

日崎工業株式会社

業種 製造業・金属加工業
代表者 代表取締役 三瓶 修
所在地 川崎市川崎区大川町7-2
従業員数 26名（男性20名、女性6名）

企業紹介

看板や案内板など各種サインを中心に、イベント造作物、建築物、その他金属加工品を製造。長年培ってきた国内屈指の熟練した金属加工技術を活かし、企画・設計から製作・施工まで一貫したサポート体制で、完成度の高い製品を提供。1点からの特注にも対応しており、アート作品や大型モニュメントも数多く手掛けています。

ホームページ
はこちら



生産性向上に向けた取組

社員全員にスマートフォンを貸与することにより 電話の取次時間を削減

社外通話との取次で仕事を中断されるという非効率性を改善するため、社員各自にスマートフォンを貸与し固定電話から切り替えたとともに、貸与したスマートフォンを社内外で利用できるようにするためPBXを導入しました。
その結果、電話料金は5万円から6.5万円に増えましたが、電話の取次時間が3時間/日削減できました。



経営計画発表会

働きやすい職場づくりに向けた取組

全国からの採用申込とモチベーション向上

労働時間の見直し（完全週休二日制導入により年間休日119日から128日へ増加）や、新規事業への取組を進めており、それらを人材募集時にアピールすることで全国からの採用申込に繋がり、大卒2名、高卒1名を採用することができました。働きやすい環境づくりや新規事業への展開が、従業員のモチベーション向上に繋がっています。

経常利益の30%は決算賞与として社員に還元

毎年新年度の経営方針や社員の目標設定の発表会を行っており、その中で決算の報告を行い、経常利益の30%は社員に分配することとし、生産性向上による利益増加分は、年2回の賞与とは別に決算賞与として支給しています。

日本では従来の価値観による古い働き方の見直しが叫ばれる中、私達中小企業では数値上改善が困難な課題も多く、強引に改善した場合は様々な歪みが発生してしまうのが現状です。私達は働く社員一人一人のビジョンを第一と考え、本当に幸せな働き方がどの様な形かを日々改善しながら、持続可能な未来の夢を描ける企業への改革を一歩ずつ進めて参ります。

MESSAGE

代表取締役
三瓶 修さん

