

障がい者雇用を検討している企業の皆さまへ



急に休んだりするかも…。



コミュニケーションが難しいかも…。

解決!

そんな不安・お悩み、お任せください!

K-STEP 川崎就労定着プログラム で安定的な障がい者雇用をしませんか?



導入コスト
0円

専門知識
不要

? K-STEP (川崎就労定着プログラム) とは?
川崎市が専門機関と共同開発した
ラインケアに役立つ職場内
コミュニケーションツールです。 (セルフケアシート)

K-STEP導入4つのメリット

01
体調の見える化



表面上ではわかりにくい心身の状態が把握しやすくなります。

02
報告のルーチン化



報告は1~2分程度の短時間で済むため、無理なく毎日行うことができます。

03
体調の共有化



報告を毎日受けることで情報が共有され、不調時には配慮*しやすくなります。

04
コミュニケーションUP



体調を共有することでコミュニケーションが深まり、相互信頼関係が構築されます。

*平成28年の障害者雇用促進法の改正により、雇用主に対する合理的配慮の提供が義務化されました。

運用方法

1

1回1行

1分~2分

本人(障がいのある従業員)は自分の状態を記入します。

2

1回

1分~2分

セルフケアシート

上司は本人から報告を受けます。

3

今日は注意サインが多いので、入力作業にしてもいいでしょうか。

確かに多いね。今日はそちらを願ひしようかな。

気になる点を共有し、体調に応じて業務内容を調整します。

K-STEP 活用企業の声

企業にとって役立つツールです。

コミュニケーション

話しやすい雰囲気生まれ、
日頃のコミュニケーションが
円滑になりました。

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

信頼関係

報告を繰り返し受けることで
信頼関係が築きやすくなり、
雇用管理が楽になりました。

株式会社ミットヨ

生産性の向上

本人がセルフケアに主体的に取り
組むようになり、突発休が減り、
生産性が上がりました。

株式会社湘南ゼミナールオーシャン

配慮提供

セルフケアシートを見れば
大まかな体調がわかるので、
配慮しやすくなりました。

パール楽器製造株式会社

業務指示

毎朝2分の報告でその日の
体調がわかるため、業務指示
が出しやすくなりました。

川崎市役所 川崎市教育委員会

Q&A

Q 出張などで上司が不在にすることが多い…

A 他の社員に報告を受けてもらったり、シートはエクセルファイルになっているので、メールで報告することも可能です。

Q 専門知識がなくても使えますか？

A 本人の困っていることを共有し、状況に応じて業務量・内容等を調整するだけなので、専門知識は必要ありません。

Q 体調が安定している方にも使えますか？

A 安定時から報告をすることで早期発見や予防につながります。また、上司が異動しても引き継ぎがしやすくなります。

※その他不明な点などありましたら、支援機関にご相談ください。

個人情報の取扱いの注意

- セルフケアシートの報告相手は本人の了承に基づいて決めてください。
- メール等で報告をする際は、ファイルにパスワードをかける等、情報漏えいに注意しましょう。
- 人事評価や査定には使用しないでください。

K-STEPの他、障がい者雇用に関係する情報を紹介しています。詳細は



YouTube川崎市チャンネルで「障害者雇用に関係するK-STEP#1~#8」を公開中!

【発行】川崎市 健康福祉局 障害者社会参加・就労支援課