

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	15
2 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
3 今後1年間の経営動向	17

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	18
2 年間所定外労働時間	21
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	22
4 週休形態	23
5 年次有給休暇の消化率	24

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	25
2 正社員減少の主な原因	26
3 今後の正社員の雇用予定	27
4 非正社員の雇用状況	28
5 非正社員減少の主な原因	29
6 今後の非正社員の雇用予定	30
7 非正社員の増加予定の理由	31
8 社員の採用方法	32
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	33
10 パートタイマーの労働状況	36

第4章 各種制度の実施状況

1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	41
2 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	46
3 育児休暇の取得率	48
4 「働き方改革」への取組状況	50

第5章 オンライン会議の取組状況

1 オンライン会議の実施状況	52
2 オンライン会議のメリット	53

3	オンライン会議のデメリット	55
第6章 雇用の現状		
1	人材確保の状況	57
2	人材確保において興味ある人材	58
3	外国人の在籍状況	60
4	外国人雇用にあたって障壁となるもの	61
5	外国人留学生の採用実績	62
6	障害者の在籍状況	63
7	障害者雇用にあたって障壁となるもの	64
8	障害者雇用を検討するための支援・制度	65
第7章 パワーハラスメント防止の現状		
1	パワーハラスメント防止に関する取り組み状況	67

第2部 川崎市労働事情

主な用語の解説		75
第1章 市内の人口及び就業構造		
1	川崎市の人口	76
2	川崎市の就業構造	76
3	川崎市内の外国人住民人口の概況	80
4	令和2(2020)年国勢調査結果から	80
第2章 市内の雇用動向		
1	一般求人・求職	82
2	45歳以上の中高年齢者の雇用動向	86
3	パートタイム労働者の雇用動向	86
4	障害者雇用の動向	90
5	出稼労働者の動向	93
6	日雇労働者の動向	93
7	新規学卒者の求人・求職動向	95
8	雇用保険の状況	98
第3章 労働災害		
1	令和4(2022)年の労働災害の状況	102
第4章 職業能力開発		
1	公共機関等の職業能力開発の状況	107
2	県立東部総合職業技術校の取組	107
3	県立東部総合職業技術校入校者、修了者の状況	107
第5章 労使関係・労働相談		
1	労働組合の組織状況	110
2	労働争議発生状況	112
3	神奈川県労働委員会の活動	114
4	市内の労働相談の状況	117
5	地域労働団体等の活動	118

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1-1 表 企業全体の常用労働者数	6
1-2 表 事業所の常用労働者数	7
1-3 表 男性常用労働者数(企業全体)	8
1-4 表 女性常用労働者数(企業全体)	9
1-5 表 男性常用労働者数(事業所)	10
1-6 表 女性常用労働者数(事業所)	11
1-7 表 女性管理職労働者数(事業所)	12
1-8 図 事業所の産業分類	13
1-9 図 労働組合の有無	14

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1-1-1 図 昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	15
1-1-2 表 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
1-1-3 図 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因(全体)	16
1-1-4 図 今後 1 年間の経営動向	17

第 2 章 労働時間の制度と実態

1-2-1 表 所定労働時間	18
1-2-2 図 1 週の所定労働時間	19
1-2-3 表 年間所定外労働時間	21
1-2-4 図 労働時間や労働日数の短縮実施有無	22
1-2-5 表 週休形態	23
1-2-6 図 常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	24

第 3 章 雇用の状況と見通し

1-3-1 図 過去 1 年間の正社員の増減	25
1-3-2 表 正社員減少の原因	26
1-3-3 図 正社員減少の原因(全体)	26
1-3-4 図 今後の正社員の雇用予定	27
1-3-5 図 過去 1 年間の非正社員の増減	28
1-3-6 表 非正社員減少の原因	29
1-3-7 図 非正社員減少の原因(全体)	29
1-3-8 図 今後の非正社員の雇用予定	30
1-3-9 表 非正社員の増加予定の理由	31
1-3-10 図 非正社員の増加予定の理由(全体)	31
1-3-11 表 社員の採用方法	32
1-3-12 図 社員の採用方法(全体)	32
1-3-13 表 パートタイマー総数	33
1-3-14 表 契約社員・嘱託社員総数	34
1-3-15 表 派遣社員総数	35
1-3-16 図 パートタイマーの労働時間・男性	36
1-3-17 図 パートタイマーの労働時間・女性	37
1-3-18 図 パートタイマーの週当たりの平均労働日数・男性	38

図 表 索 引 (第 1 部)

1-3-19	図 パートタイマーの週当たりの平均労働日数・女性	39
1-3-20	表 パートタイマーの労働条件や処遇	40
1-3-21	図 パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	40
第4章 各種制度の実施状況		
1-4-1	図 定年制度の形態	41
1-4-2	表 定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	42
1-4-3	図 定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	43
1-4-4	図 定年退職者一人当たりの平均退職金額(前年度1年間)	44
1-4-5	表 定年後の雇用制度の有無	45
1-4-6	図 定年後の雇用制度の有無(全体)	45
1-4-7	表 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	47
1-4-8	図 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況(全体)	47
1-4-9	図 育児休暇の取得率・女性	48
1-4-10	図 育児休暇の取得率・男性	49
1-4-11	表 「働き方改革」への取組状況	50
1-4-12	図 「働き方改革」への取組状況(全体)	51
第5章 オンライン会議の取組状況		
1-5-1	図 オンライン会議の実施状況	52
1-5-2	表 オンライン会議のメリット	53
1-5-3	図 オンライン会議のメリット(全体)	54
1-5-4	表 オンライン会議のデメリット	55
1-5-5	図 オンライン会議のデメリット(全体)	56
第6章 雇用の現状		
1-6-1	図 人材確保の状況	57
1-6-2	表 人材確保において興味ある人材	58
1-6-3	図 人材確保において興味ある人材(全体)	59
1-6-4	図 外国人の在籍状況	60
1-6-5	表 外国人雇用にあたって障壁となるもの	61
1-6-6	図 外国人雇用にあたって障壁となるもの(全体)	61
1-6-7	図 外国人留学生の採用実績	62
1-6-8	図 障害者の在籍状況	63
1-6-9	表 障害者雇用にあたって障壁となるもの	64
1-6-10	図 障害者雇用にあたって障壁となるもの(全体)	64
1-6-11	表 障害者雇用を検討するための支援・制度	65
1-6-12	図 障害者雇用を検討するための支援・制度	66
第7章 パワーハラスメント防止の現状		
1-6-13	表 パワーハラスメント防止に関する取り組み状況	67
1-6-14	図 パワーハラスメント防止に関する取り組み状況	68

第 2 部 川崎市労働事情

第 1 章 市内の人口及び就業構造

2-1-1 表	川崎市の人口	77
2-1-2 表	川崎市の人口動態	77
2-1-3 表	15歳以上人口の労働力状態の推移	77
2-1-4 図	完全失業者数及び完全失業率の推移	77
2-1-5 図	男女、年齢 5 歳階級別労働力率	77
2-1-6 図	事業所数・従業者数の推移	78
2-1-7 表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	79
2-1-8 表	産業大分類別事業所数(民営)	79
2-1-9 表	産業大分類別従業者数(民営)	79
2-1-10 表	区別外国人住民人口	81
2-1-11 表	国籍別市内外国人住民人口の推移	81
2-1-12 表	国籍別・労働力状態別 15 歳以上外国人住民人口	81

第 2 章 市内の雇用動向

2-2-1 表	求人・求職状況	83
2-2-2 表	令和 4 (2022) 年度職安別内訳	83
2-2-3 表	一般職業紹介状況	84
2-2-4 表	産業別・規模別一般新規求人状況	85
2-2-5 表	45歳以上の中高年齢者の求職・就職状況	87
2-2-6 表	パートタイム労働者の職業紹介状況	87
2-2-7 表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	88
2-2-8 表	55歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-9 表	65歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-10 図	障害者雇用率の推移	90
2-2-11 表	民間企業における障害者雇用の状況	91
2-2-12 表	障害者の職業紹介状況	91
2-2-13 表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	91
2-2-14 表	令和 4 (2022) 年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	92
2-2-15 図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	93
2-2-16 表	出稼労働者求人・受入状況の推移	94
2-2-17 表	産業別出稼労働者求人・受入状況	94
2-2-18 表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	94
2-2-19 表	令和 5 (2023) 年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	96
2-2-20 表	令和 6 (2024) 年 3 月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	96
2-2-21 表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	97
2-2-22 図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	98
2-2-23 表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	99

図表索引 (第2部)

2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	99
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	100
第3章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	103
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	103
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	104
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	106
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	令和4(2022)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	108
2-4-2表	令和4(2022)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	108
2-4-3表	令和4(2022)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	108
2-4-4表	令和4(2022)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	109
第5章 労使関係・労働相談		
2-5-1表	労働組合・組合員数の推移	110
2-5-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	111
2-5-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	111
2-5-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	112
2-5-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	112
2-5-6表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	113
2-5-7表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	115
2-5-8表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	116
2-5-9表	市内労働相談件数の推移	117

統計資料 川崎市労働状況実態調査 付属統計表

付1-1表	企業規模	123
付1-2表	労働組合の有無	123
付1-3表	産業分類別	123
付1-4表	企業の常用労働者数(総数)	124
付1-5表	企業の常用労働者数(男性)	124
付1-6表	企業の常用労働者数(女性)	124
付1-7表	事業所の常用労働者数(総数)	125
付1-8表	事業所の常用労働者数(男性)	125
付1-9表	事業所の常用労働者数(女性)	125
付1-10表	うち女性管理職数	126
付1-11表	パートタイマー数(総数)	127
付1-12表	パートタイマー数(男性)	127
付1-13表	パートタイマー数(女性)	127
付1-14表	契約社員・嘱託社員数(総数)	128
付1-15表	契約社員・嘱託社員数(男性)	128
付1-16表	契約社員・嘱託社員数(女性)	128
付1-17表	派遣社員数(総数)	129
付1-18表	派遣社員数(男性)	129
付1-19表	派遣社員数(女性)	129
付1-20表	昨年同時期と比べた事業所の経営環境	130
付1-21表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	130
付1-22表	今後1年間の経営動向	130
付1-23表	事業所の週休形態	131
付1-24表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	131
付1-25表	年間所定労働日数	132
付1-26表	1日の所定労働時間	132
付1-27表	1週の所定労働時間	133
付1-28表	年間所定労働時間	133

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-29表	年間所定外労働時間	134
付1-30表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	134
付1-31表	過去1年間の正社員の増減	135
付1-32表	過去1年間の非正社員の増減	135
付1-33表	正社員減少の主な原因	136
付1-34表	非正社員減少の主な原因	136
付1-35表	雇止め非正社員の人数	137
付1-36表	解雇・雇止めの理由	137
付1-37表	正社員雇用予定	137
付1-38表	非正社員雇用予定	137
付1-39表	非正社員増加意向の理由	138
付1-40表	社員の採用方法	138
付1-41表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	139
付1-42表	パートタイマーの1日平均労働時間(男性)	140
付1-43表	パートタイマーの1日平均労働時間(女性)	140
付1-44表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(男性)	140
付1-45表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(女性)	140
付1-46表	定年制度の形態	141
付1-47表	定年年齢(一律実施)	141
付1-48表	定年退職者の平均勤続年数	141
付1-49表	定年後の雇用制度の有無	141
付1-50表	定年退職者一人当たりの平均退職金	142
付1-51表	ワークライフバランスへの取組状況	143
付1-52表	働き方改革への取組状況	143
付1-53表	育児休暇の取得率(男性)	144
付1-54表	育児休暇の取得率(女性)	144
付1-55表	オンライン会議の実施状況	145
付1-56表	オンライン会議のメリット	145
付1-57表	オンライン会議のデメリット	145

川崎市労働状況実態調査 付属統計表 索引

付1-58表	人材確保の状況	146
付1-59表	人材確保において興味のある人材	146
付1-60表	外国人の在籍状況	147
付1-61表	外国人雇用等にあたっての課題や障壁	147
付1-62表	外国人留学生の採用実績	147
付1-63表	障害者の在籍状況	148
付1-64表	障害者雇用等にあたっての課題や障壁	148
付1-65表	障害者雇用を検討するための支援・制度	148
付1-66表	パワーハラスメント防止に関する取組状況	149

