

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6
(1) 常用労働者数	6
(2) 男女別常用労働者数	8
(3) 産業分類別(事業所)	12
(4) 労働組合の有無	13

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	14
(1) 昨年同時期と比べた経営状況	14
(2) 最近の世間一般の景気動向	15
2 今後の経営動向	16

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	17
(1) 1日の所定労働時間	18
(2) 1週の所定労働時間	18
(3) 年間所定労働時間	19
(4) 年間所定労働日数	19
2 年間所定外労働時間	20
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	21
4 週休形態	22
5 年次有給休暇の消化率	23

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	24
2 正社員減少の主な原因	25
3 解雇した正社員の人数	26
4 今後の正社員の雇用予定	27
5 非正社員の雇用状況	28
6 非正社員減少の主な原因	29
7 解雇した非正社員の人数	30
8 雇止めした非正社員の人数	31
9 今後の非正社員の雇用予定	32

10	正社員または非正社員の解雇、雇止めの理由	33
11	非正社員の増加予定の理由	34
12	社員の採用方法	35
13	パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	36
	(1) パートタイマー総数	36
	(2) 契約社員・嘱託社員総数	37
	(3) 派遣社員総数	38
14	パートタイマーの労働状況	39
	(1) 1日の平均労働時間	39
	(2) 週あたりの平均労働日数	41
	(3) パートタイマーの労働条件や処遇	43
第4章 各種制度の状況		
1	定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	45
	(1) 定年制度の形態	45
	(2) 定年退職者の平均勤続年数	47
	(3) 定年退職者一人当たりの平均退職金	48
	(4) 定年後の雇用制度の有無	49
2	育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇について	51
	(1) 育児休業制度の整備状況	51
	(2) 介護休業制度の整備状況	53
	(3) 子の看護休暇制度の整備状況	55
3	ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況	57
第5章 女性の雇用の現状		
1	育児休業制度の取得状況	59
2	女性管理職の割合	60
3	女性役員の割合	61
4	平均勤続年数	62
5	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況	63
第2部 川崎市労働事情		
	主な用語の解説	69
第1章 市内の人口及び就業構造		
1	川崎市の人口	70
2	川崎市の就業構造	70
3	川崎市内の外国人住民人口の概況	74
4	平成27(2015)年国勢調査結果から	74
第2章 市内の雇用動向		
1	一般求人・求職	76
2	45歳以上の中高年齢者の雇用動向	80
3	パートタイム労働者の雇用動向	80
4	川崎市域の障害者雇用の動向	84
5	出稼労働者の動向	87

6	日雇労働者の動向	87
7	新規学卒者の求人・求職動向	89
8	雇用保険の状況	92
第3章 労働災害		
1	平成28(2016)年の労働災害の状況	96
第4章 職業能力開発		
1	公共機関等の職業能力開発の状況	101
2	職業技術校入校者、修了者の状況	101
3	東部総合職業技術校の取組	101
第5章 春季賃上げ、夏季・年末一時金情勢		
1	平成29(2017)年春季賃上げ	104
2	平成29(2017)年夏季一時金	106
3	平成29(2017)年年末一時金	108
第6章 労使関係・労働相談		
1	労働組合の組織状況	110
2	労働争議発生状況	112
3	神奈川県労働委員会の活動	114
4	市内の労働相談の状況	118
5	地域労働団体の活動	119

統計資料 川崎市労働状況実態調査 附属統計表 125

参考資料 平成29年賃金構造基本統計調査【全国結果】の概況

(資料出所：厚生労働省政策統括官付参事官付賃金福祉統計室)

・調査の概要	153
・主な用語の定義	154
・利用上の注意	155
・結果の概要	
1 一般労働者の賃金	166
2 短時間労働者の賃金	169
・統計表	171

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1-1 表	企業全体の常用労働者数	6
1-2 表	事業所の常用労働者数	7
1-3 表	男性常用労働者数(企業全体)	8
1-4 表	女性常用労働者数(企業全体)	9
1-5 表	男性常用労働者数(事業所)	10
1-6 表	女性常用労働者数(事業所)	11
1-7 図	事業所の産業分類	12
1-8 図	労働組合の有無	13

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1-1-1 図	昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	14
1-1-2 図	最近の世間一般の景気動向	15
1-1-3 図	今後の経営動向	16

第 2 章 労働時間の制度と実態

1-2-1 表	所定労働時間	17
1-2-2 図	1週の所定労働時間	18
1-2-3 表	年間所定外労働時間	20
1-2-4 図	労働時間や労働日数の短縮実施有無	21
1-2-5 表	週休形態	22
1-2-6 図	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	23

第 3 章 雇用の状況と見直し

1-3-1 図	過去 1 年間の正社員の増減	24
1-3-2 表	正社員減少の原因	25
1-3-3 図	正社員減少の原因(全体)	25
1-3-4 表	解雇した正社員の人数(過去 1 年間)	26
1-3-5 図	今後の正社員の雇用予定	27
1-3-6 図	過去 1 年間の非正社員の増減	28
1-3-7 表	非正社員減少の原因	29
1-3-8 図	非正社員減少の原因(全体)	29
1-3-9 表	解雇した非正社員の人数(過去 1 年間)	30
1-3-10 表	雇止めした非正社員の人数(過去 1 年間)	31
1-3-11 図	今後の非正社員の雇用予定	32
1-3-12 表	解雇、雇止めの理由	33
1-3-13 表	非正社員の増加予定の理由	34
1-3-14 図	非正社員の増加予定の理由(全体)	34
1-3-15 表	社員の採用方法	35
1-3-16 図	社員の採用方法(全体)	35
1-3-17 表	パートタイマー総数	36
1-3-18 表	契約社員・嘱託社員総数	37

図 表 索 引 (第 1 部 ・ 第 2 部)

1-3-19表	派遣社員総数	38
1-3-20図	パートタイマーの労働時間・男性	39
1-3-21図	パートタイマーの労働時間・女性	40
1-3-22図	パートタイマーの週あたり平均労働日数・男性	41
1-3-23図	パートタイマーの週あたり平均労働日数・女性	42
1-3-24表	パートタイマーの労働条件や処遇	43
1-3-25図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	44
第 4 章 各種制度の状況		
1-4-1 図	定年制度の形態	45
1-4-2 表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	46
1-4-3 図	定年退職者の平均勤続年数(前年度 1 年間)	47
1-4-4 図	定年退職者一人当たりの平均退職金(前年度 1 年間)	48
1-4-5 表	定年後の雇用制度の有無	49
1-4-6 図	定年後の雇用制度の有無(全体)	50
1-4-7 図	育児休業制度の整備状況	51
1-4-8 図	育児休業制度の利用実績	52
1-4-9 図	介護休業制度の整備状況	53
1-4-10 図	介護休業制度の利用実績	54
1-4-11 図	子の看護休暇制度の整備状況	55
1-4-12 図	子の看護休暇制度の利用実績	56
1-4-13 図	ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況(全体)	57
1-4-14 表	ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況	58
第 5 章 女性の雇用の現状		
1-5-1 表	育児休業制度の平均取得率	59
1-5-2 表	管理職に女性が占める割合	60
1-5-3 表	役員に女性が占める割合	61
1-5-4 表	平均勤続年数	62
1-5-5 図	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況	63
第 2 部 川崎市労働事情		
第 1 章 市内の人口及び就業構造		
2-1-1 表	川崎市の人口	71
2-1-2 表	川崎市の人口動態	71
2-1-3 表	15歳以上人口の労働力状態の推移	71
2-1-4 図	完全失業者数及び完全失業率の推移	71
2-1-5 図	男女、年齢 5 歳階級別労働力率	71
2-1-6 図	事業所数・従業者数の推移	72
2-1-7 表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	73
2-1-8 表	産業大分類別事業所数(民営)	73
2-1-9 表	産業大分類別従業者数(民営)	73

図 表 索 引 (第 2 部)

2-1-10表	区別外国人住民人口	75
2-1-11表	国籍別市内外国人住民人口の推移	75
2-1-12表	国籍別・労働力状態別 15 歳以上外国人住民人口	75
第 2 章 市内の雇用動向		
2-2-1表	求人・求職状況	77
2-2-2表	平成 28(2016)年度職安別内訳	77
2-2-3表	一般職業紹介状況	78
2-2-4表	産業別・規模別一般新規求人状況	79
2-2-5表	45歳以上の中高齢者の求職・就職状況	81
2-2-6表	パートタイム労働者の職業紹介状況	81
2-2-7表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	82
2-2-8表	55歳以上の者の職業紹介状況	83
2-2-9表	65歳以上の者の職業紹介状況	83
2-2-10図	障害者実雇用率の推移	84
2-2-11表	民間企業における障害者雇用の状況	85
2-2-12表	障害者の職業紹介状況	85
2-2-13表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	85
2-2-14表	平成 28(2016)年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	86
2-2-15図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	87
2-2-16表	出稼労働者求人・受入状況の推移	88
2-2-17表	産業別出稼労働者求人・受入状況	88
2-2-18表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	88
2-2-19表	平成 29(2017)年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	90
2-2-20表	平成 29(2017)年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	90
2-2-21表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	91
2-2-22図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	92
2-2-23表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	93
2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	93
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	94
第 3 章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	97
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	97
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	98
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	100

図 表 索 引 (第 2 部)

第 4 章 職業能力開発

2-4-1 表	平成 28(2016)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	102
2-4-2 表	平成 28(2016)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	102
2-4-3 表	平成 28(2016)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	102
2-4-4 表	平成 28(2016)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	103

第 5 章 春季賃上げ、夏季・年末一時金情勢

2-5-1 図	春季賃上げの推移(神奈川県)	104
2-5-2 表	川崎市内の春季賃上げの推移	104
2-5-3 表	平成 29(2017)年 春季賃上げ産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	105
2-5-4 図	夏季一時金の推移(神奈川県)	106
2-5-5 表	川崎市内の夏季一時金の推移	106
2-5-6 表	平成 29(2017)年 夏季一時金産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	107
2-5-7 図	年末一時金の推移(神奈川県)	108
2-5-8 表	川崎市内の年末一時金の推移	108
2-5-9 表	平成 29(2017)年 年末一時金産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	109

第 6 章 労使関係・労働相談

2-6-1 表	労働組合・組合員数の推移	110
2-6-2 表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	111
2-6-3 表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	111
2-6-4 表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	112
2-6-5 表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	113
2-6-6 表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	113
2-6-7 表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	115
2-6-8 表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	116
2-6-9 表	平成 28(2016)年不当労働行為事件(終結分)-市内分-	117
2-6-10 表	平成 28(2016)年再審査申立事件-市内分-	117
2-6-11 表	平成 28(2016)年再審関係行政訴訟事件-市内分-	117
2-6-12 表	市内労働相談件数の推移	118

第1部 川崎市労働状況実態調査の付属統計表

付1-1表	企業規模	125
付1-2表	労働組合の有無	125
付1-3表	産業分類別	125
付1-4表	企業の常用労働者数(総数)	126
付1-5表	企業の常用労働者数(男性)	126
付1-6表	企業の常用労働者数(女性)	126
付1-7表	事業所の常用労働者数(総数)	127
付1-8表	事業所の常用労働者数(男性)	127
付1-9表	事業所の常用労働者数(女性)	127
付1-10表	パートタイマー数(総数)	128
付1-11表	パートタイマー数(男性)	128
付1-12表	パートタイマー数(女性)	128
付1-13表	契約社員・嘱託社員数(総数)	129
付1-14表	契約社員・嘱託社員数(男性)	129
付1-15表	契約社員・嘱託社員数(女性)	129
付1-16表	派遣社員数(総数)	130
付1-17表	派遣社員数(男性)	130
付1-18表	派遣社員数(女性)	130
付1-19表	昨年同時期と比べた事業所の経営状況	131
付1-20表	最近の世間一般の景気動向	131
付1-21表	今後1年間の経営動向	132
付1-22表	事業所の週休形態	132
付1-23表	年間所定労働日数	133
付1-24表	1日の所定労働時間	133
付1-25表	1週の所定労働時間	134
付1-26表	年間所定労働時間	134
付1-27表	年間所定外労働時間平均(男性)・(女性)・(全体)	135
付1-28表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	135
付1-29表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	135

第1部の 付 属 統 計 表 索 引

付1-30表	過去1年間の正社員の増減	136
付1-31表	過去1年間の非正社員の増減	136
付1-32表	正社員減少の主な原因	137
付1-33表	非正社員減少の主な原因	137
付1-34表	今後1年間の正社員雇用予定	138
付1-35表	今後1年間の非正社員雇用予定	138
付1-36表	非正社員を増やす主な理由	139
付1-37表	社員の採用方法	139
付1-38表	パートタイマーの1日平均労働時間(男性)	140
付1-39表	パートタイマーの1日平均労働時間(女性)	140
付1-40表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(男性)	141
付1-41表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(女性)	141
付1-42表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	142
付1-43表	定年制度の形態	142
付1-44表	定年年齢(一律実施)	142
付1-45表	定年退職者の平均勤続年数	143
付1-46表	定年退職者一人当たりの平均退職金	143
付1-47表	定年後の雇用制度の有無	144
付1-48表	育児休業制度の整備状況	144
付1-49表	育児休業制度利用実績	144
付1-50表	介護休業制度の整備状況	145
付1-51表	介護休業制度利用実績	145
付1-52表	子の看護休暇制度の整備状況	145
付1-53表	子の看護休暇休業制度利用実績	145
付1-54表	ワークライフバランスへの取組み状況	146
付1-55表	ワークライフバランスへの取組にあたっての課題	146
付1-56表	育児休業取得の対象であった労働者数(男性)	147
付1-57表	育児休業の取得人数(男性)	147
付1-58表	育児休業の取得率(男性)	147
付1-59表	育児休業取得の対象であった労働者数(女性)	147
付1-60表	育児休業の取得人数(女性)	147
付1-61表	育児休業の取得率(女性)	147

第1部の 付 属 統 計 表 索 引

付1-62表	役員人数(総数)・(うち女性)	……………	148
付1-63表	部長相当職人数(総数)・(うち女性)	……………	148
付1-64表	課長相当職人数(総数)・(うち女性)	……………	148
付1-65表	係長相当職人数(総数)・(うち女性)	……………	148
付1-66表	開業年月(西暦)	……………	149
付1-67表	平均勤続年数/年換算(男性)・(女性)	……………	149
付1-68表	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況 (全事業所)	……………	150
付1-69表	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況 (全従業員数301人以上)	……………	150
付1-70表	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況 (全従業員数300人以下)	……………	150