

目 次

ページ

第1部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6

第1章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況と景気動向	15
2 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
3 今後1年間の経営動向	17

第2章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	18
2 年間所定外労働時間	21
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	22
4 週休形態	23
5 年次有給休暇の消化率	24

第3章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	25
2 正社員減少の主な原因	26
3 今後の正社員の雇用予定	27
4 非正社員の雇用状況	28
5 非正社員減少の主な原因	29
6 今後の非正社員の雇用予定	30
7 非正社員の増加予定の理由	31
8 社員の採用方法	32
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	33
10 パートタイマーの労働状況	36

第4章 各種制度の実施状況

1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	41
2 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	46
3 育児休暇の取得率	48
4 「働き方改革」への取組状況	50

第5章 雇用人員（人手）の過不足状況

1 雇用人員（人手）過不足の状況	52
2 正社員の雇用人員（人手）が不足していない要因	54

3 正社員の雇用人員（人手）が不足している要因	56
第6章 雇用の現状	
1 人材確保において興味ある人材	57
2 人材確保で工夫している取組	59
3 障害者の在籍状況	61
4 障害者の雇用理由	62
5 障害者雇用を検討するための支援・制度	63
第7章 ハラスメントへの取組状況	
1 パワーハラスメント防止に関する取組状況	65
2 従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を受けた経験	67
3 カスタマーハラスメントに関する取組状況	68
 第2部 川崎市労働事情	
主な用語の解説	75
第1章 市内の人口及び就業構造	
1 川崎市の人口	76
2 川崎市の就業構造	76
3 川崎市内の外国人住民人口の概況	80
4 令和2（2020）年国勢調査結果から	80
第2章 市内の雇用動向	
1 一般求人・求職	82
2 45歳以上の中高年齢者の雇用動向	86
3 パートタイム労働者の雇用動向	86
4 障害者雇用の動向	90
5 出稼労働者の動向	93
6 日雇労働者の動向	93
7 新規学卒者の求人・求職動向	95
8 雇用保険の状況	98
第3章 労働災害	
1 令和5（2023）年の労働災害の状況	102
第4章 職業能力開発	
1 公共機関等の職業能力開発の状況	107
2 県立東部総合職業技術校の取組	107
3 県立東部総合職業技術校入校者、修了者の状況	107
第5章 労使関係・労働相談	
1 労働組合の組織状況	110
2 労働争議発生状況	112
3 神奈川県労働委員会の活動	114
4 市内の労働相談の状況	117
5 地域労働団体等の活動	118

図 表 索 引 (第 1 部)

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1－1 表 企業全体の常用労働者数	6
1－2 表 事業所の常用労働者数	7
1－3 表 男性常用労働者数(企業全体)	8
1－4 表 女性常用労働者数(企業全体)	9
1－5 表 男性常用労働者数(事業所)	10
1－6 表 女性常用労働者数(事業所)	11
1－7 表 女性管理職労働者数(事業所)	12
1－8 図 事業所の産業分類	13
1－9 図 労働組合の有無	14

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1－1－1 図 昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	15
1－1－2 表 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因	16
1－1－3 図 新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化要因(全体)	16
1－1－4 図 今後 1 年間の経営動向	17

第 2 章 労働時間の制度と実態

1－2－1 表 所定労働時間	18
1－2－2 図 1 週の所定労働時間	19
1－2－3 表 年間所定外労働時間	21
1－2－4 図 労働時間や労働日数の短縮実施有無	22
1－2－5 表 週休形態	23
1－2－6 図 常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	24

第 3 章 雇用の状況と見通し

1－3－1 図 過去 1 年間の正社員の増減	25
1－3－2 表 正社員減少の原因	26
1－3－3 図 正社員減少の原因(全体)	26
1－3－4 図 今後の正社員の雇用予定	27
1－3－5 図 過去 1 年間の非正社員の増減	28
1－3－6 表 非正社員減少の原因	29
1－3－7 図 非正社員減少の原因(全体)	29
1－3－8 図 今後の非正社員の雇用予定	30
1－3－9 表 非正社員の増加予定の理由	31
1－3－10 図 非正社員の増加予定の理由(全体)	31
1－3－11 表 社員の採用方法	32
1－3－12 図 社員の採用方法(全体)	32
1－3－13 表 パートタイマー総数	33
1－3－14 表 契約社員・嘱託社員総数	34
1－3－15 表 派遣社員総数	35
1－3－16 図 パートタイマーの労働時間・男性	36
1－3－17 図 パートタイマーの労働時間・女性	37
1－3－18 図 パートタイマーの週当たりの平均労働日数・男性	38

1-3-19図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・女性	39
1-3-20表	パートタイマーの労働条件や処遇	40
1-3-21図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	40
第4章 各種制度の実施状況		
1-4-1図	定年制度の形態	41
1-4-2表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	42
1-4-3図	定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	43
1-4-4図	定年退職者一人当たりの平均退職金額(前年度1年間)	44
1-4-5表	定年後の雇用制度の有無	45
1-4-6図	定年後の雇用制度の有無(全体)	45
1-4-7表	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	47
1-4-8図	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況(全体)	47
1-4-9図	育児休暇の取得率・女性	48
1-4-10図	育児休暇の取得率・男性	49
1-4-11表	「働き方改革」への取組状況	50
1-4-12図	「働き方改革」への取組状況(全体)	51
第5章 雇用人員(人手)の過不足状況		
1-5-1図	雇用人員(人手)過不足の状況・正社員	52
1-5-2図	雇用人員(人手)過不足の状況・非正社員	53
1-5-3表	人手(正社員)が不足していない要因	54
1-5-4図	人手(正社員)が不足していない要因(全体)	55
1-5-5表	人手(正社員)が不足している要因	56
1-5-6図	人手(正社員)が不足している要因(全体)	56
第6章 雇用の現状		
1-6-1表	人材確保において興味ある人材	57
1-6-2図	人材確保において興味ある人材(全体)	58
1-6-3表	人材確保で工夫している取組	59
1-6-4図	人材確保で工夫している取組(全体)	60
1-6-5図	障害者の在籍状況	61
1-6-6表	障害者の雇用理由	62
1-6-7図	障害者の雇用理由(全体)	62
1-6-8表	障害者雇用を検討するための支援・制度	63
1-6-9図	障害者雇用を検討するための支援・制度	64
第7章 ハラスメントへの取組状況		
1-7-1表	パワーハラスメント防止に関する取組状況	65
1-7-2図	パワーハラスメント防止に関する取組状況	66
1-7-3図	従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を受けた経験	67
1-7-4表	カスタマーハラスメントに関する取組状況	68
1-7-5図	カスタマーハラスメントに関する取組状況	69

図 表 索 引 (第2部)

第2部 川崎市労働事情

第1章 市内の人口及び就業構造

2-1-1表	川崎市の人口	77
2-1-2表	川崎市の人口動態	77
2-1-3表	15歳以上人口の労働力状態の推移	77
2-1-4図	完全失業者数及び完全失業率の推移	77
2-1-5図	男女、年齢5歳階級別労働力率	77
2-1-6図	事業所数・従業者数の推移	78
2-1-7表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	79
2-1-8表	産業大分類別事業所数(民営)	79
2-1-9表	産業大分類別従業者数(民営)	79
2-1-10表	区別外国人住民人口	81
2-1-11表	国籍別市内外国人住民人口の推移	81
2-1-12表	国籍別・労働力状態別15歳以上外国人住民人口	81

第2章 市内の雇用動向

2-2-1表	求人・求職状況	83
2-2-2表	令和5(2023)年度職安別内訳	83
2-2-3表	一般職業紹介状況	84
2-2-4表	産業別・規模別一般新規求人状況	85
2-2-5表	45歳以上の中高齢者の求職・就職状況	87
2-2-6表	パートタイム労働者の職業紹介状況	87
2-2-7表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	88
2-2-8表	55歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-9表	65歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-10図	障害者雇用率の推移	90
2-2-11表	民間企業における障害者雇用の状況	91
2-2-12表	障害者の職業紹介状況	91
2-2-13表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	91
2-2-14表	令和5(2023)年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	92
2-2-15図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	93
2-2-16表	出稼労働者求人・受入状況の推移	94
2-2-17表	産業別出稼労働者求人・受入状況	94
2-2-18表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	94
2-2-19表	令和6(2024)年3月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	96
2-2-20表	令和7(2025)年3月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	96
2-2-21表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	97
2-2-22図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	98
2-2-23表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	99

2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	99
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	100
第3章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	103
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	103
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	104
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	106
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	令和5(2023)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	108
2-4-2表	令和5(2023)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	108
2-4-3表	令和5(2023)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	108
2-4-4表	令和5(2023)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	109
第5章 労使関係・労働相談		
2-5-1表	労働組合・組合員数の推移	110
2-5-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	111
2-5-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	111
2-5-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	112
2-5-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	112
2-5-6表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	113
2-5-7表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	115
2-5-8表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	116
2-5-10表	市内労働相談件数の推移	117

統計資料 川崎市労働状況実態調査 付属統計表

付 1－1 表	企業規模	123
付 1－2 表	労働組合の有無	123
付 1－3 表	産業分類別	123
付 1－4 表	企業の常用労働者数(総数)	124
付 1－5 表	企業の常用労働者数(男性)	124
付 1－6 表	企業の常用労働者数(女性)	124
付 1－7 表	事業所の常用労働者数(総数)	125
付 1－8 表	事業所の常用労働者数(男性)	125
付 1－9 表	事業所の常用労働者数(女性)	125
付 1－10 表	うち女性管理職数	126
付 1－11 表	パートタイマー数(総数)	127
付 1－12 表	パートタイマー数(男性)	127
付 1－13 表	パートタイマー数(女性)	127
付 1－14 表	契約社員・嘱託社員数(総数)	128
付 1－15 表	契約社員・嘱託社員数(男性)	128
付 1－16 表	契約社員・嘱託社員数(女性)	128
付 1－17 表	派遣社員数(総数)	129
付 1－18 表	派遣社員数(男性)	129
付 1－19 表	派遣社員数(女性)	129
付 1－20 表	事業所の経営状況(昨年比)	130
付 1－21 表	新型コロナウイルス感染症拡大による経営悪化理由	130
付 1－22 表	今後 1 年間の経営動向	131
付 1－23 表	事業所の週休形態	131
付 1－24 表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率	132
付 1－25 表	年間所定労働日数	132
付 1－26 表	1 日の所定労働時間	133
付 1－27 表	1 週の所定労働時間	133
付 1－28 表	年間所定労働時間	134

付 1－29表	年間所定外労働時間	134
付 1－30表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	134
付 1－31表	過去 1 年間の正社員の増減	135
付 1－32表	過去 1 年間の非正社員の増減	135
付 1－33表	正社員減少の主な原因	136
付 1－34表	非正社員減少の主な原因	136
付 1－35表	雇止め非正社員の人数	137
付 1－36表	解雇・雇止めの理由	137
付 1－37表	正社員雇用予定	138
付 1－38表	非正社員雇用予定	138
付 1－39表	非正社員を増やす主な原因	138
付 1－40表	社員の採用方法	139
付 1－41表	パートタイマーの 1 日平均労働時間(男性)	140
付 1－42表	パートタイマーの 1 日平均労働時間(女性)	140
付 1－43表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(男性)	141
付 1－44表	パートタイマーの週当たり平均労働日数(女性)	141
付 1－45表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容	142
付 1－46表	定年制度の形態	142
付 1－47表	定年年齢(一律実施)	142
付 1－48表	定年退職者の平均勤続年数	143
付 1－49表	定年退職者一人当たりの平均退職金	143
付 1－50表	定年後の雇用制度の有無	144
付 1－51表	ワークライフバランスへの取組状況	144
付 1－52表	育児休暇の取得率(女性)	145
付 1－53表	育児休暇の取得率(男性)	145
付 1－54表	働き方改革への取組状況	146
付 1－55表	雇用人員の過不足状況(正社員)	146
付 1－56表	雇用人員の過不足状況(非正社員)	146
付 1－57表	正社員の雇用人員(人手)が不足していない要因	147

付1－58表	正社員の雇用人員（人手）が不足している要因	147
付1－59表	人材確保において興味ある人材	148
付1－60表	人材確保で工夫している取組	148
付1－61表	障害者の在籍状況	149
付1－62表	障害者の雇用理由	149
付1－63表	障害者雇用を検討するための支援・制度	150
付1－64表	パワーハラスメント防止に関する取組状況	150
付1－65表	従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を 受けた経験	151
付1－66表	カスタマーハラスメントに関する取組状況	151