

ハンドメイドと一貫体制だから生まれる、 高度な性能と多様化した技術

川崎市
製造業



- POINT**
- ① 女性従業員の育児休職取得率は90%以上
 - ② 小学4年生以下のお子様を持つ従業員は、1日の実労働時間を6時間に短縮できる
 - ③ 11時～16時までをコアタイムとしたフレックス勤務制度を導入

働きやすさへの取り組み

テレワーク	フレックス勤務	短時間勤務	リフレッシュ休暇	育児休暇	介護休暇
有休取得推進	残業時間削減	女性管理職	定年後再雇用・勤務延長	研修制度	住宅手当

【テレワークの導入】 テレワークを実施する対象者に制限を設けており、入社後一定の年月が経過した従業員、育児・介護などの事情がある従業員、障害などのある従業員、その他、在宅での勤務が可能な業務を持つ従業員を対象としています。

従業員の声

ものづくりに携わりたいと思い、製造業を中心に就職活動をしていました。スマートフォンやパソコン等、身近にある製品に関わりたいと考えさまざまなメーカーの情報を収集している中、働き方改革を実践している当社と出会いました。やりがいのある仕事をしたいという熱意と共に、ワークライフバランスを重視したい。
(人事課・入社3年目)

代表者のメッセージ

業務改善チームを創設し、私を含め週に1度、30分程度の残業時間削減ミーティングをしています。残業時間を減らすには、業務のムダの削減がポイントになるので、ミーティングでは社員アンケートの結果から浮き彫りになった日常の課題や、メンバー自身が感じている

企業データ

本社所在地	〒000-0000 川崎市●●●●●●●●1-1-1 〇〇〇〇ビル00F ■最寄駅: 〇〇〇〇線 〇〇〇駅より徒歩〇分		
事業内容	当社は小規模一貫体制で医療用治療椅子の製造を行っている会社です。量産品を安くつくるのが市場の目的だった時期が長くありましたが、時代は急速に変化してきました。時代の要求や、顧客のニーズを盛り込みながら、ハンドメイドと一貫体制でひとつひとつの製品をていねいにつくる、というのが当社の特徴であり強みだと考えています。電気や構造など機能的な部分の設計から、機械加工、部品検査、塗		
代表者	学情 太郎	資本金	3,000万円
設立	1990年	従業員数	150名(男:100名 女:50名) (平均年齢35.0歳)
休日	年間休日120日・完全週休2日制(土日祝)		
表彰・認証	<ul style="list-style-type: none"> ユースエール認定(平成〇年) かわさき☆えるぼし認証(平成〇年) 〇〇〇〇表彰(平成〇年) 		

直近の採用情報

募集職種	営業職
雇用形態	正社員
業務内容	得意先への資材・機械等の販売及びを行います。既存顧客に対するルートセールスであり、基本的に新規開拓営業は行いません。

求める人物像

主体的に取り組み、年齢・年次を問わず社員とコミュニケーションを積極的にとれる社員。

高卒	女性
大卒	シニア
中途	外国人