

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	14
2 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	15
3 今後1年間の経営動向	16

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	17
2 年間所定外労働時間	20
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	21
4 週休形態	22
5 年次有給休暇の消化率	23

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	24
2 正社員減少の主な原因	25
3 今後の正社員の雇用予定	26
4 非正社員の雇用状況	27
5 非正社員減少の主な原因	28
6 今後の非正社員の雇用予定	29
7 非正社員の増加予定の理由	30
8 社員の採用方法	31
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	32
10 パートタイマーの労働状況	35

第4章 各種制度の実施状況

1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	40
2 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	45
3 「働き方改革」への取組状況	47
4 福利厚生制度の整備状況	49
5 福利厚生制度の導入・運用における課題	50

第5章 新型コロナウイルスへの対応状況	
1 新型コロナウイルス感染症の拡大防止策	51
2 新型コロナウイルス感染症に伴い活用した支援策	53
第6章 雇用の現状	
1 人材確保の状況と人手不足対策への取組状況	55
2 人材確保において興味ある人材	58
3 外国人の在籍状況	59
4 外国人の在留資格(就労ビザ)の種類	60
5 外国人雇用にあたって障壁となるもの	61
6 女性役員の割合	62
7 女性管理職の割合	63

第2部 川崎市労働事情

主な用語の解説	69
第1章 市内の人口及び就業構造	
1 川崎市の人口	70
2 川崎市の就業構造	70
3 川崎市内の外国人住民人口の概況	74
4 平成27(2015)年国勢調査結果から	74
第2章 市内の雇用動向	
1 一般求人・求職	76
2 45歳以上の中高年齢者の雇用動向	80
3 パートタイム労働者の雇用動向	80
4 障害者雇用の動向	84
5 出稼労働者の動向	87
6 日雇労働者の動向	87
7 新規学卒者の求人・求職動向	89
8 雇用保険の状況	92
第3章 労働災害	
1 令和元(2019)年の労働災害の状況	96
第4章 職業能力開発	
1 公共機関等の職業能力開発の状況	101
2 県立東部総合職業技術校の取組	101
3 県立東部総合職業技術校入校者、修了者の状況	101
第5章 労使関係・労働相談	
1 労働組合の組織状況	104
2 労働争議発生状況	106
3 神奈川県労働委員会の活動	108
4 市内の労働相談の状況	111
5 地域労働団体の活動	112

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1-1 表	企業全体の常用労働者数	6
1-2 表	事業所の常用労働者数	7
1-3 表	男性常用労働者数(企業全体)	8
1-4 表	女性常用労働者数(企業全体)	9
1-5 表	男性常用労働者数(事業所)	10
1-6 表	女性常用労働者数(事業所)	11
1-7 図	事業所の産業分類	12
1-8 図	労働組合の有無	13

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1-1-1 図	昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	14
1-1-2 表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	15
1-1-3 図	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因(全体)	15
1-1-4 図	今後の経営動向	16

第 2 章 労働時間の制度と実態

1-2-1 表	所定労働時間	17
1-2-2 図	1 週の所定労働時間	18
1-2-3 表	年間所定外労働時間	20
1-2-4 図	労働時間や労働日数の短縮実施有無	21
1-2-5 表	週休形態	22
1-2-6 図	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	23

第 3 章 雇用の状況と見通し

1-3-1 図	過去 1 年間の正社員の増減	24
1-3-2 表	正社員減少の原因	25
1-3-3 図	正社員減少の原因(全体)	25
1-3-4 図	今後の正社員の雇用予定	26
1-3-5 図	過去 1 年間の非正社員の増減	27
1-3-6 表	非正社員減少の原因	28
1-3-7 図	非正社員減少の原因(全体)	28
1-3-8 図	今後の非正社員の雇用予定	29
1-3-9 表	非正社員の増加予定の理由	30
1-3-10 図	非正社員の増加予定の理由(全体)	30
1-3-11 表	社員の採用方法	31
1-3-12 図	社員の採用方法(全体)	31
1-3-13 表	パートタイマー総数	32
1-3-14 表	契約社員・嘱託社員総数	33
1-3-15 表	派遣社員総数	34
1-3-16 図	パートタイマーの労働時間・男性	35
1-3-17 図	パートタイマーの労働時間・女性	36
1-3-18 図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・男性	37

図 表 索 引 (第1部・第2部)

1-3-19図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・女性	38
1-3-20表	パートタイマーの労働条件や処遇	39
1-3-21図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	39
第4章 各種制度の実施状況		
1-4-1図	定年制度の形態	40
1-4-2表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	41
1-4-3図	定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	42
1-4-4図	定年退職者一人当たりの平均退職金額(前年度1年間)	43
1-4-5表	定年後の雇用制度の有無	44
1-4-6図	定年後の雇用制度の有無(全体)	44
1-4-7表	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	46
1-4-8図	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況(全体)	46
1-4-9表	「働き方改革」への取組状況	47
1-4-10図	「働き方改革」への取組状況(全体)	48
1-4-11図	福利厚生制度の整備状況	49
1-4-12表	福利厚生制度の導入・運用における課題	50
1-4-13図	福利厚生制度の導入・運用における課題(全体)	50
第5章 新型コロナウイルスへの対応状況		
1-5-1表	新型コロナウイルス感染症拡大防止策	51
1-5-2図	新型コロナウイルス感染症拡大防止策<実施済み>(全体)	52
1-5-3表	新型コロナウイルス感染症に伴い活用した支援策	53
1-5-4図	新型コロナウイルス感染症に伴い活用した支援策(全体)	54
第6章 雇用の現状		
1-6-1図	人材確保の状況	55
1-6-2表	人手不足対策への取組状況	56
1-6-3図	人手不足対策への取組状況(全体)	57
1-6-4表	人材確保において興味ある人材	58
1-6-5図	人材確保において興味ある人材(全体)	58
1-6-6図	外国人の在籍状況	59
1-6-7表	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類	60
1-6-8図	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類(全体)	60
1-6-9表	外国人雇用にあたって障壁となるもの	61
1-6-10図	外国人雇用にあたって障壁となるもの(全体)	61
1-6-11表	役員に女性が占める割合	62
1-6-12表	管理職に女性が占める割合	63
第2部 川崎市労働事情		
第1章 市内の人口及び就業構造		
2-1-1表	川崎市の人口	71
2-1-2表	川崎市の人口動態	71
2-1-3表	15歳以上人口の労働力状態の推移	71

図 表 索 引 (第2部)

2-1-4	図 完全失業者数及び完全失業率の推移	71
2-1-5	図 男女、年齢5歳階級別労働力率	71
2-1-6	図 事業所数・従業者数の推移	72
2-1-7	表 調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	73
2-1-8	表 産業大分類別事業所数(民営)	73
2-1-9	表 産業大分類別従業者数(民営)	73
2-1-10	表 区別外国人住民人口	75
2-1-11	表 国籍別市内外国人住民人口の推移	75
2-1-12	表 国籍別・労働力状態別15歳以上外国人住民人口	75
第2章 市内の雇用動向		
2-2-1	表 求人・求職状況	77
2-2-2	表 令和元(2019)年度職安別内訳	77
2-2-3	表 一般職業紹介状況	78
2-2-4	表 産業別・規模別一般新規求人状況	79
2-2-5	表 45歳以上の中高年齢者の求職・就職状況	81
2-2-6	表 パートタイム労働者の職業紹介状況	81
2-2-7	表 中高年齢者職業紹介状況(総括)	82
2-2-8	表 55歳以上の者の職業紹介状況	83
2-2-9	表 65歳以上の者の職業紹介状況	83
2-2-10	図 障害者雇用率の推移	84
2-2-11	表 民間企業における障害者雇用の状況	85
2-2-12	表 障害者の職業紹介状況	85
2-2-13	表 民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	85
2-2-14	表 令和元(2019)年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	86
2-2-15	図 出稼労働者の求人数・受入数の推移	87
2-2-16	表 出稼労働者求人・受入状況の推移	88
2-2-17	表 産業別出稼労働者求人・受入状況	88
2-2-18	表 日雇労働者職業紹介状況(総括)	88
2-2-19	表 令和2(2020)年3月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	90
2-2-20	表 令和3(2021)年3月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	90
2-2-21	表 新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	91
2-2-22	図 基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	92
2-2-23	表 雇用保険の適用及び一般給付の状況	93
2-2-24	表 雇用保険の日雇給付の状況	93
2-2-25	表 産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	94
第3章 労働災害		
2-3-1	表 産業別・規模別労働災害発生状況	97

図 表 索 引 (第2部)

2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	97
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	98
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	100
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	令和元(2019)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	102
2-4-2表	令和元(2019)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	102
2-4-3表	令和元(2019)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	102
2-4-4表	令和元(2019)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	103
第5章 労使関係・労働相談		
2-5-1表	労働組合・組合員数の推移	104
2-5-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	105
2-5-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	105
2-5-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	106
2-5-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	106
2-5-6表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	107
2-5-7表	令和元(2019)年不当労働行為事件(終結分) —川崎市内分—	108
2-5-8表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	109
2-5-9表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	110
2-5-10表	市内労働相談件数の推移	111

統計資料 川崎市労働状況実態調査 付属統計表

付1-1表	企業規模	117
付1-2表	労働組合の有無	117
付1-3表	産業分類別	117
付1-4表	企業の常用労働者数(総数)	118
付1-5表	企業の常用労働者数(男性)	118
付1-6表	企業の常用労働者数(女性)	118
付1-7表	事業所の常用労働者数(総数)	119
付1-8表	事業所の常用労働者数(男性)	119
付1-9表	事業所の常用労働者数(女性)	119
付1-10表	パートタイマー数(総数)	120
付1-11表	パートタイマー数(男性)	120
付1-12表	パートタイマー数(女性)	120
付1-13表	契約社員・嘱託社員数(総数)	121
付1-14表	契約社員・嘱託社員数(男性)	121
付1-15表	契約社員・嘱託社員数(女性)	121
付1-16表	派遣社員数(総数)	122
付1-17表	派遣社員数(男性)	122
付1-18表	派遣社員数(女性)	122
付1-19表	昨年同時期と比べた事業所の経営環境	123
付1-20表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	123
付1-21表	今後1年間の経営動向	123
付1-22表	事業所の週休形態	124
付1-23表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	124
付1-24表	年間所定労働日数	125
付1-25表	1日の所定労働時間	125
付1-26表	1週の所定労働時間	126
付1-27表	年間所定労働時間	126
付1-28表	年間所定外労働時間	127
付1-29表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	127

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-30表	過去1年間の正社員の増減	128
付1-31表	過去1年間の非正社員の増減	128
付1-32表	正社員減少の主な原因	129
付1-33表	非正社員減少の主な原因	129
付1-34表	今後1年間の正社員雇用予定	130
付1-35表	今後1年間の非正社員雇用予定	130
付1-36表	非正社員を増やす主な理由	130
付1-37表	社員の採用方法	131
付1-38表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	131
付1-39表	パートタイマーの1日平均労働時間(男性)	132
付1-40表	パートタイマーの1日平均労働時間(女性)	132
付1-41表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(男性)	132
付1-42表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(女性)	132
付1-43表	定年制度の形態	133
付1-44表	定年年齢(一律実施)	133
付1-45表	定年退職者の平均勤続年数	133
付1-46表	定年後の雇用制度の有無	133
付1-47表	定年退職者一人当たりの平均退職金	134
付1-48表	ワークライフバランスへの取組状況	134
付1-49表	働き方改革への取組状況	135
付1-50表	福利厚生制度の整備状況	136
付1-51表	福利厚生制度の導入・運用における課題	136
付1-52表	新型コロナウイルス感染症拡大防止策<実施済み>	137
付1-53表	新型コロナウイルス感染症拡大防止策<実施予定>	137
付1-54表	新型コロナウイルス感染症に伴い活用した支援策	138
付1-55表	人材確保状況	138
付1-56表	興味ある人材	138

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-57表	人手不足対策	139
付1-58表	外国人の在籍状況	139
付1-59表	外国人の在留資格(就労ビザ)の種類	139
付1-60表	外国人雇用にあたって障壁となるもの	140
付1-61表	役員人数(総数)・(うち女性)	141
付1-62表	部長相当職人数(総数)・(うち女性)	141
付1-63表	課長相当職人数(総数)・(うち女性)	141
付1-64表	係長相当職人数(総数)・(うち女性)	141