

組織管理体制	適正な人員配置	こども文化センターにおいて、利用人員等を考慮し、事業実施に必要な人員が配置されているか	10	4	8
		わくわくプラザにおいて、利用人員等を考慮し、事業実施に必要な人員が配置されているか			
		事業の目的を考慮した適正な職員(児童福祉施設最低基準)が採用されているか			
	職員の研修体制	予定していた研修が実施されているか	5	4	4
職員のスキルアップを図るために必要な研修等が実施されているか					
個人情報等の取扱	個人情報保護の法令遵守のルール(規則・マニュアル等)と管理・監督体制が整備され、適切な運用がなされているか	5	3	3	
(評価の理由) わくわくプラザにおいて、チーフサポーターに替えて常勤職員を配置する等、仕様書を上回る人員配置を行っていた。また、館長を含む全職員がわくわくプラザにおいて業務を行う中で、サポーターへ子どもたちへの接し方や遊びの指導法などのスキルアップを図り、計画以上の充実した研修を実施した。					
適正な業務実施	施設・設備の保守管理	安全な利用に支障をきたすことのないよう、施設・設備の保守点検や整備等を適切に実施しているか	5	3	3
		利用者の安全確保のための体制(マニュアル整備等)がとられているか	5	4	4
	利用者	事故等が発生した場合に適切な対応が行われているか			
	防犯対策	緊急時のマニュアル等が整備されているか	5	3	3
		・施設の防犯のための工夫がされているか			
	災害時の対応	災害発生時のマニュアル等が整備されているか	5	3	3
避難訓練や消防訓練が適正に実施されているか					
(評価の理由) 3月11日の東日本大震災発生の際も利用者の安全第一の対応を行い、負傷者等を出さなかった。					

4. 総合評価

評価点合計	68	評価ランク	C
-------	----	-------	---

5. 事業執行(管理運営)に対する全体的な評価

今年度はこども文化センターの建替えのため、小学校から更なる場の提供の協力を得たクラブ活動の実施や野外活動に内容を変更するなど、こども文化センター事業の継続的な実施について、工夫を凝らした運営に努めていたことは評価できる。結果としてクラブ活動の拠点が小学校に移ることにより、わくわくプラザの登録児童数及び利用者数が増加した。また、近隣施設や仮事務所を活用して利用団体が継続して活動できるよう努めていた。

今年度は特に3月11日の東日本大震災発生の際も利用者の安全第一の対応を行い、負傷者等を出さなかった。

6. 来年度の事業執行(管理運営)に対する指導事項等

こども文化センターの利用者が利用しやすい環境の整備に努め、児童が安全で安心して過ごせるわくわくプラザの運営に努めること。