

**令和元年度**

**川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業について**

---

**令和2年3月23日**

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業①

【事業者名】 株式会社フジメタル（製造業・半導体材料製造業）

【代表者】 代表取締役 藤井 政敏

【住所】 川崎市川崎区日ノ出2-7-16

【従業員数】 87名

- ・ **機械加工自動化ロボットシステムの導入**（無人で平日夜間・休日稼働）により、生産性の大幅な向上につなげ、取引先からの増産要望に応え、利益向上を実現している。
- ・ **増産による利益は従業員の給与面に反映し、一人当たりの残業時間は約60%削減（月50時間→22時間）**。また、有給取得や育児休暇の取得がしやすい環境の整備により、働き方改革を併せて推進している。



旋盤加工とマシニング加工を行う複合加工機と組み合わせたロボット（写真上下ともに）

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業②

【事業者名】 日崎工業株式会社（製造業・金属加工業）

【代表者】 代表取締役 三瓶 修

【住所】 川崎市川崎区大川町 7 - 2

【従業員数】 26名

- ・ 5年前から**経営計画**を策定し、10年後の会社の姿を具体的に明示し、行動計画や目標を社員と共に作り上げている。
- ・ それまで**頻繁に生じていた電話の取次時間（3時間/日）**を**社員全員にスマートフォンを貸与することにより削減**するなど、生産性の向上を推進している。
- ・ **年間休日の増加（119日から124～5日に増加）**を実現し、休日増加後も給与水準を維持するとともに、社員の将来設計を後押しするキャリアビジョン制度を導入している。さらには**経常利益の30%**は年2回の賞与とは別に**決算賞与として社員に還元**するなど働き方改革を併せて推進している。



工場内での作業の様子



経営計画発表会

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業③

【事業者名】 株式会社 渡辺土木（建設業）

【代表者】 代表取締役 渡辺 誠一郎

【住所】 川崎区殿町 1 - 4 - 1 0

【従業員数】 1 6 名

- ・ 受注工事や現場の情報に従業員全員がアクセスできるよう電子データを共有化し、始業及び終業時には必ず社員相互に情報交換を行うなど、**日頃から社員相互が迅速にカバーし合える環境を構築**するとともに、情報機器を短い期間で更新することなどにより、生産性の向上を推進している。
- ・ **一斉退社の推進、有給取得率アップ（75%から95%へ向上）、残業時間の削減（月20時間/人から1時間/人）、男性従業員の育児休暇制度の導入等、働き方改革の取組も併せて推進している。**
- ・ **社員教育による付加価値の向上（竣工検査の評定点が平均で4点up）や女性の活躍推進、環境への取組、等も積極的に推進している。**



渡辺社長と社員の方々



事務作業負担の軽減や疲労回復に効果の高いリクライニングチェア

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業④

【事業者名】 株式会社 東邦プラン（広告業）

【代表者】 代表取締役 本多 修

【住所】 幸区新塚越201番地 ルリエ新川崎 7 F

【従業員数】 24名

- ・ ISO認証・維持に向けたPDCAサイクルを経営指針策定・検証に取り込み、全社的に取り組んでいる。
- ・ デザイナーが使用する情報機器は常に最新のものに更新し、全社員がアクセス可能な共有システムを導入するなどにより、生産性の向上を推進している。
- ・ **ワークシェアリング**（複数人体制で業務にあたり、専任者と補助者を決め、管理者が時間配分を決定）、**5S活動**等の取組等により、**残業時間を52%以上削減（月38時間から18時間に20時間削減）、有給取得率94%（53%から41%向上）、年間休日出勤ほぼゼロ（以前は10日程度）、休暇の増加などの働き方改革も併せて推進している。**



デザイン打ち合わせの様子



ISO14001は2006年、ISO9001は2019年に認証取得

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業⑤

【事業者名】 エレックス工業株式会社（製造業・電子機器製造業）

【代表者】 代表取締役 内藤 岳史

【住所】 高津区新作 1 - 2 2 - 2 3

【従業員数】 3 2 名

- ・ 一つの製品に使用する大量の部品のコネクタやプラスチック製の箇所管理番号を1つ1つ刻印する補助作業があり、従来テプラ貼付による手作業等、多くの時間をかけて対応してきた。この作業をレーザーマーカを導入することにより、作業時間の52%削減（月20.4時間から9.7時間へ10.7時間の削減）とテプラの材料コストなど月5.4万円の削減を実現し、生産性を向上している。
- ・ 全従業員が参加する朝ミーティングを行い、社内コミュニケーションを高めるとともに、夜9時以降は原則残業禁止、土日出勤ゼロとし、女性社員の残業時間は完全ゼロ(女性は主に製造や総務・手配事務など担当)、全社員の年間の平均でも一人あたり月5時間程度を実現するなど、働き方改革を併せて推進している。



レーザーマーカ



刻印した部品

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業⑥

【事業者名】 上代工業株式会社（製造業・金属製品製造業）

【代表者】 代表取締役 上代 正勝

【住所】 高津区下野毛1-1-23

【従業員数】 63名

- それまで工場内の黒板で行っていた進捗管理について、**帳票類のバーコードで読み取り、データを一元化**するとともに、**情報端末**を導入し、**全社員に貸与**することで、各作業者が端末で業務進捗を把握できるようにし、**手書きの日報を電子化**するなどにより、**月間約90時間の時間短縮**、**情報共有化による情報伝達の齟齬等の防止に繋げる**など、**生産性の向上に取り組んでいる**。
- 従業員が働きやすい環境整備に取り組み、**有給の取得率も50%から70%に向上**している。また、福利厚生の実質化、リフレッシュルームやジムスペースを設置するなど、働き方改革に併せて取り組んでいる。



全社員に貸与している携帯端末

担当者	原料・品	検査台	時間	7.1	時/日	詳細	22	19	日時
No	業務	製品番号	月	時刻	時刻	入力			備考
1	検査	LINER-002P003	2020/1/29	9:05	18.4	完了			
2	検査	AAK00PC8P002	2020/1/29	9:08	2.2	完了			
3	検査	AAG04F03G001	2020/1/29	9:17	10.7	完了			
4	検査	TM19C160	2020/1/29	9:28	20.8	完了			
5	検査	3A8N167P001	2020/1/29	10:27	27.3	完了			
6	検査	YM190756	2020/1/29	10:32	4.7	完了			
7	検査	AAG04703G001	2020/1/29	11:49	0.4	完了			
8	検査	4FLNH659G001	2020/1/29	11:57	7.9	完了			
9	検査	TM19C140	2020/1/29	13:24	39.8	完了			
10	検査	YM190657	2020/1/29	13:24	39.8	完了			
11	検査	TM19C175	2020/1/29	13:27	3.8	完了			
12	検査	TM19C167	2020/1/29	13:50	22.9	完了			
13	検査	TM19C171	2020/1/29	13:58	7.2	完了			
14	検査	TM19C140	2020/1/29	14:41	42.7	完了			
15	検査	YM190760	2020/1/29	16:50	53.9	完了			
16	検査	AM190366	2020/1/29	16:28	37.1	完了			
17	検査	TM19C192	2020/1/29	16:31	3.6	完了			
18	検査	APA01L0G001	2020/1/29	16:40	7.6	完了			
19	検査	TM19C199-1	2020/1/29	16:50	9.4	完了			
20	検査	yr0130	2020/1/29	17:24	34.9	完了			
21	検査	YM190759	2020/1/29	17:28	3.2	完了			
22	検査	TSC0162G001	2020/1/29	17:59	31.1	完了			

電子化された日報

## 川崎市 生産性向上・働き方改革推進事業者表彰企業⑦

【事業者名】 有限会社イルフェジュール（洋菓子製造販売業）

【代表者】 代表取締役 穴戸 哉夫

【住所】 麻生区下麻生 2 - 5 - 2 0

【従業員数】 3 9 名

- ・ 機密性の高い**スチームコンベクションオープン**を導入したことにより、**焼き時間を1日約2時間短縮**するとともに、鉄製天板から**アルミパンチ天板に軽量化**することで従業員（大半が女性）の作業負担を軽減。鉄製型からシリコン製のマフィン型に替えたことにより、**離型剤の費用と噴霧工程の削減とロス率の低減（5%から1%に80%削減）**を実現するなど、生産性の向上に取り組んでいる。
- ・ **商品構成の絞り込み**により、従業員の負担を軽減し、**変形労働時間制の導入**により**夏季(4～11月)を7時間勤務**としたうえで**残業時間をゼロ**とした。また、育児休暇制度を導入するなど働き方改革に併せて取り組んでいる。



シリコン製の型



コンベクションオープン