

令和 6 年度

川崎市 働き方改革・生産性向上推進事業者表彰企業について

表彰企業一覧

	企業名	業種
①	岡村建興株式会社	建設業
②	川又電機工事株式会社	建設業
③	株式会社工苑	製造業
④	株式会社スタックス	製造業
⑤	株式会社田村工機	製造業
⑥	有限会社リフレ	飲食サービス業

表彰企業①

【事業者名】 岡村建興株式会社（建設業）

【代表者】 代表取締役 岡村 清孝

【住所】 川崎市川崎区鋼管通4-5-3

【従業員数】 142名（うち女性13名）

【表彰のポイント】

- ・業務の可視化の推進や労務管理の適正化による長時間労働削減、多能工化を目指したローテーション制度等の導入
- ・働きやすい職場環境の整備に向けた具体的な取組による各認証制度の取得



働きやすい職場環境の整備のため
各種認証を取得

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- ▶ 課題：2024年問題への対応に向けて、長時間労働削減の対策が必要であった。また、人材不足の中、働きやすい職場環境の整備を進める必要があった。
- ▶ 取組：残業が多い社員の業務を可視化して、業務の切り出し・偏りの解消を行うとともに、事前の残業申請の義務付けなどによる長時間労働削減の取組を実施した。また、多能工化を目指し、社員が異なる部署を経験するローテーション制度の導入や資格取得支援を実施。その他、働きやすい職場環境の整備を目指して、「健康経営優良法人」、「かわさき☆えるぼし」等の認証等を積極的に取得した。
- ▶ 成果：時間外労働の削減及び従業員の満足度向上に寄与。令和6年度に平均昇給率5%を達成。

表彰企業②

【事業者名】川又電機工事株式会社（総合電機工事）

【代表者】代表取締役 川又 竜志郎

【住所】川崎市川崎区観音2-9-3

【従業員数】13名（うち女性3名）

【表彰のポイント】

- ・煩雑だった勤怠管理に勤怠管理システムを導入し、事務負担と時間外労働を削減
- ・ベテラン社員と若手社員のペアリングの組み合わせを工夫することで、定着率向上と、相互補完による効率的な働き方が可能に



導入した勤怠管理システム

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- ▶ 課題：紙ベースでの勤怠管理による集計作業の手間や業務の繁忙期と閑散期の労働時間の違い、新規採用した人材の定着率が低いという課題があった。
- ▶ 取組：勤怠管理システムによる集計作業の効率化や変形労働時間制の導入により、効率的な働き方を推進した。また、若手社員の定着率向上とOJTの効果を最適化するために新人社員とのペアリングを工夫、多能工化に向けた資格取得支援などを実施した。
- ▶ 成果：勤怠管理システムの導入により、勤務分析・管理が容易になり事務負担が軽減するとともに、直行直帰が可能となることで、約1割の時間外労働の削減に寄与。また、社員の勤務状況を一目で把握できるようになったため、適切なペアリング配置での相互補完により、効率的な働き方が可能に。

表彰企業③

【事業者名】 株式会社工苑（制御機器製造業）

【代表者】 代表取締役 野見山 望

【住所】 川崎市高津区久地4-26-41

【従業員数】 17名（うち女性5名）

【表彰のポイント】

- ・生産管理システムによりタイムリーな情報共有が可能になるとともに、入力業務の効率化を実現
- ・納期の管理等による残業の削減や柔軟な働き方の実現により業務の効率化や残業の削減に寄与



導入した生産管理システム

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- 課題：従来、紙で工数の管理をしており、日毎に設計、組立等作業工程に要した時間を紙に記載し、それをオフィスコンピューターに入力していたため手間と時間がかかっていた。
- 取組：生産管理システムを導入し省力化を進めるとともに、部門間の情報伝達を強化。残業を申告制とし、時間外労働の削減、リモートワークを可能にするなど柔軟な勤務体制の整備を推進。
- 成果：生産管理システムにより全部門の製造工程や進捗状況、在庫状況などが常に把握できるようになり、タイムリーな情報共有が可能となった。データの取り込み機能を使うことで再入力作業の削減と業務の効率化を実現。また、ワークライフバランスを重視した働き方により、業務の効率化や残業の削減に寄与した。

表彰企業④

【事業者名】 株式会社スタックス（金属製品製造業）

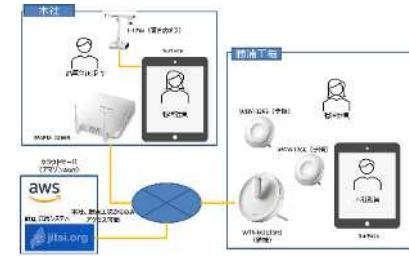
【代表者】 代表取締役社長 星野 佳史

【住所】川崎市中原区下沼部1750

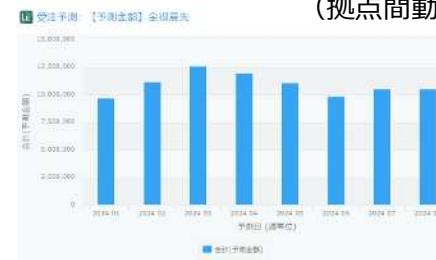
【従業員数】 52名（うち女性13名）

【表彰のポイント】

- ・遠方拠点での品質検査のオンライン化やAIによる受注予測システム、営業ルート効率化システムの構築によるコストや労働時間の削減
 - ・多様な人材の活躍推進のため、時差勤務や短時間勤務等、障害のある社員が働きやすい環境を整備



オンラインによる品質確認
(拠点間動画接続システム)



受注予測システム画面

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- 課題：遠方拠点での業務のやり取りについては、配送費や出張費、移動時間の問題があり効率化が課題であった。また、人手不足の中で、多様な人材が活躍できる職場環境の整備が求められていた。
 - 取組：遠方の製造現場での品質検査のオンライン化やAIによる受注予測システム及び営業・配送のルート効率化システムの構築など社内DXを推進。また、障害のある社員でも働きやすい環境を整備するため、時差通勤や短時間勤務の導入、障害者の特性や得意分野を踏まえた業務の切り出しなどを実施することで4名雇用。
 - 成果：上記システム導入により出張費の削減や労働時間、原油コストの削減に寄与。多様な人材の働きやすい環境整備により障害者雇用を実現。

表彰企業⑤

【事業者名】 株式会社田村工機（段ボール・紙器用抜型の製造、販売）

【代表者】 代表取締役 佐藤 五郎

【住所】 川崎市高津区下作延5-38-8

【従業員数】 56名（うち女性15名）



リニューアルした社屋

【表彰のポイント】

- ・元SE職の社員の方を中心に、統合型グループウェアを構築
- ・生産管理等のシステムとも連携し、ワークフローのペーパーレス化、原価管理、ドキュメント管理等のデータ共有を可能に。
- ・産休育休の取得者の100%が職場に復帰



統合型グループウェア

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- 課題：システムが個別に存在しており、連携が困難であったとともに、原価管理ができず利益率の確保が困難であった。また、導入していたタブレットも最小限の機能しか活用できていなかった。
- 取組：元SE職の社員の方を中心に統合型グループウェアを構築。生産管理等のシステムとも連携し、ワークフローのペーパーレス化や原価管理、ドキュメント管理等のデータ共有を可能に。
- 成果：各システムにグループウェアを連携することで、情報の一元化及び共有化を実現。原価管理もできるようになったことで、適切な価格設定・価格転嫁を実現。タブレットからグループウェアにアクセスすることで、情報共有がリアルタイムで可能となり、効率化されたとともに、デジタル化、社屋の更新、休日数の確保等により若手人材の獲得と働きやすい環境整備を実現。

表彰企業⑥

【事業者名】 有限会社リフレ（サーティワンアイスクリームのフランチャイズ運営）

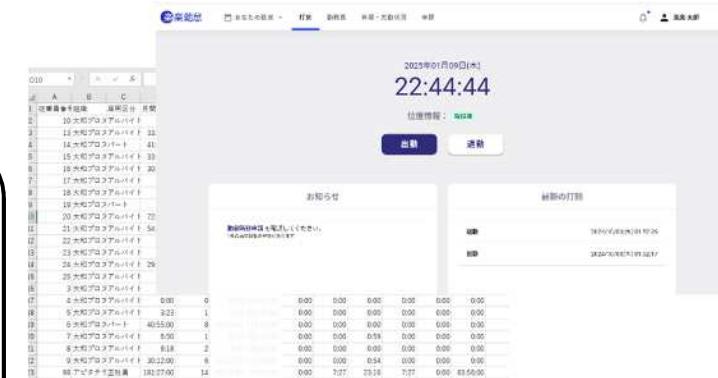
【代表者】 代表取締役社長 菊池 翔太

【住所】 川崎市中原区下小田中1-28-1

【従業員数】 206名

【表彰のポイント】

- ・勤怠管理システムにより、多用な就業形態の従業員に対する給与計算業務を効率化
- ・変形労働時間制の導入等、勤務時間に柔軟に対応する働き方改革により定着率が向上



導入した勤怠管理システムの画像

【働き方改革・生産性向上の取組内容】

- ・課題：コロナ禍のテイクアウト需要などに応じた事業規模の急拡大に伴い、パートやアルバイトを含めた従業員数が増え、それまでタイムカードで行っていた勤怠管理に限界を感じていた。
- ・取組：勤怠管理システムを導入。働き方改革についても、変形労働時間制の導入により、社員自身のシフト編成に柔軟に対応。
- ・成果：導入したシステムが多用な就業形態に対応しており、データをそのまま給与システムに移せるようカスタマイズするなど、DX推進による効率化を図っている。また、働き方改革の実施により、残業時間が減少し、社員の定着率向上を実現。