

株式会社 KINCARN



▶採用サイトに誘導する目的でつくられたQUOカード。



COMPANY DATA

業種	国際幼稚園
事業内容	インターナショナルスクールおよび認可保育園※の運営
創業	1998年10月
代表者	代表 瀧澤 昌子
所在地	川崎市川崎区堤根 37-1
従業員数	29名（キンカーンインターナショナル 17名 だるまキッズ大師園 12名）

※ 2020年4月より認可保育園に移行予定

企業紹介

インターナショナルスクールと認可保育園を運営。「グローバル教育の基礎づくり」という教育方針のもと、子供に寄り添う日本の教育と自立を重んじるインターナショナルスクールの考え方を融合させた教育カリキュラムを推進。園児が、将来グローバルに活躍するための基礎力を培うことを目的に、9か国の先生たちが園児の生活を支援しています。



保育士不足解消に向け、 多様な働き方を導入し「雇用の拡大」を目指す



- ①採用活動の工夫によりコスト削減 ②変形労働時間制導入の仕組みづくり

1 経営課題

Task

キンカーンでは、運営する2つの園のうち、1つを認可保育園に移行するために保育士の増員が必要となりました。同園ではこれまで本格的な採用活動は行っておらず、折からの保育士不足の中で、短期間で複数名の有資格者を雇用するためにはどのような方法が効果的か、社労士などの専門家の意見を聞きながら検討を行いました。

2 取組概要

Approach

専門家との話し合いを重ねながら施策のアイデアを膨らませ、市の支援メニューを有効活用しながら、採用専用HPの作成や、就職フェアへの出展、QUOカードを使ったPR企画、社員紹介謝礼の制度化などを実行しました。また、変形労働時間制の仕組みづくりにも着手しています。

3 実施効果

Effect

実質的な効果が上がるのはまだ先ですが、これまで同園が利用してきた人材紹介のコストを考えると、予定した人数の採用がスムーズに進めば、およそ300万円もの費用削減につながります。こうした費用削減効果は、従業員への還元や、新たな事業への投資など、今後の発展に向けた前向きな取組への活用が期待されます。

経営者 INTERVIEW



魅力ある職場環境をつくる足がかりに

今回、当園がやりたいことを相談できました。採用面でのアイデアを具現化できたこと、こちらが知らなかった点などのアドバイスを受けることができ、**低コストで施策につなげることができました**。また、**変形労働時間制の導入提案を受けて、時短勤務や保育補助などの多様な人材の受け入れおよび、定着しやすい体制をつくる一歩が踏み出せた**と思います。

代表 瀧澤 昌子

今後の展開

- ・変形労働時間制の整備
- ・インターナショナルスクール姉妹園の設立

社労士による取組評価

インターナショナルスクールとして、外国人を積極的に雇用して活躍の場を広げています。今後は補助者や短時間勤務等の多様な人材を受け入れる可能性があるため「変形労働時間制」をアドバイスし、導入に向けて取り組んでいます。また、定着しやすい体制をつくるため、有給休暇の長期間利用や、経営側に携わる人は入管法研修会への参加、従業員に対しては教育内容に関する研修会への参加を計画中とのことで、職場環境の改善と社員の育成に力を入れていて素晴らしいと感じます。引き続き、従業員の定着を目指して取り組んでもらいたいと思います。