

企業応援だより

Vol.1

～短時間雇用で信用力UP～

短時間雇用を取り入れて、人材の有効活用をされている企業様のインタビューをお届けします。

Q. 1 短時間雇用とは何ですか？

仕事を重要度・緊急度という視点で整理し「重要だが緊急性の低い業務」を、1日に2時間程度障害のある方に担当してもらっています。

●「要不急」の仕事の存在●



株式会社スタックス
代表取締役社長 星野 佳史さん

Q. 2 どんな仕事を任せていますか？

「目視による外観全数予備検査」をお願いしています。当社は少量多品種生産を得意としていますが、全数検査にまで手が回らないのが悩みでした。

Q. 3 雇ってみていかがでしたか？

想像していたよりも、仕事が出来るなと思いました。彼は、障害の特性上こだわりの強い方で、異質なものを見抜くという類まれな能力を有しており、細かなキズも見逃しません。検査業務に配置することで品質向上、信頼性の向上に繋がっていると感じています。

また、他の従業員が検査に従事する時間が減ったことで、働き方改革にも繋がっていると思います。

Q. 4 受入れにあたって、工夫した点はありますか？

こだわりの強い方だったので、配慮も必要でした。例えば、自分の中で質問する相手は私1人に決めており、作業途中に疑問があると、私が不在の際は作業が進まないといったことがありました。そのため、事前に正誤サンプルを用意するなど、スムーズに作業ができるよう工夫しました。その他、配慮事項については、就労支援機関が相談にのってくれました。

人材の有効活用を検討中の企業のみなさまへ

製造業は工程がたくさんあるため、特定の作業内容だけを切り出し、短時間雇用に充てるのに向いていると感じています。仕事内容とマッチすれば、定着率も高いです。また、地域に根差した企業として、地元の障害者を雇用することは、地域貢献にもなり、企業価値の向上に繋がるものと考えています。



株式会社ヒラミヤ
代表取締役 平宮 健美さん

Q. 1 どんな仕事を任せていますか？

週に3日、1日3時間、図面や仕様書などをデータ化（スキャニング）する仕事です。当社はオーダーメイドで承っているため、図面がたくさんあり、過去から100冊近いファイルの山でした。どんどん増えることで、保管場所に困っていたので、この仕事をお願いしました。

Q. 2 雇ってみていかがでしたか？

とても助かっています。無遅刻無欠勤、まじめな仕事ぶりに感心しています。お客様からお預かりした大事な設計図ですから、紙だけで保管しておくことに不安があり、また、忙しくて整理もできませんでしたが、彼が来てくれたおかげで、すっかり整理されてデータとして保存されています。製品の再注文の際も、すぐに手元に出せるので、重宝しています。

Q. 3 受入れにあたって、工夫した点はありましたか？

採用選考の際は、事前に職場見学を受入れ、業務内容を説明しました。その上で、希望者に対して数日間の実習を行い、作業状況を確認させていただきました。市の担当者からは、配慮すべき事項（1～2業務に限定すること、日時や仕事内容を相談なしに変えないこと）を事前に聞いていたので、思っていたよりもスムーズに採用が決まりました。採用してから2年後に御家族が入院され、その不安から半月ほど休みましたが、復帰にあたり支援機関からのサポートもあり、また元気に働いてくれています。

人材の有効活用を検討中の企業のみなさまへ

当社は「やりたいけどできていない作業」として、書類のデータ化をお願いしましたが、他にも、月末に作業が集中する請求書の発送業務を、月初から準備し、繁忙期の山を低くする提案を受けました。業務効率化に向けた多くのヒントがあると思います。

企業応援センターかわさき

仕事の創り出しから
お手伝いします！

川崎市障害者等雇用推進・就労援助事業
社会福祉法人 県央福祉会（川崎市委託事業）

〒210-0001
神奈川県川崎市川崎区本町2-8-14 松永ビル802号室
TEL：044-589-8231 / FAX：044-589-8236
E-mail:kigyou-ouyen@tomoni.or.jp

【窓口開所時間】
平日 9:30～17:30
土曜日/日曜日/祝祭日/
年末年始は休み

【費用】
相談に関する費用は無料

【対象】
川崎市内に事業所のある企業等



Colors, Future!
川崎市

川崎市健康福祉局障害保健福祉部障害者雇用・就労推進課