

## § 2 看護師充足対策事業

川崎市の医療体制の充実を図るために、看護師養成対策として看護師養成施設に対する助成及び修学資金貸与制度、離職防止対策として院内保育運営費補助及び川崎市ナースセンターの電話相談、また、未就業看護師の活用対策として川崎市ナースセンターの潜在看護師講習会及びまちの保健室（看護なんでも相談）等を実施している。

表 350 潜在看護職復帰支援研修

	開催回数	受講者 実数	終了 者数	就職 者数
平成 18 年度	年1回 4日間（半日2回、1日2回）	19	19	16
19	年1回 5日間（半日1回、1日4回）	20	20	14
20	年1回 3日間（1日3回）	19	19	15

注) 平成 20 年度から「看護職員看護力再開発研修」から「潜在看護職復帰支援研修」へ名称を変更した。  
資料：健康増進課