

川崎労働学校実績

1 目的

川崎労働学校については、労働基本権の確立と援護のため、労働法を基本に働く人々の重要課題を取り上げながら、多くの方々に知識を深めていただく学習の場として、昭和29（1954）年に開校した歴史と伝統ある労働講座である。

職場で起きている様々な労働問題、労働法や社会保障の関係、働くためのルールなどについて、各分野の専門家が講義を行い、時代背景や現状を踏まえて専門的な知識を学ぶことを目的として、これまで121回開催している。

なお、令和4年度までは労働会館の指定管理事業として位置づけ、指定管理者が実施していたが、川崎市川崎市民館・労働会館の再編整備に伴い、令和5年4月から労働会館が休館していることから、令和5年度からは専門業者に委託した上で、川崎市が開催している。

第121期 労働学校

NO	講義内容	講師
1	《総論》労働法の意義と最近の動向	法政大学教授 沼田 雅之
2	労働関係の始まりと法的諸問題（労働契約の締結、労働契約と就業規則・労働協約・労使慣行の関係、採用内定、試用期間、労働条件の明示義務など）	中央大学准教授 井川 志郎
3	就業規則をめぐる諸問題（就業規則の機能、法的性質、就業規則の内容、作成手続、不利益変更など）	法政大学准教授 藤木 貴史
4	業務命令・人事異動（業務命令権の根拠と限界、配転・出向、転籍命令の限界など）	中央大学准教授 井川 志郎
5	男女雇用機会均等法（均等法の構造と課題）	専修大学教授 長谷川 聡
6	労働時間制度 その1（労働時間の定義、法定労働時間の原則と変形労働時間制度、フレックスタイム制、みなし労働など）	法政大学教授 沼田 雅之
7	賃金（退職金制度、成果主義賃金、年俸制にも言及）	青山学院大学教授 細川 良
8	労働時間制度 その2（労働時間制の例外＝労働基準法33条、36条、40条、41条）	法政大学教授 沼田 雅之
9	休憩・休日・休暇（休日振替、代休、年休以外の休暇にも言及）	専修大学教授 長谷川 聡
10	労働関係の終了（退職、解雇、人員整理解雇、懲戒解雇、定年制などにも言及）	青山学院大学教授 細川 良
11	労働者派遣法（労働者派遣法の構造と課題）	法政大学教授 沼田 雅之
12	非正規社員の法的地位（パートタイム労働、期間雇用の法的問題）	法政大学講師 山本 圭子
13	企業のコンプライアンスと労使紛争処理制度（企業の社会的責任・コンプライアンス、労使紛争処理制度のしくみ）	弁護士 中川 義宏
14	労働者災害補償保険法（労災補償の仕組みと課題）	法政大学講師 山本 圭子
15	社会保障の現代的課題（医療・年金をめぐる仕組みと課題）	関東学院大学教授 大原 利夫

第120期 労働学校

NO	講義内容	講師
1	《総論》労働法の意義と最近の動向	法政大学教授 沼田 雅之
2	労働関係の始まりと法的諸問題（労働契約の締結、労働契約と就業規則・労働協約・労使慣行の関係、採用内定、試用期間、労働条件の明示義務など）	中央大学准教授 井川 志郎
3	賃金（退職金制度、成果主義賃金、年俸制にも言及）	青山学院大学教授 細川 良
4	休憩・休日・休暇（休日振替、代休、年休以外の休暇にも言及）	専修大学教授 長谷川 聡
5	就業規則をめぐる諸問題（就業規則の機能、法的性質、就業規則の内容、作成手続、不利益変更など）	法政大学准教授 藤木 貴史
6	業務命令・人事異動（業務命令権の根拠と限界、配転・出向、転籍命令の限界など）	中央大学准教授 井川 志郎
7	労働時間制度 その1（労働時間の定義、法定労働時間の原則と変形労働時間制度、フレックスタイム制、みなし労働など）	法政大学教授 沼田 雅之
8	労働時間制度 その2（労働時間制の例外＝労働基準法33条、36条、40条、41条）	法政大学教授 沼田 雅之
9	労働関係の終了（退職、解雇、人員整理解雇、懲戒解雇、定年制などにも言及）	青山学院大学教授 細川 良
10	派遣労働法（派遣労働法の構造と課題）	法政大学教授 沼田 雅之
11	非正規社員の法的地位（パートタイム労働、期間雇用の法的問題）	法政大学講師 山本 圭子
12	労働者災害補償保険法（労災補償の仕組みと課題）	法政大学講師 山本 圭子
13	男女雇用機会均等法（均等法の構造と課題）	専修大学教授 長谷川 聡
14	社会保障の現代的課題（医療・年金をめぐる仕組みと課題）	関東学院大学教授 大原 利夫
15	企業のコンプライアンスと労使紛争処理制度（企業の社会的責任・コンプライアンス、労使紛争処理制度のしくみ）	弁護士 中川 義宏

第119期 労働学校

NO	講義内容	講師
1	《総論》労働法の意義と最近の動向	法政大学教授 沼田 雅之
2	労働関係の始まりと法的諸問題（労働契約の締結、労働契約と就業規則・労働協約・労使慣行の関係、採用内定、試用期間、労働条件の明示義務など）	中央大学准教授 井川 志郎
3	業務命令・人事異動（業務命令権の根拠と限界、配転・出向、転籍命令の限界など）	中央大学准教授 井川 志郎
4	休憩・休日・休暇（休日振替、代休、年休以外の休暇にも言及）	専修大学教授 長谷川 聡

5	就業規則をめぐる諸問題（就業規則の機能、法的性質、就業規則の内容、作成手続、不利益変更など）	法政大学准教授 藤木 貴史
6	労働時間制度 その1（労働時間の定義、法定労働時間の原則と変形労働時間制度、フレックスタイム制、みなし労働など）	法政大学教授 沼田 雅之
7	労働時間制度 その2（労働時間制の例外＝労働基準法33条、36条、40条、41条）	法政大学教授 沼田 雅之
8	賃金（退職金制度、成果主義賃金、年俸制にも言及）	青山学院大学教授 細川 良
9	労働関係の終了（退職、解雇、人員整理解雇、懲戒解雇、定年制などにも言及）	青山学院大学教授 細川 良
10	派遣労働法（派遣労働法の構造と課題）	法政大学教授 沼田 雅之
11	非正規社員の法的地位（パートタイム労働、期間雇用の法的問題）	法政大学講師 山本 圭子
12	労働者災害補償保険法（労災補償の仕組みと課題）	法政大学講師 山本 圭子
13	男女雇用機会均等法（均等法の構造と課題）	専修大学教授 長谷川 聡
14	社会保障の現代的課題（医療・年金をめぐる仕組みと課題）	関東学院大学教授 大原 利夫
15	企業のコンプライアンスと労使紛争処理制度（企業の社会的責任・コンプライアンス、労使紛争処理制度のしくみ）	弁護士 中川 義宏

過去5年間の受講者数（定員50名）

年度	受講者数
令和3年度	24名
令和4年度	17名
令和5年度	30名
令和6年度	42名
令和7年度	29名

川崎市勤労者福祉セミナーの実績（令和５年度～７年度）

有給休暇や育児休暇の取得促進、介護や育児との両立支援など誰もが働きやすい環境づくりに向け、年に１回、多様な勤労者に対して当該セミナーを開催している。

令和５年度～７年度の実績

開催年度	概要	参加人数
令和５年度	別添チラシの通り	40 名（定員）
令和６年度	別添チラシの通り	33 名（実績）
令和７年度	別添チラシの通り	33 名（実績）

受講無料

令和5年度 勤労者福祉セミナー

就労環境整備と離職防止

2024年1月22日（月）

時間 15:00～16:00

場所 川崎市産業振興会館 9階 第2研修室
（川崎市幸区堀川町66番地20）

定員 40名（先着順）

研修内容・特徴

テレワークの導入は、①若者世代の特徴に合わせた就労環境を整備する②子育て層の離職を防止する③人材の多様性が生み出す力を理解するなどの人事・採用施策としても大変有効です。

本セミナーでは、若者世代や子育て層の抱える悩みや多様な人材の活かし方とともに、テレワークの導入のプロセスを理解することで、就労環境整備と離職防止をどのように解決していくかを具体的に説明します。

カリキュラム

1. 就労環境整備・離職防止のポイント
2. 若者の特徴に合わせた就労環境を整備する
3. 子育て世代の仕事の悩みと離職防止
4. 人材の多様性が生み出す力を理解する
5. テレワーク導入の4つのプロセス

対象者

- ・勤労者（市内在住・在勤）
- ・経営者
- ・テレワークの推進担当者
（経営企画、人事・総務、情報システム部門）

講師

株式会社インソースビジネスレップ営業部部長 福岡 孝太郎氏

申込先

総務省 テレワーク・ワンストップ・サポート事業 事務局
【URL】<https://forms.gle/ZYeSdAe2nbcphNrg8>

※受講ご希望の方は、申込フォーム（上記URLまたは右記二次元コード）にてお申し込みください。



▲申込フォーム

女性が働きやすい職場環境づくり ～健康課題の正しい理解と対応～

川崎市では、時勢に応じたテーマのセミナーを年1回開催しています。令和6年度は、「女性が働きやすい環境づくり」について考えます。全ての人が希望に応じて、家庭でも仕事でも活躍できる社会「令和モデル」の実現に向けて、基盤となるのが「健康」といわれています。特に女性特有の健康課題による経済損失は年間1.9兆円と試算されるなど、大きな課題となっています。健康課題を正しく理解し、職場でどのように活かしていくのか、改めて考える機会としていただければと思います。

日時

令和7年2月25日(火) 14時～15時10分

会場

K-NIC (Kawasaki-NEDO Innovation Center)

川崎市幸区大宮町1310番 ミューザ川崎セントラルタワー5階

※ZOOMにてオンライン同時配信予定

定員

会場: 40名 オンライン: 100名

対象

勤労者(市内在住・在勤)、人事労務担当者等

プログラム



第1部 講演

「女性特有の健康課題と職場にできること」

慶應義塾大学 医学部衛生学公衆衛生学教室 専任講師 飯田 美穂氏



第2部 パネルディスカッション

「働きやすい職場環境づくりの課題と必要性について」

パネリスト

慶應義塾大学 医学部衛生学公衆衛生学教室 専任講師
てらお社労士事務所 社会保険労務士
アイシス株式会社 取締役
焼結合金加工株式会社 代表取締役

飯田 美穂氏
寺尾 嘉代氏
島崎 恵利子氏
高柳 昌睦氏

登壇者紹介



飯田 美穂氏 慶應義塾大学 医学部衛生学公衆衛生学教室 専任講師

2008年慶應義塾大学医学部卒。2010年同大学医学部産婦人科学教室に入局し、産婦人科医としての研さんを積む。2017年同大学大学院医学研究科修了、医学博士取得。2018年同大学医学部衛生学公衆衛生学教室助教。2021年同講師。女性ヘルスケアの向上に資するエビデンス創出のための疫学研究や、企業における女性の健康支援に従事。女性の健康を社会医学・公衆衛生の側面から取り組んでいる。産婦人科専門医、女性ヘルスケア専門医、社会医学系専門医・指導医、日本医師会認定産業医。



寺尾 嘉代氏 てらお社会保険労務士事務所 代表／株式会社クラージュ・コンサルティング 代表取締役

(公財)川崎市産業振興財団 登録専門家／川崎商工会議所 専門相談員／(公財)横浜企業経営支援財団 ワンストップ経営相談員／(公財)横浜企業経営支援財団 横浜ビジネスエキスパート

2010年社会保険労務士登録。多業種の労務相談をお受けし、就業規則や規程類に関しては経営者や人事担当者様が自分の言葉で従業員に説明ができるように、わかりやすく解説することを心掛けている。また(株)クラージュ・コンサルティングにてハラスメント外部相談窓口を開設し、精神保健福祉士等の専門家によるハラスメント防止対策に力を入れている。

登壇企業

アイシス株式会社



川崎市麻生区に昭和63年に設立したIT企業です。「社員は会社の財産＝人材」と考え、社員一人ひとりを大切に育て、社員一人ひとりの心と身体の健康を大切にしています。仕事と生活の両方を充実できるよう、働きやすい環境づくりを力を入れています。

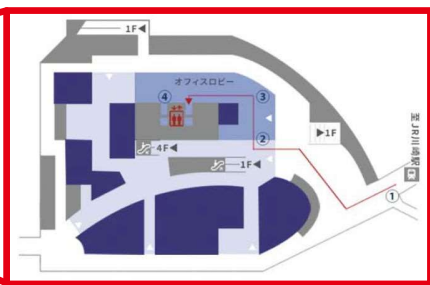
焼結合金加工株式会社



焼結合金と呼ばれる特殊な材料の加工を専門とする製造業の企業で、自動車部品や産業機械部品などの精密部品の製造を行っています。「あなたの想いをカタチにします」という企業理念を掲げ、常に新しい技術に挑戦し、日本のものづくり業界を支える企業として発展を続けています。

アクセス

Kawasaki-NEDO Innovation Center (K-NIC)



川崎市幸区大宮町1310番
ミュージア川崎セントラルタワー5階
(※JR川崎駅西口からペDESTリアンデッキで直結)



参加申込方法

Webフォームで、**2月21日(金) 17時まで**にお申込みください。

■ 来場による参加 (参加申込フォーム)

<https://ws.formzu.net/fgen/S3044508/>



■ オンライン (Zoomウェビナー) による参加 (Zoomウェビナー登録フォーム)

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_eJr-cCywTnCXdej4BaVeRw#/registration



- オンライン視聴はZoomウェビナーを利用します。
- 上記登録フォームからお申込みの方には、Zoomのメールアドレス「no-reply@zoom.us」より登録受付完了のお知らせと、当日アクセスいただくウェビナーURLが自動送信されます。メールが届かない場合は、迷惑メールと認識されている可能性がありますので、PCの設定等をご確認ください。
- 反社会的勢力の申込はできません。また、反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。

セミナー・事業に関する 問合せ先

川崎市経済労働局 労働雇用部 労政担当

電話：044-200-3653

MAIL: 28roudou@city.kawasaki.jp

【お申込情報について】

申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、事務局において適切な方法で管理し、法令の定める場合などを除き、ご登録いただいた方の許可無く第三者へ開示・提供することはありません。ただし、ご参加企業のお申込み情報のうち「貴社名」「業種」は、登壇企業に共有させていただきます。また、本事業に関係する情報媒体の提供、アンケートのご案内等に二次利用することがあります。登壇企業への情報共有や情報の二次利用に同意いただけない方は、問合せ先にご連絡ください。



企業の成長を支える“辞めたくない職場”の作り方 ～育児・介護と仕事の両立の視点から～

少子高齢化による人材不足が深刻化する中、企業にとって経験豊富な中核人材の確保・定着は重要課題です。特に育児や介護を理由とした離職は大きな損失となります。

第1部では、令和7年4月・10月施行の改正育児・介護休業法のポイントと、制度利用に向けた課題を整理し、企業・従業員双方に必要な視点を共有します。

第2部では、市内企業の事例を紹介し、働きやすい環境づくりの工夫を学びます。

育児・介護との両立は誰もが直面する課題です。「辞めたくない職場」の実現に向け、離職防止に取り組む企業経営者・担当者の皆様のご参加をお待ちしています。

2026年

2.24 火

14:00～15:10

会場

K-NIC (Kawasaki-NEDO Innovation Center)

川崎市幸区大宮町1310番 ミューザ川崎セントラルタワー5階

※ZOOMにてオンライン同時配信

定員

会場: 40名 オンライン: 100名

対象

勤労者(市内在住・在勤)

人事労務担当者等

プログラム

基調講演

誰もが働き続けられる職場とは？

～育児・介護と仕事の両立を考える

中小企業診断士・社会保険労務士

高橋美紀経営支援事務所 代表

公益財団法人 川崎市産業振興財団 登録専門家

日本女子大学 人間社会学部 非常勤講師

高橋 美紀氏

講演内容

1. 人材確保を巡る課題
2. 育児・介護休業法の内容～昨今の法改正を中心に
3. 育児・介護と仕事を両立しやすい環境づくり
4. 「辞めたくない職場」の実現に向けて

離職防止に取り組む事例紹介

株式会社しむら 代表取締役社長 川崎 雅代氏

主催 川崎市

登壇者紹介

<https://www.mikishien.com>



高橋 美紀氏 中小企業診断士・社会保険労務士、高橋美紀経営支援事務所 代表
農業関連団体、食品卸売会社、社会保険労務士事務所を経て平成20年独立。現在は働き方改革や両立支援、ハラスメント防止・メンタルヘルス対策に軸足を置いて活動中。平成27年度より厚生労働省委託事業「中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業」のプランナー（専門家）として、企業からの相談に多数対応しています。



事例紹介企業

<https://www.simura.com>

株式会社しむら



川崎 雅代氏 代表取締役社長

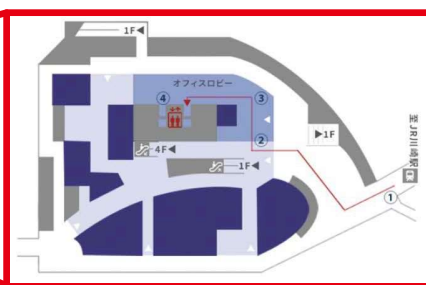
株式会社しむら（川崎市宮前区）は、インドの伝統医学アーユルヴェーダの知恵を活かし、身体に優しい化粧品や健康関連商品を開発・提供する企業です。油屋としての歴史を原点に、「健康産業で人々を元気に」を理念に掲げ、健康と美容を通じた社会貢献を志として歩んでいます。

また、従業員の大半を女性が占める職場として、安心して長く働ける環境づくりにも注力しています。短時間正社員制度の導入により育児や介護との両立を支援するほか、育児休業の規程化やフレックスタイム制など柔軟な制度整備を進め、離職防止とキャリア形成を両立させる取り組みを展開しています。



アクセス

Kawasaki-NEDO Innovation Center (K-NIC)



川崎市幸区大宮町1310番
ミュージア川崎セントラルタワー5階
(※JR川崎駅西口からペDESTリアンデッキで直結)



参加申込方法

Webフォームで、**2月20日(金) 17時まで**にお申込みください。

■ 来場による参加 (参加申込フォーム)

<https://ws.formzu.net/fgen/S71975924/>

■ オンライン (Zoomウェビナー) による参加 (Zoomウェビナー登録フォーム)

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_97xqoJVqQqaeOYGnsdrwew

- オンライン視聴はZoomウェビナーを利用します。
- 上記登録フォームからお申込みの方には、Zoomのメールアドレス「no-reply@zoom.us」より登録受付完了のお知らせと、当日アクセスいただくウェビナーURLが自動送信されます。メールが届かない場合は、迷惑メールと認識されている可能性がありますので、PCの設定等をご確認ください。
- 反社会的勢力の申込はできません。また、反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。



セミナー・事業に関する 問合せ先

川崎市経済労働局 労働雇用部 労政担当

電話：044-200-3653 MAIL：28roudou@city.kawasaki.jp

【お申込情報について】

申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、事務局において適切な方法で管理し、法令の定める場合などを除き、ご登録いただいた方の許可無く第三者へ開示・提供することはありません。ただし、本イベントに参加された方のお申込み情報のうち「法人名」は登壇者に共有させていただきます。また、本事業に係る情報媒体の提供、アンケートのご案内等に二次利用することがあります。登壇者への情報共有や情報の二次利用に同意されない方は、問合せ先にご連絡ください。

資格取得講座実績

- ・労働会館休館中の令和５年度以降は行っていません。

令和４年度（指定管理者の自主事業）

NO	講 座 名	会 場	回 数	受講料	実 績
1	行政書士本科講座	第３交流室	全 20 回	58,000 円 (別途テキスト代) 22,000 円	延べ 126 名

令和３年度（指定管理者の自主事業）

NO	講 座 名	会 場	回 数	受講料	実 績
1	行政書士本科講座	第３交流室	全 17 回	50,000 円 (別途テキスト代) 22,000 円	延べ 218 名
2	ファイナンシャルプランニング技能検定２・３級試験準備講座	第３交流室	全 15 回	24,020 円 (別途テキスト代) 1,980 円	延べ 195 名

令和２年度（指定管理者の自主事業）

NO	講 座 名	会 場	回 数	受講料	実 績
1	宅地建物取引士試験本科講座	第２会議室	全 25 回	53,000 円 (別途テキスト代) 7,000 円	延 べ 175 名
2	行政書士本科講座	第２会議室	全 17 回	50,000 円 (別途テキスト代) 10,000 円	延 べ 221 名
3	ファイナンシャルプランニング技能検定２・３級試験準備講座	第３交流室	全 18 回	23,020 円 (別途テキスト代) 1,980 円	延べ 281 名