!

- 令和2年度、女性がゼロだった工事に女性を積極的配置を実施
- 過去3年間で、男女別平均勤続年数の差異が縮小し、女性の勤続年数が向上



株式会社ユーフォリアファミリー

業種 児童福祉事業 従業員数 63人(うち女性61人)
所在地 川崎区 代表者 青山 正彦さん



男女ともに長く勤められる職場環境の整備に向け、育児休業の取得促進や正規雇用への転換を推進しています!

- 過去3年間で、非正規雇用から正規雇用になった女性従業員がいます。
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」19時間、「従業員の平均年次有給休暇の取得率」81%



株式会社由貴工務店(認証2回目)

業種 建設業 従業員数 14人(うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 小林 晃一さん

「みんなの力を借りて人生を面白くする会社」のために、ひとりひとりの働きやすさを追求しています!

- ハラスメントを起こさない職場づくりをテーマに研修を実施
- 令和2年度、育児休業を取得した男性従業員(1名が2回取得)に、職場復帰に向けた面談等の支援を実施



株式会社渡辺土木(認証2回目)

業種 建設業 従業員数 14人(うち女性2人)
所在地 川崎区 代表者 渡辺 誠一郎さん



女性の配置が少なかった分野への積極的配置を図り、女性従業員の意欲・能力の向上を促進しています!

- 現場管理部門への女性の配置を拡充し、2名が活躍
- 令和元年度「年間平均時間外労働時間」3.8時間、「従業員の平均年次有給休暇の取得率」100%を達成





女性が活躍しています！
かわさき☆えるぼし
認証企業

川崎の女性活躍推進

「かわさき☆えるぼし」認証企業

川崎市では、女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む市内の従業員300人以上の企業等を対象とした「かわさき☆えるぼし」認証制度を創設し、各企業の取組を応援しています！！

令和元年度認証企業(認証期間:令和2年1月1日～令和3年12月31日) 19社

50首順(令和3年2月末現在)

	株式会社I&I		NTAIアイビス株式会社		株式会社大山組		協成電気株式会社
	株式会社KEIHIN		株式会社小沼工務店		サニー工業株式会社		ジェクト株式会社
	ソフトウエアクリエーション株式会社		株式会社丸井電設		株式会社丸栄建設		特定非営利活動法人むくの木
	野州工業株式会社		株式会社ラントサーベイ		若井工業株式会社		特定非営利活動法人むくの木

令和2年度認証企業(認証期間:令和3年1月1日～令和4年12月31日) 40社

	株式会社IBF		アプコン株式会社		株式会社石塚土木		株式会社今村建設
	株式会社HTK		浅川建設工業株式会社		加藤土建株式会社		株式会社神奈川商會
	株式会社HTKエンジニアリング		SPJ株式会社		株式会社喜美代建設		京急電機株式会社
	株式会社中屋		株式会社光嶋電業社		株式会社喜美代建設		京急電機株式会社
	株式会社研空社		株式会社コクサイテクノ		篠原電機工業株式会社		株式会社ソフテム
	株式会社研空社		TMCシステム株式会社		TMCシステム株式会社		E千代田電気株式会社
	大連産業株式会社		TMCシステム株式会社		長栄興業株式会社		千代田電気株式会社
	DAIDO PROCESS SERVICE http://www.dps-net.co.jp		株式会社トモエコーポレーション		株式会社NITTO		株式会社ハヤカワ
	株式会社データプロセッササービス		株式会社電子工学センター		株式会社MIKASE		株式会社メタテクノ
	福吉塗装株式会社		株式会社マミヤ		ユースキン製菓株式会社		株式会社藤辺土木
	福吉塗装株式会社		株式会社由貴工務店		ユースキン製菓株式会社		株式会社藤辺土木
	矢島建設工業株式会社		株式会社由貴工務店		ユースキン製菓株式会社		株式会社藤辺土木
	矢島建設工業株式会社		株式会社由貴工務店		ユースキン製菓株式会社		株式会社藤辺土木

「かわさき☆えるぼし」認証制度の詳細は、川崎市のホームページを御参照ください。

川崎市市民文化局人権・男女共同参画室

電話 044-200-2300

お問い合わせ先

かわさき☆えるぼし

検索

