

## アイシス 株式会社



### COMPANY DATA

業種	情報通信業
事業内容	ソフトウェアの開発、運用サポート、操作指導、保守およびネットワーク構築等
創業	1988年9月
代表取締役	雪井洋子
所在地	川崎市麻生区万福寺1-1-1
従業員数	28名(正社員22名 非正社員6名) 内女性10名

### 企業紹介

「笑顔とコミュニケーションで満足サポート」をテーマに、会計や給与システムのプロとしてお客様のIT化を進め、システム開発業務を通じお客様の生活をサポート。また1人に1台の時代になったパソコンやタブレット等の指導によって、よりITを身近に感じてもらえるよう、各部門でそれぞれのサービスを提供しています。

## 女性が活躍する会社を目指し、女性社員の働きやすい環境づくりと、育成・評価を一体的に推進

- ①人事評価制度の見直し
- ②「女性活躍方針」の策定
- ③産休・育休からの復職がスムーズになるよう支援
- ④時間外の削減(月20時間以内を達成)
- ⑤有給取得を奨励(8割程度の取得率を達成)

### 1 経営課題

Task

既存の人事評価制度が、複雑な評点方法や評価基準となっていたため、仕組みの簡略化により、運用面で従業員が容易に活用できるよう改善したいと考えていました。また、当社は代表者をはじめ女性が多く活躍する職場であることから、今後の採用活動に向け、産休・育休から復職しやすい環境など、女性や若者が働きやすい職場づくりに取り組むたいと考えていました。

### 2 取組概要

Approach

人事評価制度は、専門家のアドバイスを受け、チェックシート方式を導入。評価項目を明確化し、平等な評価を可能にするとともに、自身の目標を達成すれば賞与に反映できる仕組みとしました。また、「女性活躍方針」を策定し、具体的な取組として産休・育休中の職員に対する「こまめな連絡・面談」を行うなど、女性や若者にとって働きやすい環境になるよう取り組んでいます。

### 3 実施効果

Effect

人事評価制度を簡素化したことで、従業員はもちろん、管理職からも分かりやすくなったという声が出ています。また、「女性活躍方針」を策定し、女性が少ない部署があることや、昇進を希望する女性が少ないという課題に対し、目標や取組内容、実施時期を具体的に定めて実行しています。こうした取組から、今年度の「かわさき☆えるぼし」認証企業にもなりました。

### 経営者 INTERVIEW

#### あらゆる環境の人々が働きやすい職場に

IT業界では依然として残業が多く、女性や若者が長く働くことが難しい職場と見られがちです。しかし当社では、社員の心と身体の健康が第一と考え、就業規則の見直しや、復職支援、社内環境の改善・整備を行ってまいりました。その結果、残業は月20時間以下を達成、有給取得率も8割程度になるとともに「ユースエール」※や「かわさき☆えるぼし」の認定企業となるなど、女性にとって働きやすい環境を実現しています。

※ユースエール…若者の採用・育成に積極的に、若者の雇用管理の状況などが優良であると国が認定する制度。県内の認定企業は23社(令和2年2月現在)。

代表取締役 雪井 洋子

#### 今後の展開

- ・管理職となれる女性の育成強化
- ・現行の取組を工夫してより働きやすい環境に

### 社労士による取組評価

これまで、育児休業制度の拡充や、人事評価制度の整備などを通じて、働きやすい職場の構築と生産性の向上に取り組まれました。さらなる取組として、既存の社員、新規採用者に女性が比較的多いことから女性活躍支援に重点的に取り組まれています。全社を挙げての取組として社内に周知するために、社長自ら全社ミーティングにおいて、女性活躍支援を重点課題にすることを宣言し、アクションプランを作成して、3か年計画で具体的なプロジェクトを進行中です。アイシス株式会社は、進化を続けています。