



株式会社渡辺土木

## 株式会社渡辺土木

業種 建設業

代表者 代表取締役 渡辺 誠一郎

所在地 川崎市川崎区殿町1-4-10

従業員数 16名（男性13名、女性3名）

### 企業紹介

「地球環境を守り、子供たちのより良い未来をつくる為に」をテーマに、土木、上下水道、太陽光発電といった「3つの柱」で人と町の環境を支える取組を行っています。さらに、世界的な取組である「持続可能な開発目標（SDGs）」についても積極的に取り入れ、企業としての目標を達成できるよう、あらゆる分野を学びながら事業展開を図っています。

ホームページ  
はこちら



## 生産性向上に向けた取組

### 社員相互が迅速にカバーし合える環境を構築

受注プロジェクトの情報は、担当者だけでなく従業員全員で共有化を図ることにより、繁忙期にあるプロジェクトを協力して進めることができるようになり、生産性が向上しました。具体的には、パソコンから共有フォルダにアクセスできる環境を構築しています。また、現場業務終了後は、現場から直帰せずに社に戻って社員相互で報告し合い情報共有を行うことで、一斉退社の推進及び作業の共有化を図っています。



渡辺社長と社員の方々

## 働きやすい職場づくりに向けた取組

### 女性の活躍を推進

女性活用、女性目線による現場管理を推進し、男性労働者との協力でライフスタイルにマッチした働き方を進められるような体制を整えています。また、会社のバックアップで1級土木施工管理技士を取得した女性技術者の活躍により、川崎市公共工事の受注件数増加、現場の評判アップといった効果が出ていると共に、「川崎市優良事業者表彰」の受賞にも繋がりました。

### 働き方改革の取組・環境整備も併せて推進

有給取得率が75%から95%に向上する一方で、残業時間は20時間から1時間に減少しています。残業削減分の人件費は従業員に還元しているため、残業減による従業員の収入減少はほぼ発生していません。また、従業員の趣味に合わせたリフレッシュ設備（早朝ランニング出動者用シャワー、マッサージ設備等）を導入することで、効率よく業務を行うことができるようになりました。

当社では働き方改革の一環として、主に労働時間の短縮、定年制度の撤廃に力を入れております。終身雇用を行い、健康であればいつまでもこの会社で働く事ができる環境を構築することによって、仕事は『対価を得る手段』から『生きがい』へと昇華し、生涯学習・スキルアップを図る事が可能となり、それは仕事へのモチベーションの増加に繋がります。終身雇用を前提に、適度な休憩やリフレッシュできる設備の導入は従業員の日々の疲労を軽減し、労働時間の短縮・休日の増加は従業員の家族の幸せを生み出し、また生涯学習できる環境・一生の仕事として誇りを持つきっかけとなり品質の向上へと繋がります。顧客満足度も上昇します。丁寧に仕事を教えます。当社と一緒に働きませんか。



M E S S A G E

代表取締役  
渡辺 誠一郎 さん