

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6
(1) 常用労働者数	6
(2) 男女別常用労働者数	8
(3) 産業分類別(事業所)	12
(4) 労働組合の有無	13

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	14
(1) 昨年同時期と比べた経営状況	14
(2) 最近の世間一般の景気動向	15
2 今後の経営動向	16

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	17
(1) 1日の所定労働時間	18
(2) 1週の所定労働時間	18
(3) 年間所定労働時間	19
(4) 年間所定労働日数	19
2 年間所定外労働時間	20
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	21
4 週休形態	22
5 年次有給休暇の消化率	23

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	24
2 正社員減少の主な原因	25
3 今後の正社員の雇用予定	26
4 非正社員の雇用状況	27
5 非正社員減少の主な原因	28
6 今後の非正社員の雇用予定	29
7 非正社員の増加予定の理由	30
8 社員の採用方法	31
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	32

(1) パートタイマー総数	32
(2) 契約社員・嘱託社員総数	33
(3) 派遣社員総数	34
10 パートタイマーの労働状況	35
(1) 1日の平均労働時間	35
(2) 週あたりの平均労働日数	37
(3) パートタイマーの労働条件や処遇	39
第4章 各種制度の状況	
1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	40
(1) 定年制度の形態	40
(2) 定年退職者の平均勤続年数	42
(3) 定年退職者一人当たりの平均退職金	43
(4) 定年後の雇用制度の有無	44
2 育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇について	46
(1) 育児休業制度の整備状況	46
(2) 介護休業制度の整備状況	48
(3) 子の看護休暇制度の整備状況	50
3 ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況	52
第5章 雇用の現状	
1 「働き方改革」への取組み状況	54
2 雇用情勢や各種制度など労働に関する情報の入手方法	56
3 人材確保の状況と人手不足対策への取組み状況	58
(1) 人材確保の状況	58
(2) 人手不足対策への取組み状況	59
4 新入社員等の育成方法	61
5 女性役員の割合	62
6 女性管理職の割合	63
7 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況	64

第2部 川崎市労働事情

主な用語の解説	71
第1章 市内の人口及び就業構造	
1 川崎市の人口	72
2 川崎市の就業構造	72
3 川崎市内の外国人住民人口の概況	76
4 平成27(2015)年国勢調査結果から	76
第2章 市内の雇用動向	
1 一般求人・求職	78
2 45歳以上の中高齢者の雇用動向	82
3 パートタイム労働者の雇用動向	82
4 川崎市域の障害者雇用の動向	86
5 出稼労働者の動向	89

6	日雇労働者の動向	89
7	新規学卒者の求人・求職動向	91
8	雇用保険の状況	94
第3章 労働災害		
1	平成 29(2017)年の労働災害の状況	98
第4章 職業能力開発		
1	公共機関等の職業能力開発の状況	103
2	職業技術校入校者、修了者の状況	103
3	東部総合職業技術校の取組	103
第5章 春季賃上げ、夏季・年末一時金情勢		
1	平成 30(2018)年春季賃上げ	106
2	平成 30(2018)年夏季一時金	108
3	平成 30(2018)年年末一時金	110
第6章 労使関係・労働相談		
1	労働組合の組織状況	112
2	労働争議発生状況	114
3	神奈川県労働委員会の活動	115
4	市内の労働相談の状況	118
5	地域労働団体の活動	119

統計資料 川崎市労働状況実態調査 附属統計表  125

参考資料として例年掲載している「賃金構造基本統計調査【全国結果】の概況」については、平成 31 年 2 月末現在で未公表のため掲載しておりませんが、今後、厚生労働省のホームページで公表される予定です。

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1-1 表	企業全体の常用労働者数	6
1-2 表	事業所の常用労働者数	7
1-3 表	男性常用労働者数(企業全体)	8
1-4 表	女性常用労働者数(企業全体)	9
1-5 表	男性常用労働者数(事業所)	10
1-6 表	女性常用労働者数(事業所)	11
1-7 図	事業所の産業分類	12
1-8 図	労働組合の有無	13

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1-1-1 図	昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	14
1-1-2 図	最近の世間一般の景気動向	15
1-1-3 図	今後の経営動向	16

第 2 章 労働時間の制度と実態

1-2-1 表	所定労働時間	17
1-2-2 図	1週の所定労働時間	19
1-2-3 表	所定外労働時間	20
1-2-4 図	労働時間や労働日数の短縮実施有無	21
1-2-5 表	週休形態	22
1-2-6 図	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	23

第 3 章 雇用の状況と見直し

1-3-1 図	過去 1 年間の正社員の増減	24
1-3-2 表	正社員減少の原因	25
1-3-3 図	正社員減少の原因(全体)	25
1-3-4 図	今後の正社員の雇用予定	26
1-3-5 図	過去 1 年間の非正社員の増減	27
1-3-6 表	非正社員減少の原因	28
1-3-7 図	非正社員減少の原因(全体)	28
1-3-8 図	今後の非正社員の雇用予定	29
1-3-9 表	非正社員の増加予定の理由	30
1-3-10 図	非正社員の増加予定の理由(全体)	30
1-3-11 表	社員の採用方法	31
1-3-12 図	社員の採用方法(全体)	31
1-3-13 表	パートタイマー総数	32
1-3-14 表	契約社員・嘱託社員総数	33
1-3-15 表	派遣社員総数	34
1-3-16 図	パートタイマーの労働時間・男性	35
1-3-17 図	パートタイマーの労働時間・女性	36
1-3-18 図	パートタイマーの週あたり平均労働日数・男性	37
1-3-19 図	パートタイマーの週あたり平均労働日数・女性	38

図 表 索 引 (第 1 部 ・ 第 2 部)

1-3-20表	パートタイマーの労働条件や処遇	39
1-3-21図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	39
第4章 各種制度の状況		
1-4-1図	定年制度の形態	40
1-4-2表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	41
1-4-3図	定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	42
1-4-4図	定年退職者一人当たりの平均退職金(前年度1年間)	43
1-4-5表	定年後の雇用制度の有無	44
1-4-6図	定年後の雇用制度の有無(全体)	45
1-4-7図	育児休業制度の整備状況	46
1-4-8図	育児休業制度の利用実績	47
1-4-9図	介護休業制度の整備状況	48
1-4-10図	介護休業制度の利用実績	49
1-4-11図	子の看護休暇制度の整備状況	50
1-4-12図	子の看護休暇制度の利用実績	51
1-4-13表	ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況	52
1-4-14図	ワーク・ライフ・バランスへの取組み状況(全体)	53
第5章 雇用の現状		
1-5-1表	「働き方改革」への取組み状況	54
1-5-2図	「働き方改革」への取組み状況(全体)	55
1-5-3表	雇用情勢や各種制度など労働に関する情報の入手方法	56
1-5-4図	雇用情勢や各種制度など労働に関する情報の入手方法(全体)	57
1-5-5図	人材確保の状況	58
1-5-6表	人手不足対策への取組み状況	59
1-5-7図	人手不足対策への取組み状況(全体)	60
1-5-8表	新入社員の育成方法	61
1-5-9図	新入社員の育成方法(全体)	61
1-5-10表	役員に女性が占める割合	62
1-5-11表	管理職に女性が占める割合	63
1-5-12図	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況	65
第2部 川崎市労働事情		
第1章 市内の人口及び就業構造		
2-1-1表	川崎市の人口	73
2-1-2表	川崎市の人口動態	73
2-1-3表	15歳以上人口の労働力状態の推移	73
2-1-4図	完全失業者数及び完全失業率の推移	73
2-1-5図	男女、年齢5歳階級別労働力率	73
2-1-6図	事業所数・従業者数の推移	74
2-1-7表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	75
2-1-8表	産業大分類別事業所数(民営)	75

図 表 索 引 (第2部)

2-1-9表	産業大分類別従業者数(民営)	75
2-1-10表	区別外国人住民人口	77
2-1-11表	国籍別市内外国人住民人口の推移	77
2-1-12表	国籍別・労働力状態別 15歳以上外国人住民人口	77
第2章 市内の雇用動向		
2-2-1表	求人・求職状況	79
2-2-2表	平成29(2017)年度職安別内訳	79
2-2-3表	一般職業紹介状況	80
2-2-4表	産業別・規模別一般新規求人状況	81
2-2-5表	45歳以上の中高年齢者の求職・就職状況	83
2-2-6表	パートタイム労働者の職業紹介状況	83
2-2-7表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	84
2-2-8表	55歳以上の者の職業紹介状況	85
2-2-9表	65歳以上の者の職業紹介状況	85
2-2-10図	障害者実雇用率の推移	86
2-2-11表	民間企業における障害者雇用の状況	87
2-2-12表	障害者の職業紹介状況	87
2-2-13表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	87
2-2-14表	平成29(2017)年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	88
2-2-15図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	89
2-2-16表	出稼労働者求人・受入状況の推移	90
2-2-17表	産業別出稼労働者求人・受入状況	90
2-2-18表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	90
2-2-19表	平成30(2018)年3月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	92
2-2-20表	平成30(2018)年3月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	92
2-2-21表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	93
2-2-22図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	94
2-2-23表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	95
2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	95
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	96
第3章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	99
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	99
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	100

図 表 索 引 (第 2 部)

2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	102
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	平成29(2017)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	104
2-4-2表	平成29(2017)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	104
2-4-3表	平成29(2017)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	104
2-4-4表	平成29(2017)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	105
第5章 春季賃上げ、夏季・年末一時金情勢		
2-5-1図	春季賃上げの推移(神奈川県内)	106
2-5-2表	川崎市内の春季賃上げの推移	106
2-5-3表	平成30(2018)年 春季賃上げ産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	107
2-5-4図	夏季一時金の推移(神奈川県内)	108
2-5-5表	川崎市内の夏季一時金の推移	108
2-5-6表	平成30(2018)年 夏季一時金産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	109
2-5-7図	年末一時金の推移(神奈川県内)	110
2-5-8表	川崎市内の年末一時金の推移	110
2-5-9表	平成30(2018)年 年末一時金産業別・規模別 平均要求・妥結最終結果	111
第6章 労使関係・労働相談		
2-6-1表	労働組合・組合員数の推移	112
2-6-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	113
2-6-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	113
2-6-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	114
2-6-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	114
2-6-6表	平成29(2017)年不当労働行為事件(終結分) - 市内分 -	115
2-6-7表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	116
2-6-8表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	117
2-6-9表	市内労働相談件数の推移	118

第1部 川崎市労働状況実態調査の付属統計表

付1-1表	企業規模	125
付1-2表	労働組合の有無	125
付1-3表	産業分類別	125
付1-4表	企業の常用労働者数(総数)	126
付1-5表	企業の常用労働者数(男性)	126
付1-6表	企業の常用労働者数(女性)	126
付1-7表	事業所の常用労働者数(総数)	127
付1-8表	事業所の常用労働者数(男性)	127
付1-9表	事業所の常用労働者数(女性)	127
付1-10表	パートタイマー数(総数)	128
付1-11表	パートタイマー数(男性)	128
付1-12表	パートタイマー数(女性)	128
付1-13表	契約社員・嘱託社員数(総数)	129
付1-14表	契約社員・嘱託社員数(男性)	129
付1-15表	契約社員・嘱託社員数(女性)	129
付1-16表	派遣社員数(総数)	130
付1-17表	派遣社員数(男性)	130
付1-18表	派遣社員数(女性)	130
付1-19表	昨年同時期と比べた事業所の経営状況	131
付1-20表	最近の世間一般の景気動向	131
付1-21表	今後1年間の経営動向	131
付1-22表	事業所の週休形態	132
付1-23表	年間所定労働日数	132
付1-24表	1日の所定労働時間	133
付1-25表	1週の所定労働時間	133
付1-26表	年間所定労働時間	134
付1-27表	年間所定外労働時間	134
付1-28表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	134
付1-29表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	134

第1部の 付 属 統 計 表 索 引

付1-30表	過去1年間の正社員の増減	135
付1-31表	過去1年間の非正社員の増減	135
付1-32表	正社員減少の主な原因	136
付1-33表	非正社員減少の主な原因	136
付1-34表	今後1年間の正社員雇用予定	137
付1-35表	今後1年間の非正社員雇用予定	137
付1-36表	非正社員を増やす主な理由	137
付1-37表	社員の採用方法	138
付1-38表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	138
付1-39表	パートタイマーの1日平均労働時間(男性)	139
付1-40表	パートタイマーの1日平均労働時間(女性)	139
付1-41表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(男性)	139
付1-42表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(女性)	139
付1-43表	定年制度の形態	140
付1-44表	定年年齢(一律実施)	140
付1-45表	定年退職者の平均勤続年数	140
付1-46表	定年後の雇用制度の有無	140
付1-47表	定年退職者一人当たりの平均退職金	141
付1-48表	育児休業制度の整備状況	141
付1-49表	育児休業制度利用実績	141
付1-50表	介護休業制度の整備状況	142
付1-51表	介護休業制度利用実績	142
付1-52表	子の看護休暇制度の整備状況	142
付1-53表	子の看護休暇休業制度利用実績	142
付1-54表	ワークライフバランスへの取組状況	143
付1-55表	働き方改革への取組状況	143
付1-56表	雇用情勢・労働情報に関する入手方法	144
付1-57表	人材確保状況	144
付1-58表	人手不足対策	144

第1部の付属統計表 索引

付1-59表	役員人数(総数)・(うち女性)	145
付1-60表	部長相当職人数(総数)・(うち女性)	145
付1-61表	課長相当職人数(総数)・(うち女性)	145
付1-62表	係長相当職人数(総数)・(うち女性)	145
付1-63表	新入社員育成制度	146
付1-64表	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定状況 (全従業員数300人以上)・(全従業員数301人以下)	146