

目 次

ページ

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1 調査の目的	3
2 調査時点及び調査対象	3
3 調査票の回収状況	3
4 調査項目	4
5 調査委託先機関	4
6 調査方法	4
7 用語の解説	5
8 調査結果利用上の注意	5
9 調査対象企業・事業所の主な属性	6

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1 昨年同時期と比べた経営状況	16
2 経営悪化要因	17
3 今後 1 年間の経営動向	18

第 2 章 労働時間の制度と実態

1 所定労働時間	19
2 年間の超過労働時間	22
3 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	23
4 週休形態	24
5 年次有給休暇の消化率	25

第 3 章 雇用の状況と見通し

1 正社員の雇用状況	26
2 正社員減少の主な原因	27
3 今後の正社員の雇用予定	28
4 非正社員の雇用状況	29
5 非正社員減少の主な原因	30
6 今後の非正社員の雇用予定	31
7 非正社員の増加予定の主な理由	32
8 社員の採用方法	33
9 パートタイマー、契約社員・嘱託社員、派遣社員の雇用状況	34
10 パートタイマーの労働状況	37

第 4 章 各種制度の実施状況

1 定年制度、定年後の雇用制度等の有無と運用形態	42
2 ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	47
3 育児休暇の取得率	49
4 「働き方改革」への取組状況	51

第 5 章 外国人雇用の現状

1 外国人の在籍状況	53
2 在留資格（就労ビザ）の種類	54

3	外国人の雇用等にあたって障壁となっていること	56
4	外国人の今後の採用方針	57
5	外国人の採用を検討している理由	58
6	採用を予定している在留資格（就労ビザ）の種類	59
7	外国人採用の予定がない理由	61
8	外国人の採用や定着に必要な支援	62
第6章 アルムナイ採用		
1	アルムナイ採用の検討	64
第7章 ハラスメントへの取組状況		
1	パワーハラスメント防止に関する取組状況	65
2	従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を受けた経験	67
3	カスタマーハラスメントに関する取組状況	68
第2部 川崎市労働事情		
	主な用語の解説	75
第1章 市内の人口及び就業構造		
1	川崎市の人口	76
2	川崎市の就業構造	76
3	川崎市内の外国人住民人口の概況	80
4	令和2（2020）年国勢調査結果から	80
第2章 市内の雇用動向		
1	一般求人・求職	82
2	45歳以上の中高齢者の雇用動向	86
3	パートタイム労働者の雇用動向	86
4	障害者雇用の動向	90
5	出稼労働者の動向	93
6	日雇労働者の動向	93
7	新規学卒者の求人・求職動向	95
8	雇用保険の状況	98
第3章 労働災害		
1	令和6（2024）年の労働災害の状況	102
第4章 職業能力開発		
1	公共機関等の職業能力開発の状況	107
2	県立東部総合職業技術校の取組	107
3	県立東部総合職業技術校入校者、修了者の状況	107
第5章 労使関係・労働相談		
1	労働組合の組織状況	110
2	労働争議発生状況	112
3	神奈川県労働委員会の活動	114
4	市内の労働相談の状況	117
5	地域労働団体等の活動	118

図 表 索 引 (第 1 部)

第 1 部 川崎市労働状況実態調査

序 章 調査実施の概要

1－1 表 企業全体の常用労働者数	6
1－2 表 事業所の常用労働者数	7
1－3 表 男性常用労働者数(企業全体)	8
1－4 表 女性常用労働者数(企業全体)	9
1－5 表 男性常用労働者数(事業所)	10
1－6 表 女性常用労働者数(事業所)	11
1－7 表 男性管理職労働者数(事業所)	12
1－8 表 女性管理職労働者数(事業所)	13
1－9 表 管理職に占める女性割合	14
1－10 図 労働組合の有無	15

第 1 章 最近の経営状況と今後の見通し

1－1－1 図 昨年同時期と比べた経営状況(生産・販売状況)	16
1－1－2 表 経営悪化要因	17
1－1－3 図 経営悪化要因	17
1－1－4 図 今後 1 年間の経営動向	18

第 2 章 労働時間の制度と実態

1－2－1 表 所定労働時間	19
1－2－2 図 1 週の所定労働時間	20
1－2－3 表 年間の超過労働時間	22
1－2－4 図 労働時間や労働日数の短縮実施の有無	23
1－2－5 表 週休形態	24
1－2－6 図 常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇消化率	25

第 3 章 雇用の状況と見通し

1－3－1 図 過去 1 年間の正社員の増減	26
1－3－2 表 正社員減少の主な原因	27
1－3－3 図 正社員減少の主な原因(全体)	27
1－3－4 図 今後の正社員の雇用予定	28
1－3－5 図 過去 1 年間の非正社員の増減	29
1－3－6 表 非正社員減少の主な原因	30
1－3－7 図 非正社員減少の主な原因(全体)	30
1－3－8 図 今後の非正社員の雇用予定	31
1－3－9 表 非正社員増加予定の主な理由	32
1－3－10 図 非正社員増加予定の主な理由(全体)	32
1－3－11 表 社員の採用方法	33
1－3－12 図 社員の採用方法(全体)	33
1－3－13 表 パートタイマー総数	34
1－3－14 表 契約社員・嘱託社員総数	35
1－3－15 表 派遣社員総数	36
1－3－16 図 パートタイマーの 1 日の平均労働時間・男性	37
1－3－17 図 パートタイマーの 1 日の平均労働時間・女性	38

1-3-18図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・男性	39
1-3-19図	パートタイマーの週当たりの平均労働日数・女性	40
1-3-20表	パートタイマーの労働条件や処遇	41
1-3-21図	パートタイマーの労働条件や処遇(全体)	41
第4章 各種制度の実施状況		
1-4-1図	定年制度の形態	42
1-4-2表	定年制度を一律に実施している場合の定年年齢	43
1-4-3図	定年退職者の平均勤続年数(前年度1年間)	44
1-4-4図	定年退職者一人当たりの平均退職金(前年度1年間)	45
1-4-5表	定年後の雇用制度の有無	46
1-4-6図	定年後の雇用制度の有無	46
1-4-7表	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況	48
1-4-8図	ワーク・ライフ・バランスへの取組状況(全体)	48
1-4-9図	育児休暇の取得率・女性	49
1-4-10図	育児休暇の取得率・男性	50
1-4-11表	「働き方改革」への取組状況	51
1-4-12図	「働き方改革」への取組状況(全体)	52
第5章 外国人雇用の現状		
1-5-1図	外国人の在籍状況	53
1-5-2表	在留資格(就労ビザ)の種類	54
1-5-3図	在留資格(就労ビザ)の種類(全体)	55
1-5-4表	外国人の雇用等にあたって障壁となっていること	56
1-5-5図	外国人の雇用等にあたって障壁となっていること(全体)	56
1-5-6図	外国人の今後の採用方針(全体)	57
1-5-7表	外国人の採用を検討している理由	58
1-5-8図	外国人の採用を検討している理由(全体)	58
1-5-9表	採用を予定している在留資格(就労ビザ)の種類	59
1-5-10図	採用を予定している在留資格(就労ビザ)の種類(全体)	60
1-5-11表	外国人採用の予定がない理由	61
1-5-12図	外国人採用の予定がない理由(全体)	61
1-5-13表	外国人の採用や定着に必要な支援	62
1-5-14図	外国人の採用や定着に必要な支援(全体)	63
第6章 アルムナイ採用		
1-6-1図	アルムナイ採用の検討	64
第7章 ハラスメントへの取組状況		
1-7-1表	パワーハラスメント防止に関する取組状況	65
1-7-2図	パワーハラスメント防止に関する取組状況	66
1-7-3図	従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を 受けた経験	67
1-7-4表	カスタマーハラスメントに関する取組状況	68
1-7-5図	カスタマーハラスメントに関する取組状況	69

第2部 川崎市労働事情

第1章 市内の人口及び就業構造

2-1-1表	川崎市の人口	77
2-1-2表	川崎市の人口動態	77
2-1-3表	15歳以上人口の労働力状態の推移	77
2-1-4図	完全失業者数及び完全失業率の推移	77
2-1-5図	男女、年齢5歳階級別労働力率	77
2-1-6図	事業所数・従業者数の推移	78
2-1-7表	調査年次別事業所及び従業者数の推移(民営)	79
2-1-8表	産業大分類別事業所数(民営)	79
2-1-9表	産業大分類別従業者数(民営)	79
2-1-10表	区別外国人住民人口	81
2-1-11表	国籍別市内外国人住民人口の推移	81
2-1-12表	国籍別・労働力状態別15歳以上外国人住民人口	81

第2章 市内の雇用動向

2-2-1表	求人・求職状況	83
2-2-2表	令和6(2024)年度職安別内訳	83
2-2-3表	一般職業紹介状況	84
2-2-4表	産業別・規模別一般新規求人状況	85
2-2-5表	45歳以上の中高年齢者の求職・就職状況	87
2-2-6表	パートタイム労働者の職業紹介状況	87
2-2-7表	中高年齢者職業紹介状況(総括)	88
2-2-8表	55歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-9表	65歳以上の者の職業紹介状況	89
2-2-10図	障害者雇用率の推移	90
2-2-11表	民間企業における障害者雇用の状況	91
2-2-12表	障害者の職業紹介状況	91
2-2-13表	民間企業における産業別・規模別障害者雇用の状況	91
2-2-14表	令和6(2024)年度障害者の産業別・職業別・ 規模別・就職状況	92
2-2-15図	出稼労働者の求人数・受入数の推移	93
2-2-16表	出稼労働者求人・受入状況の推移	94
2-2-17表	産業別出稼労働者求人・受入状況	94
2-2-18表	日雇労働者職業紹介状況(総括)	94
2-2-19表	令和7(2025)年3月新規中学校・ 高等学校卒業者の職業紹介状況	96
2-2-20表	令和8(2026)年3月新規中学校・ 高等学校卒業(見込)者の求職・求人状況	96
2-2-21表	新規中学校・高等学校卒業者の 産業別・規模別求人・求職・充足状況	97
2-2-22図	基本手当受給者実人員及び支給金額の推移	98
2-2-23表	雇用保険の適用及び一般給付の状況	99

2-2-24表	雇用保険の日雇給付の状況	99
2-2-25表	産業別・規模別雇用保険の適用事業所数、被保険者数	100
第3章 労働災害		
2-3-1表	産業別・規模別労働災害発生状況	103
2-3-2表	労働者災害補償保険給付等状況	103
2-3-3表	川崎市内の業種別・規模別・ 事故の型別災害発生状況	104
2-3-4表	川崎市内の事業所における労働災害(死亡事故)	106
第4章 職業能力開発		
2-4-1表	令和6(2024)年度東部総合職業技術校の在職者 訓練実施状況	108
2-4-2表	令和6(2024)年度市内の認定職業訓練実施 事業所内認定職業能力開発	108
2-4-3表	令和6(2024)年度市内の認定職業実施団体内 認定職業能力開発施設	108
2-4-4表	令和6(2024)年度東部総合職業技術校の入校・ 修了状況	109
第5章 労使関係・労働相談		
2-5-1表	労働組合・組合員数の推移	110
2-5-2表	産業別・企業規模別労働組合数・組合員数	111
2-5-3表	企業規模別パートタイム労働者の組織状況	111
2-5-4表	川崎市内の要求項目別労働争議発生件数	112
2-5-5表	川崎市内の労働争議発生組合数、 行為参加人員等の推移	112
2-5-6表	川崎市内の産業別・規模別労働争議発生状況	113
2-5-7表	神奈川県労働委員会の労働争議の調整	115
2-5-8表	神奈川県労働委員会の不当労働行為の審査	116
2-5-9表	市内労働相談件数の推移	117

統計資料 川崎市労働状況実態調査 付属統計表

付 1－1 表	企業規模		123
付 1－2 表	労働組合の有無		123
付 1－3 表	産業分類別		123
付 1－4 表	企業の常用労働者数(総数)		124
付 1－5 表	企業の常用労働者数(男性)		124
付 1－6 表	企業の常用労働者数(女性)		124
付 1－7 表	事業所の常用労働者数(総数)		125
付 1－8 表	事業所の常用労働者数(男性)		125
付 1－9 表	事業所の常用労働者数(女性)		125
付 1－10 表	うち男性管理職数		126
付 1－11 表	うち女性管理職数		126
付 1－12 表	パートタイマー数(総数)		127
付 1－13 表	パートタイマー数(男性)		127
付 1－14 表	パートタイマー数(女性)		127
付 1－15 表	契約社員・嘱託社員数(総数)		128
付 1－16 表	契約社員・嘱託社員数(男性)		128
付 1－17 表	契約社員・嘱託社員数(女性)		128
付 1－18 表	派遣社員数(総数)		129
付 1－19 表	派遣社員数(男性)		129
付 1－20 表	派遣社員数(女性)		129
付 1－21 表	事業所の経営状況(昨年比)		130
付 1－22 表	経営悪化理由(複数回答可)		130
付 1－23 表	今後 1 年間の経営動向		131
付 1－24 表	事業所の週休形態		131
付 1－25 表	常用労働者一人当たり平均の年次有給休暇の消化率		132
付 1－26 表	年間所定労働日数		132
付 1－27 表	1 日の所定労働時間		133
付 1－28 表	1 週の所定労働時間		133

付 1－29表	年間所定労働時間	134
付 1－30表	年間所定外労働時間（男性平均）	134
付 1－31表	年間所定外労働時間（女性平均）	134
付 1－32表	年間所定外労働時間（事業所全体平均）	135
付 1－33表	労働時間・労働日数の短縮実施の有無	135
付 1－34表	過去 1 年間の正社員の増減	136
付 1－35表	過去 1 年間の非正社員の増減	136
付 1－36表	正社員減少の主な原因（複数回答可）	137
付 1－37表	解雇した正社員の人数	137
付 1－38表	非正社員減少の主な原因（複数回答可）	138
付 1－39表	解雇した非正社員の人数	138
付 1－40表	雇止め非正社員の人数	139
付 1－41表	解雇・雇止めの理由（複数回答可）	139
付 1－42表	正社員の雇用予定	140
付 1－43表	非正社員の雇用予定	140
付 1－44表	非正社員を増やす主な原因（複数回答可）	140
付 1－45表	社員の採用方法（複数回答可）	141
付 1－46表	パートタイマーの 1 日平均労働時間(男性)	142
付 1－47表	パートタイマーの 1 日平均労働時間(女性)	142
付 1－48表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(男性)	143
付 1－49表	パートタイマーの週あたり平均労働日数(女性)	143
付 1－50表	パートタイマーの労働条件や処遇等の実施内容 (複数回答可)	144
付 1－51表	定年制度の形態	144
付 1－52表	定年年齢(一律実施)	144
付 1－53表	定年退職者の平均勤続年数	145
付 1－54表	定年退職者一人当たりの平均退職金	145
付 1－55表	定年後の雇用制度の有無（複数回答可）	146
付 1－56表	ワークライフバランスへの取組状況（複数回答可）	146

付 1－57表	育児休暇の取得率（女性）		147
付 1－58表	育児休暇の取得率（男性）		147
付 1－59表	働き方改革への取組状況（複数回答可）		148
付 1－60表	外国人の在籍状況		148
付 1－61表	在籍する外国籍従業員の在留資格（複数回答可）		149
付 1－62表	外国籍従業員の雇用の障壁（複数回答可）		149
付 1－63表	外国人の今後の採用方針		150
付 1－64表	外国籍従業員の採用を検討している理由（複数回答可）		150
付 1－65表	採用予定者の在留資格（複数回答可）		150
付 1－66表	外国人採用の予定がない理由（複数回答可）		151
付 1－67表	外国人の採用や定着について必要な支援（複数回答可）		151
付 1－68表	アルムナイ採用の検討		152
付 1－69表	パワーハラスメント防止に関する取組状況（複数回答可）	...	152
付 1－70表	従業員からカスタマーハラスメントに関する相談を 受けた経験		153
付 1－71表	カスタマーハラスメントに関する取組状況（複数回答可）	...	153