

## 令和3年度

# 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業について

### 表彰企業一覧

①	株式会社協和商会	運送業・金属類卸・機械メンテナンス（川崎区）
②	露木建設株式会社	総合建設業（宮前区）
③	八巧機電設備株式会社	建設業（川崎区）
④	山次工業株式会社	金属製品製造業（川崎区）
⑤	リカザイ株式会社	製造業（中原区）

（五十音順）

# 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業①

【事業者名】 株式会社 協和商会（運送業・金属類卸・機械メンテナンス）

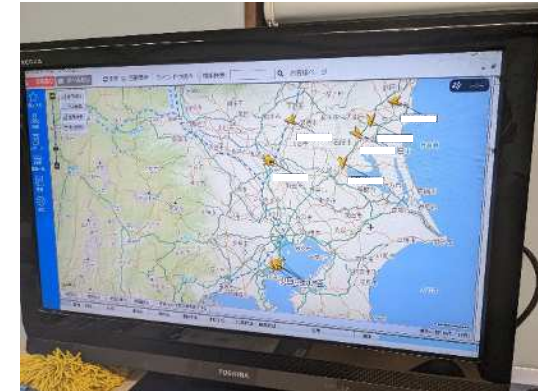
【代表者】 代表取締役 小川 信彦

【住所】 川崎市川崎区浅野町6-16

【従業員数】 35名

## 【表彰のポイント】

各部門において業務改善に向けたデジタル化を推進。効率化が図られることで、生産性の向上と労働時間の短縮につながり、新しいことにチャレンジする活気が生まれた。



車両動態システム・管理画面

## 【働き方改革・生産性向上の取組例】

- 車両に積載している従来のデジタルタコメーターについて、新規システムの導入により、**本社システムで車両位置情報を把握、積載管理、伝票、請求まで一括管理**ができるようになり、**労力の削減につながっている**。
- 伝票チェックの人員が2～3人いて非効率だったことから、**クラウド会計を導入**。総務系業務の給与管理等は社労士・税理士事務所へ外注するようになった。システム導入前は7名体制だった**経理・総務部門の社員が4名まで減っている**。
- 常駐現場とのやり取りに**スプレッドシートやLINEなどを活用するようになり、社内におけるコミュニケーションが改善された**。

## 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業②

- 【事業者名】 露木建設株式会社（総合建設業）  
【代表者】 代表取締役 露木 直巳  
【住所】 川崎市宮前区野川台1-22-3  
【従業員数】 25名

### 【表彰のポイント】

デジタル化の取組や、部署を横断した課題別チームの組織化が、生産性の向上・社員間コミュニケーションの円滑化に寄与。事務方も対象とするような社員表彰制度の改定等、モチベーション向上の仕組みを構築。



### 【働き方改革・生産性向上の取組例】

- クラウドの使用による業務のオンライン化を実施。社内の申請承認業務や資料の確認など現場からアクセスできるよう基盤を整えた。これにより在宅勤務や直行直帰が浸透した
- 本社と離れた現場事務所で働く社員とのコミュニケーションを図るため、全従業員へスマートフォンを貸与し、社内SNSなどを利用したコミュニケーションを取り入れている。結果的に、本社・現場事務所間の情報交換はもとより、在宅勤務者の業務の見える化につながった。
- 簡易的な積算システムを導入により、積算担当者の工数削減と、顧客へのスムーズな提案が可能となり、結果として、営業担当の訪問件数の増加、積算担当者はより注力すべき詳細見積作成業務に集中でき、労働時間の削減につながった。

## 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業③

【事業者名】 八巧機電設備株式会社（建設業）

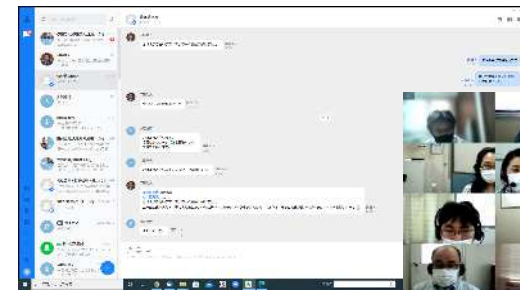
【代表者】 代表取締役 伊藤 康人

【住所】 川崎市川崎区鋼管通5-4-2（テクノセンター）

【従業員数】 36名

### 【表彰のポイント】

電話のダイヤルイン化、FAXのペーパーレス化、社員へのスマホ支給、採用におけるWeb会社説明会など、テレワークをはじめとした働き方改革の推進に取り組んだ。



グループウェア  
「LINE WORKS」トークルーム



Zoomミーティング

### 【働き方改革・生産性向上の取組例】

- ▶ テレワーク実施中でも、支給したスマホでLINE WORKSを使用し、**社員同士のコミュニケーション**を図っている。**有事の安否確認**もできるため、**BCPとも結びつく**。
- ▶ 勤怠管理システムの導入を行った。従来2人体制で丸一日かけて、記入間違いチェック、入力作業を行っていたが、**工数が削減**でき、**ヒューマンエラーの抑制**にもつながっている。従業員はスマホを使用し、タイムリーに場所を選ばず勤怠の申請・承認を行えることで、**効率的かつ適正な労働時間の記録が可能**となった。
- ▶ システムやテレワーク勤務の導入に際し、労務管理にかかわる情報提供や教育を行ったことで、従業員の知識向上につながった。

## 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業④

【事業者名】 山次工業株式会社（金属製品製造業）

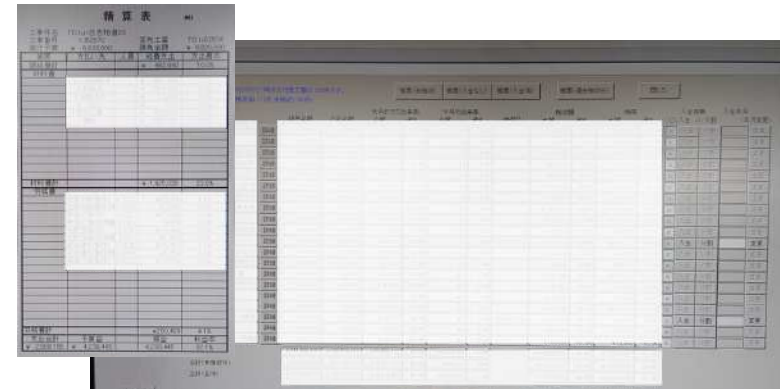
【代表者】 代表取締役社長 山口 幸太

【住所】 川崎市川崎区塩浜 1 - 1 2 - 1 2

【従業員数】 11名

### 【表彰のポイント】

生産管理システムを導入し、生産性や利益を可視化。社員にも公開し、賞与に反映させる還元も実施することでモチベーション向上の仕組みを構築。



生産管理システム・管理画面

### 【働き方改革・生産性向上の取組例】

- 新規設備の導入と技術者の育成により、**従来の加工製品の品目を増やすことができ、新規顧客の獲得**につながった。技術者の新規雇用も実施している。
- **失敗などの共有化を図り、工程改善**につながった。また、粗利も上がった。不良率も低くなり、不良品も未然に防ぐことが出来るようになった。社員とのコミュニケーションのために毎日作業日報を提出してもらい、報告された顧客毎の投入時間をシステムに入力することで、**労働投入率の可視化**につながった
- 女性社員の登用を積極的に行っており、それに伴って、男女別トイレや更衣室の工事を実施。ソフト面だけでなく、ハード面でも**女性社員の働き方を整備**している。

## 川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業⑤

【事業者名】 リカザイ株式会社（製造業）  
【代表者】 代表取締役 小室 好夫  
【住所】 川崎市中原区下沼部 1 8 1 0 - 7  
【従業員数】 2 5 名

### 【表彰のポイント】

Withコロナに対応するため、自社オンラインショップの開設、オンライン展示会の企画、外勤営業のデジタル化などにより、新規顧客の獲得と出張経費の大幅削減に成功。



同社オンラインショップ

### 【働き方改革・生産性向上の取組例】

- ▶ データ分析サービス及び需要予測AIアプリを用いて、過去の受注実績から売れ筋製品を把握し、都度生産から**最適量を在庫化**。**注文から納品までのリードタイムの大幅短縮**、オンラインショップの開設による利便性UPなどにより、**顧客満足度の向上**にもつながっている。
- ▶ スマホ及びLINE WORKSの導入による業務の効率化を図り、週3日程度のテレワーク実施や時差勤務制度を導入。合計すると**月約185時間の労働時間の削減**を達成。
- ▶ 圧延室に**局所給排気設備を設置し換気を強化**。その結果、溶剤の換気に要する待機時間がなくなったことで合計すると**月約75時間の労働時間の削減**を達成。