

保 育 所

指導監査基準

令和7年度

川 崎 市 こ ど も 未 来 局

指導監査基準中の「評価区分」

法令等の適合区分	評価区分	指導形態
法令若しくは通知に対する違反がある、又は前年度の口頭指示事項に対して改善の取り組みがなされていない場合	A	法令若しくは通知（以下「法令等」という。）に対する違反（軽微なものを除く。）がある、又は前年度の口頭指示事項に対して改善の取り組みがなされていない場合は、当該事項を文書指示事項とし、期限を定めて改善報告書の提出を求める。
法令等に対する違反であって軽微なものである場合	B	法令等に対する違反であって軽微なものである場合は、当該事項を口頭指示事項として文書により通知し、法人等の自主的な是正又は改善を指導する。この場合において、改善報告書の提出は不要とする。
法令等に対する違反ではないが、福祉の向上のため改善が必要な場合	C	「B」に至らない記載ミス等の軽微な誤り、及び水準向上のための助言指導。

※判断基準に定める指摘事項を確認の対象としつつ、それ以外の事項についても必要に応じて指摘となる場合あり。

運宮編

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等		略称
1	(平成24年12月14日条例第56号)川崎市児童福祉施設の設備及び運営の基準に関する条例	条例	認可基準条例
2	(平成26年9月5日条例第36号)川崎市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営の基準に関する条例	条例	運営基準条例
3	(平成27年4月1日27川市保第306号)川崎市民間保育所の認可・運営基準に関する取扱要綱	要綱	取扱要綱
4	(大正11年4月22日法律第70号)健康保険法	法律	健康保険法
5	(昭和29年5月19日法律第115号)厚生年金保険法	法律	厚生年金保険法
6	(昭和49年12月28日号外法律第116号)雇用保険法	法律	雇用保険法
7	(昭和34年4月15日号外法律第137号)最低賃金法	法律	最低賃金法
8	(昭和26年3月29日法律第45号)社会福祉法	法律	社会福祉法
9	(昭和32年6月15日法律第177号)水道法	法律	水道法
10	(昭和32年12月14日厚生省令第45号)水道法施行規則	省令	水道法施行規則
11	(昭和47年6月8日法律第57号)労働安全衛生法	法律	安衛法
12	(昭和47年8月19日政令第318号)労働安全衛生法施行令	政令	安衛法施行令

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等		略称
13	(昭和47年9月30日労働省令第32号)労働安全衛生規則	省令	安衛則
14	(昭和22年4月7日法律第49号)労働基準法	法律	労基法
15	(昭和22年8月30日号外厚生省令第23号)労働基準法施行規則	省令	労基法施行規則
16	(昭和22年4月7日法律第50号)労働者災害補償保険法	法律	労働者災害保険法
17	(昭和23年3月31日号外政令第74号)児童福祉法施行規則	省令	児福法施行規則
18	(平成12年4月25日児発第471号)児童福祉行政指導監査の実施について	国通知	児福指導監査要綱
19	(平成14年8月2日法律第103号)健康増進法	法律	健康増進法
20	(平成11年6月30日消防局訓令第18号)川崎市防火管理等に関する規程	規定	川崎市防火管理に関する規程
21	(平成28年6月20日28川こ保第353号)川崎市の民間保育所における保育士配置に係る特例通知について	市通知	28川こ保第353号通知
22	(令和5年5月19日こ成保38、5文科初第483号通知)「特定教育・保育等に要する費用の額の算定に関する基準等の実施上の留意事項について」	国通知	留意事項通知
23	(昭和41年7月21日法律第132号)労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律	法律	労働施策総合推進法
24	(平成12年5月8日法律第57号)土砂災害警戒区域等における土砂災害防止対策の推進に関する法律	法律	土砂災害防止法
25	(昭和24年6月4日号外法律第193号)水防法	法律	水防法

＜運営編＞

1 児童の利用状況	P 1
(1)定員の遵守	P 1
2 児童の受入状況	P 1
(1)受入年齢	P 1
(2)障害児の受入れ	P 1
3 開所日・開所時間等	P 1
(1)開所日	P 1
(2)開所時間	P 1
(3)保育時間	P 2
4 規程及び帳簿の整備	P 2
(1)重要事項に関する規程	P 2
(2)重要事項説明	P 2
(3)重要事項の掲示等	P 2
(4)就業規則等の整備	P 2
(5)帳簿の整備	P 3
5 職員の状況	P 3
(1)職員配置	P 3
(2)職員の資格保有	P 5
(3)労働条件の明示	P 6
(4)職員給与等の状況	P 6
(5)社会保険の加入	P 7
(6)職員の確保と定着化	P 7
(7)安全衛生管理体制	P 7
(8)雇用管理上の措置等	P 8
(9)職員の健康診断	P 8
(10)職員研修	P 8
6 施設・設備の安全管理	P 8
(1)施設・設備の状況	P 8
(2)施設・設備の安全、衛生	P 9
(3)飲料水等の衛生管理	P 9
(4)施設の害虫駆除等	P 9
(5)施設内の受動喫煙の防止	P 9

7 非常災害対策	P 9
(1)防火管理者	P 9
(2)消防計画等	P 10
(3)避難・消火訓練等	P 10
(4)消防用設備	P 10
(5)避難確保計画	P 10
(6)防災用備蓄	P 11
(7)業務継続計画	P 11
8 安全計画	P 11
9 自動車を運行する場合の所在の確認	P 11
10 事故防止	P 11
11 不審者対策	P 12
12 虐待の禁止と防止	P 12
13 苦情対応等	P 13
14 秘密保持等	P 13
15 利用者等への情報提供	P 13
16 業務の評価等	P 13

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
1 児童の利用状況 (1)定員の遵守	1 保育所の設置者は、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める小学校就学前子どもの区分ごとの利用定員を定めるものとする。ただし、子ども・子育て支援法第19条第1項第3号に掲げる小学校就学前子どもの区分にあっては、満1歳に満たない小学校就学前子ども及び満1歳以上の小学校就学前子どもに区分して定めるものとする。 (1) 略 (2) 略 (3) 保育所 法第19条第1項第2号に掲げる小学校就学前子どもの区分及び同項第3号に掲げる小学校就学前子どもの区分 2 保育の実施にあたっては、利用定員及びその歳児別内訳に従って行うことを基本とするが、認可基準条例に定める設備及び職員配置の基準等を逸脱しない範囲において、運営基準条例第22条但し書きに定めるところにより、定員の弾力化を図ってよいものとする。ただし、その弾力化はおおむね125%までとし、それを超える場合には、定員を増員するよう指導するものとし、連続する過去2年度間常に定員を超えており、かつ、各年度の年間平均在所率が120%以上の場合も、定員を増員するよう指導するものとする。	1 定員が確認定員どおりとなっているか。 1 定員の弾力化基準は遵守されているか。	(1)総定員が確認定員どおりとなっていない。 (2)認定区分(3号は0歳児と1・2歳児)ごとの定員が確認定員どおりとなっていない。 (1)単年度で定員の125%を超過している。 (2)連続する過去5年度間常に定員を超えており、かつ、各年度の年間平均在所率が120%以上となっている。	A B B B	(1)運営基準条例第4条第2項 (1)運営基準条例第22条 (2)取扱要綱第2条第2項
2 児童の受入状況 (1)受入年齢	1 本市において、市取扱要綱の施行日以後に設置する保育所の受入年齢は、別に本市から指定がない限り、生後5か月からの受入れを原則とし、施行日前までに設置された保育所にあっては、従前からの受入年齢によるものとする。ただし、設置者の申請により、本市と協議の上、生後43日目から5か月未満までの受入れをすることもできるものとする。	1 市にあらかじめ申請又は協議・届出をした受入年齢どおりの受入れを行っているか。	(1)市への事前申請又は協議・届出がなく受入年齢を変更している。	A	(1)取扱要綱第3条第1項
(2)障害児の受入れ	1 本市の保育所にあっては、障害児の受入れは全施設で実施するものとする。 2 障害児の受入れの可否は、各施設の嘱託医による入園前健康診断と川崎市保育所入所児童等健康管理委員会(以下「健康管理委員会」という。)の審査の結果を踏まえ、各福祉事務所長が決定するものとする。 3 障害児の受入れにあたり、通常の職員体制では、受入れが困難な場合には、職員の加配を行うものとする。	1 障害児の受入れを理由なく断っていないか。 1 障害児の受入れにあたり、入園前健康診断と健康管理委員会の審査を適切に経ているか。ただし、嘱託医が必要と認める場合に限り。 1 通常の職員体制では、受入れが困難な場合に、職員の加配がされているか。	(1)障害児の受入れを理由なく断っている。 (1)入園前健康診断と健康管理委員会の審査を適切に経ていない。 (1)通常の職員体制では、受入れが困難な場合に、職員の加配がされていない。	A A B	(1)取扱要綱第6条第1項 (1)取扱要綱第6条第2項 (1)取扱要綱第6条第3項
3 開所日・開所時間等 (1)開所日	1 保育所における開所日は、次に掲げる日を除いた日を原則とする。 (1) 日曜日 (2) 国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日 (3) 12月29日から翌年の1月3日までの日(前号に掲げる日を除く。) 2 土曜保育については、1人でも利用希望がある場合には、開所するものとし、1人も利用希望がない場合は、この限りではない。 土曜保育の実施にあたっては、あらかじめ、利用者と十分な連絡調整を行い、その円滑な実施が図られるものとする。	1 開所日が原則どおりとなっているか。 1 土曜保育の実施が適正かつ円滑になされているか。	(1)開所日が原則どおりとなっていない。 (2)開所日が原則どおりとなっていないが、条例施行前からの慣例によっており、利用者の利用に支障が生じていない。 (1)土曜保育の利用希望があるにも関わらず土曜保育が実施されていない。 (2)土曜保育が円滑に利用できない仕組みとなっている。	B C A B	(1)認可基準条例第48条第1項 (1)取扱要綱第7条第2項、第3項
(2)開所時間	1 保育所における開所時間は、1日につき11時間を原則とする。 認可基準条例第48条第2項に規定する開所時間は、民間保育所にあっては、7時から18時までと、7時30分から18時30分までのいずれかとする。ただし、夜間保育所にあっては、11時から22時までとする。	1 開所時間が原則どおりとなっているか(平日・土曜のいずれについても)。	(1)開所時間が原則どおりとなっていない。	A	(1)認可基準条例第48条第2項 (2)取扱要綱第7条第1項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(3)保育時間	1 保育所における保育時間は、1日につき8時間を原則とし、入所している乳幼児の保護者の労働時間その他家庭の状況等を考慮して、保育所の長がこれを定める。 認可基準条例第48条第3項に規定する保育時間の設定については、各福祉事務所長が認定した保育必要量に基づき、保育標準時間認定の場合は開所時間の範囲内で、保育短時間認定の場合は前項のコアタイムの範囲内で行うものとする。 2 本市の保育所における中心となる保育時間(以下「コアタイム」という。)は、8時30分から16時30分までと、9時から17時までのいずれかとする。ただし、夜間保育所にあつては、11時から19時までとする。 3 ならし保育中の保育時間については、子どもが保育所の生活に慣れるまでの間、本来の保育時間を短縮できるものとするが、保護者の就労環境等も考慮の上、必要以上に実施期間が長くないよう配慮するものとする。	1 保育時間を保護者の労働時間その他家庭の状況等を考慮して定めている(保育標準時間と保育短時間の何れの認定区分についても) 1 コアタイムを適切に定めているか。 1 ならし保育の実施期間が必要以上に長くなっていないか。 2 ならし保育の時間設定が適当か。	(1)保育時間を保護者の労働時間その他家庭の状況等を考慮して定めていない。 (1)コアタイムを適切に定めていない。 (1)ならし保育の実施期間が必要以上に長くなっている事例がある。 (1)ならし保育の時間設定に明らかに合理性に欠ける点がある(転園児の取扱い等)。	B B B B	(1)認可基準条例第48条第3項 (2)取扱要綱第8条第2項 (1)取扱要綱第8条第1項 (1)取扱要綱第8条第3項
4 規程及び帳簿の整備 (1)重要事項に関する規程	1 保育所の設置者は、次に掲げる施設の運営についての重要事項に関する規程を定めておかなければならない。 (1) 施設の目的及び運営の方針 (2) 提供する保育の内容 (3) 職員の職種、員数及び職務の内容 (4) 保育の提供を行う日及び時間並びに提供を行わない日 (5) 保護者から受領する費用の種類、支払を求める理由及びその額 (6) 乳児、満3歳に満たない幼児及び満3歳以上の幼児の区分ごとの利用定員 (7) 保育所の利用の開始及び終了に関する事項並びに利用に当たっての留意事項 (8) 緊急時等における対応方法 (9) 非常災害対策 (10) 虐待等の防止のための措置に関する事項 (11) その他保育所の運営に関する重要事項	1 運営規程を定めているか。 2 運営規程の内容は適切か。	(1)運営規程を定めていない。 (1)運営規程の内容に不備がある。	A B	(1)認可基準条例第17条第2項 (2)運営基準条例第20条
(2)重要事項説明	1 保育所の設置者は、保育の提供の開始に際しては、あらかじめ、利用の申込みを行った教育・保育給付認定保護者(以下「利用申込者」という。)に対し、第20条に規定する運営規程の概要、職員の勤務の体制、利用者負担その他の利用申込者の保育の選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該提供の開始について当該利用申込者の同意を得なければならない。	1 運営規程の概要その他利用申込者の保育の選択に資する重要事項を保護者に文書で説明し、同意を得ているか。	(1)運営規程の概要その他利用申込者の保育の選択に資する重要事項説明書を整備していない。 (2)当該重要事項を保護者に交付・説明し、同意を得ていない。	A A	(1)運営基準条例第5条第1項
(3)重要事項の揭示等	1 保育所の設置者は、当該保育所の見やすい場所に、運営規程の概要、職員の勤務の体制、利用者負担その他の利用の申込みを行うとする教育・保育給付認定保護者の保育所の選択に資すると認められる重要事項を掲示するとともに、当該重要事項を電気通信回線に接続して行う自動公衆送信(公衆によって直接受信されることを目的として公衆からの求めに応じ自動的に送信を行うことをいい、放送又は有線放送に該当するものを除く。)により公衆の閲覧に供しなければならない。	1 運営規程の概要その他利用申込を行おうとする保護者の保育所の選択に資する重要事項の揭示がされているか。また、電気通信回線に接続して行う自動公衆送信により公衆の閲覧に供しているか。	(1)運営規程の概要その他利用申込を行おうとする保護者の保育所の選択に資する重要事項の揭示がされていない。 (2)電気通信回線に接続して行う自動公衆送信により公衆の閲覧に供していない。	B B	(1)運営基準条例第23条 (1)運営基準条例第23条
(4)就業規則等の整備	1 本市の民間保育所にあつては、認可基準条例第17条第2項及び運営基準条例第20条に規定する運営規程のほか、当該施設及び施設の職員に適用する就業規則、給与規程、経理規程等の必要な規程類を整備するものとする。	1 常時10人以上の職員を使用する場合に、就業規則等を作成しているか。 2 常時10人以上の職員を使用する場合に、就業規則等の作成(変更)を、労働基準監督署に届け出ているか。 3 時間外及び休日労働をさせる場合等に、協定を結び、労働基準監督署に届け出ているか。 4 上記、就業規則、協定等が見やすい場所への掲示・備え付け、書面の交付等によって、職員に周知されているか。	(1)常時10人以上の職員を使用しているものの就業規則等を作成していない。 (1)常時10人以上の職員を使用しているものの就業規則等の作成(変更)を、労働基準監督署に届け出ているか。 (1)時間外及び休日労働をさせる場合等に、協定を結び、労働基準監督署に届け出ているか。 (1)上記、就業規則、協定等が見やすい場所への掲示・備え付け、書面の交付等によって、職員に周知されていない。	A B A B	(1)取扱要綱第18条 (2)労基法第89条 (3)労基法第36条他 (4)労基法第106条

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(5)帳簿の整備	1 児童福祉施設には、職員、財産、収支及び入所している者の処遇の状況を明らかにする帳簿を整備しておかなければならない。	1 職員の名簿、履歴書、出勤簿、賞金台帳、業務分掌、会議録などの帳簿が整備されているか。 2 資産台帳や出納簿、予算算の状況などが明らかにされた帳簿が整備されているか。 3 園日誌、児童の出欠状況、健康診断の記録などが明らかにされた帳簿が整備されているか。	(1)職員の名簿、履歴書、出勤簿、賞金台帳、業務分掌、会議録などの帳簿が整備されていない、又は、実態と異なる。 (1)資産台帳や出納簿、予算算の状況などが明らかにされた帳簿が整備されていない。 (1)園日誌、児童の出欠状況、健康診断の記録などが明らかにされた帳簿が整備されていない。	B B B	(1)認可基準条例第18条 (2)運営基準条例第34条
5 職員の状況 (1)職員配置	1 保育所には、次に掲げる職員を置かなければならない。ただし、調理業務の全部を委託する施設にあつては、調理員を置かないことができる。 (1) 保育士 (2) 嘱託医 (3) 調理員 <年齢別配置基準等> 保育士の数は、乳児おおむね3人につき1人以上、満1歳以上満3歳に満たない幼児おおむね6人につき1人以上、満3歳以上満4歳に満たない幼児おおむね15人につき1人以上、満4歳以上の幼児おおむね25人につき1人以上とする。ただし、1の保育所につき2人を下回ってはならない。 ※保育士の配置の状況に鑑み、保育の提供に支障を及ぼすおそれがあるときは、当分の間、満3歳以上満4歳に満たない幼児おおむね20人につき1人以上、満4歳以上の幼児おおむね30人につき1人以上とする。 <年齢別配置基準の計算方法等> 認可基準条例第47条第2項の保育士の数の算定方法は、日々、年齢別の実員を各職員配置基準で除して小数点第2位以下を切り捨て小数点第1位まで求めて得た数を合計した後に小数点以下を四捨五入して得られる数とし、その配置は、常勤とする。 <他の社会福祉施設を併設するときの設備・職員の基準> 児童福祉施設の設置者は、他の社会福祉施設を併せて設置するときは、必要に応じ、当該児童福祉施設の設備及び職員の一部を、併せて設置する社会福祉施設の設備及び職員に兼ねさせることができる。この規定は、入所している者の居室及び各施設に特有の設備並びに入所している者の保護に直接従事させる職員については、適用しない。ただし、保育所の設備及び職員については、その行う保育に支障がない場合は、この限りでない。 <国基準調理員数> 本市の保育所における調理員の数は、利用定員の区分に応じて、40人以下の施設においては1人、41人以上150人以下の施設においては2人、151人以上の施設は3人(うち1人は非常勤)を配置するものとする。なお、調理業務を全部委託する施設であっても、委託業務を行う上で、として、本基準を下回らないようにするものとする。 <調理員の特例的な配置> 調理員についても、効率的・効果的な人員配置を行うため、複数人の配置が必要であり、別途公定価格の基本分中に非常勤調理員の人件費が計上されていない41人以上150人以下の施設について、少なくとも1人の常勤調理員の配置があることを条件に、非常勤調理員の常勤換算を1人に限り認めるものとします。 その際の常勤換算の方法としては、国基準調理員の常勤職員に換算する場合には、他の常勤職員の月の所定労働時間数によって除し、市加配調理員の常勤職員に換算する場合には、120時間で除した結果によって、引続き換算ができるものとします。 <保健師、看護師、准看護師の保育士読替え> 第47条第2項に規定する保育士の数の算定については、当分の間、当該保育所に勤務する保健師、看護師又は准看護師を、1人に限って、保育士とみなすことができる。ただし、4人未満の乳児を入所させる保育所については、子育てに関する知識と経験を有する看護師等を配置し、かつ、当該看護師等が保育を行うに当たって当該保育所の保育士による支援を受けることができる体制を確保しなければならない。	1 年齢別配置基準保育士が年間(前回監査結果通知時から今回監査結果通知時までの間。以下同じ)を通じて配置されているか。 2 年齢別配置基準保育士が監査実施時点で実際に配置されているか。 3 年齢別配置基準及び最低2人の保育士が時間帯別で配置されているか。 4 他の社会福祉施設を併設するとき、それぞれの施設に必要な基準を満たしているか。 5 嘱託医が監査実施時点で年間を通じて選任されているか。 6 国基準調理員が年間を通じて配置されているか。 7 国基準調理員が監査実施時点で実際に配置されているか。	(1)年齢別配置基準保育士が年間を通じて配置されていない月がある。 (1)年齢別配置基準保育士が監査実施時点で実際に配置されていない。 (1)年齢別配置基準及び最低2人の保育士が時間帯別で配置されていない時間帯がある。 (1)他の社会福祉施設を併設するとき、それぞれの施設に必要な基準を満たしていない。 (1)嘱託医が監査実施時点で選任されていない。年間を通じて配置されていない月がある。 (1)国基準調理員が年間を通じて配置されていない月がある。 (1)国基準調理員が監査実施時点で実際に配置されていない。	A A A A B B B	(1)認可基準条例第47条第1項、第2項 (2)取扱要綱第5条第3項 (3)認可基準条例第9条 (4)取扱要綱第5条第7項 (5)認可基準条例附則第6項～第10項 (6)取扱要綱第5条第6項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
	＜市長が認める者の最低2人保育士の1人への読替え＞ 保育の需要に応ずるに足りる保育所、認定こども園(子ども・子育て支援法(平成24年法律第65号)第27条第1項の確認を受けたものに限る。)又は家庭的保育事業等が不足していることに鑑み、当分の間、第47条第2項ただし書の規定を適用しないことができる。この場合において、同項本文の規定により必要な保育士が1人となるときは、当該保育士に加えて、市長が保育士と同等の知識及び経験を有すると認める者を置かなければならない。 ＜市長が認める者の要件＞ 認可基準条例附則第7項及び第9項に規定する市長が保育士と同等の知識及び経験を有すると認める者は、保育所等で保育業務に従事した期間が常勤で1年以上ある者、家庭的保育者及び子育て支援員研修の地域型保育コースを修了した者とする。 ＜幼稚園教諭、小学校教諭、養護教諭のみなし規定＞ 前項に規定する事情に鑑み、当分の間、第47条第2項に規定する保育士の数の算定については、幼稚園教諭若しくは小学校教諭又は養護教諭の普通免許状(教育職員免許法(昭和24年法律第147号)第4条第2項に規定する普通免許状をいう。)を有する者を、保育士とみなすことができる。 ＜市長が認める者の定員超過分保育士としてののみなし規定＞ 附則第7項に規定する事情に鑑み、当分の間、1日につき8時間を超えて開所する保育所において、開所時間を通じて必要となる保育士の総数が当該保育所に係る利用定員の総数に応じて置かなければならない保育士の数を超えるときは、第47条第2項に規定する保育士数の算定については、市長が保育士と同等の知識と経験を有すると認める者を、開所時間を通じて必要となる保育士の総数から利用定員の総数に応じて置かなければならない保育士の数を差し引いて得た数の範囲で、保育士とみなすことができる。 ＜前2項のみなし規定の人数制限＞ 前2項の規定を適用するときは、保育士(法第18条の18第1項の登録を受けた者をいい、附則第6項又は前2項の規定により保育士とみなされる者を除く。)を、保育士の数(前2項の規定がないとした場合の第47条第2項の規定により算定した数をいう。)の3分の2以上、置かなければならない。 ＜留意事項通知上の施設長の要件＞ 児童福祉事業等(保育所、幼稚園、小学校、認可移行前の認可外保育施設等)に2年以上従事した者又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者(国又は国の委託を受けたものが実施する施設長研修受講者)で、常時実際にその施設の運営管理の業務に従事し、かつ委託費からの給与支出がある者とする。 2 本市の保育所にあつては、原則として、認可基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、施設長を置くものとする。 3 保育士の数は、前項に規定するもののほか、利用定員が90人以下の施設にあつては1人、保育標準時間認定を受けた子どもが利用する施設にあつては1人、主任保育士を主任業務に専任化させるための子どものための教育・保育給付費等の加算を受ける施設にあつては1人、専任の保育士を増員することでチーム保育体制を整備するための子どものための教育・保育給付費等の加算を受ける利用定員120人以下の施設にあつては1人、利用定員121人以上の施設にあつては2人までを留意事項通知に定める常勤換算に配置するものとし、さらに、休憩休息保育士として、当分の間、日々、年齢別の利用定員又は実員を各職員配置基準で除して小数点第2位以下を切り捨て小数点第1位まで求めて得た数を合計した後に小数点以下を四捨五入して得られる数で、利用定員又は実員に係る当該数のいずれが多いほうの数を4で除して、小数点第1位を切り上げて得られる数及び年休代替保育士として、各施設1人を常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、年齢別の実員が利用定員及びその歳児別内訳を恒常的に下回る要因が、保育士の確保が困難である等の理由によるものであれば、保育士を確保するよう努めるものとする。 ＜保育補助者の配置に係る特例＞ また、小学校教諭・幼稚園教諭・養護教諭と市長が保育士と同等の知識と経験を有すると認める者、その他保育補助者は、なお当分の間の特例として、その他基準等保育士の人数の範囲内で、その他基準等保育士としてみなしていない人数分限り、市加配保育士としてみなせるものとします。	1 施設長が年間を通じて配置されているか(乳児保育所、保育所分園を除く)。 2 施設長が監査実施時点で実際に施設長業務に従事しているか。 1 その他国基準等保育士(国又は市主任保育士専任加算の代替保育士、チーム保育推進加算の専任保育士を除く。2において同じ)が年間を通じて配置されているか。 2 その他国基準等保育士が監査実施時点で実際に配置されているか。 3 その他国基準等保育士の国又は市主任保育士専任加算の代替保育士及びチーム保育推進加算の専任保育士並びに休憩休息保育士及び年休代替保育士が年間を通じて配置されているか。	(1)施設長が年間を通じて配置されていない(乳児保育所、保育所分園を除く)月がある。 (1)施設長が監査実施時点で実際に施設長業務に従事していない。 (1)その他国基準等保育士(国又は市主任保育士専任加算の代替保育士、チーム保育推進加算の専任保育士を除く)が年間を通じて配置されていない月がある。 (1)その他国基準等保育士が監査実施時点で実際に配置されていない。 (1)その他国基準等保育士の国又は市主任保育士専任加算の代替保育士及びチーム保育推進加算の専任保育士並びに休憩休息保育士及び年休代替保育士が年間を通じて1人も配置されていない月が複数月ある。	A A A A B	(1)取扱要綱第5条第1項 (1)取扱要綱第5条第4項(2)28)川こ保第353号通知

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(2)職員の資格保有	<非常勤職員の常勤換算に係る特例> 上記2の多様な担い手の活用に係る特例を適用した上で、なお当分の間の特例として、該当者が非常勤職員の場合には、その他国基準等保育士の人数の範囲内で、上記2の(4)の特例と併せて、その他国基準等保育士又は市加配保育士として常勤換算を行えるものとします。その際、その他基準等保育士としては、他の常勤職員の勤務時間をもって常勤換算を行えるものとし、市加配保育士(産休明け対応保育士を含む)としては、120時間をもって常勤換算を行えるものとします。 4 生後43日目から5か月未満までの乳児の保育(以下「産休明け保育」という。)を実施する施設においては、前2項に規定するもののほか、対象児2人につき1人の対応保育士を常勤換算にて配置するよう努めるものとする。 5 調理員の数は、前項に規定するもののほか、利用定員の区分に応じて、61人以上150人以下の施設においては1人、151人以上240人未満の施設においては2人、240人以上の施設においては3人を常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、調理業務を全部委託する施設にあっても、委託内容として、本基準を下回らないように努めるものとする。 6 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師又は准看護師及び栄養士又は管理栄養士を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師又は准看護師を1人まで、第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数まで、含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託業務を行う上で、同様の扱いとする。	4 その他国基準等保育士の国又は市主任保育士専任加算の代替保育士及びチーム保育推進加算の専任保育士並びに休憩休息保育士及び年休代替保育士が監査実施時点で配置されているか。	(2)その他国基準等保育士の国又は市主任保育士専任加算の代替保育士及びチーム保育推進加算の専任保育士並びに休憩休息保育士及び年休代替保育士が年間を通じて1人しか配置されていない月が複数月ある。 (1)その他国基準等保育士の国又は市主任保育士専任加算の代替保育士及びチーム保育推進加算の専任保育士並びに休憩休息保育士及び年休代替保育士が監査実施時点で1人も配置されていない。	C	
	4 生後43日目から5か月未満までの乳児の保育(以下「産休明け保育」という。)を実施する施設においては、前2項に規定するもののほか、対象児2人につき1人の対応保育士を常勤換算にて配置するよう努めるものとする。	1 産休明け児(ただし公立の場合は4か月未満児)の受入れがある時に産休明け保育対応保育士が配置されているか。	(1)産休明け児(ただし公立の場合は4か月未満児)の受入れがある時に産休明け保育対応保育士が1人も配置されていない。	C	(1)取扱要綱第5条第5項 (2)28川に保第353号通知
	5 調理員の数は、前項に規定するもののほか、利用定員の区分に応じて、61人以上150人以下の施設においては1人、151人以上240人未満の施設においては2人、240人以上の施設においては3人を常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託内容として、本基準を下回らないように努めるものとする。	1 市加配調理員が年間を通じて配置されているか。 2 市加配調理員が監査実施時点で配置されているか。	(1)市加配調理員が年間を通じて配置されていない月がある。 (1)市加配調理員が監査実施時点で実施に配置されていない。	C	(1)取扱要綱第5条第8項
	6 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師又は准看護師及び栄養士又は管理栄養士を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師又は准看護師を1人まで、第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数まで、含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託業務を行う上で、同様の扱いとする。	1 保健師、看護師又は准看護師が年間を通じて配置されているか。	(1)保健師、看護師又は准看護師が年間を通じて配置されていない月がある(民営化後5年以内の場合)。	B	(1)取扱要綱第5条第10項
	6 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師又は准看護師及び栄養士又は管理栄養士を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師又は准看護師を1人まで、第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数まで、含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託業務を行う上で、同様の扱いとする。	2 保健師、看護師又は准看護師が監査実施時点で配置されているか。	(1)保健師、看護師又は准看護師が監査実施時点で配置されていない(民営化後5年以内の場合)。	B	
	6 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師又は准看護師及び栄養士又は管理栄養士を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師又は准看護師を1人まで、第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数まで、含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託業務を行う上で、同様の扱いとする。	3 栄養士又は管理栄養士が年間を通じて配置されているか。 4 栄養士又は管理栄養士が監査実施時点で配置されているか。	(1)栄養士又は管理栄養士が年間を通じて配置されていない月がある。 (1)栄養士又は管理栄養士が監査実施時点で配置されていない。	C	
	6 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師又は准看護師及び栄養士又は管理栄養士を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師又は准看護師を1人まで、第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数まで、含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託業務を行う上で、同様の扱いとする。	4 栄養士又は管理栄養士が監査実施時点で配置されているか。	(1)栄養士又は管理栄養士が監査実施時点で配置されていない。	C	
	1 施設長は、原則として、留意事項通知に定める要件を満たすものとし、利用定員が60人未満の民間保育所にあつては、併せて保育士資格を有する者とする。 <留意事項通知上の施設長の要件> 児童福祉事業等(保育所、幼稚園、小学校、認可移行前の認可外保育施設等)に2年以上従事した者又はこれと同等以上の能力を有すると認められる者(国又は国の委託を受けたものが実施する施設長研修受講者)で、常時実際にその施設の運営管理の業務に専従し、かつ委託費からの給与支出がある者とする。	1 現に施設長が留意事項通知に定める要件を満たしているか。	(1)施設長が監査実施時点で留意事項通知に定める要件を満たしていない。	A	(1)取扱要綱第5条第2項
	2 保育所には、次に掲げる職員を置かなければならない。ただし、調理業務の全部を委託する施設にあつては、調理員を置かないことができる。【再掲】 (1) 保育士 (2) 嘱託医 (3) 調理員	2 定員が60人未満の施設において現に施設長が保育士資格を有しているか。	(2)定員が60人未満の施設において施設長が監査実施時点で保育士資格を有していない。	A	
	2 保育所には、次に掲げる職員を置かなければならない。ただし、調理業務の全部を委託する施設にあつては、調理員を置かないことができる。【再掲】 (1) 保育士 (2) 嘱託医 (3) 調理員	1 現に保育士と称する者が保育士証を有しているか。	(1)現に保育士と称する者のうち保育士証を有していないものがある(当該保育士証を有していない者が定数換算されている)。 (2)現に保育士と称する者のうち保育士証を有していないものがある(当該保育士証を有していない者が定数外である)。	B C	(1)認可基準条例第47条第1項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(3)労働条件の明示	3 本市の保育所における嘱託医は、川崎市医師会から推薦を受けた医師とする。 4 第47条第2項に規定する保育士の数の算定については、当分の間、当該保育所に勤務する保健師、看護師又は准看護師を、1人に限って、保育士とみなすことができる。【再掲】 本市の民間保育所にあつては、設備運営基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、保健師、看護師または准看護師を各施設1人以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、設備運営基準条例附則第6項に規定するもののほか、その適用とならない保育所に係る第4項後段及び第5項に規定する保育士の数に、保健師、看護師または准看護師を1人まで含められるものとする。【再掲】 5 前項に規定する事情に鑑み、当分の間、第47条第2項に規定する保育士の数の算定については、幼稚園教諭若しくは小学校教諭又は養護教諭の普通免許状(教育職員免許法(昭和24年法律第147号)第4条第2項に規定する普通免許状をいう。)を有する者を、保育士とみなすことができる。【再掲】 6 認可基準条例附則第7項及び第9項に規定する市長が保育士と同等の知識及び経験を有すると認める者は、保育所等で保育業務に従事した期間が常勤で1年以上ある者、家庭的保育者及び子育て支援員研修のうち地域型保育コースを修了した者とする。【再掲】 7 本市の保育所にあつては、認可基準条例第47条第1項各号に規定する者のほか、栄養士又は管理栄養士を各施設1以上、常勤にて配置するよう努めるものとする。なお、その場合には、取扱要綱第5条第7項及び第8項の調理員の数に、栄養士又は管理栄養士を人数分まで含められるものとし、調理業務を全部委託する施設にあつても、委託内容の中で、同様の取扱いとする。【再掲】	1 現に嘱託医が川崎市医師会から推薦を受けた医師であるか。 1 現に条例又は要綱に基づき保育士読替えを行った保健師、看護師又は准看護師について、免許証を有しているか。 1 現に条例に基づき保育士とみなした幼稚園教諭、小学校教諭、養護教諭について、免許状を有しているか。 1 現に条例及び要綱に基づき保育士とみなした子育て支援員研修修了者について、修了証を有しているか。 1 現に要綱に基づき調理員数に含めた栄養士又は管理栄養士について、免許証を有しているか。	(1)現に嘱託医が川崎市医師会から推薦を受けた医師でない。 (1)現に条例又は要綱に基づき保育士読替えを行った保健師、看護師又は准看護師について、免許証を有していない。 (1)現に条例に基づき保育士とみなした幼稚園教諭、小学校教諭、養護教諭について、免許状を有していない。 (1)現に条例及び要綱に基づき保育士とみなした子育て支援員研修修了者について、修了証を有していない。 (1)現に要綱に基づき調理員数に含めた栄養士又は管理栄養士について、免許証を有していない。	B B B B B	(1)労基法第15条第1項 (1)労基法施行規則第5条第1項～第4項
	1 使用者は、労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他の労働条件を明示しなければならない。この場合において、賃金及び労働時間に関する事項その他の厚生労働省令で定める事項については、厚生労働省令で定める方法により明示しなければならない。 使用者が法第十五条第一項前段の規定により労働者に対して明示しなければならない労働条件は、次に掲げるものとする。ただし、第一号の二に掲げる事項については期間の定めのある労働契約であつて当該労働契約の期間の満了後に当該労働契約を更新する場合があるものの締結の場合に限り、第四号の二から第十一号までに掲げる事項については使用者がこれらに関する定めをしない場合においては、この限りでない。 ・労働契約の期間に関する事項 ・有期労働契約を更新する場合の基準に関する事項 ・就業の場所及び従事すべき業務に関する事項 ・始業及び終業の時刻、所定労働時間を超える労働の有無、休憩時間、休日、休暇並びに労働者を二組以上に分けて就業させる場合における就業時転換に関する事項 ・賃金(退職手当及び第五号に規定する賃金を除く。以下この号において同じ。)の決定、計算及び支払の方法、賃金の締切り及び支払の時期並びに昇給に関する事項 ・退職に関する事項(解雇の事由を含む。) etc 使用者は、法第十五条第一項前段の規定により労働者に対して明示しなければならない労働条件を事実と異なるものとしてはならない。 法第十五条第一項後段の厚生労働省令で定める事項は、前項第一号から第四号までに掲げる事項(昇給に関する事項を除く。)とする。 法第十五条第一項後段の厚生労働省令で定める方法は、労働者に対する前項に規定する事項が明らかとなる書面の交付とする。	1 労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他の労働条件を明示しているか。	(1)労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他の労働条件を明示していない。 (2)労働契約の締結に際し、労働者に対して賃金、労働時間その他の労働条件の明示が不十分である。	A B	
(4)職員給与等の状況	1 子ども・子育て支援法附則第6条第1項の規定により、市から私立保育所に対して支払われる委託費のうち人件費の適正執行のためには、給与に関する規程が整備され、その規程により適正な給与水準が維持されている等人件費の運用が適正に行われていることが必要である。	1 正規の手続きを経て給与規程が整備されているか。 2 施設長及び職員の給与が地域の賃金水準と均衡がとれているか。	(1)正規の手続きを経て給与規程が整備されていない。 (1)施設長及び職員の給与が地域の賃金水準と均衡がとれていない。即ち低額である。	B B	(1)経理等通知1の(2)の③ (1)経理等取扱通知3の(1)～(5)

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
		3 初任給、定期昇給について職員間の均衡がとれているか。 4 一部職員にのみ他の職員と均衡を失する手当が支給されていないか。 5 各種手当は給与規程に定められたものでありかつ手当額、支給率が適当であるか。	(1)初任給、定期昇給について理由なく職員間の均衡がとれていない。 (1)一部職員にのみ理由なく他の職員と均衡を失する手当が支給されていない。 (1)各種手当(基本給を含む)が給与規程に定められたものと相違しており、手当額、支給率が適当でない(ただし、軽微なミスによるものを除く)。	B B B	
	2 使用者は、最低賃金の適用を受ける労働者に対し、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならない。 最低賃金の適用を受ける労働者と使用者との間の労働契約で最低賃金額に達しない賃金を定めるものは、その部分については無効とする。この場合において、無効となった部分は、最低賃金と同様の定をしたものとみなす。 最低賃金は、毎年10月1日に改定される。なお、令和7年4月1日時点の神奈川県における最低賃金は時給1,162円である。	1 労働者に対し、最低賃金額以上の賃金を支払っているか。	(1)労働者に対し、最低賃金額以上の賃金を支払っていない。	A	(1)最低賃金法第4条第1項、第2項
(5)社会保険の加入	1 健康保険と厚生年金保険は、常時5人以上の従業員を使用する事業所に適用となり、雇用保険と労働者災害補償保険は、労働者を雇用又は使用する事業所に適用となるものであるため、当該事業所に使用される者は、法令に定める者を除き、被保険者となるものである。	1 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働者災害補償保険に、法令に定める者を除き当該事業所に使用される者が加入しているか。	(1)健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働者災害補償保険に、法令に定める者を除き当該事業所に使用される者が加入していない。	A	(1)健康保険法第3条第3項第1号 (2)健康保険法第3条第1項 (3)厚生年金保険法第6条第1項第1号 (4)厚生年金保険法第12条 (5)雇用保険法第5条第1項 (6)雇用保険法第6条 (7)労働者災害保険法第3条第1項
(6)職員の確保と定着化	1 社会福祉事業等を経営する者は、前条第二項第二号に規定する措置の内容(社会福祉事業等を経営する者が行う、社会福祉事業等従事者に係る処遇の改善(国家公務員及び地方公務員である者に係るものを除く。))及び資質の向上並びに新規の社会福祉事業等従事者の確保に資する措置その他の社会福祉事業等従事者の確保に資する措置の内容に関する事項)に即した措置を講ずるように努めなければならない。	1 職員の計画的な採用に努めているか。 2 労働条件の改善等に配慮し、職員の定着促進及び離職防止に努めているか。	(1)職員の計画的な採用に努められていない。 (1)当年度に施設長、常勤保育士が複数人離職し、運営に支障が生じるなど、職員の定着促進及び離職防止に努められていない。 (2)前年度に、施設長、常勤保育士の半数以上が離職し、職員の定着促進及び離職防止に努められていない。 (3)前年度に施設長、常勤保育士の半数以上が離職し、かつ運営に支障が生じるなど、職員の定着促進及び離職防止に努められていない。	A A B A	(1)社会福祉法第90条第1項 (2)児福指導監査要綱別紙1の2の(2)の第2の2の(3)
(7)安全衛生管理体制	1 事業者は、政令で定める規模の事業場ごとに、都道府県労働局長の免許を受けた者その他厚生労働省令で定める資格を有する者のうちから、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業場の業務の区分に応じて、衛生管理者を選任し、その者に第十条第一項各号の業務(第二十五条の二第二項の規定により技術的事項を管理する者を選任した場合においては、同条第一項各号の措置に該当するものを除く。)のうち衛生に係る技術的事項を管理させなければならない。 法第十二条第一項の政令で定める規模の事業場は、常時五十人以上の労働者を使用する事業場とする。 2 事業者は、政令で定める規模の事業場ごとに、厚生労働省令で定めるところにより、医師のうちから産業医を選任し、その者に労働者の健康管理その他の厚生労働省令で定める事項(以下「労働者の健康管理等」という。)を行わせなければならない。 法第十三条第一項の政令で定める規模の事業場は、常時五十人以上の労働者を使用する事業場とする。	1 常時50人以上の労働者を使用する事業場において、衛生管理者が選任され、労働基準監督署に届出られているか。 1 常時50人以上の労働者を使用する事業場において、産業医が選任され、労働基準監督署に届け出られているか。	(1)常時50人以上の労働者を使用する事業場において、衛生管理者が選任され、労働基準監督署に届出られていない。 (1)常時50人以上の労働者を使用する事業場において、産業医が選任され、労働基準監督署に届け出られていない。	B B	(1)安衛法第12条第1項 (2)安衛法施行令第4条 (3)安衛則第7条第2項 (1)安衛法第13条第1項 (2)安衛法施行令第5条 (3)安衛則第13条第2項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(8)雇用管理上の措置等	1 事業主は、職場において行われる優越的な関係を背景とした言動であつて、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものによりその雇用する労働者の就業環境が害されることのないよう、当該労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。	1 労働者の就業環境が害されることがないよう、当該労働者からの相談に応じているか。 2 労働者の就業環境が害されることがないよう、適切に対応するために必要な体制の整備等を講じているか。	(1)労働者の就業環境が害されることがないよう、相談に応じていない。 (1)労働者の就業環境が害されることがないよう、適切に対応するために必要な体制の整備等を講じていない。	A B	(1)労働施策総合推進法律第30条の2 (1)労働施策総合推進法律第30条の2
(9)職員の健康診断	1 児童福祉施設の職員の健康診断に当たっては、入所している者の食事を調理する者につき、特に綿密な注意を払わなければならない。 本市の保育所に勤務する職員については、労働安全衛生関係法令に定めるところにより、雇入時及び定期的に健康診断を実施するとともに、認可基準条例第15条第4項の規定に基づき、調理・調乳等に従事する全ての職員については、毎月、事前に検便を行い、異常がないことを確認するものとする。	1 常時使用する職員について、雇入時健康診断を適切(時期及び項目)に実施しているか。 2 常時使用する職員について、定期健康診断を適切(時期及び項目)に実施しているか。 3 上記健康診断の結果を記録しているか。	(1)雇入時健康診断を適切に実施していない。 (1)定期健康診断を適切に実施していない。 (1)上記健康診断の結果が記録されていない。	B B B	(1)認可基準条例第15条第4項 (2)取扱要綱第10条 (3)安衛法第66条、第66条の3 (4)安衛則第43条、第44条
(10)職員研修	1 児童福祉施設の職員は、常に自己研さんに励み、法に定めるそれぞれの児童福祉施設の目的を達成するために必要な知識及び技能の習得、維持及び向上に努めなければならない。 児童福祉施設の設置者は、職員に対し、その資質の向上のための研修の機会を確保しなければならない。 保育所においては、当該保育所における保育の課題や各職員のキャリアパス等も見据えて、初任者から管理職員までの職位や職務内容等を踏まえた体系的な研修計画を作成しなければならない。 外部研修に参加する職員は、自らの専門性の向上を図るとともに、保育所における保育の課題を理解し、その解決を実践できる力を身に付けることが重要である。また、研修で得た知識及び技能を他の職員と共有することにより、保育所全体としての保育実践の質及び専門性の向上につなげていくことが求められる。	1 各職員が自己研さんに励み、必要な知識及び技能の習得、維持及び向上に努めているか。 2 職員に対し研修の機会を確保しているか。 3 体系的な研修計画が作成されているか。 4 組織内での研修成果の活用が図られているか。	(1)各職員が自己研さんに励み、必要な知識及び技能の習得、維持及び向上に一切努めていない。 (2)各職員が自己研さんに励み、必要な知識及び技能の習得、維持及び向上に努める中で、努めていない者が多数いる。 (1)職員に対し研修の機会を一切確保していない。 (2)職員のうち理由なく研修の機会を確保していない者がいる。 (1)体系的な研修計画が作成されていない。 (1)外部研修で得た知識及び技能を他の職員と共有できていない。	B C A B B C	(1)認可基準条例第8条 (2)運営基準条例第21条第3項 (3)保育所保育指針第5章4(1)、(2)
6 施設・設備の安全管理 (1)施設・設備の状況	1 保育所(乳児または満2歳に満たない幼児を入所させるものに限る。)の設備の基準は、次のとおりとする。 ・乳児室又はほふく室、医務室、調理室及び便所を設けること。 ・乳児室又はほふく室の面積は、乳児又は満2歳に満たない幼児1人につき、3.3平方メートル以上とすること。 ・乳児室又はほふく室には、保育に必要な用具を備えること。 保育所(満2歳以上の幼児を入所させるものに限る。)の設備の基準は、次のとおりとする。 ・保育室又は遊戯室、屋外遊戯場(保育所の付近にある屋外遊戯場に代わるべき場所を含む)を含む。次号において同じ。)、調理室及び便所を設けること。 ・保育室又は遊戯室の面積は、満2歳以上の幼児1人につき1.98平方メートル以上、屋外遊戯場の面積は、満2歳以上の幼児1人につき3.3平方メートル以上であること。 ・保育室又は遊戯室には、保育に必要な用具を備えること。 乳児室、ほふく室、保育室又は遊戯室を2階に設ける建物は第1号、第2号及び第6号の要件に、保育室等を3階以上に設ける建物は次に掲げる要件にそれぞれ該当するものでなければならない。 以下各号の規程は省略 この条例の施行の際現に存する保育所で、この条例の施行の日(以下「施行日」という。)前までに設置された乳児又は満2歳に満たない幼児を入所させるもの(施行日以後に増築され、又は改築されたものを除く。)の乳児室又はほふく室の面積について第45条第1項第2号の規定を適用する場合においては、同号中「3.3平方メートル以上」とあるのは、「乳児室は1.65平方メートル以上、ほふく室は3.3平方メートル以上」と読み替えるものとする。 認可基準条例附則第5項による乳児室又はほふく室の面積の読み替えについて、乳児室及びほふく室を兼用する場合には、さらに、「乳児室及びほふく室は2.475平方メートル以上」と読み替えるものとする。 2 法第35条第4項の認可を受けた者は、第1項第2号(建物その他設備の規模及び構造並びに図面)若しくは第3号(運営の方法)に掲げる事項又は経営の責任者若しくは福祉の実務に当たる幹部職員を変更しようとするときは、都道府県知事(指定都市市長)にあらかじめ届け出なければならない。	1 認可基準条例に定められた設備を有しているか。 2 各乳児室又はほふく室、保育室又は遊戯室の面積が基準を満たしているか。 3 屋外遊戯場(保育所の付近にある屋外遊戯場に代わるべき場所を含む)の面積が基準を満たしているか。 4 保育室等を2階以上に設ける場合に、必要な施設又は設備が設けられているか。	(1)認可基準条例に定められた設備を有していない。 (1)各乳児室又はほふく室、保育室又は遊戯室の面積が基準を満たしていない。 (1)屋外遊戯場(保育所の付近にある屋外遊戯場に代わるべき場所を含む)の面積が基準を満たしていない。 (1)保育室等を2階以上に設ける場合に、必要な施設又は設備が設けられていない。	A A A A	(1)認可基準条例第45条第1項、第2項、第3項 (2)認可基準条例附則第5項 (3)取扱要綱第4条
		1 当該施設の建物その他設備の規模及び構造並びに図面を変更しようとするときに、あらかじめ市に届出をしているか。	(1)当該施設の建物その他設備の規模及び構造並びに図面を変更しようとするときに、あらかじめ市に届出をしていない。	B	(1)児福法施行規則第37条第6項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(2)施設・設備の安全、衛生	1 児童福祉施設の構造設備は、採光、換気等入所している者の保健衛生及びこれら者に対する危害防止に十分な考慮を払って設けなければならない。 <安全な環境の具体例> ・児童が出入りする扉及び窓の指詰め防止措置を講じている。 ・児童が活動する場所において、重量物及び薬品等の危険物が頭上から落下することを防止する措置を講じている。 ・設備、備品及び遊具等の転倒防止措置を講じている。 2 児童福祉施設の設置者は、当該児童福祉施設に入所している者の使用する設備、食器等及び飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、及び衛生上の必要な措置を講ずるとともに、必要な医薬品その他の医療品を備え、その管理を適正に行わなければならない。 施設の温度、湿度、換気、採光、音などの環境を常に適切な状態に保持するとともに、施設内外の設備及び用具等の衛生管理に努めること。	1 施設の構造設備が児童の保健衛生・危害防止に十分配慮されているか。 1 子どもの使用する保育室、便所等の設備が衛生的に管理されているか。 2 子どもの使用する遊具、寝具等の用具が衛生的に管理されているか。	(1)施設の構造設備が児童の保健衛生・危害防止に配慮されておらず、早急な改善を要する。 (2)施設の構造設備が児童の保健衛生・危害防止に十分配慮されているとまではいえず、改善を要する。 (1)保育室、便所等が著しく不衛生である。 (2)保育室、便所等の衛生管理が不十分である。 (1)遊具、寝具等が著しく不衛生である。 (2)遊具、寝具等の衛生管理が不十分である。	A B A B A B	(1)認可基準条例第6条第5項 (2)認可基準条例第13条第1項 (3)保育所保育指針第3章3(1)ア
(3)飲料水等の衛生管理	1 児童福祉施設の設置者は、当該児童福祉施設に入所している者の使用する設備、食器等及び飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、及び衛生上の必要な措置を講ずるとともに、必要な医薬品その他の医療品を備え、その管理を適正に行わなければならない。【再掲】 2 簡易専用水道(水道事業の用に供する水道及び専用水道以外の水道であつて、水道事業の用に供する水道から供給を受ける水のみを水源とするものをいう。ただし、その用に供する施設の規模が政令で定める基準(水槽の有効容量の合計が十立方メートル)以下のものを除く。)の設置者は、国土交通省令で定める基準に従い、その水道を管理しなければならない。 法第三十四条の二第一項に規定する国土交通省令で定める基準は、次の各号に掲げるものとする。 ・水槽の掃除を毎年一回以上定期に行うこと。 Etc 3 簡易専用水道の設置者は、当該簡易専用水道の管理について、国土交通省令(簡易専用水道により供給される水の水質の検査に関する事項については、環境省令)の定めるところにより、定期に、地方公共団体の機関又は国土交通大臣及び環境大臣の登録を受けた者の検査を受けなければならない。 法第三十四条の二第二項の規定による検査は、毎年一回以上定期に行うものとする。	1 飲用に供する水について、衛生的な管理に努めているか。 1 有効容量10㎡を超える貯水槽を使用している場合には、水槽の掃除を毎年1回以上行っているか。 1 有効容量10㎡を超える貯水槽を使用している場合には、当該貯水槽等の管理について、検査を毎年1回以上受けているか。	(1)飲用水について衛生的な管理に努めていない。 (1)有効容量10㎡を超える貯水槽を使用している場合には、水槽の掃除を毎年1回以上行っていない。 (1)有効容量10㎡を超える貯水槽を使用している場合には、当該貯水槽等の管理について、検査を毎年1回以上受けていない。	A A B	(1)認可基準条例第13条第1項 (1)水道法第34条の2第1項 (1)水道法施行規則第55条 (1)水道法第34条の2第2項 (1)水道法施行規則第56条第1項
(4)施設の害虫駆除等	1 ねずみ、昆虫等の発生場所、生息場所及び侵入経路並びにねずみ、昆虫等による被害の状況について、六月以内ごとに一回、定期に、統一的に調査を実施し、当該調査の結果に基づき、ねずみ、昆虫等の発生を防止するため必要な措置を講ずること。	1 ねずみ、昆虫等の生息調査を6月以内ごとに1回実施し、当該調査結果に基づき必要な措置を講じているか。	(1)ねずみ、昆虫等の生息調査を6月以内ごとに1回実施し、当該調査結果に基づき必要な措置を講じていない。	B	(1)安衛則第619条第2号
(5)施設内の受動喫煙の防止	1 保育所の管理権原者は、当該保育所の喫煙禁止場所に専ら喫煙の用に供させるための器具及び設備を喫煙の用に供することができる状態で設置してはならない。 保育所の管理権原者は、当該保育所の喫煙禁止場所において、喫煙をし、又は喫煙をしようとする者に対し、喫煙の中止又は当該喫煙禁止場所からの退出を求めるよう努めなければならない。 上記のほか、保育所の管理権原者は、当該保育所における受動喫煙を防止するために必要な措置をとるよう努めなければならない。	1 管理する施設について、受動喫煙を防止するために必要な措置を講じているか。	(1)管理する施設について、受動喫煙を防止するために必要な措置を講じていない。	B	(1)健康増進法第30条第1項、2項、4項
7 非常災害対策 (1)防火管理者	1 学校、病院、工場、事業場、興行場、百貨店(これに準ずるものとして政令で定める大規模な小売店舗を含む。以下同じ。)、複合用途防火対象物(防火対象物で政令で定める二以上の用途に供されるものをいう。以下同じ。))その他多数の者が出入し、動燃し、又は居住する防火対象物で政令で定めるものの管理について権原を有する者は、政令で定める資格を有する者のうちから防火管理者を定め、政令で定めるところにより、当該防火対象物について消防計画の作成、当該消防計画に基づく消火、通報及び避難の訓練の実施、消防の用に供する設備、消防用水又は消火活動上必要な施設の点検及び整備、火気の使用又は取扱いに関する監督、避難又は防火上必要な構造及び設備の維持管理並びに収容人員の管理その他防火管理上必要な業務を行わせなければならない。 前項の権原を有する者は、同項の規定により防火管理者を定めたときは、遅滞なくその旨を所轄消防長又は消防署長に届け出なければならない。これを解任したときも、同様とする。	1 防火管理者を選任しているか。 2 防火管理者の選任を消防署に届け出ているか。	(1)防火管理者を選任していない。 (1)防火管理者の選任を消防署に届け出ているか。	A B	(1)消防法第8条第1項 (1)消防法第8条第2項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
11 不審者対策	2 保育所の設置者は、事故の発生又はその再発を防止するため、次に定める措置を講じなければならない。 ・事故が発生した場合の対応、次号に規定する報告の方法等が記載された事故発生の防止のための指針を整備すること。 ・事故が発生した場合又はそれに至る危険性がある事態が生じた場合に、当該事実が報告され、その分析を通じた改善策を職員に周知徹底する体制を整備すること。 ・事故発生の防止のための委員会を開催するとともに、職員に対する研修を定期的に行うこと。 3 児童福祉施設の設置者は、当該児童福祉施設に入所している者に事故が発生した場合は、速やかに、その者の家族、市等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じなければならない。 認可基準条例第22条第2項及び設備運営基準条例第32条第2項の規定に基づく市への連絡及び報告は、医療機関へ受診となった場合等、特に市に連絡及び報告を要すると判断されるものについて、行うものとする。 4 保育所の設置者は、前項の事故の状況及び事故に際して採った処置について記録しなければならない。 5 保育所の設置者は、教育・保育給付認定子どもに対する保育の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行わなければならない。	1 事故が発生した場合の対応、報告の方法等が記載された「事故発生の防止のための指針」が整備されているか。 2 事故が発生した場合又はそれに至る危険性が生じた場合に、当該「事実が報告」され、その「分析」を通じた改善策を職員に周知徹底する体制が整備されているか。 3 事故発生の防止のための「委員会」を開催するとともに、職員に対する「研修」を定期的に行っているか。 1 事故が発生した場合に、速やかに、その者の家族等に連絡を行うとともに、必要な措置が講じられているか。 2 医療機関へ受診となった事案等、市への連絡・報告が適正に行われているか。 1 事故の状況及び事故に際して採った処置が記録されているか。 1 保育の提供により賠償すべき事故が発生する場合に備え、災害共済又は損害賠償責任保険に加入しているか。 2 保育の提供により賠償すべき事故が発生した場合に、速やかに損害賠償が行われているか。	(1)事故が発生した場合の対応、報告の方法等が記載された「事故発生の防止のための指針」が整備されていない。 (1)事故が発生した場合又はそれに至る危険性が生じた場合に、当該「事実が報告」され、その「分析」を通じた改善策を職員に周知徹底する体制が整備されているか。 (1)事故発生の防止のための「委員会」を開催するとともに、職員に対する「研修」を定期的に行っていない。 (1)事故が発生した場合に、速やかに、その者の家族等に連絡が行われていない。 (2)事故が発生した場合に、速やかに、必要な措置が講じられていない。 (1)医療機関へ受診となった事案等、市への連絡・報告が適正に行われていない。 (1)事故の状況及び事故に際して採った処置が記録されていない。 (1)保育の提供により賠償すべき事故が発生する場合に備え、災害共済又は損害賠償責任保険に加入していない。 (2)保育の提供により賠償すべき事故が発生した場合に、速やかに損害賠償が行われているか。	B B B B A B A B	(1)運営基準条例第32条第1項 (1)認可基準条例第22条第2項 (2)運営基準条例第32条第2項 (3)取扱要綱第12条
12 虐待の禁止と防止	1 本市の保育所にあつては、認可基準条例第21条に規定する非常災害対策のほか、施設設備面における安全確保や不審者情報がある場合の連絡体制等、必要な防犯上の対策を講じるものとする。 【例】 ・施設設備面の防犯対策／電子施錠、防犯カメラ、防犯ブザー等 ・不審者情報に対する連絡体制／職員間、保護者、警察、市への連絡体制 ・その他必要な防犯上の対策／不審者対策マニュアルの整備、不審者対応訓練の実施、所内の体制整備、関係機関・地域との連携等 1 児童福祉施設の職員は、入所中の児童に対し、法第33条の10各号に掲げる行為その他当該児童の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 ＜法第33条の10各号に掲げる行為＞ ・被措置児童等の身体に外傷が生じ、又は生じるおそれのある暴行を加えること。 ・被措置児童等にわいせつな行為をすること又は被措置児童等をしてわいせつな行為をさせること。 ・被措置児童等の心身の正常な発達を妨げるような著しい減食又は長時間の放置、同居人若しくは生活を共にする他の児童による前二号又は次号に掲げる行為の放置その他の施設職員等としての養育又は業務を著しく怠ること。 ・被措置児童等に対する著しい暴言又は著しく拒絶的な対応その他の被措置児童等に著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。 2 保育所の設置者等は、当該保育を利用する小学校就学前子どもの人権の擁護、虐待の防止等のため、責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その職員に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めなければならない。 本市の保育所において、入所している子どもに、虐待が疑われ、または、認められる場合には、速やかに、市、福祉事務所、児童相談所等の関係機関に連絡又は通告するとともに、その指示に従って、必要な対応を行うものとする。	1 施設設備面における防犯対策がとられているか。 2 不審者情報に対する連絡体制がとられているか。 3 その他必要な防犯上の対策を講じているか。 1 職員が入所中の児童に対し虐待行為をしていないか。 1 子どもの人権擁護、虐待防止のため、責任者を設置する等必要な体制が整備されているか。 2 職員に対し研修の実施等の措置が講じられているか。 3 入所している子どもに対し、虐待の早期発見に努めているか。 4 虐待が疑われ又は認められる時に、速やかに関係機関への連絡・通告が行われ、必要な対応が図られているか。	(1)施設設備面における防犯対策が一切とられていない。 (1)不審者情報に対する連絡体制がとられていない。 (1)その他必要な防犯上の対策を講じられていない。 (1)職員が入所中の児童に対し虐待行為をしている。 (1)子どもの人権擁護、虐待防止のため、責任者を設置する等必要な体制が整備されていない。 (1)職員に対し研修の実施等の措置が講じられていない。 (1)入所している子どもに対し、虐待の早期発見に努めていない。 (1)虐待が疑われ又は認められる時に、速やかに関係機関への連絡・通告が行われ、必要な対応が図られていない。	B B C A A B A A	(1)取扱要綱第13条 (1)認可基準条例第11条 (2)運営基準条例第25条 (2)運営基準条例第3条第4項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
13 苦情対応等	1 児童福祉施設の設置者は、その行った援助に関し、入所している者又はその保護者等からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、窓口の設置その他の必要な措置を講じなければならない。 本市の保育所にあつては、認可基準条例第20条第1項及び運営基準条例第30条第1項に規定する窓口の設置その他の必要な措置として、苦情解決責任者、苦情受付担当者及び第三者委員を設置するものとする。 前項に規定する苦情解決の体制については、施設内への掲示等により、利用者に周知するものとする。 2 保育所の設置者は、前項の苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容を記録しなければならない。 3 保育所の設置者は、その提供した保育に関する教育・保育給付認定子ども等からの苦情に関して市が実施する事業に協力するよう努めなければならない。 4 児童福祉施設の設置者は、その行った援助に関し、当該措置、助産の実施、母子保護の実施または保育の提供若しくは法第24条第5項若しくは第6項の規定による措置に係る市からの指導または助言を受けた場合は、当該指導または助言に従って必要な改善を行わなければならない。 5 児童福祉施設の設置者は、社会福祉法第85条第1項の規定により運営適正化委員会が行う調査に協力するよう努めなければならない。	1 保護者等からの苦情に迅速かつ適切に対応するため、苦情解決責任者、苦情受付担当者及び第三者委員を設置しているか。 2 上記苦情解決体制について、施設内への掲示等により、利用者に周知しているか。 1 受け付けた苦情の内容を記録しているか。 1 寄せられた苦情に関して市が実施する事業への協力を努めているか。 1 市からの指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。 1 社会福祉法第85条第1項の規定により運営適正化委員会が行う調査への協力を努めているか。	(1)保護者等からの苦情に迅速かつ適切に対応するため、苦情解決責任者、苦情受付担当者及び第三者委員を設置していない。 (1)上記苦情解決体制について、施設内への掲示等により、利用者に周知していない。 (1)受け付けた苦情の内容を記録していないか。 (1)寄せられた苦情に関して市が実施する事業への協力を努めていない。 (1)市からの指導又は助言に従って必要な改善を行っていない。 (1)社会福祉法第85条第1項の規定により運営適正化委員会が行う調査への協力を努めていない。	B B B B A B	(1)認可基準条例第20条第1項 (2)運営基準条例第30条第1項 (3)取扱要綱第16条第1項、第2項 (1)運営基準条例第30条第2項 (1)運営基準条例第30条第3項 (1)認可基準条例第20条第3項 (1)認可基準条例第20条第4項
14 秘密保持等	1 児童福祉施設の職員は、正当な理由がなく、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしてはならない。 2 児童福祉施設の設置者は、職員であった者が、正当な理由がなく、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講じなければならない。 3 保育所の設置者は、小学校、他の特定教育・保育施設の設置者等、地域子ども・子育て支援事業を行う者その他の機関に対して、教育・保育給付認定子どもに関する情報を提供する際には、あらかじめ文書により当該教育・保育給付認定子どもの保護者の同意を得なければならない。	1 職員が、前回監査結果通知時から今回監査結果通知時までの間に、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らしていないか。 2 職員が、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らさぬよう、情報管理が適正に行われているか。 1 職員であった者が、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らさぬよう、必要な措置を講じているか。	(1)職員が、前回監査結果通知時から今回監査結果通知時までの間に、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らしてしまっことがある。 (1)職員が、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らさぬよう、情報管理が適正に行われていない。 (1)職員であった者が、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又は家族の秘密を漏らさぬよう、必要な措置を講じていない。 (1)小学校その他保育所等への情報提供に備え、あらかじめ文書により当該子どもの保護者の同意を得ているか。	A B B C	(1)認可基準条例第19条第1項 (2)運営基準条例第27条第1項 (1)認可基準条例第19条第2項 (2)運営基準条例第27条第2項 (1)運営基準条例第27条第3項
15 利用者等への情報提供	1 保育所の設置者は、保育所を利用しようとする小学校就学前子どもに係る教育・保育給付認定保護者が、その希望を踏まえて適切に保育所を選択することができるように、当該保育所が提供する保育の内容に関する情報の提供を行うよう努めなければならない。 2 保育所の設置者は、当該保育所について広告をする場合において、その内容を虚偽のもの又は誇大なものとしてではない。	1 保育所を利用しようとする子どもの保護者が、適切に保育所を選択することができるように、当該保育所が提供する保育の内容に関する情報の提供に努めているか。 1 当該保育所について広告する場合に、その内容が虚偽又は誇大なものとなっていないか。	(1)保育所を利用しようとする子どもの保護者が、適切に保育所を選択することができるように、当該保育所が提供する保育の内容に関する情報の提供が図っている。 (2)保育所を利用しようとする子どもの保護者が、適切に保育所を選択することができるように、当該保育所が提供する保育の内容に関する情報の提供に努めていない。 (1)当該保育所について広告する場合に、その内容が虚偽又は誇大なものとなっている。	B C A	(1)運営基準条例第28条第1項 (1)運営基準条例第28条第2項
16 業務の質の評価等	1 保育所の設置者は、自らその行う法第39条に規定する業務の質の評価を行い、常にその改善を図らなければならない。 2 児童福祉施設の設置者は、その運営の内容について、自ら評価を行い、その結果を公表するよう努めなければならない。 3 保育所の設置者は、定期的に外部の者による評価を受けて、それらの結果を公表し、常にその改善を図るよう努めなければならない。 ※「定期的に外部の者による評価を受ける」とは、「5年1回、第三者評価を受審する」とをいう。	1 保育所として、自らその行う業務の評価を行い、常に改善を図っているか。 1 上記により、自ら評価を行った結果の公表に努めているか。 1 上記のほか、定期的に外部の者による評価を受けて、その結果を公表し、常に改善を図るよう努めているか。	(1)保育所として、自らその行う業務の評価を行い、改善を図っていない。 (1)上記により、自ら評価を行った結果の公表に努めていない。 (1)上記のほか、定期的に外部の者による評価を受けて、その結果を公表し、常に改善を図るよう努めていない。	A C C	(1)認可基準条例第51条第1項 (2)運営基準条例第16条第1項 (1)認可基準条例第6条第3項 (1)認可基準条例第51条第2項 (2)運営基準条例第16条第2項

保育内容編

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等		略称
1	(平成24年12月14日条例第56号)川崎市児童福祉施設の設備及び運営の基準に関する条例	条例	認可基準条例
2	(平成26年9月5日条例第36号)川崎市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営の基準に関する条例	条例	運営基準条例
3	(平成12年12月21日川市条例第72号)川崎市子どもの権利に関する条例	条例	川崎市子どもの権利に関する条例
4	(平成27年4月1日27川市保第306号)川崎市民間保育所の認可・運営基準に関する取扱要綱	要綱	取扱要綱
5	(平成27年4月1日川市推第1417号)川崎市保育所児童等の健康管理に関する要綱	要綱	児童等健康管理要綱
6	(平成11年4月1日)川崎市感染症発生動向調査事業実施要領	市要綱等	市感染症調査事業実施要領
7	(令和6年3月)かわさき健康づくり・食育プラン(第3期川崎市健康増進計画・第5期川崎市食育推進計画)	法定計画	川崎市食育推進計画
8	(平成14年10月2日法律第114号)感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律	法律	感染症予防法
9	(平成12年5月24日法律第82号)児童虐待の防止等に関する法律	法律	児童虐待防止法
10	(令和元年6月26日法律第46号)児童虐待の防止対策の強化を図るための児童福祉法等の一部を改正する法律	法律	児童福祉法改正法
11	(平成17年6月17日号外法律第63号)食育基本法	法律	食育基本法
12	(昭和33年法律第56号)学校保健安全法	法律	学校保健安全法
13	(昭和33年政令第174号)学校保健安全法施行令	政令	学校保健安全法施行令
14	(昭和33年6月13日文部省令第18号)学校保健安全法施行規則	省令	学保法施行規則
15	(令和2年1月21日 厚生労働省告示第10号)食事による栄養摂取量の基準	告示	食事摂取基準
16	(平成29年3月31日厚生労働省告示第117号)保育所保育指針	告示	保育所保育指針

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等	略称
17	(平成30年3月30日 子保発第0330第2号)保育所保育指針の適用に際しての留意事項について	国通知 子保発第0330第2号
18	(平成12年4月25日 児発第471号)児童福祉行政指導監査の実施について	国通知 児発第471号
19	(令和2年3月31日 子発0331第1号)児童福祉施設における食事の提供に関する援助及び指導について	国通知 子発0331第1号
20	(令和2年3月31日 子母発0331第1号)児童福祉施設における「食事摂取基準」を活用した食事計画について	国通知 子母発0331第1号
21	(令和3年4月1日子保発0401第2号)「第4次食育推進基本計画」に基づく保育所における食育の推進について	国通知 子保発0401第2号
22	(平成16年3月29日 雇児保発第0329001号)保育所における食を通じた子どもの健全育成(いわゆる「食育」)に関する取組の推進について	国通知 雇児保発第0329001号
23	(平成8年7月25日 社援施第117号)社会福祉施設における保存食の保存期間等について	国通知 社援施第117号
24	(平成10年2月18日 児発第86号)保育所における調理業務の委託について	国通知 児発第86号
25	(令和元年6月27日子保発0627第1号)幼児教育・保育の無償化に伴う食材料費の取り扱いの変更について	国通知 子保発0627第1号
26	(昭和39年8月1日 児発第669号)児童福祉施設等における衛生管理の強化について	国通知 児発第669号
27	(平成9年3月31日 社援施第65号)社会福祉施設における衛生管理について	国通知 社援施第65号
28	(平成9年6月30日 児企第16号)児童福祉施設等における衛生管理の改善充実及び食中毒発生の予防について	国通知 児企第16号
29	(平成9年1月30日 児企第2号)児童福祉施設におけるインフルエンザ様疾患の感染予防等について	国通知 児企第2号
30	(平成11年11月26日 児保第34号)保育所等におけるレジオネラ症防止対策について	国通知 児保第34号
31	(平成11年11月26日 社援施第47号)社会福祉施設におけるレジオネラ症防止対策について	国通知 社援施第47号
32	(平成16年1月20日 雇児発第0120001号)児童福祉施設等における衛生管理等について	国通知 雇児発第0120001号

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等	略称
33	(平成17年2月22日雇児発第0222001号)社会福祉施設等における感染症等発生時に係る報告について	国通知 雇児発第0222001号
34	(平成19年9月20日雇児総発第0920001号)社会福祉施設、介護保険施設等におけるノロウイルスによる感染性胃腸炎の発生・まん延対策について	国通知 雇児総発第0920001号
35	(昭和46年7月31日児発第418号)児童福祉施設における事故防止について	国通知 児発第418号通知
36	(平成13年6月15日雇児総発第402号)児童福祉施設等における児童の安全の確保について	国通知 雇児総発第402号
37	(令和4年12月7日厚生労働省)保育所等における虐待等に関する対応について	国通知等 虐待等に関する対応について
38	(令和3年1月20日消費者庁)食品による窒息・誤嚥に注意！－気管支炎や肺炎をおこすおそれも、硬い豆やナッツ類等は5歳以下に食べさせないで－	国通知等 食品による窒息・誤嚥に注意！
39	(令和元年6月21日)保育所等における園外活動時の安全管理に関する留意事項	国通知等 安全管理に関する留意事項
40	(令和4年11月14日厚生労働省)こどもの出欠状況に関する情報の確認、バス送迎に当たっての安全管理等の徹底について	国通知等 安全管理の徹底
41	(平成28年3月内閣府)「教育・保育施設等における事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドライン」	国通知等 事故防止等ガイドライン
42	(2020年改訂版)保育所における自己評価ガイドライン	国通知等 自己評価ガイドライン
43	(令和5年5月子ども家庭庁)保育所等における虐待等の防止及び発生時の対応等に関するガイドライン	国通知等 虐待等の防止、対応等ガイドライン
44	(2019年改訂版)保育所におけるアレルギー対応ガイドライン	国通知等 アレルギー対応ガイドライン
45	(2018年改訂版)保育所における感染症対策ガイドライン	国通知等 感染症ガイドライン
46	(令和6年12月改訂)川崎市保育施設健康管理マニュアル	市要綱等 健康管理マニュアル
47	(令和5年改訂)保育園給食の手引き	市要綱等 給食の手引き

＜保育内容編＞

1 保育所保育に関する基本原則	1
(1)人権の尊重	1
(2)保育の計画及び評価	1
ア 全体的な計画の作成	1
イ 指導計画の作成	1
ウ 3歳未満児の個別的な計画	2
エ 長時間にわたる保育	2
オ 障害のある子ども等の保育	2
カ 指導計画の展開	2
キ 保育の内容等の自己評価	2
ク 評価を踏まえた計画の改善	2
(3)保育の状況	3
ア 保育の内容	3
イ 保育の環境(人・物・場)	3
ウ 記録の状況	3
エ 小学校との連携	3
オ 障害児等の保育	4
(4)子育て支援	4
ア 保育所を利用している保護者に対する子育て支援	4
イ 地域の保護者等に対する子育て支援	4
ウ 登降園の状況	5
エ 体罰等によらない子育てに向けた支援	5
(5)保育の質の確保・向上	5
ア 組織的な取組み	5
イ 施設長の責務	5
2 食事の提供状況	5
(1)食育の推進	5
(2)栄養管理	5
ア 食事計画の作成	5
イ 給与栄養量の設定	6
ウ 献立の作成・内容	6
エ 栄養状態の把握	6
オ 食材の発注等	7

カ 発育状況に応じた配慮	7
キ 食物アレルギー等への対応	7
ク 給食の提供	7
ケ 検食の実施	7
コ 指導食の実施	7
サ 給食関連帳簿の整備	8
(3)衛生管理	8
ア 検査用保存食の保存	8
イ 検便の実施	8
ウ 調理・調乳従事者等の健康・衛生チェック	8
エ 食材の衛生管理	8
オ 調理設備等の衛生管理	9
(4)調理業務委託	9
3 健康の状況	10
(1)健康の保持・増進	10
(2)児童の健康診断	10
(3)健康管理の把握、疾病・感染症等への対応	11
ア 健康状態の把握	11
イ 感染症への対応	11
ウ 疾病への対応	11
エ 投薬	12
(4)医薬品の確保及び医務室の整備	12
4 事故防止及び安全対策	12
(1)事故防止のための取組み	12
ア 睡眠中の安全対策	12
イ プール活動・水遊び中の安全対策	12
ウ 誤嚥(食事中)防止の対応	12
エ 誤嚥(玩具等)防止の対応	13
オ 誤食等防止の対策	13
(2)職員事前周知、研修	13
(3)園外保育時の安全確保	13
(4)子どもの人数確認の確保	13

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
1 保育所保育に関する基本原則	1 保育の状況については、「保育所保育指針」を評定の基準とする。 保育所は、子どもが生涯にわたる人間形成にとって極めて重要な時期に、その生活時間の大半を過ごす場である。このため、保育所の保育は、子どもが現在を最もよく生き、望ましい未来をつくり出す力の基礎を培うために、「養護」、「健康」、「人間関係」、「環境」、「言葉」、及び「表現」に関する目標を目指して行われるものである。 また、保育所は、幼児教育を行う施設として保育の目標を踏まえ、「知識及び技能の基礎」「思考力、判断力、表現力等の基礎」「学びに向かう力、人間性等」の資質・能力を保育活動全体によって育むものである。また入所する子どもの保護者に対し、その意向を受け止め、子どもと保護者の安定した関係に配慮し、保育の特性や保育士等の専門性を活かして、その援助にあたるものである。				(1)保育所保育指針第1章1,2,4
(1)人権の尊重	1 保育所の設置者は、入所している者の人権に十分配慮するとともに、一人ひとりの人権を尊重して、その運営を行わなければならない。 2 保育所においては、入所しているものの国籍、信条、社会的身分又は入所に要する費用を負担するか否かによって、差別的取扱いをしてはならない。 3 暴行、わいせつな行為、ネグレクト、暴言、拒絶的な反応、心理的外傷を与える言動等、児童の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 4 児童福祉施設の長は監護、教育及び懲戒に関し必要な措置を取ることができる児に対し、体罰を加えることはできない。	1 子どもの人格を尊重して運営を行っているか。 2 子どもの意見や思いを表明する機会や、受け止める仕組みがあるか。 3 研修や会議などで人権について考える機会を持っているか。 1 子どもに対し差別的取扱いをしていないか。 1 子どもの心身に有害な影響を与える行為をしていないか。 1 入所児童に対し、体罰及び児童の体に何らかの苦痛、又は不快感をもたらす行為(罰)を加えていないか。	(1)子どもの人格を尊重して運営を行っていない。 (1)子どもの意見や思いを表明する機会や、受け止める仕組みがない。 (1)研修や会議などで人権について考える機会を持っていない。 (1)子どもに対し差別的取扱いをしている。 (1)子どもの心身に有害な影響を与える行為をしている。 (1) 入所児童に対し、体罰及び児童の体に何らかの苦痛、又は不快感をもたらす行為(罰)を加えている。	A A A A A A	(1)認可基準条例第6条第1項 (2)保育所保育指針第1章1 (3)虐待等に関する対応について (4)虐待等の防止、対応等ガイドライン2 (1)保育所保育指針第1章1 (2)川崎市子どもの権利に関する条例 (3)虐待等の防止、対応等ガイドライン2 (1)認可基準条例第10条 (2)虐待等の防止、対応等ガイドライン2 (1)認可基準条例第11条 (2)児童虐待防止法第3条 (3)虐待等の防止、対応等ガイドライン1 (1)児童福祉法等改正法 (2)虐待等の防止、対応等ガイドライン1
(2)保育の計画及び評価 ア 全体的な計画の作成	1 保育所は保育の方針や目標に基づき、子どもの発達過程を踏まえて、保育の内容が組織的・計画的に構成され、保育所の生活の全体を通して、総合的に展開されるよう、全体的な計画を作成しなければならない。また、全体的な計画は、子どもや家庭の状況、地域の実態、保育時間などを考慮し、子どもの育ちに関する長期的見通しをもって適切に作成されなければならない。	1 全体的な計画を作成しているか。 2 全体的な計画を子どもの発達過程を踏まえ、保育所の生活全体を通して、総合的に編成しているか。 3 全体的な計画を養護と教育の視点を持って作成しているか。	(1)全体的な計画を作成していない。 (1)全体的な計画を総合的に編成していない。 (1)養護と教育の視点を持って作成していない。	A B A	(1)認可基準条例第18条 (2)保育所保育指針第1章3 (3)自己評価ガイドライン (1)認可基準条例第18条 (2)保育所保育指針第1章3 (3)自己評価ガイドライン
イ 指導計画の作成	1 指導計画の作成にあたっては、全体的な計画に基づき、子どもの生活や発達を見通した長期的な指導計画と、それに関連しながら、より具体的な子どもの日々の生活に即した週、又は日などの短期的な指導計画を作成して、具体的な保育が適切に展開されるようにすること。	1 全体的な計画を具体化した指導計画を作成しているか。 2 長期的な指導計画があるか。 3 短期的な指導計画があるか。	(1)全体的な計画を具体化した指導計画を作成していない。 (2)全体的な計画を具体化した指導計画の作成が不十分である。 (1)長期的な指導計画を作成していない。 (2)長期的な指導計画の作成が不十分である。 (1)短期的な指導計画を作成していない。 (2)短期的な指導計画の作成が不十分である。	A B A B A B	(1)保育所保育指針第1章3 (2)自己評価ガイドライン

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
ウ 3歳未満児の個別的な計画	2 指導計画の作成にあたっては、保育所の生活における子どもの発達過程を見直し、生活の連続性、季節の変化などを考慮し、子どもの実態に即した具体的なねらい及び内容を設定することに留意しなければならない。また、具体的なねらいが達成されるよう、子どもの生活する姿や発想を大切に適切な環境を構成し、子どもが主体的に活動できるようにすること。本市では、異年齢間での合同保育を行う場合は、長期的な指導計画と同様に、異年齢間合同の指導計画を作成し、ねらい及び配慮を年齢ごとに設定することが望ましいと考えている。	1 発達過程に応じた保育を考慮して指導計画を作成しているか。	(1)発達過程に応じた保育を考慮して指導計画を作成していない。	A	(1)保育所保育指針第1章3
	1 3歳未満児については、一人一人の子どもの生育歴、心身の発達、活動の実態等に即して、個別的な計画を作成する。指導計画の作成にあたっては、月ごとに個別的な指導計画を立てることを基本としつつ、子どもの状況や季節の変化などにより、ある程度見通しに幅を持たせ、子どもの実態に即した保育ができるようにする。	2 ICTソフト等を利用する場合を含め、指導計画については、内容が適切であるとともに園児の生活する姿や発想を大切に作成しているか。	(1)指導計画について、園児の生活する姿や発想を大切に作成していない。	B	
エ 長時間にわたる保育	1 長時間にわたる保育については、指導計画の作成にあたり、子どもの発達過程、生活のリズム及び心身の状態に十分配慮して、保育の内容や方法、職員の協力体制、家庭との連携などを指導計画に位置付けること。	1 3歳未満児について、個別的な計画があるか。	(1)3歳未満児について、個別的な計画がない。	A	(1)保育所保育指針第1章3
オ 障害のある子ども等の保育	障害のある子ども等、集団の中で個別の配慮、又は支援が必要な児童については、個別の支援計画を作成すること。その支援計画の作成にあたっては、次の事項に留意しなければならない。 1 障害のある子どもの保育については、一人一人の子どもの発達過程や障害の状態を把握し、適切な環境の下で、他の子どもとの生活を通して共に成長できるよう指導計画の中に位置付け、家庭や関係機関と連携した支援のための計画を個別に作成するなど適切な対応を図ること。	1 指導計画の作成にあたり、長時間にわたる保育を考慮しているか。	(1)指導計画の作成にあたり、長時間にわたる保育を考慮していない。	B	
カ 指導計画の展開	2 特別な配慮を必要とする子どもの個別の指導計画を作成する際には、日常の様子を踏まえて、その子どもにとって課題となっていることが生じやすい場面や状況、その理由などを適切に分析すること。	1 指導計画の作成にあたり、長時間にわたる保育を考慮しているか。	(1)指導計画の作成にあたり、長時間にわたる保育を考慮していない。	B	(1)保育所保育指針第1章3
	指導計画に基づく保育の実施にあたっては、次の事項に留意しなければならない。 1 施設長、保育士など、全職員による適切な役割分担と協力体制を整えること。	1 障害のある子どもの保育について、発達過程や障害の状態を十分把握して指導計画の中に位置付け、個別の支援計画を作成するなど、適切な支援に努めているか。	(1)障害のある子どもの保育について、指導計画の中に位置づけ、個別の支援計画を作成するなど、適切な支援に努めていない。	B	
	2 特別な配慮を必要とする子どもの個別の指導計画を作成する際には、日常の様子を踏まえて、その子どもにとって課題となっていることが生じやすい場面や状況、その理由などを適切に分析し個別の支援計画を作成しているか。	1 特別な配慮を必要とする子どもの保育について、その子どもにとって課題となっていることが生じやすい場面や状況、その理由などを適切に分析し個別の支援計画を作成しているか。	(1)特別な配慮を必要とする子どもの保育について、その子どもの状況などを適切に分析した個別の支援計画が作成されていない。	B	
	指導計画に基づく保育の実施にあたっては、次の事項に留意しなければならない。 1 施設長、保育士など、全職員による適切な役割分担と協力体制を整えること。	1 職員による適切な役割分担と協力体制を整えているか。	(1)職員による役割分担と協力体制を整えていない。	A	
キ 保育の内容等の自己評価	2 子どもが望ましい方向に向かって自ら活動を展開できるよう、また、保育士等の多様な関わりの重要さを踏まえ、情緒の安定や発達に必要な豊かな体験が得られるよう必要な援助を行うこと。	1 指導計画に基づき、保育士等の多様な関わりや豊かな体験が得られるよう、必要な援助を行っているか。	(1)指導計画に基づき必要な援助を行っていない。	A	(1)保育所保育指針第1章3
	3 子どもの実態や子どもを取り巻く状況の変化などに即して保育の過程を記録し、指導計画に基づく保育の内容の見直しを行い、改善を図ること。	1 保育の過程を記録し、指導計画の評価、反省を行っているか。	(1)保育の過程の記録や指導計画の評価、反省を行っていない。	A	
	1 保育士等は、自己評価における自らの保育実践の振り返りや職員相互の話し合い等を通じて、専門性の向上及び保育の内容に関する認識を深めること。	1 保育の過程の記録や指導計画の評価、反省が不十分である。	(2)保育の過程の記録や指導計画の評価、反省が不十分である。	B	
	1 保育士等は、自己評価における自らの保育実践の振り返りや職員相互の話し合い等を通じて、専門性の向上及び保育の内容に関する認識を深めること。	1 保育士等は自己評価を通して専門性の向上や保育実践の改善を行っているか。	(1)保育士等の自己評価を通して専門性の向上や保育実践の改善を行っていない。	A	
ク 評価を踏まえた計画の改善	1 保育所は、評価の結果を踏まえ、保育の内容等の改善をはかること。	1 保育士等や保育所の自己評価を踏まえ、それぞれが改善すべき点を具体的に把握し、計画と保育実践に反映しているか。	(1)保育士等や保育所の自己評価を踏まえ、それぞれが改善すべき点を具体的に把握していない、又は計画と保育実践に反映していない。	B	(1)保育所保育指針第1章3 (2)虐待等の防止、対応等ガイドライン2 (3)自己評価ガイドライン
	2 保育の計画に基づく保育、保育の内容の評価及びこれに基づく改善という一連の取組により、保育の質の向上が図られるよう、全職員が共通理解をもって取り組むこと。	1 職員会議、ケース検討会議等を通じ、専門性の向上及び保育内容に関する認識を深めているか。	(1)職員会議、ケース検討会議等を通じ、専門性の向上及び保育内容に関する認識を深めていない。	B	

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
ウ 登降園の状況	1 児童の登降園は、送迎時における児童の安全確保上、原則として保護者が行うべきことを保護者に徹底する必要がある。また、保護者以外のものが迎えに来る場合、原則としてその都度、職員が保護者に確認する必要がある。	1 児童の登降園は保護者等が行っているか。	(1)児童の登降園を責任ある者以外の者が行っている。 (2)その他不適切な事項がある。	B C	(1)雇児総発第402号
エ 体罰等によらない子育てに向けた支援	1 いかなる理由であれ、子どもへの体罰は法律で禁止されていることを保護者に周知するとともに、保護者が孤立せず子育てしやすいするための支援を行うこと。	1 体罰に関する考え方等の普及に努め、保護者が子育てに悩んだときに適切な支援を行っているか。	(1)普及に努めていない、又は適切な支援を行っていない。	B	(1)児童福祉法改正法 (2)保育所保育指針第4章2
(5)保育の質の確保・向上 ア 組織的な取り組み	1 保育の質の向上に向けた課題に組織的に対応するため、保育内容の改善や保育士等の役割分担の見直しに取り組むとともに、各職員が保育の基本となる視点や発達評価等の知識及び技能を身につけられるよう努めなければならない。	1 保育検討の機会の確保や園内研修の実施等を通じ、保育の質の向上に向けた課題に組織的に取り組んでいるか。	(1)保育の質の向上に向けた課題に組織的に取り組んでいない。	B	(1)保育所保育指針第5章1 (2)虐待等の防止、対応等ガイドライン2
イ 施設長の責務	1 保育理念の明確化や園全体での共有を図り、職員間の対話が促される環境を構築するよう努めなければならない。	1 施設長は、自らも含めた職員間の対話を通じ、資質の向上が促される職場づくりに努めているか。	(1)施設長は、自らも含めた職員間の対話を通じ、資質の向上が促される職場づくりに努めていない。	B	(1)保育所保育指針第5章2 (2)虐待等の防止、対応等ガイドライン2
2 食事の提供状況 (1)食育の推進	1 児童福祉施設の設置者は、児童の健康な生活の基本としての食を営む力の育成に努めなければならない。 乳幼児期にふさわしい食生活が展開され、適切な援助が行われるよう、食事の提供を含む食育の計画を作成し、保育の計画に位置付けるとともに、その評価及び改善に努めるものとする。 作成にあたっては、柔軟で発展的なものとなるように留意することが重要である。同時に、各年齢を通して一貫性のあるものとする必要がある。 計画を踏まえて実践が適切に進められているかどうか把握し、次の食育の資料とするため、その経過や結果を記録し、自己の計画を評価し、改善するように努めることが必要である。 2 子どもが自らの感覚や体験を通して、自然の恵みとしての食材や調理する人への感謝の気持ちが育つように、子どもと調理員との関わりや、調理室など食に関わる保育環境に配慮すること。 3 体調不良、食物アレルギー、障害のある子どもなど、一人一人の子どもの心身の状態等に応じ、嘱託医、かかりつけ医等の指示や協力の下に適切に対応すること。栄養士が配置されている場合は、専門性を生かした対応を図ること。	1 食事の提供を含む食育の計画を作成し、保育の計画に位置付けているか。 2 食育の計画を作成し、次の食育の資料とするため、評価・改善するように努めているか。 3 子どもの状態に応じて、摂取方法や摂取量などを考慮し、適切な方法で提供しているか。	(1)食事の提供を含む食育の計画を作成し、保育の計画に位置付けていない。 (1)食育計画の評価・改善をするよう努めていない。 (1)子どもの状態に応じて、摂取方法や摂取量などを考慮していない、又は適切な方法で提供していない。	B B A	(1)川崎市食育推進計画 (2)食育基本法 (3)保育所保育指針第3章2-(1) (4)子母発0331第1号1-(2) (5)雇児保発第0329001号第1章2-(2)、第4章 (6)給食の手引き1
(2)栄養管理 ア 食事計画の作成	1 食事の提供に当たっては、子どもの発育・発達状況、健康状態・栄養状況に適していること、摂食機能に適していること、食物の認知・受容、嗜好に配慮していること等が求められる。より良い状態を目指して、子どもの特性を把握し、実施状況を評価し、一連の業務内容の改善に努めることが望ましい。そのためには、以下のような手順を進めること。 (1) 子どもの発育・発達状況、栄養状態、生活状況等について実態を把握(アセスメントの実施)し、その結果を分析、判定して栄養管理の目標を明確にする。目標を実現するため、提供する食事の量と質についての計画(食事計画)を立てる。 (2) 食事計画に沿って、提供する食事についての具体的な計画を立て(献立作成)、調理時の品質管理を行う。 (3) 適切に計画が進行しているか途中の経過を観察し(モニタリング)、計画どおりに調理及び食事の提供が行われたか評価を行い、適切に進んでいなかったら計画を修正する。一定期間ごとに、摂取量調査や子どもの発育・発達状況について、再度把握し、一定の期間で実施し得られた(変化した)結果を目標と照らし合わせて確認する。(評価) (4) 評価結果に基づき、食事計画を見直すとともに、献立作成など一連の業務内容の改善を行う。	1 食に関する環境に配慮しているか。 1 一人一人の子どもの心身の状態等に応じ適切に対応しているか。	(1)食に関する環境に配慮していない。 (1)適切に対応していない。	B B	(1)保育所保育指針第3章2-(2) (2)給食の手引き1 (1)保育所保育指針第3章2-(2) (2)給食の手引き5
		1 子どもの身体測定等から個々の成長を確認し、園の給与栄養目標量を算出し、食事摂取基準を活用した献立を立てているか。	1 子どもの身体測定等から個々の成長を確認し、園の給与栄養目標量を算出し、食事摂取基準を活用した献立を立てていない。	A	(1)食事摂取基準 (2)子発0331第1号1-(3)、(4)、2-(2)、(3) (3)子母発0331第1号1-(4) (4)給食の手引き2

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
イ 給与栄養量の設定	1 子どもの性、年齢、栄養状態、生活状況等を把握・評価し、提供することが適当なエネルギー及び栄養素の量(以下「給与栄養量」という。)の目標を設定すること。	1 給与栄養量の目標を設定しているか。(栄養量の目標は年齢で区分されているか。)	(1)給与栄養量の目標を設定していない。 (2)給与栄養量の目標設定が不十分である。 (3)給与栄養目標量が不適切である。	A B B	(1)食事摂取基準 (2)雇児保発第0329001号第5章4-(1) (3)子発0331第1号1-(1)、(2) (4)子母発0331第1号2-(1) (5)給食の手引き2
		2 栄養状態の評価(児童の発育状況の評価)を行い、給与栄養量の見直しをしているか。	(1)栄養状態の評価(児童の発育状況の評価)を行うことにより、給与栄養量の見直しをしていない。	B	(1)子発0331第1号2-(1)、(2) (2)子母発0331第1号2-(1) (3)雇児保発第0329001号第5章4-(1) (4)給食の手引き2
ウ 献立の作成・内容	1 献立については、あらかじめ必要な栄養量や児童の発育状況に応じた食品・調理方法並びに実費で徴収する主食・副食費等を考慮し作成するものとする。 認可基準条例第14条第3項に規定する献立の作成にあたっては、必要に応じて、本市から提供する統一献立を参考とするものとする。 (参考)川崎市保育所子どものための教育・保育給付費等支給要綱別表 利用する子どもの給食内容を向上させるために、国の公定価格中の給食費に、子ども1人当り月額単価を月初日利用子ども数分加算するもの 給食費 加算額 子ども1人当り月額528円 2 調理は、あらかじめ作成された献立に従って行わなければならない。また、献立に基づき食事の提供を行う。 3 食事を提供するときは、その献立は、できる限り変化に富み、入所している者の健全な発育に必要な栄養量を含むものでなければならない。 食事は、前項の規定によるほか、食品の種類及び調理方法について、栄養並びに入所している者の身体的状況及び嗜好を考慮したものではない。	1 適切に献立作成及び給食費設定を行っているか。	(1)献立を適正に作成していない。 (2)理由なく献立を変更している、又は内容が不適切である。 (3)給食費が実費徴収額を下回っている。	A B B	(1)認可基準条例第14条第3項 (2)食事摂取基準 (3)子発0331第1号1-(3) (4)子母発0331第1号2-(6) (5)雇児保発第0329001号第5章4,7-(1) (6)子保発0627号第1号 (7)給食の手引き2
		1 献立に責任者の関与があるか。 (献立表に、施設長等の決裁を受けているか。)	(1)献立に責任者の関与がない。	B	(1)子発0331第1号1-(4) (2)子母発0331第1号3-(2) (3)給食の手引き2
		1 必要な栄養量が確保できる献立を作成し、給食を提供しているか。	(1)必要な栄養量が確保できる献立を作成し、給食を提供していない。 (2)エネルギーが目標量を下回る状況が継続している。 (3)食塩相当量を除くその他栄養素が目標量を下回る状況が継続している。 (4)食塩相当量が目標量を大幅に上回る状況が継続しているが、目標量を下回るよう努めていない。	A A B B	(1)認可基準条例第14条第2項 (2)子発0331第1号1-(2) (3)子母発0331第1号2-(6) (4)給食の手引き1,2 (1)認可基準条例第14条第2項 (2)雇児保発第0329001号第5章4-(3)、(7)
		2 季節感や嗜好を考慮し、変化に富んだ献立を作成し、給食を提供しているか。	(1)季節感や嗜好を考慮し、変化に富んだ献立を作成し、給食を提供していない。	A	(1)子母発0331第1号2-(6) (2)給食の手引き1,2
		3 献立の内容を献立表の配布等により、事前に利用者へ周知しているか。	(1)献立の内容を献立表の配布等により事前に利用者へ周知していない。	B	(1)子発0331第1号1-(4) (2)雇児保発第0329001号第5章9 (3)給食の手引き1
		4 食事内容をサンプル掲示等により利用者へ周知しているか。	(1)食事内容をサンプル掲示等により利用者へ周知していない。	B	(1)子発0331第1号1-(4) (2)給食の手引き1
		1 施設長を含む関係職員による給食会議等を定期的に行い、食事・食育に関する情報を職員間で共有、評価しているか。	(1)施設長を含む関係職員による給食会議等を定期的に行い、食事・食育に関する情報を職員間で共有、評価していない。	B	(1)子発0331第1号1-(4) (2)子母発0331第1号3-(2)
		1 摂取量、残食量等の把握のための調査を行い、結果を給食に反映しているか。	(1)摂取量、残食量等の把握のための調査を行い、結果を給食に反映していない。	A	(1)食事摂取基準 (2)子母発0331第1号3-(1) (3)雇児保発第0329001号第5章3,7,9,10 (4)給食の手引き1,2

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
オ 食材の発注等	1 給食用の食材については、作成された献立に基づき、適正な分量を発注する必要がある。	1 必要な栄養量が確保できる献立に対し、食材の分量又は種類を適正に発注しているか。	(1)必要な栄養量が確保できるよう、食材の分量又は種類を適正に発注していない。	B	(1)子母発0331第1号2,3-(1) (2)給食の手引き2
カ 発育状況に応じた配慮	2 給食用の食材の分量、種類等を変更する場合は、再度栄養価計算等を行い、十分な栄養価を有しているかを確認した上で給食を提供する必要がある。	1 食材の分量、種類等を変更する場合は、再度栄養価計算を行っているか。	(1)食材の分量、種類等を変更する場合は、再度栄養価計算を行っていない。	B	(1)子母発0331第1号3-(1)
キ 食物アレルギー等への対応	1 授乳期・離乳期の食事は、調乳・離乳食の時期に応じた進め方を目安とする。	1 授乳期・離乳期の食事については個別の離乳計画を作成し、計画に基づき適切に提供しているか。	(1)個別の離乳計画を作成していない。 (2)離乳食を離乳計画に基づき提供していない、又は不適切な提供が多発している。	B B	(1)取扱要綱第11条第2項 (2)食事摂取基準 (3)雇児発第0329001号第4章3、第5章2 (4)保育所保育指針第3章2-(1)、2-(2) (5)給食の手引き3
	2 3歳未満児にあつては、食品の種類・調理方法において、児童の身体的状況及び発達段階での咀嚼力向上について考慮する必要がある。	1 3歳未満児の食事の提供に配慮しているか。 2 未摂取の食材の有無を確認しているか。	(1)3歳未満児の食事の提供に配慮していない。 (1)未摂取の食材の有無を確認していない。	B B	
	1 入所している子どもに給食を提供するときは、認可基準条例第14条第2項に定めるところにより、その発育状況、アレルギー、健康状況等を考慮して、除去食、配慮食等の対応をできる限り行うものとする。	1 食物アレルギー児等に対し、除去食の提供を行っているか。	(1)食物アレルギー児等に対し、除去食の提供を行っていない。	A	(1)取扱要綱第11条第2項 (2)子母発0425第2号3-(1) (3)雇児発第0329001号第6章2 (4)保育所保育指針第3章2-(2) (5)健康管理マニュアル16 (6)給食の手引き4
	2 除去食の提供にあたっては、川崎市保育所入所児童等健康管理委員会(以下、健康管理委員会という)において、医学上、必要と認められたものについて行うものとし、誤食等の事故防止に努めるものとする。 ＜健康管理委員会とは＞ 保育所、認定こども園、又は家庭的保育事業所等を利用し、又は利用することが予定されている保育を必要とする乳児、又は幼児の健康管理に関して調査審議することを目的とし、医師、学識経験者及び市職員によって構成されている。 本市の認可保育所において除去食及び投薬等を実施しようとする場合は、原則として事前に健康管理委員会の承認を得なければならない。 除去食の実施にあたっては、除去開始時の他に、定期的に除去継続の申請書を健康管理委員会へ提出しなければならない。この他、除去内容の変更、又は除去の解除があった場合も健康管理委員会に申請書を提出しなければならない。	1 除去食の実施にあたっては、健康管理委員会の承認を得ているか。 2 除去食の変更・継続・解除を適切に管理し、健康管理委員会に諮っているか。	(1)除去食を、健康管理委員会の承認を得ずに実施している。 (1)除去食の変更・継続・解除について適切に管理しておらず、健康管理委員会に諮っていない。 (2)除去食に関する書類の保管、管理が不十分である。	A B B	(1)取扱要綱第11条第3項 (2)健康管理マニュアル16 (3)給食の手引き4 (1)取扱要綱第11条第3項 (2)健康管理マニュアル16 (3)給食の手引き4
ク 給食の提供	1 本市の民間保育所における給食は、3歳未満児に対しては、主食及び副食を提供するものとし、3歳以上児に対しては、主食及び副食、又は副食を提供するものとする。ただし、本市において、この要綱の施行日以後に設置する民間保育所においては、3歳以上児に対しても、必ず主食を提供するものとする。	1 主食及び副食を適正に提供しているか。	(1)主食及び副食の提供が不適正である。 (2)主食及び副食の内容が不十分である。	A B	(1)取扱要綱第11条第1項
ケ 検食の実施	1 給食等の提供にあたっては、必ず、事前に検食を実施するものとする。 離乳食については、乳児食及び幼児食と別の材料から調理しているものは別途検食を行うこと。また、同じ材料であっても調理方法が大きく異なる場合は別途、検食を行うことが望ましい。同じ材料で調理方法が異なる場合でも形態や大きさについて確認するよう努めること。	1 子どもに提供する全ての給食について、事前に検食を実施しているか。 2 検食簿を整備し、検食の状況、検食者名及び検食時間等を記録しているか。	(1)子どもに提供する全ての給食について、提供前の検食を全く実施していない。 (2)一部の給食について、子どもへの提供前に検食を実施していない。 (3)調理を伴わない給食について、提供前の検査、又は検食を行っていない。 (1)検食簿を整備し、検食の状況、検食者名及び検食時間帯を記録していない。	A B C B	(1)取扱要綱第11条第5項 (2)雇児発第0329001号第5章8 (3)事故防止等ガイドライン (4)給食の手引き2 (1)認可基準条例第13条第2項 (2)給食の手引き1,2
コ 指導食の実施	1 保育士は、子どもと一緒に食べるとともに、子どもが食べることを援助する。 2 栄養士・調理員などの食事をつくることに関わる人も、子どもと一緒に食事をし、「食べ物の話題をする」ことができるよう配慮する。この場面を通じて、子どもの喫食状況を把握し、次なる食事の内容の充実に努めるものとする。	1 保育士による指導食を実施しているか。 1 栄養士・調理員などが、子どもの喫食状況を把握し、食事内容の充実に努めているか。	(1)指導食を実施していない。 (2)指導食の実施が不十分である。 (1)栄養士・調理員などが、子どもの喫食状況の把握に努めていない。 (2)栄養士・調理員に加え、保育士も子どもの喫食状況把握に努めていない。	B C B C	(1)雇児発第0329001号第5章7-(5) (2)給食の手引き1,2 (1)子発0331第1号1-(3) (2)雇児発第0329001号第5章7-(6),9 (3)給食の手引き1,2

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
サ 給食関連帳簿の整備	1 給食日誌、受払簿等の給食に関する記録簿を整備し、適正に記録することにより、給食の評価・改善を行う。 本市の指導監査においては、給食日誌及び受払簿とは、次のような書類をいう。 給食日誌とは、献立や食材の変更状況、子どもの喫食状況、特別な配慮を必要とする食事提供(除去食・配慮食等)の状況等を記録するものである。 受払簿とは短期間で消費できない食材に対し、受払管理を的確に行うために、日々の使用量および残高を明確にするものである。	1 給食に関する帳簿類を整備し、適正に記録・保管しているか。 * 給食に関する帳簿類の例 給食日誌、受払簿、発注書、納品書	(1)給食に関する帳簿類を整備していない。 (2)給食に関する帳簿類を一部整備していない	B C	(1)社援施第65号別添別紙 (2)給食の手引き1
(3)衛生管理 ア 検査用保存食の保存	1 食中毒は未然に防止することが大前提だが、万一、食中毒が発生した場合にその原因を調査・追跡できるよう検査用保存食を適切に保存する必要がある。 検査用保存食は、保育所で提供する全ての食品(既製品を含む)について、原材料及び調理済み食品を食品ごとに50g程度ずつ清潔な容器(ビニール等)に密封して入れ、-20℃以下で2週間以上保存する。原材料は、特に洗浄、殺菌等を行わず、購入した状態で保存する。	1 検査用保存食を適切に保存しているか。	(1)検査用保存食を適切に保存していない。 (2)検査用保存食の保管状況が不適切である。 (3)検査用保存食の保管期間が不適切である。	A B B	(1)社援施第117号1 (2)社援施第65号別添Ⅱ5-(3) (3)児企第16号 (4)給食の手引き8
イ 検便の実施	1 調理・調乳等に従事する職員(保育士・非常勤を含む)については、毎月、事前に検便を行い、異常がないかの確認を行うものとする。 なお、検便の検査項目については次のとおり。 ・赤痢菌 ・サルモネラ菌 ・腸管出血性大腸菌 ・必要に応じ10月から3月にはノロウイルスの検査を含めることが望ましい。 なお、調理・調乳等を行う職員以外の職員についても、年1回の検査を行うことが望ましい。	1 調理・調乳等に従事する職員の検便を適切に行っているか。(未実施の月がないか、未実施の職員がいないか、検査項目が不足していないか等) 2 検便の検査結果を適切に保管しているか。	(1)調理・調乳等に従事する職員の検便を適切に行っていない。 (1)検査結果を適切に保管していない(調理業務を委託している場合も含む)。	A B	(1)認可基準条例第15条第4項 (2)取扱要綱第10条 (3)児発第669号別添5 (4)社援施第65号別添Ⅱ5-(4)-② (5)雇児発第0120001号(5) (6)給食の手引き8 (1)認可基準条例第15条第4項
ウ 調理・調乳従事者等の健康・衛生チェック	1 調理・調乳等に従事する職員は常に自分の健康チェックを行い、下痢・発熱時には速やかに医師の診断及び指示を受けるとともに、調理作業には従事しない。 また、手指などに化膿している傷やできもののあるときは、ブドウ球菌性食中毒を起こす危険があるので、食品を扱ったり調理に従事してはならない。 2 手洗い設備には、手洗いに適切な石鹸、ペーパータオル、殺菌液等を定期的に補充し、常に使用できる状態にしておく。 3 調理・調乳従事者が着用する帽子、外衣等は毎日専用で清潔なものに交換する。また調理・調乳室外に出る場合は、外衣等の交換を適切に行う。	1 調理・調乳等に従事する職員の健康チェックを毎日行い記録しているか。 1 調理・調乳等に従事する職員の手洗い場に石鹸、ペーパータオル、殺菌液等を備え付けているか。 1 調理・調乳室内専用の帽子、外衣及び履物を適切に着用し、室外に出る場合は外衣等を交換しているか。	(1)調理・調乳等に従事する職員の健康チェックを行わず(下痢、発熱、手指の傷、化膿等)記録をしていない。 (1)調理・調乳等に従事する職員の手洗い場に石鹸、ペーパータオル、殺菌液等を備え付けていない。 (1)調理・調乳室内専用の帽子、外衣及び履物を適切に着用せず、室外に出る場合は外衣等を交換していない。	B B B	(1)認可基準条例第15条第4項 (2)社援施第65号別添別紙 (3)給食の手引き8 (1)認可基準条例第13条第1項 (2)社援施第65号別添Ⅱ5-(2)-⑥ (3)健康管理マニュアル15 (4)給食の手引き8 (1)認可基準条例第13条第2項 (2)社援施第65号別添Ⅱ5-(4)-⑤ (3)給食の手引き8
エ 食材の衛生管理	1 原材料は、戸棚、冷蔵・冷凍設備に適切な温度で保存し、原材料搬入時の時刻、室温及び冷凍又は冷蔵設備内温度を記録する。 2 加熱調理食品は適切な温度で加熱し、温度と時間の記録をする。 3 加熱調理後、必要に応じて食品を適切な温度に冷却し、温度と冷却にかかった時間の記録をする。 4 調理済食品は速やかに提供できるよう工夫し、提供までの時間に応じて適切に管理すること。	1 食品を衛生的に管理しているか。 1 加熱調理食品の温度管理を適切に行っているか。 1 加熱調理後、必要に応じて食品を冷却し適切に管理しているか。 1 調理済食品を適切に管理しているか。	(1)食品を衛生的に管理していない。 (1)加熱調理食品の温度管理を適切に行っていない。 (1)加熱調理後、必要に応じて食品を冷却し適切に管理していない。 (1)調理済食品を適切に管理していない。	B B B B	(1)認可基準条例第14条第2項 (2)社援施第65号別添Ⅱ-4 (3)児企第16号参考資料Ⅰ-5 (4)給食の手引き8

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
オ 調理設備等の衛生管理	5 前日調理は行わない。また、生鮮食品(肉、魚、野菜等)については調理当日に仕入れるようにする。	1 前日に調理を行っていないか。 2 生鮮食品を調理当日に仕入れるように努めているか。	(1)前日に調理を行っている。 (1)生鮮食品を調理当日に仕入れるように努めていない。	A C	(1)認可基準条例第14条第1項 (2)児企第16号参考資料Ⅰ-4 (3)社援施第65号別添Ⅱ3-(4)～(9) (4)給食の手引き8
	6 調理終了後の食品は、調理終了後から2時間以内に喫食することが望ましい。 1 設備、食器等については、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講じなければならない。	1 調理終了後2時間を超えて給食を提供していないか。 1 食器、調理器具等の使用後は、洗浄、消毒を行い、衛生的に保管しているか。	(1)調理終了後2時間を超えて給食を提供している。 (1)食器、調理器具等の洗浄、保管に衛生上問題がある。	C A	
(4)調理業務委託	2 調理室において、大量調理施設衛生管理マニュアルに準じた衛生管理が行われていなければならない。	1 調理室は衛生的に管理されているか。 2 調理室内の定期的な点検を行っているか。	(1)調理室の衛生管理が不適切である。 (2)調理室内で衛生的に不適切な状況が一部見られる。 (1)調理室内の定期的な点検を行っていない。	A B B	(1)認可基準条例第14条第1,2項 (2)社援施第65号別添Ⅱ5-(1),(2) (3)給食の手引き8 (1)認可基準条例第14条第1項 (2)社援施第65号別紙点検表
	3 調理室内の害虫駆除については、次のように行うこと。 ・害虫等の発生状況の1月に1回以上の巡回点検 ・害虫等の駆除の適正な実施。(半年に1回、発生の都度等) ・害虫等の駆除の実施記録を1年間保管すること。	1 調理室内における害虫等の発生状況を1月に1回以上巡回点検しているか。 2 害虫等の駆除を半年に1回以上行っているか。 3 害虫等の駆除記録を1年間保管しているか。	(1)害虫等の発生状況を1月に1回以上巡回点検していない。 (1)害虫等の駆除を半年に1回以上行っていない。 (1)害虫等の駆除記録を1年間保管していない。	B B C	(1)社援施第65号通知別添Ⅱ5-(2)～② (2)給食の手引き8
	1 保育所における給食については、児童の発育段階や健康状態に応じた離乳食・幼児食やアレルギー・アトピー等への配慮など、安全・衛生面及び栄養面等での質の確保が図られるべきものであり、調理業務については、保育所が責任をもって行えるよう施設の職員により行われることが原則であり、望ましい。 しかしながら、施設の管理者が業務上必要な注意を果たし得るような体制及び契約内容により、施設職員による調理と同様な食事の質が確保される場合には、保育内容の確保につながるよう十分配慮しつつ、当該業務を第三者に委託することは差し支えない。	1 食事の質が確保されているか。	(1)食事の質が確保されていない。	A	(1)児発第86号
	2 調理業務を委託する場合は、施設内の調理室を使用して調理を行わせること。施設外からの搬入は認められない。	1 施設内の調理室を使用して調理させているか。	(1)施設内の調理室を使用して調理していない。	A	
	3 保育所や保健所、自治体等の栄養士により献立等について栄養面での指導を受けられるような体制にある等、栄養士による必要な配慮がなされていること。	1 栄養面での配慮がされているか。	(1)栄養面での配慮がされていない。	A	
	4 施設は次に掲げる業務を自ら行うこと。 (1) 受託業者に対し、前述の基本的な考え方の趣旨を踏まえ、保育所における給食の重要性を認識させること。 (2) 入所児童の栄養基準及び献立の作成基準を受託業者に明示するとともに、献立表が当該基準どおりに作成されているか事前に確認すること。 (3) 献立表に示された食事内容の調理等について、必要な指示を現場作業責任者に与えること。 (4) 毎回、検食を行うこと。 (5) 受託業者が実施した給食業務従事者の健康診断及び検便の実施状況並びに結果を確認すること。 (6) 調理業務の衛生的取扱い、購入材料その他契約の履行状況を確認すること。 (7) 随時児童の嗜好調査の実施及び喫食状況の把握を行うとともに、栄養基準を満たしていることを確認すること。 (8) 適正な発育や健康の保持増進の観点から、入所児童及び保護者に対する栄養指導を積極的に進めるよう努めること。	1 施設は、児発第86号通知で示されている業務を行っているか。 2 施設は、入所児童の栄養基準及び献立の作成基準を受託業者に明示するとともに、献立表が当該基準どおりに作成されているか事前に確認しているか。 3 施設は、受託業者が実施した給食業務従事者の健康診断及び検便の実施状況並びに結果を確認しているか。 4 施設は、随時児童の嗜好調査の実施及び喫食状況の把握を行うとともに、栄養基準を満たしていることを確認しているか。	(1)業務委託の際に施設が行うべき業務を施設が行っていない。 (1)入所児童の栄養基準及び献立の作成基準を受託業者に明示せず、献立表が当該基準どおりに作成されているか事前に確認していない。 (1)受託業者が実施した給食業務従事者の健康診断及び検便の実施状況並びに結果を確認していない。 (1)随時児童の嗜好調査の実施及び喫食状況の把握を行うとともに、栄養基準を満たしていることを確認していない。	B B B B	

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
3 健康の状況 (1)健康の保持・増進	5 受託業者は、次に掲げる全ての事項を満たすものであること。 (1) 保育所における給食の趣旨を十分認識し、適正な給食材料を使用するとともに所要の栄養量が確保される調理を行うものであること。 (2) 調理業務の衛生的取扱い、購入材料その他契約の履行状況を確認すること。運営実績や組織形態からみて、当該業務を継続的かつ安定的に遂行できる能力を有すると認められるものであること。 (3) 受託業務に関し、専門的な立場から必要な指導を行う栄養士が確保されていること。 (4) 調理業務に従事するものの大半は、当該業務について相当の経験を有するものであること。 (5) 調理業務従事者に対し、定期的に衛生面及び技術面の教育又は訓練等を実施するものであること。 (6) 調理業務従事者に対し、定期的に健康診断及び検便を実施するものであること。 (7) 不当廉売行為等健全な商習慣に違反する行為を行わないものであること。	1 受託業者は児発第86号通知で示されている要件を満たしているか。	(1)受託業者が要件を満たしていない。	B	
	6 施設が調理業務を業者に委託する場合には、その契約内容、施設と受託業者との業務分担及び経費負担を明確にした契約書を取り交わすこと。なお、その契約書には上記5の(1)、(4)、(5)及び(6)に掲げる事項及び次に掲げる事項を明確にすること。 (1) 受託業者に対して、施設側から必要な資料の提出を求められること。 (2) 受託業者が契約書で定めた事項を誠実に履行しないと保育所が認めたとき、その他受託業者が適正な給食を確保する上で支障となる行為を行ったときは、契約期間中であっても保育所側で契約を解除できること。 (3) 受託業者の労働争議その他の事情により、受託業務の遂行が困難となった場合の業務の代行保障に関すること。 (4) 受託業者の責任で法定伝染病又は食中毒等の事故が発生した場合及び契約に定める義務を履行しないため保育所に損害を与えた場合は、受託業者は保育所に対し与えた損害の賠償を行うこと。	1 契約内容は児発第86号通知で示されている要件を満たしているか。	(1)契約内容が要件を満たしていない。	B	
	1 子どもの健康に関する保健計画を全体的な計画に基づいて作成し、全職員がそのねらいや内容を踏まえ、一人一人の子どもの健康の保持及び増進に努めていく。	1 保健計画を作成し、一人一人の子どもの健康の保持及び増進に努めているか。	(1)保健計画を作成していない。	A	(1)認可基準条例第15条第1項 (2)取扱要綱第9条第1項 (3)学校保健安全法第13条 (4)保育所保育指針第3章1 (5)健康管理マニュアル5
	2 子どもの心身の状態に応じて保育するために、子どもの健康状態並びに発育及び発達状態について、定期的、継続的に、また、必要に応じて随時、把握するものとする。 (例)身長、体重、頭囲、胸囲等	1 子どもの発育及び発達状態について定期的、継続的に把握を行っているか。 2 身長、体重等の測定を定期的に行っているか。	(1)定期的、継続的に把握を行っていない。 (1)身長、体重等の測定を定期的に行っていない。 (2)身長、体重等の測定が不十分である。	A A B	
	1 本市においては、認可基準条例第15条第1項に規定する入所時の健康診断は、入所前に行うものとする。	1 入所時の健康診断を行っているか。	(1)入所時の健康診断を行っていない。	A	(1)認可基準条例第15条第1項 (2)取扱要綱第9条第2項,第3項 (3)保育所保育指針第3章1 (4)健康管理マニュアル6
	2 入所時の健康診断は、全ての子どもが受診するものとし、定期の健康診断は、0・1歳児については原則2か月に1回、2歳以上児については原則6か月に1回受診するものとする。ただし、水遊び、プール遊びが始まる前までの定期の健康診断は、プール前健康診断として、全ての子どもが受診できるよう努めるものとする。	1 定期健康診断を適正に実施しているか。	(1)定期健康診断を年2回以上実施していない。 (2)定期健康診断を2歳未満児は原則2か月に1回、2歳以上児については原則6か月に1回実施していない。 (3)健康診断未受診者への対応が不十分である。 (4)プール前健康診断として水遊び、プール遊びが始まる前までの定期健康診断を受診させるよう努めていない。	A B C C	
	【定期健康診断の回数】				
	区 分	健診の頻度			
	0・1歳児	原則2か月に1回(年6回)			
	2歳以上児	原則6か月に1回(プール前健診を含める)			
(2)児童の健康診断					

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(3)健康管理の把握、疾病・感染症等への対応 ア 健康状態の把握	3 子どもの健康診断等については、前2項に規定するもののほか、年1回、歯科健康診査を実施する。	1 健康診断の記録を行っているか。	(1)健康診断の記録をしていない。	A	(1)認可基準条例第15条第3項 (2)取扱要綱第9条第1項 (3)保育所保育指針第3章1 (4)健康管理マニュアル6
		1 歯科健診を年1回以上実施しているか。	(1)歯科健診を年1回以上実施していない。 (2)歯科健診の記録をしていない。	A A	(1)認可基準条例第15条第1項 (2)取扱要綱第9条第4項 (3)健康管理マニュアル6
イ 感染症への対応	1 保護者からの情報とともに、登園時及び保育中を通じて子どもの状態を観察し、何らかの疾病が疑われる状態や傷害が認められた場合には、保護者に連絡するとともに、嘱託医と相談するなど適切な対応を図ること。	1 日々の健康状態を把握し、感染症の予防に努めているか。	(1)日々の健康状態を把握しておらず、感染症の予防に努めていない。	A	(1)取扱要綱第9条第1項 (2)保育所保育指針第3章1 (3)児企第16号
		2 日々の健康状態や感染症について保健日誌等に記録しているか。	(1)日々の健康状態や感染症について保健日誌等に記録していない。	B	(4)児企第2号1【インフルエンザ】 (5)雇児発第0222001号 (6)雇児総発第0920001号1【ノロウイルス】 (7)健康管理マニュアル3,4,12,14,15
エ 感染症への対応	1 感染症やその他の疾病の発生予防に努め、その発生や疑いがある場合には、必要に応じて嘱託医、市町村、保健所等に連絡し、その指示に従うとともに、保護者や全職員に連絡し、協力を求めること。また、感染症に関する保育所の対応方法等について、あらかじめ関係機関の協力を得ておく。看護師等が配置されている場合には、その専門性を活かした対応を図ること。 (参考)雇児発第0222001号通知 社会福祉施設等の施設長は、次のア、イ、又はウの場合は、市町村等の社会福祉施設等主管部局に迅速に、感染症、又は食中毒が疑われる者等の人数、症状、対応状況等を報告するとともに、併せて保健所に報告し、指示を求めるなどの措置を講ずること。 ア 同一の感染症若しくは食中毒による、又はそれらによると疑われる死亡者、又は重篤患者が1週間に2名以上発生した場合 イ 同一の感染症若しくは食中毒の患者、又はそれらが疑われる者が10名以上、又は全利用者の半数以上発生した場合 ウ ア及びイに該当しない場合であっても、通常の発生動向を上回る感染症等の発生が疑われ、特に施設長が報告を必要と認めた場合	1 感染症発生時にまん延防止対策を講じているか。	(1)感染症まん延防止対策を講じていない。	A	(1)学校保健安全法第19,20,21条 (2)学校保健安全法施行令第6,7条
		2 感染症を媒介する可能性のあるもの(手拭、タオル等)を共用していないか。	(2)出席停止の指示を適切に行っていない。(登園許可証を受理していないなど) (3)登園許可証を適切に管理していない。(受理記録がない、保管していない。)	A B	(3)学保法施行規則第18,19,20,21条 (4)保育所保育指針第3章1 (5)感染症対策ガイドライン (6)健康管理マニュアル14
ウ 疾病への対応	2 保育所にあつては、認可基準条例第13条第2項に規定するもののほか、感染症等の発生に伴う出席停止状況について、毎月、嘱託医に報告をし、必要に応じて、保健所や市にも連絡の上、その指示に従うものとする。また、保護者や職員にも、その状況を連絡し、協力を求めるものとする。	3 通常の発生動向を上回る感染症等の発生時には、速やかに本市に状況の報告をし、保健所に指示を求めているか。	(1)感染症を媒介する可能性のあるもの(手拭、タオル等)を共用している。	B	(1)学校保健安全法第19条 (2)学保法施行規則第18～21条 (3)児企第16号3 (4)健康管理マニュアル12
		1 感染症疾病による出席停止の状況を毎月、嘱託医に報告しているか。	(1)通常の発生動向を上回る感染症等の発生時に、本市に報告していない。	A	(1)市感染症調査事業実施要領 (2)雇児発第0222001号4,5,9 (3)健康管理マニュアル3,14,15
ウ 疾病への対応	1 保育中に体調不良や傷害が発生した場合には、その子どもの状態等に応じて、保護者に連絡するとともに、適宜、嘱託医や子どものかかりつけ医等と相談し、適切な処置を行う。看護師等が配置されている場合には、その専門性を活かした対応を図ること。	2 感染症発生状況について、必要に応じて保護者への周知と注意喚起を行っているか。	(1)感染症疾病による出席停止の状況を毎月、嘱託医に報告していない。	B	(1)取扱要綱第9条第5項 (2)市感染症調査事業実施要領
		1 急な病気等への対処を適正に行っているか。	(1)感染症の発生状況について、保護者への周知と注意喚起を行っていない。	B	(1)取扱要綱第9条第5項 (2)保育所保育指針第3章1 (3)児企第16号5
ウ 疾病への対応	2 子どもの健康状態について、保護者と連絡を取っているか。	1 急な病気等への対処を適正に行っていない。	(1)急な病気等への対処を適正に行っていない。	A	(1)保育所保育指針第3章1 (2)健康管理マニュアル3,14,15
		2 子どもの健康状態について、保護者と連絡を取っていない。	(1)子どもの健康状態について、保護者と連絡を取っていない。 (2)子どもの健康状態について、保護者との連絡が不十分である。	A B	(1)保育所保育指針第3章1 (2)健康管理マニュアル 8,9,17,18

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
エ 投薬	1 保育所にあつては、投薬は原則、行わないものとする。ただし、抗けいれん剤やエピペン等で、健康管理委員会において、医学上、必要やむを得ないと認められた場合のみ、投薬を実施できるものとする。	1 投薬の実施にあつては、健康管理委員会の承認を得ているか。	(1)投薬を、健康管理委員会の承認を得ずに実施している。	A	(1)取扱要綱第9条第6項 (2)児童等健康管理要綱 (3)保育所保育指針第3章1 (4) 健康管理マニュアル17
(4)医薬品の確保及び医務室の整備	1 児童福祉施設には、必要な医薬品その他の医療品を備えとともに、それらの管理を適正に行わなければならない。 【参考】 包帯材料他…ガーゼ、脱脂綿、絆創膏、包帯、保湿剤など 器具他…ピンセット、ハサミ、体温計、水枕、身体測定用具など 薬品の管理…保育所にあつては、投薬は原則、行わないものとする ことから不要な薬品は置かないようにする。	2 投薬の実施にあつては、関係職員、保護者及び主治医等と十分連携を図り、適切な薬の管理等を行っているか。	(1)保護者から預かった薬の管理が適切でない。	A	
	2 子どもの疾病等の事態に備え、医務室等の環境を整え、救急用の薬品、材料等を常備し、適切な管理のもとに全職員が対応できるようにしておく。	1 必要な医薬品等を常備し、適切な管理を行っているか。	(1)必要な医薬品等を常備し、適切な管理を行っていない。	A	(1)認可基準条例第13条 (2)保育所保育指針第3章1
4 事故防止及び安全対策 (1)事故防止のための取組み	2 子どもの疾病等の事態に備え、環境を整備し全職員が対応できるようにしているか。	1 子どもの疾病等の事態に備え、環境を整備し全職員が対応できるようにしているか。	(1)子どもの疾病等の事態に備え、環境を整備し全職員が対応できるようにしていない。	B	
	1 日々の教育・保育においては、乳幼児の主体的な活動を尊重し、支援する必要がある、子どもが成長していく過程で怪我が一切発生しないことは現実的には考えにくい。その中で、施設等における事故、特に重篤な事故とならないよう予防と事故後の適切な対応を行うことが重要である。	1 子どもの主体的な活動を尊重し、子どもの特性を十分に理解したうえで事故の発生防止に取り組んでいるか。	(1)子どもの主体的な活動を尊重し、子どもの特性を十分に理解したうえで事故の発生防止に取り組んでいない。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)事故防止等ガイドライン
ア 睡眠中の安全対策	1 睡眠中の子どもの窒息リスクを除去し、また、乳幼児突然死症候群(SIDS)防止のためSIDSチェック表で子どもの呼吸状態の把握に努めることが大切である。異常発見時は速やかに心肺蘇生を行い、救急車を要請する。 窒息リスクの除去の方法: やわらかい布団やぬいぐるみ等を使用しない、ヒモ等を置かない、口の中に異物、吐しゃ物等がないか確認する、定期的に子どもの呼吸・体位、睡眠状態を点検する 等 (参考)健康管理マニュアル11抜粋 0歳児: 5分毎、1歳児: 10分毎のSIDSチェック(個別確認) 2歳児: 15分毎、3歳以上児: 30分毎のSIDSチェック(クラス全体確認) 室温・湿度…午睡時の室温、湿度を記入する。 記録者名……………確認者の名前を記入する。	1 安全な睡眠環境の整備や寝かせ方の配慮、適切な見守り等、子どもの窒息リスクの除去を行っているか。	(1)子どもの窒息リスクの除去を適切に行っていない。	A	(1)認可基準条例第22条 (2)取扱要綱第9条第1項、第7項 (3)保育所保育指針第3章3 (4)児発第471号別紙1 (5)児発第418号 (6)事故防止等ガイドライン (7)健康管理マニュアル11
		2 乳幼児突然死症候群予防の睡眠時確認を行い記録しているか。	(1)0・1歳児に対して乳幼児突然死症候群予防のための睡眠時確認を行っていない、又は記録を作成していない。 (2)2歳以上児に対して乳幼児突然死症候群予防のための睡眠時確認を行っていない、又は記録を作成していない。	A B	
イ プール活動・水遊び中の安全対策	1 プール・水遊び中の事故防止のために、監視体制を整備する必要がある。 プール活動、水遊びの際に注意すべきポイント: 監視者は監視に専念する、くまなく監視する、十分な監視体制の確保ができない場合についてはプール活動の中止も選択肢とする 等	1 プール活動、水遊びを行う場合は、監視体制の空白が生じないようにもっぱら監視を行うものとプール等指導を行うものを分けて配置し、記録しているか。	(1)プール活動、水遊びを行う場合は、監視を行うものとプール等指導を行うものを分けて配置せず、記録をしていない。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)事故防止等ガイドライン1 (6)健康管理マニュアル10
		2 職員間で事前に注意すべきポイントを確認し、記録しているか。	(1)職員間で事前に注意すべきポイントを確認せず、記録をしていない。	B	
ウ 誤嚥(食事中)防止の対策	1 食事中の誤嚥防止のために、子どもの年齢月齢によらず、普段食べている食材が窒息につながる可能性があることを認識して、食事の介助及び観察をする。また、子どもの食事に関する情報を共有し適切に介助をする必要がある。 【介助、観察のポイント】: 子どもの意思にあったタイミングで与える、子どもにあった量で与える、水分を適切に与える、眠くなっていないか注意する。また食べている時は姿勢を良くし、食べることに集中させる。物を口に入れたままで、走ったり、笑ったり、泣いたり、声を出したりすると、誤って吸引し、窒息・誤嚥するリスクがあるため、注意して観察する必要がある。	1 食事中の誤嚥防止のため、子どもの食事に関する情報や当日の健康状態等について共有しているか。	(1)子どもの食事に関する情報や当日の健康状態等について共有していない。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)児発第471号別紙1 (6)事故防止等ガイドライン (7)健康管理マニュアル4
		2 誤嚥防止のための食事の介助のポイントを押さえ介助及び観察をしているか。	(1)誤嚥防止のための食事の介助のポイントを押さえ介助及び観察をしていない。	B	

項目(主眼事項)	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価区分	関係法令等
エ 誤嚥(玩具等)防止の対策	2 硬い豆やナッツ類などかみ砕く必要のある食品を5歳以下の子どもに食べさせない。誤嚥・窒息事故を防止するため、子どもの咀嚼の発達状況を把握した上で、適切な大きさに切るなど配慮をし、盛り付ける。食べるときには保育者が十分に注意して介助する。また、過去に誤嚥、窒息などの事故が起きた食材(例:白玉風のだんご、丸のままのプチトマト等)は、使用を避けることが望ましい。	1 硬い豆やナッツ類などかみ砕く必要のある食品を5歳以下の子どもに食べさせていないか。	(1) 硬い豆やナッツ類などかみ砕く必要のある食品を5歳以下の子どもに食べさせている。	B	
	【使用を避けることが望ましい食品】 (参考)教育・保育施設等における事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドライン P20 (3)誤嚥・窒息につながりやすい食べ物の調理について ①給食室での使用をさける食材・・・丸のままのプチトマト、乾いたナッツ・豆類、うずらの卵、あめ類・ラムネ、未加熱の球形の個装チーズ、ぶどう、さくらんぼ、餅、白玉団子、いか など	2 誤嚥、窒息などの事故が起きた食材は、使用を避けているか。	(1)誤嚥、窒息の可能性のある大きさ、形状の食品について配慮せず提供している。	B	
オ 誤食等防止の対策	1 玩具や小物等の誤嚥防止のために、口に入れると咽頭部や気管が詰まる等窒息の可能性のある大きさ、形状の玩具や物について、情報を共有し除去することが望ましい。	1 窒息の可能性のある大きさ、形状の玩具や物について点検し除去しているか。	(1)窒息の可能性のある大きさ、形状の玩具や物について点検し除去していない。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)児発第471号別紙1 (6)事故防止等ガイドライン (7)健康管理マニュアル4
	1 除去食の提供にあたっては、誤食等の事故防止に努めるものとする。	2 手先を使う遊びにはその子どもの行動に合わせたものを用いているか。	(1) 手先を使う遊びにはその子どもの行動に合わせたものを用いていない。	B	
(2)職員事前周知、研修	1 除去食の提供にあたっては、誤食等の事故防止に努めるものとする。	1 必要に応じ、食べた経験があるか(既食)の確認を行っているか。	(1)必要に応じた食べた経験があるか(既食)の確認を行っているか。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)児発第471号別紙1 (6)事故防止等ガイドライン (7)健康管理マニュアル4
	2 献立作成、調理、配膳、提供の段階での誤提供チェック体制が整備されているか。	2 献立作成、調理、配膳、提供の段階での誤提供チェック体制が整備されているか。	(1)献立作成、調理、配膳、提供の段階での誤提供チェック体制が整備されていない。	B	
(3)園外保育時の安全確保	1 事故防止及び安全対策について、職員に事前に周知し園内研修等で対応の知識や技能の獲得に努めること。	1 救急対応(心肺蘇生法、気道内異物除去、AED、エビベン®の使用等)の研修に職員が参加しているか。	(1)救急対応(心肺蘇生法、気道内異物除去、AED、エビベン®の使用等)の研修に職員が参加していない。	B	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)事故防止等ガイドライン
(4)子どもの人数確認体制の確保	1 園外で活動する場合、活動場所、活動状況等が極めて多岐にわたるため、子どもの発達や活動場所等の特性に応じた安全管理が必要となる。目的地や経路について事前に安全の確認を行い、職員間で情報を共有するとともに、園外活動時の職員体制とその役割分担、緊急事態が発生した場合の連絡方法等について検討し、必要な対策を実施することが求められる。	1 園外保育時はあらかじめコースを定め、危険個所の点検を行ったり適時児童の点呼をする等、安全確保に十分留意しているか。	(1)あらかじめコースを定め、危険個所の点検を行ったり適時児童の点呼をする等の安全確保に留意していない。	A	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)児発第471号別紙1 (6)安全管理に関する留意事項 (7)安全管理の徹底 (8)事故防止等ガイドライン
	2 園外保育時は保育士等を複数配置し、施設管理者等が園外保育の場所や園児数、及び職員体制を把握する仕組みがあるか。	(2)あらかじめコースを定め、危険個所の点検をたり適時児童の点呼をする等の安全確保が不十分である。	(2)あらかじめコースを定め、危険個所の点検をたり適時児童の点呼をする等の安全確保が不十分である。	B	
(4)子どもの人数確認体制の確保	保育中、常に全員の子どもの動きを把握し、職員間の連携を密にして子どもたちの観察の空白時間が生じないようにすること。	2 園外保育時は保育士等を複数配置し、施設管理者等が園外保育の場所や園児数、及び職員体制を把握する仕組みがあるか。	(1)保育士等を複数配置し、施設管理者等が園外保育の場所や園児数、及び職員体制を把握する仕組みがない。	A	(1)認可基準条例第22条 (2)保育所保育指針第3章3 (3)児発第418号通知 (4)雇児総発第402号通知 (5)児発第471号別紙1 (6)安全管理に関する留意事項 (7)安全管理の徹底 (8)事故防止等ガイドライン
		1 子どもの欠席連絡等について、保護者への速やかな確認及び職員間の情報共有が徹底されているか。	(1)子どもの欠席連絡等について、保護者への速やかな確認及び職員間の情報共有が徹底されていない。	A	
		2 登降園時や園外活動時等、子どもの人数確認をダブルチェックの体制をとる等して徹底して行っているか。	2 登降園時や園外活動時等、子どもの人数確認をダブルチェックの体制をとる等して徹底して行っていない。	A	

會計編

本指導監査基準では、関係法令及び通知等を略称して次のように表記する。

NO.	関係法令及び通知等		略称
1	(平成28年3月31日号外厚生労働省令第79号)社会福祉法人会計基準	省令	社会福祉法人会計基準
2	(平成28年3月31日雇児総発0331第7号)社会福祉法人会計基準の制定に伴う会計処理等に関する運用上の留意事項について	国通知	運用上の留意事項
3	(平成28年3月31日雇児総発0331第15号)社会福祉法人会計基準の制定に伴う会計処理等に関する運用上の取扱いについて	国通知	運用上の取扱い
4	(平成29年3月29日雇児総発0329第1号)社会福祉法人における入札契約等の取扱いについて	国通知	入札契約等の取扱通知
5	(平成27年9月3日府子本第254号・雇児発0903第6号)子ども・子育て支援法附則第6条の規定による私立保育所に対する委託費の経理等について	国通知	経理等通知
6	(平成26年9月5日条例第36号)川崎市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営の基準に関する条例	条例	運営基準条例
7	(平成27年4月1日27川市保第306号)川崎市民間保育所の認可・運営基準に関する取扱要綱	要綱	市取扱要綱

<会計編>

1 計算書類の提出	1
2 総則	1
(1)社会福祉法人会計の基準	1
3 会計帳簿	2
(1)会計帳簿の作成	2
(2)資産の評価	2
(3)負債の評価	3
(4)純資産	4
4 計算関係書類	5
(1)各会計年度に係る計算書類	5
(2)会計の区分	5
(3)内部取引	6
5 資金収支計算書	6
(1)資金収支計算書の資金の範囲	6
(2)資金収支計算の方法	6
(3)資金収支計算書の区分	6
(4)資金収支計算書の構成	7
(5)資金収支計算書の勘定科目	7
6 事業活動計算書	7
(1)事業活動計算書の方法	7
(2)事業活動計算書の区分	8
(3)事業活動計算書の構成	8
(4)事業活動計算書の勘定科目	8
7 貸借対照表	9
(1)貸借対照表の区分	9
(2)貸借対照表の勘定科目	9
8 計算書類の注記	9
9 附属明細書	10
10 委託費の経理等	11
(1)委託費の使途範囲	11
(2)賃金改善要件分等の取扱い	14
(3)前期末支払資金残高の取扱い	14
(4)委託費の管理・運用	15
(5)委託費の経理に係る指導監督	15

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
3 会計帳簿 (1)会計帳簿の作成	<決算> 決算に際しては、毎会計年度終了後3か月以内に、計算書類(資金収支計算書(法人単位資金収支計算書、資金収支内訳表、・事業区分資金収支内訳表及び拠点区分資金収支計算書)、事業活動計算書(法人単位事業活動計算書、事業活動内訳表、事業区分事業活動内訳表及び拠点区分事業活動計算書)及び貸借対照表(法人単位貸借対照表、貸借対照表内訳表、事業区分貸借対照表内訳表及び拠点区分貸借対照表)及びその附属明細書並びに財産目録を作成し、理事会の承認を受け、このうち計算書類及び財産目録については評議員会の承認を受けたのち、計算書類及びその附属明細書並びに財産目録については、所轄庁に提出しなければならない。 <入札契約関係> 各法人の行う入札契約については、法人運営の一層の明確化を図るため、随意契約及び競争契約についての基準を示してきたところであるが、その重要性はまた変わるものではなく、今後、各法人の策定する経理規程についても、以下の事項を踏まえ、明確に規定すること。 1 会計帳簿は、書面又は電磁的記録をもって作成しなければならない。 <予算と経理> (1)(2)省略 (3)会計帳簿は、原則として、各拠点区分ごとに仕訳日記帳及び総勘定元帳を作成し、備えおくものとする。	1 会計帳簿として、拠点区分ごとに、仕訳日記帳及び総勘定元帳を書面又は電磁的記録をもって作成し、備え置いているか。	(1)会計帳簿として、拠点区分ごとに、仕訳日記帳及び総勘定元帳を書面又は電磁的記録をもって作成し、備え置いていない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第3条第2項 (2)運用上の留意事項2
(2)資産の評価	1 資産については、次の項から第6項までの場合を除き、会計帳簿にその取得価額を付さなければならない。ただし、受贈又は交換によって取得した資産については、その取得時における公正な評価額を付すものとする。 <固定資産管理台帳について> 基本財産(有形固定資産)及びその他の固定資産(有形固定資産及び無形固定資産)は個々の資産の管理を行うため、固定資産管理台帳を作成するものとする。 2 有形固定資産及び無形固定資産については、会計年度の末日(会計年度の末日以外の日において評価すべき場合にあっては、その日。以下この条及び次条第2項において同じ。)において、相当の償却をしなければならない。 <減価償却について> (1)減価償却の対象 耐用年数が1年以上、かつ、使用又は時の経過により価値が減ずる有形固定資産及び無形固定資産(ただし、取得価額が少額のものを除く。以下「償却資産」という)に対して毎期一定の方法により償却計算を行わなければならない。 なお、土地など減価が生じない資産(非償却資産)については、減価償却を行うことができないものとする。 (2)減価償却の方法 減価償却の方法としては、有形固定資産については定額法又は定率法のいずれかの方法で償却計算を行う。 また、ソフトウェア等の無形固定資産については定額法により償却計算を行うものとする。 なお、償却方法は、拠点区分ごとに、資産の種類ごとに選択し、適用することができる。 (3)減価償却累計額の表示 有形固定資産(有形リース資産を含む)に対する減価償却累計額を、当該各資産の金額から直接控除した残額のみを記載する方法(以下「直接法」という)又は当該各資産科目の控除科目として掲記する方法(以下「間接法」という)のいずれかによる。間接法の場合は、これらの資産に対する控除科目として一括して表示することも妨げない。 無形固定資産に対する減価償却累計額は直接法により表示する。	1 資産について、会計帳簿に取得価額を付しているか。 1 有形及び無形固定資産について、会計年度末日で、相当の償却をしているか。	(1)資産について、会計帳簿に取得価額を付していない。 (1)有形及び無形固定資産について、会計年度末日で、相当の償却をしていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第4条第1項 (2)運用上の留意事項27 (1)社会福祉法人会計基準第4条第2項 (2)運用上の取扱いい16

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(3)負債の評価	3 会計年度の末日における時価がその時の取得原価より著しく低い資産については、当該資産の時価がその時の取得原価まで回復すると認められる場合を除き、時価を付さなければならない。ただし、使用価値を算定することができる有形固定資産又は無形固定資産であって、当該資産の使用価値が時価を超えるものについては、取得価額から減価償却累計額を控除した価額を超えない限りにおいて、使用価値を付することができる。	1 会計年度末日における時価が取得原価より著しく低い資産について、時価を付しているか。	(1)会計年度末日における時価が取得原価より著しく低い資産について、時価を付していない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第4条第3項 (2)運用上の取扱い17
	4 受取手形、未収金、貸付金等の債権については、徴収不能のおそれがあるときは、会計年度の末日においてその時に徴収することができないと見込まれる額を控除しなければならない。	1 受取手形、未収金、貸付金等の債権について、会計年度末日における徴収不能見込額を控除しているか。	(1)受取手形、未収金、貸付金等の債権について、会計年度末日における徴収不能見込み額を控除していない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第4条第4項
	5 満期保有目的の債券(満期まで所有する意図をもって保有する債券をいう。第29条第1項第11号において同じ。)以外の有価証券のうち市場価格のあるものについては、会計年度の末日においてその時の時価を付さなければならない。	1 満期保有目的の債権以外の市場価格のある有価証券について、会計年度末日における時価を付しているか。	(1)満期保有目的の債権以外の市場価格のある有価証券について、会計年度末日における時価を付していない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第4条第5項
	6 棚卸資産については、会計年度の末日における時価がその時の取得原価より低いときは、時価を付さなければならない。	1 棚卸資産について、会計年度末日における時価が取得原価より低いときに、時価を付しているか。	(1)棚卸資産について、会計年度末日における時価がその時の取得原価より低いときに、時価を付していない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第4条第6項
	1 負債については、次項の場合を除き、会計帳簿に債務額を付さなければならない。 2 次に掲げるもののほか、引当金については、会計年度の末日において、将来の費用の発生に備えて、その合理的な見積額のうち当該会計年度の負担に属する金額を費用として繰り入れることにより計上した額を付さなければならない。 ①賞与引当金 ②退職給付引当金 ③役員退職慰労引当金 <引当金について> (1)将来の特定の費用又は損失であって、その発生が当該会計年度以前の事象に起因し、発生の可能性が高く、かつその金額を合理的に見積もることができる場合には、当該会計年度の負担に属する金額を当該会計年度の費用として引当金に繰り入れ、当該引当金の残高を貸借対照表の負債の部に計上又は資産の部に控除項目として記載する。 (2)原則として、引当金のうち賞与引当金のように通常1年以内に使用される見込みのものは流動負債に計上し、退職給付引当金のように通常1年を超えて使用される見込みのものは固定負債に計上するものとする。 また、徴収不能引当金は、直接法又は間接法のいずれかを選択して、当該金銭債権から控除するものとする。 (3)職員に対して賞与を支給することとされている場合、当該会計年度の負担に属する金額を当該会計年度の費用に計上し、負債として認識すべき残高を賞与引当金として計上するものとする。 (4)職員に対し退職金を支給することが定められている場合には、将来支給する退職金のうち、当該会計年度の負担に属すべき金額を当該会計年度の費用に計上し、負債として認識すべき残高を退職給付引当金として計上するものとする。なお、役員に対し在任期間中の職務執行の対価として退職慰労金を支給することが定められており、その支給額が規程等により適切に見積もることが可能な場合には、将来支給する退職慰労金のうち、当該会計年度の負担に属すべき金額を当該会計年度の役員退職慰労引当金繰入に計上し、負債として認識すべき残高を役員退職慰労引当金として計上するものとする。なお、退職慰労金を支給した際、支給金額については役員退職慰労金支出に計上するものとする。	1 負債について、会計帳簿に債務額を付しているか。 1 引当金について、会計年度末日において、当該会計年度の負担に属する金額を費用として繰り入れることにより計上した額を付しているか。	(1)負債について、会計帳簿に債務額を付していない。 (1)引当金について、会計年度末日において、当該会計年度の負担に属する金額を費用として繰り入れることにより計上した額を付していない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第5条第1項 (1)社会福祉法人会計基準第5条第2項 (2)運用上の取扱い18

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(4)純資産	1 基本金には、社会福祉法人が事業開始等に当たって財源として受け入れた寄附金の額を計上するものとする。 ＜基本金への組入れについて＞ 会計基準省令第6条第1項に規定する基本金は以下のものとする。 (1)社会福祉法人の設立並びに施設の創設及び増築等のために基本財産等を取得すべきものとして指定された寄附金の額 (2)前号の資産の取得等に係る借入金の元金償還に充てるものとして指定された寄附金の額 (3)施設の創設及び増築等に運転資金に充てるために收受した寄附金の額 また、基本金への組入れは、同項に規定する寄附金を事業活動計算書の特別収益に計上した後、その収益に相当する額を基本金組入額として特別費用に計上して行う。 ＜基本金の取崩しについて＞ 社会福祉法人が事業の一部又は全部を廃止し、かつ基本組み入れの対象となった基本財産又はその他の固定資産が廃棄され、又は売却された場合には、当該事業に関して組み入れられた基本金の一部又は全部の額を取り崩し、その金額を事業活動計算書の繰越活動増減差額の部に計上する。 ＜寄附金の取扱い＞ (1)金銭の寄附は、寄附目的により拠点区分の帰属を決定し、当該拠点区分の資金収支計算書の経常経費寄附金収入又は施設整備等寄附金収入として計上し、併せて事業活動計算書の経常経費寄付金収益又は施設整備等寄付金収益として計上するものとする。 (2)寄附物品については、取得時の時価により、経常経費に対する寄附物品であれば経常経費寄附金収入及び経常経費寄附金収益として計上する。土地など支払資金の増減に影響しない寄附物品については、事業活動計算書の固定資産受贈額として計上するものとし、資金収支計算書には経常しないものとする。 ただし、当該物品が飲食物等で即日消費されるもの又は社会通念上受取寄附金として扱うことが不適当なものはこの限りではない。 なお、寄附金及び寄附物品を收受した場合においては、寄附者から寄附申込書を受けるとし、寄附金収益明細書を作成し、寄附者、寄附目的、寄附金額等を記載することとする。 (3)省略 2 国庫補助金等特別積立金には、社会福祉法人が施設及び設備の整備のために国、地方公共団体等から受領した補助金、助成金、交付金等(第22条第4項において「国庫補助金等」という)の額を計上するものとする。 ＜国庫補助金等特別積立金への積立てについて＞ 会計基準省令第6条第2項に規定する国庫補助金等特別積立金として以下のものを計上する。 (1)施設及び設備の整備のために国及び地方公共団体等から受領した補助金、助成金及び交付金等の額を計上するものとする。 (2)設備資金借入金の返済時期に合わせて執行される補助金等のうち、施設整備時又は設備整備時においてその受領金額が確実に見込まれており、実質的に施設整備事業又は設備整備事業に対する補助金等に相当するものは国庫補助金等特別積立金に計上するものとする。 また、会計基準省令第6条第2項に規定する国庫補助金等特別積立金の積立ては、同項に規定する国庫補助金等の収益額を事業活動計算書の特別収益に計上した後、その収益に相当する額を国庫補助金等特別積立金積立額として特別費用に計上して行う。	1 基本金に、事業開始等に当たって財源として受け入れた寄附金の額を計上しているか。 2 寄附金及び寄附物品を收受した場合に、寄附者から寄附申込書を受けているか。 3 寄附金及び寄附物品を收受した場合に、適正に寄附金収益明細書を作成しているか。 4 基本金の取崩しが必要な場合に、適正に取崩しを行っているか。 1 国庫補助金等特別積立金に、施設及び設備の整備のために国、地方公共団体等から受領した補助金等の額を計上しているか。 2 国庫補助金等特別積立金の取崩しが適正に行われているか。	(1)基本金に、事業開始等に当たって財源として受け入れた寄附金の額を計上していない。 (1)寄附金及び寄附物品を收受した場合に、寄附者から寄附申込書を受けていない。 (1)寄附金及び寄附物品を收受した場合に、適正に寄附金収益明細書を作成していない。 (1)4 基本金の取崩しが必要な場合に、適正に取崩しを行っていない。 (1)国庫補助金等特別積立金に、施設及び設備の整備のために国、地方公共団体等から受領した補助金等の額を計上していない。 (1)国庫補助金等特別積立金の取崩しが適正に行われていない。	A B B A A A	(1)社会福祉法人会計基準第6条第1項 (2)運用上の取扱い1、12 (3)運用上の留意事項9 (1)社会福祉法人会計基準第6条第2項 (2)運用上の取扱い9、10

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
	<国庫補助金等特別積立金の取崩しについて> 国庫補助金等特別積立金は、施設及び設備の整備のために国又は地方公共団体等から受領した国庫補助金等に基づいて積み立てられたものであり、当該国庫補助金等の目的は、社会福祉法人の資産取得のための負担を軽減し、社会福祉法人が経営する施設等のサービス提供者のコスト負担を軽減することを通して、利用者の負担を軽減することである。 したがって、国庫補助金等特別積立金は、毎会計年度、国庫補助金等により取得した資産の減価償却費等により事業費用として費用配分される額の国庫補助金等の当該資産の取得原価に対する割合に相当する額を取り崩し、事業活動計算書のサービス活動費用に控除項目として計上しなければならない。 また、国庫補助金等特別積立金の積立ての対象となった基本財産等が廃棄され又は売却された場合には、当該資産に相当する国庫補助金等特別積立金の額を取崩し、事業活動計算書の特別費用に控除項目として計上しなければならない。				
4 計算関係書類 (1)各会計年度に係る計算書類	3 その他の積立金には、将来の特定の目的の費用又は損失の発生に備えるため、社会福祉法人が理事会の議決に基づき事業活動計算書の当期末繰越活動増減差額から積立金として積み立てた額を計上するものとする。 1 社会福祉法人は、毎会計年度終了後3月以内に、厚生労働省令で定めるところにより、各会計年度に係る計算書類(貸借対照表及び収支計算書をいう。以下この款において同じ。)及び事業報告並びにこれらの附属明細書を作成しなければならない。 法第45条の27第2項の規定により作成すべき各会計年度に係る計算書類は、当該会計年度に係る会計帳簿に基づき作成される次に掲げるものとする。 ・法人単位貸借対照表 ・貸借対照表内訳表 ・事業区分貸借対照表内訳表 ・拠点区分貸借対照表 ・法人単位資金収支計算書 ・資金収支内訳表 ・事業区分資金収支内訳表 ・拠点区分資金収支計算書 ・法人単位事業活動計算書 ・事業活動内訳表 ・事業区分事業活動内訳表 ・拠点区分事業活動計算書 社会福祉法人は、毎会計年度終了後3月以内に、厚生労働省令で定めるところにより、次に掲げる書類を所轄庁に届け出なければならない。 ① 社会福祉法第45条の32第1項に規定する計算書類等 ② 同法第45条の34第2項に規定する財産目録等 本市の民間保育所にあつては、運営基準条例第33条に規定する区分経理により、本市の会計年度と合致させた特定教育・保育事業に係る会計区分(以下「事業区分」という。)の収支計算書又は損益計算書、積立金・積立資産明細書、貸借対照表及び保育所を経営する事業に係る現況報告書を作成するほか、施設ごとに独立した会計区分(以下「拠点区分」という。)を設け、拠点区分の収支予算書、収支計算書又は損益計算書(当該収支計算又は損益計算に係る明細書・内訳書を含む。)及び貸借対照表を作成するものとする。【再掲】	1 その他の積立金に、将来の特定の目的の費用又は損失の発生に備えるため、理事会の議決に基づき事業活動計算書の当期末繰越活動増減差額から積立金として積み立てた額を、計上しているか。 2 その他の積立金の取崩しが必要な場合に、適正に取崩しを行っているか。	(1)その他の積立金に、将来の特定の目的の費用又は損失の発生に備えるため、理事会の議決に基づき事業活動計算書の当期末繰越活動増減差額から積立金として積み立てた額を、計上していない。 (1)その他の積立金の取崩しが必要な場合に、適正に取崩しを行っていない。	A A A	(1)社会福祉法人会計基準第6条第3項 (1)社会福祉法第45条の27第2項 (2)社会福祉法人会計基準第7条の2第1項 (3)社会福祉法第59条 (4)市取扱要綱第19条第1項
(2)会計の区分	1 社会福祉法人は、計算書類の作成に関して、事業区分及び拠点区分を設けなければならない。 <会計の区分経理> 特定教育・保育施設の設置者は、特定教育・保育の事業に係る会計を他の事業に係る会計と区分して経理しなければならない。	1 計算書類の作成に関して、事業区分及び拠点区分を設けているか。	(1)計算書類の作成に関して、事業区分及び拠点区分を設けていない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第10条第1項 (2)運営基準条例第33条 (3)市取扱要綱第19条第1項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(3)内部取引	本市の民間保育所にあつては、運営基準条例第33条に規定する区分経理により、本市の会計年度と合致させた特定教育・保育事業に係る会計区分(以下「事業区分」という。)の収支計算書又は損益計算書、積立金・積立資産明細書、貸借対照表及び保育所を営営する事業に係る現況報告書を作成するほか、施設ごとに独立した会計区分(以下「拠点区分」という。)を設け、拠点区分の収支予算書、収支計算書又は損益計算書(当該収支計算又は損益計算に係る明細書・内訳書を含む。)及び貸借対照表を作成するものとする。【再掲】 2 拠点区分には、サービス区分(社会福祉法人がその行う事業の内容に応じて設ける区分をいう。以下同じ。)を設けなければならない。 1 社会福祉法人は、計算書類の作成に関して、内部取引の相殺消去をするものとする。	1 拠点区分に必要なに応じてサービス区分を設けているか。 1 計算書類の作成に関して、内部取引の相殺消去をしているか。	(1)拠点区分に必要なに応じてサービス区分を設けていない。 (1)計算書類の作成に関して、内部取引の相殺消去をしていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第10条第2項 (1)社会福祉法人会計基準第11条
5 資金収支計算書 (1)資金収支計算書の資金の範囲	1 資金収支計算書は、当該会計年度における全ての支払資金の増加及び減少の状況を明瞭に表示するものでなければならない。 支払資金は、流動資産及び流動負債(経常的な取引以外の取引によって生じた債権又は債務のうち貸借対照表日の翌日から起算して一年以内に入金又は支払の期限が到来するものとして固定資産又は固定負債から振り替えられた流動資産又は流動負債、引当金及び棚卸資産(貯蔵品を除く。)を除く。)とし、支払資金残高は、当該流動資産と流動負債との差額とする。 <支払資金について> 資金収支計算書の支払資金とは、経常的な支払準備のために保有する現金及び預貯金、短期間のうちに回収され現金又は預貯金になる未収金、立替金、有価証券等及び短期間のうちに事業活動支出として処理される前払金、仮払金等の流動資産並びに短期間のうちに現金又は預貯金によって決済される未払金、預り金、短期運営資金借入金等及び短期間のうちに事業活動収入として処理される前受金等の流動負債をいう。ただし、支払資金としての流動資産及び流動負債には、1年基準により固定資産又は固定負債から振替えられたもの、引当金並びに棚卸資産(貯蔵品を除く)を除くものとする。支払資金残高は、これらの流動資産と流動負債の差額をいう。	1 支払資金残高が、流動資産と流動負債の差額となっているか。	(1)支払資金残高が、流動資産と流動負債の差額となっていない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第12条 (2)社会福祉法人会計基準第13条 (3)運用上の取扱い5
(2)資金収支計算の方法	1 資金収支計算は、当該会計年度における支払資金の増加及び減少に基づいて行うものとする。 2 資金収支計算を行うに当たっては、事業区分、拠点区分又はサービス区分ごとに、複数の区分に共通する収入及び支出を合理的な基準に基づいて当該区分に配分するものとする。 <共通支出及び共通費用の配分について> 資金収支計算及び事業活動計算を行うに当たって、人件費、水道光熱費、減価償却費等、事業区分又は拠点区分又はサービス区分に共通する支出及び費用については、合理的な基準に基づいて配分することになるが、その配分基準は、支出及び費用の項目ごとに、その発生に最も密接に関連する量的基準(例えば、人数、時間、面積等)による基準、又はこれらの2つ以上の要素を合わせた複合基準)を選択して適用する。 一度選択した配分基準は、状況の変化等により当該基準を適用することが不合理であると認められるようになった場合を除き、継続的に適用するものとする。 なお、共通する収入及び収益がある場合には、同様の取扱いをするものとする。	1 資金収支計算を、当該会計年度における支払資金の増加及び減少に基づいて行っているか。 1 資金収支計算を行うに当たって、複数の区分に共通する収入及び支出があった場合に、合理的な基準に基づいて当該区分に配分しているか。	(1)資金収支計算を、当該会計年度における支払資金の増加及び減少に基づいて行っていない。 (1)資金収支計算を行うに当たって、複数の区分に共通する収入及び支出があった場合に、合理的な基準に基づいて当該区分に配分していない。	A B	(1)社会福祉法人会計基準第14条第1項 (1)社会福祉法人会計基準第14条第2項 (2)運用上の取扱い7
(3)資金収支計算書の区分	1 資金収支計算書は、次の収支に区分するものとする。 ①事業活動による収支 ②施設整備等による収支 ③その他の活動による収支	1 資金収支計算書が適正な収支区分に区分されているか。	(1)資金収支計算書が適正な収支区分に区分されていない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第15条

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(4)資金収支計算書の構成	1 前条第1号に掲げる事業活動による収支には、経常的な事業活動による収入(受取利息配当金収入を含む)及び支出(支払利息支出を含む)を記載し、同号に掲げる収支の収入から支出を控除した額を事業活動資金収支差額として記載するものとする。 2 前条第2号に掲げる施設整備等による収支には、固定資産の取得に係る支出及び売却に係る収入、施設整備等補助金収入、施設整備等寄附金収入、設備資金借入金収入、設備資金借入金元金償還支出その他施設整備等に係る収入及び支出を記載し、同号に掲げる収支の収入から支出を控除した額を施設整備等資金収支差額として記載するものとする。 ＜借入金の取扱い＞ 借入金の借り入れ及び償還にかかる会計処理は、借入目的に応じて、各拠点区分で処理することとする。 なお、資金を借り入れた場合については、借入金明細書を作成し、借入先、借入額及び償還額等を記載することとする。その際以下省略 3 前条第3号に掲げるその他の活動による収支には、長期運営資金の借入れ及び返済、積立資産の積立て及び取崩し、投資有価証券の購入及び売却等資金の運用に係る収入(受取利息配当金収入を除く)及び支出(支払利息支出を除く)並びに同条第1号及び第2号に掲げる事業活動及び施設整備等による収支に属さない収入及び支出を記載し、同条第3号に掲げる収支の収入から支出を控除した額をその他の活動資金収支差額として記載するものとする。 4 資金収支計算書には、第1項の事業活動資金収支差額、第2項の施設整備等資金収支差額及び前項のその他の活動資金収支差額を合計した額を当期資金収支差額合計として記載し、これに前期末支払資金残高を加算した額を当期末支払資金残高として記載するものとする。 5 法人単位資金収支計算書及び拠点区分資金収支計算書には、当該会計年度の決算の額を予算の額と対比して記載するものとする。 6 前項の場合において、決算の額と予算の額とに著しい差異がある勘定科目については、理由を備考欄に記載するものとする。	1 経常的な事業活動による収入から支出を控除した額を事業活動資金収支差額として記載しているか。 1 施設整備等による収入から支出を控除した額を施設整備等資金収支差額として記載しているか。 2 施設整備等に係る借入金その他の借入金について、適正に借入金明細書が作成され、管理がされているか。 1 その他の活動による収入から支出を控除した額をその他の活動資金収支差額として記載しているか。 1 事業活動資金収支差額、施設整備等資金収支差額及びその他の活動資金収支差額を合計した額を当期資金収支差額合計として記載しているか。 2 当期資金収支差額合計に前期末支払資金残高を加算した額を当期末支払資金残高として記載しているか。 1 資金収支計算書について、当該会計年度の決算の額と予算の額を対比して記載しているか。 1 資金収支計算書において、決算の額と予算の額とに著しい差異がある勘定科目について、その理由を備考欄に記載しているか。	(1)経常的な事業活動による収入から支出を控除した額を事業活動資金収支差額として記載していない。 (1)施設整備等による収入から支出を控除した額を施設整備等資金収支差額として記載していない。 (1)施設整備等に係る借入金その他の借入金について、適正に借入金明細書が作成され、管理がされていない。 (1)その他の活動による収入から支出を控除した額をその他の活動資金収支差額として記載していない。 (1)事業活動資金収支差額、施設整備等資金収支差額及びその他の活動資金収支差額を合計した額を当期資金収支差額合計として記載していない。 (1)当期資金収支差額合計に前期末支払資金残高を加算した額を当期末支払資金残高として記載していない。 (1)資金収支計算書について、当該会計年度の決算の額と予算の額を対比して記載していない。 (1)資金収支計算書において、決算の額と予算の額とに著しい差異がある勘定科目について、その理由を備考欄に記載していない。	A A A A A A C C	(1)社会福祉法人会計基準第16条第1項 (1)社会福祉法人会計基準第16条第2項 (2)運用上の留意事項8 (1)社会福祉法人会計基準第16条第3項 (1)社会福祉法人会計基準第16条第4項 (1)社会福祉法人会計基準第16条第4項 (1)社会福祉法人会計基準第16条第5項 (1)社会福祉法人会計基準第16条第6項 (1)社会福祉法人会計基準第18条 (2)30川に監第161号 B (1)社会福祉法人会計基準第20条第1項 (2)社会福祉法人会計基準第19条
(5)資金収支計算書の勘定科目	1 資金収支計算書に記載する勘定科目は、別表第1のとおりとする。 ＜収支計算書等における収入科目の整理について＞ 拠点区分の収支計算書等における収入科目については、準拠する会計基準に関わらず、委託費中の公定価格と市加算額を分けて計上するようにしてください。	1 資金収支計算書に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第1のとおりとなっているか。 2 特に委託費収入の公定価格と市加算額の仕訳、利用料収入、その他の事業収入の仕訳が適正にされているか。	(1)資金収支計算書に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第1のとおりとなっていない。 (1)特に委託費収入の公定価格と市加算額の仕訳、利用料収入、その他の事業収入の仕訳が適正にされていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第18条 (2)30川に監第161号
6 事業活動計算書 (1)事業活動計算の方法	1 事業活動計算書は、当該会計年度における全ての純資産の増減の内容を明瞭に表示するものでなければならない。 事業活動計算は、当該会計年度における純資産の増減に基づいて行うものとする。	1 事業活動計算が、当該会計年度における純資産の増減に基づいて行われているか。	(1)事業活動計算が、当該会計年度における純資産の増減に基づいて行われていない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第20条第1項 (2)社会福祉法人会計基準第19条

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(2)事業活動計算書の区分	2 事業活動計算を行うに当たっては、事業区分、拠点区分又はサービス区分ごとに、複数の区分に共通する収益及び費用を合理的な基準に基づいて当該区分に配分するものとする。	1 事業活動計算に当たって、複数の区分に共通する収益及び費用がある場合に、合理的な基準に基づいて当該区分に配分しているか。	(1)事業活動計算に当たって、複数の区分に共通する収益及び費用がある場合に、合理的な基準に基づいて当該区分に配分していない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第20条第2項
	1 事業活動計算書は、次の収支に区分するものとする。 ①サービス活動増減の部 ②サービス活動外増減の部 ③特別増減の部 ④繰越活動増減差額の部	1 事業活動計算書が適正な収支区分に区分されているか。	(1)事業活動計算書が適正な収支区分に区分されていない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第21条
(3)事業活動計算書の構成	1 前条第1号に掲げるサービス活動増減の部には、サービス活動による収益及び費用を記載し、同号に掲げる部の収益から費用を控除した額をサービス活動増減差額として記載するものとする。この場合において、サービス活動による費用には、減価償却費等の控除項目として国庫補助金等特別積立金取崩額を含めるものとする。	1 サービス活動による収益から費用を控除した額をサービス活動増減差額として記載しているか。	(1)サービス活動による収益から費用を控除した額をサービス活動増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第1項
	2 前条第2号に掲げるサービス活動外増減の部には、受取利息配当金収益、支払利息、有価証券売却益、有価証券売却損その他サービス活動以外の原因による収益及び費用であって経常的に発生するものを記載し、同号に掲げる部の収益から費用を控除した額をサービス活動外増減差額として記載するものとする。	1 サービス活動以外の原因による収益から費用を控除した額をサービス活動外増減差額として記載しているか。	(1)サービス活動以外の原因による収益から費用を控除した額をサービス活動外増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第2項
	3 事業活動計算書には、第1項のサービス活動増減差額に前項のサービス活動外増減差額を加算した額を経常増減差額として記載するものとする。	1 サービス活動増減差額にサービス活動外増減差額を加算した額を経常増減差額として記載しているか。	(1)サービス活動増減差額にサービス活動外増減差額を加算した額を経常増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第3項
	4 前条第3号に掲げる特別増減の部には、第6条第1項の寄附金及び国庫補助金等の収益、基本金の組入額、国庫補助金等特別積立金の積立額、固定資産売却等に係る損益その他の臨時的な損益(金額が僅少なものを除く。)を記載し、同号に掲げる部の収益から費用を控除した額を特別増減差額として記載するものとする。この場合において、国庫補助金等特別積立金を含む固定資産の売却損又は処分損を記載する場合には、特別費用の控除項目として国庫補助金等特別積立金取崩額を含めるものとする。	1 特別増減の収益から費用を控除した額を特別増減差額として記載しているか。	(1)特別増減の収益から費用を控除した額を特別増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第4項
	5 事業活動計算書には、第3項の経常増減差額に前項の特別増減差額を加算した額を当期活動増減差額として記載するものとする。	1 経常増減差額に特別増減差額を加算した額を当期活動増減差額として記載しているか。	(1)経常増減差額に特別増減差額を加算した額を当期活動増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第5項
	6 前条第4号に掲げる繰越活動増減の部には、前期繰越活動増減差額、基本金取崩額、その他の積立金積立額及びその他の積立金取崩額を記載し、前項の当期活動増減差額にこれらの額を加減した額を次期繰越活動増減差額として記載するものとする。	1 当期活動増減差額に前期繰越活動増減差額、基本金取崩額、その他の積立金積立額及びその他の積立金取崩額を加減した額を次期繰越活動増減差額として記載しているか。	(1)当期活動増減差額に前期繰越活動増減差額、基本金取崩額、その他の積立金積立額及びその他の積立金取崩額を加減した額を次期繰越活動増減差額として記載していない。	A	(1)社会福祉法人会計基準第22条第6項
(4)事業活動計算書の勘定科目	1 事業活動計算書に記載する勘定科目は、別表第2のとおりとする。	1 事業活動計算書に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第2のとおりとなっているか。 2 特に委託費収入の公定価格と市加算額の仕訳、利用料収入、その他の事業収入の仕訳が適正にされているか。	(1)事業活動計算書に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第2のとおりとなっていない。 (1)特に委託費収入の公定価格と市加算額の仕訳、利用料収入、その他の事業収入の仕訳が適正にされていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第24条 (2)30川に監第161号

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
7 貸借対照表 (1)貸借対照表の区分	1 貸借対照表は、当該会計年度末現在における全ての資産、負債及び純資産の状態を明瞭に表示するものでなければならない。 貸借対照表は、資産の部、負債の部、純資産の部に区分し、更に資産の部は流動資産及び固定資産に、負債の部は流動負債及び固定負債に区分しなければならない。 2 純資産の部は、基本金、国庫補助金特別積立金、その他の積立金及び次期繰越活動増減差額に区分するものとする。	1 貸借対照表が、資産の部、負債の部、純資産の部に区分され、更に資産の部は流動資産及び固定資産に、負債の部は流動負債及び固定負債に区分されているか。 1 純資産の部が、基本金、国庫補助金特別積立金、その他の積立金及び次期繰越活動増減差額に区分されているか。	(1)貸借対照表が、資産の部、負債の部、純資産の部に区分され、更に資産の部は流動資産及び固定資産に、負債の部は流動負債及び固定負債に区分されていない。 (1)純資産の部を、基本金、国庫補助金特別積立金、その他の積立金及び次期繰越活動増減差額に区分されていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第25条 (1)社会福祉法人会計基準第26条第1項 (1)社会福祉法人会計基準第26条第2項
(2)貸借対照表の勘定科目	1 貸借対照表に記載する勘定科目は、別表第3のとおりとする。	1 貸借対照表に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第3のとおりとなっている	(1)貸借対照表に記載する勘定科目が、会計基準省令別表第3のとおりとなっていない。	B	(1)社会福祉法人会計基準第28条
8 計算書類の注記	1 計算書類には、法人全体について次に掲げる事項を注記しなければならない。 ①会計年度末日において、社会福祉法人が将来にわたって事業を継続するとの前提(以下この号において「継続事業の前提」という)に重要な疑義を生じさせるような事実又は状況が存在する場合であって、当該事実又は状況を解消し、又は改善するための対応をしてもなお継続事業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合には、継続事業の前提に関する事項 ②資産の評価基準及び評価方法、固定資産の減価償却方法、引当金の計上基準等計算書類の作成に関する重要な会計方針 ③重要な会計方針を変更した場合には、その旨、変更の理由及び当該変更による影響額 ④法人で採用する退職給付制度 ⑤法人が作成する計算書類並びに拠点区分及びサービス区分 ⑥基本財産の増減の内容及び金額 ⑦基本金又は固定資産の売却若しくは処分に係る国庫補助金等特別積立金の取崩しを行った場合には、その旨、その理由及び金額 ⑧担保に供している資産に関する事項 ⑨固定資産について減価償却累計額を直接控除した残額のみを記載した場合には、当該資産の取得価額、減価償却累計額及び当期末残高 ⑩債権について徴収不能引当金を直接控除した残額のみを記載した場合には、当該債権の金額、徴収不能引当金の当期末残高及び当該債権の当期末残高 ⑪満期保有目的の債権の内訳並びに帳簿価額、時価及び評価損益 ⑫関連当事者との取引の内容に関する事項 ⑬重要な偶発債務 ⑭重要な後発事象 ⑮その他社会福祉法人の資金収支及び純資産の増減の状況並びに資産、負債及び純資産の状態を明らかにするために必要な事項 前項第12号に規定する「関連当事者」とは次に掲げる者をいう。 ①当該社会福祉法人の常勤の役員又は評議員として報酬を受けている者 ②前号に掲げる者の近親者 ③前2号に掲げる者が議決権の過半数を有している法人 ④支配法人(当該社会福祉法人の財務及び営業又は事業の方針の決定を支配している他の法人をいう。第6号において同じ) ⑤被支配法人(当該社会福祉法人が財務及び営業又は事業の方針の決定を支配している他の法人をいう) ⑥当該社会福祉法人と同一の支配法人をもつ法人 前項第4号及び第5号に規定する「財務及び営業又は事業の方針の決定を支配している」とは、評議員の総数に対する次に掲げる者の数の割合が百分の五十を超えることをいう。 ①1の法人の役員(理事、監事、取締役、会計参与、監査役、執行役その他これらに準ずる者をいう)又は評議員 ②1の法人の職員				

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
9 附属明細書	<計算書類に対する注記について> 法人全体で記載する注記及び拠点区分で記載する注記は、それぞれ別紙1及び別紙2のとおりとする。 なお、法人全体で記載する注記は、会計基準省令第3号第3様式(事業区分貸借対照表内訳表)の後に、拠点区分で記載する注記は、会計基準省令第3号第4様式(拠点区分貸借対照表)の後に記載するものとする。 2 計算書類には、拠点区分ごとに第1項第2号から第11号まで、第14号及び第16号に掲げる事項を注記しなければならない。ただし、拠点区分の数が1の社会福祉法人については、拠点区分ごとに記載する計算書類の注記を省略することができる。 1 法第45条の27第2項の規定により作成すべき各会計年度に係る計算書類の附属明細書は、当該会計年度に係る会計帳簿に基づき作成される次に掲げるものとする。この場合において、第1号から第7号までに掲げる附属明細書にあっては法人全体について、第8号から第19号までに掲げる附属明細書にあっては拠点区分ごとに作成するものとする。 ①借入金明細書 ②寄附金収益明細書 ③補助金事業等収益明細書 ④事業区分間及び拠点区分間繰入金明細書 ⑤事業区分間及び拠点区分間貸付金(借入金)残高明細書 ⑥基本金明細書 ⑦国庫補助金等特別積立金明細書 ⑧基本財産及びその他の固定資産(有形・無形固定資産)の明細書 ⑨引当金明細書 ⑩拠点区分資金収支明細書 ⑪拠点区分事業活動明細書 ⑫積立金・積立資産明細書 ⑬サービス区分間繰入金明細書 ⑭サービス区分間貸付金(借入金)残高明細書 ⑮～⑰就労支援事業関係の明細書につき省略 ⑱授産事業関係の明細書につき省略	1 計算書類に、拠点区分ごとについて必要な事項を注記しているか。 1 拠点区分の計算書類の附属明細書は適正に作成されているか。	(1)計算書類に、拠点区分ごとについて必要な事項を注記していない。 (1)拠点区分の計算書類の附属明細書が適正に作成されていない。	B B	(1)社会福祉法人会計基準第29条第4項 (1)社会福祉法人会計基準第30条第1項

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
10 委託費の経理等 (1)委託費の使途範囲	1 子ども・子育て支援法附則第6条第1項の規定により、市から私立保育所に対して支払われる委託費のうち、人件費については、保育所に属する職員の給与、賃金等保育所運営における職員の処遇に必要な一切の経費に支出されるもの、管理費は、物件費・旅費等保育所の運営に必要な経費(減価償却費加算の認定を受けている場合は、建物・設備及び機器器具等備品の整備・修繕、環境の改善等に要する経費、賃借料加算の認定を受けている場合は、建物に係る賃借料を含む。)に支出されるもの、事業費は、保育所入所児童の処遇に直接必要な一切の経費に支出されるものであること。 2 上記1に関わらず、人件費、管理費又は事業費については、保育所において次の要件のすべてが満たされる場合にあっては、各区分にかかわらず、当該保育所を営営する事業に係る人件費、管理費又は事業費に充てることができること。 ①児童福祉法(昭和22 年法律第164 号)第45 条第1 項の基準が遵守されていること。 ②委託費に係る交付基準及びそれに関する通知等に示す職員の配置等の事項が遵守されていること。 ③給与に関する規程が整備され、その規程により適正な給与水準が維持されている等人件費の運用が適正に行われていること。 ④給食について必要な栄養量が確保され、嗜好を生かした調理がなされているとともに、日常生活について必要な諸経費が適正に確保されていること。 ⑤入所児童に係る保育が保育所保育指針(平成29年3月31日厚生労働省告示第117号)を踏まえているとともに、処遇上必要な設備が整備されているなど、児童の処遇が適切であること。 ⑥運営・経営の責任者である理事長等の役員、施設長及び職員が国等の行う研修会に積極的に参加するなど役職員の資質の向上に努めていること。 ⑦その他保育所運営以外の事業を含む当該保育所の設置者の運営について、問題となる事由がないこと。 3 上記1に関わらず、委託費については、上記2の①～⑦に掲げる要件を満たす保育所にあっては、長期的に安定した施設経営を確保するため、以下の積立資産に積み立て、次年度以降の当該保育所の経費に充てることができること。なお、各積立資産を積立目的以外に使用する場合は、事前に市に協議を求め、審査の上適当と認められる場合は、使用を認めて差し支えないこと。	1 委託費の使途として、人件費が正しく計上されており、国が示す運営に要する費用等に対し、適正に執行がされているか。 2 委託費の使途として、管理費が正しく計上されており、国が示す運営に要する費用等に対し、適正に執行がされているか。 3 委託費の使途として、事業費が正しく計上されており、国が示す運営に要する費用等に対し、適正に執行がされているか。 1 委託費の弾力運用を行う場合に、委託費の経理等通知の1の(2)に掲げる要件のうち、⑥の運営・経営の責任者である理事長等の役員が国等の研修会に積極的に参加するなど、資質の向上に努めているか。 2 同様に⑦の保育所運営以外の事業を含む当該保育所の設置者の運営について、問題となる事由がないか。 1 各積立資産に積み立てた経費・費用が適切か。 2 各積立資産を積立目的以外に使用する場合に、事前に市に協議の上、使用を認められているか。	(1)人件費の計上が誤っている。 (2)国が示す運営に要する費用等に対し、総額や比率が低い等適正に執行されていない。 (1)管理費の計上が誤っている。 (2)国が示す運営に要する費用等に対し、総額や比率が低い等適正に執行されていない。 (1)事業費の計上が誤っている。 (2)国が示す運営に要する費用等に対し、総額や比率が低い等適正に執行されていない。 (1)委託費の弾力運用を行う場合に、運営・経営の責任者である理事長等の役員が国等の研修会に積極的に参加するなど、資質の向上に一切努めていない。 (1)保育所運営以外の事業を含む当該保育所の設置者の運営について、問題となる事由が報告され、解消されていない。 (1)各積立資産に積み立てた経費・費用が適切でない。 (1)各積立資産を積立目的以外に使用する場合に、事前に市に協議の上、使用を認められていない。	B B B B B B A A B A	(1)経理等通知1-(1) (1)経理等通知1-(2) (1)経理等通知1-(3)

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
	①人件費積立資産(人件費の類に属する経費にかかる積立資産) ②修繕積立資産(建物及び建物付属設備又は機械器具等備品の修繕に要する費用にかかる積立資産) ③備品等購入積立資産(業務省力化機器をはじめ施設運営費・経営上効果のある物品を購入するための積立資産) 4 上記1に関わらず、以下の①～⑧に掲げる事業等のいずれかを実施する保育所であって、上記2の①～⑦に掲げる要件を満たすものにあつては、当該事業を実施する会計年度において、委託費を上記2に掲げる経費又は上記3に掲げる積立資産への積立支出に加え、処遇改善等加算の基礎分(以下「改善基礎分」という)として加算された額に相当する額の範囲内で、同一の設置者が設置する保育所等(保育所及び保育所以外の子ども・子育て支援法に規定する特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業をいう。以下同じ)に係る以下のA～Dに掲げる経費等に充てることができること。 また、以下のCの保育所等の施設・設備整備のための積立支出については、保育所の拠点区分(当該拠点区分においてサービス区分を設定している場合には、「積立金・積立資産明細書」の摘要欄にサービス区分名を記載すること)に「保育所施設・設備整備積立資産積立支出」の科目を設けて行い、貸借対照表の固定資産の部に「保育所施設・設備整備積立資産」を、純資産の部に「保育所施設・設備整備積立金」をそれぞれ設けて行うものとする。 また、保育所施設・設備整備積立資産を同一の設置者が設置する他の保育所等の施設・設備に充てようとする場合は、事前に市に協議を求め、審査の上、適当と認められる場合は、使用を認めて差し支えないこと。 ①延長保育事業及びこれと同様の事業と認められるもの。 ②一時預かり事業。 ③乳児を3人以上受け入れている等低年齢児童の積極的な受入れ ④地域子育て支援拠点事業又はこれと同様の事業と認められるもの ⑤特別児童扶養手当の支給対象障害児(所得により手当の支給を停止されている場合を含む。)の受入れ ⑥家庭支援推進保育事業又はこれと同様の事業と認められるもの ⑦休日保育加算の対象施設 ⑧病児保育事業又はこれと同様の事業と認められるもの A 保育所等の建物、設備の整備・修繕、環境の改善等に要する経費(保育所等を経営する事業に必要なものに限る。以下B及びCにおいて同じ) B 保育所等の土地又は建物の賃借料 C 以上の経費に係る借入金(利息部分を含む。)の償還又は積立のための支出 D 保育所等を経営する事業に係る租税公課	1 同一の設置者が設置する保育所等に係る建物、設備の整備・修繕に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出、保育所等を経理する事業に係る租税公課に充てられている額が、改善基礎分の範囲内であるか(ただし、5と6による場合を除く)。 2 保育所等の施設・設備整備のための積立支出について、保育所の拠点区分に「保育所施設・設備整備積立資産積立支出」の科目を設けて行い、貸借対照表の固定資産の部に「保育所施設・設備整備積立資産」を、純資産の部に「保育所施設・設備整備積立金」をそれぞれ設けて行っているか。 3 保育所施設・設備整備積立資産を同一の設置者が設置する他の保育所等の施設・設備に充てる場合に、事前に市に協議の上、使用を認められているか。	(1)同一の設置者が設置する保育所等に係る建物、設備の整備・修繕に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出、保育所等を経理する事業に係る租税公課に充てられている額が、改善基礎分を超過している(ただし、5と6による場合を除く)。 (1)保育所等の施設・設備整備のための積立支出について、保育所の拠点区分に「保育所施設・設備整備積立資産積立支出」の科目を設けて行い、貸借対照表の固定資産の部に「保育所施設・設備整備積立資産」を、純資産の部に「保育所施設・設備整備積立金」をそれぞれ設けて行っていない。 (1)保育所施設・設備整備積立資産を同一の設置者が設置する他の保育所等の施設・設備に充てる場合に、事前に市に協議の上、使用を認められていない。	A B A	(1)経理等通知1-(4)

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
	5 上記4に掲げる弾力運用に係る要件を満たした上で、さらに保育サービスの質の向上に関する以下の①～③の要件を満たすものにあつては、当該事業を実施する会計年度において、改善基礎分として加算された額に相当する額の範囲内で、同一の設置者が運営する子育て支援事業(子ども・子育て支援法第59条に規定する地域子ども・子育て支援事業及び同法第59条の2第1項に規定する仕事・子育て両立支援事業)により助成を受けた企業主導型保育事業をいう。以下同じ)に係る以下のA～Bに掲げる経費及び同一の設置者が運営する社会福祉施設等(「社会福祉法人が経営する社会福祉施設における運営費の使用及び指導について」別表3に掲げる施設をいう。以下同じ)に係る以下のa～dに掲げる経費等に充てることができること。 ①社会福祉法人会計基準に基づく資金収支計算書、事業区分資金収支内訳表、拠点区分資金収支計算書及び拠点区分資金収支明細書又は学校法人会計基準に基づく資金収支計算書及び資金収支内訳表もしくは企業会計による損益計算書及び「保育所の設置認可等について」に定める貸借対照表、これら以外の会計基準により会計処理を行っている場合は、これらに相当する財務諸表(以下「計算書等」という)を保育所に備え付け、閲覧に供すること。 ②毎年度、次のア又はイが実施されていること。 ア 第三者評価加算の認定を受け、サービスの質の向上に努めること。 イ 「社会福祉事業の経営者による福祉サービスに関する苦情解決の仕組みの指針について」により、入所者等に対して苦情解決の仕組みが周知されており、第三者委員を設置して適切な対応を行っているとともに、入所者等からのサービスに係る苦情内容及び解決結果の定期的な公表を行うなど、利用者の保護に努めること。 ③処遇改善等加算の賃金改善要件(キャリアパス要件も含む。以下同じ)のいずれも満たしていること。 A 子育て支援事業を実施する施設の建物、設備の整備・修繕、環境の改善及び土地の取得等に要する経費(子育て支援事業に必要なものに限る。以下Bにおいて同じ) B 上記Aの経費に係る借入金(利息部分を含む。)の償還又は積立のための支出 a 社会福祉施設等の建物、設備の整備・修繕、環境の改善、土地の取得等に要する経費(社会福祉施設等を経営する事業に必要なものに限る。以下B及びCにおいて同じ) b 社会福祉施設等の土地又は建物の賃借料 c 以上の経費に係る借入金(利息部分を含む。)の償還又は積立のための支出 d 社会福祉施設等を経営する事業に係る租税公課 また、当該会計年度において、委託費の3か月分(当該年度4月から3月までの12か月分の委託費額の4分の1の額)に相当する額の範囲内(上記4の改善基礎分を含み、処遇改善等 加算の賃金改善要件分(以下「改善要件分」という)を除く。)まで、委託費を同一の設置者が設置する保育所等に係る以下のA～Dに掲げる経費及び同一の設置者が実施する子育て支援事業に係る上記のA～Bに掲げる経費等に充てることができること。なお、同一の設置者が実施する子育て支援事業への充当額は、拠点区分(当該拠点区分においてサービス区分を設定している場合はサービス区分)を設定している場合には、当該年度の支出に充当するため施設拠点区分から当該拠点区分へ繰り入れ支出し、拠点区分を設定しない場合には、当該支出額について書類により整理すること。 A 保育所等の建物、設備の整備・修繕、環境の改善、土地の取得等に要する経費(保育所等を経営する事業に必要なものに限る。以下B及びCにおいて同じ) B 保育所等の土地又は建物の賃借料 C 以上の経費に係る借入金(利息部分を含む。)の償還 D 保育所等を経営する事業に係る租税公課	1 本項に掲げる運用等を行う場合に、上記4に掲げる弾力運用に係る要件に加え、保育サービスの質の向上に関する左記①～③の要件を満たしているか。 2 同一の設置者が運営する子育て支援事業に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、以上の経費に係る借入金(利息分を含む)の償還又は積立支出と、社会福祉施設等に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出、保育所等を経理する事業に係る租税公課に充てられている額が、改善基礎分の範囲内であるか。 3 同一の設置者が設置する保育所等に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息分を含む)の償還、社会福祉施設等を経営する事業に係る租税公課と、同一の設置者が実施する子育て支援事業に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出に充てられている額が、委託費の3か月分の範囲内であるか。	(1)本項に掲げる運用等を行う場合に、上記4に掲げる弾力運用に係る要件に加え、保育サービスの質の向上に関する左記①～③の要件を満たしていない。 (1)同一の設置者が運営する子育て支援事業に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、以上の経費に係る借入金(利息分を含む)の償還又は積立支出と、社会福祉施設等に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出、保育所等を経理する事業に係る租税公課に充てられている額が、改善基礎分を超過している。 (3)同一の設置者が設置する保育所等に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、土地又は建物の賃借料、以上の経費に係る借入金(利息分を含む)の償還、社会福祉施設等を経営する事業に係る租税公課と、同一の設置者が実施する子育て支援事業に係る建物、設備の整備・修繕、土地取得等に要する経費、以上の経費に係る借入金(利息部分を含む)の償還又は積立支出に充てられている額が、委託費の3か月分を超過している。	A A A	(1)経理等通知1～(5)

	基本的考え方	観点(着眼点)	判断基準	評価 区分	関係法令等
(4)委託費の管理・運用	1 委託費の管理・運用については、銀行、郵便局等への預貯金等安全確実でかつ換金性の高い方法により行うこと。 2 委託費の同一法人内における各施設拠点区分、本部拠点区分又は収益事業等の事業区分への資金の貸付については、当該法人の経営上やむを得ない場合に、当該年度内に限って認められるものであること。 なお、同一法人内における各施設拠点区分、本部拠点区分又は収益事業等の事業区分以外への貸付は一切認められない。	1 委託費の管理・運用が、銀行、郵便局等への預貯金等安全確実でかつ換金性の高い方法により行われているか。 1 委託費の同一法人内における各施設拠点区分間等の資金の貸付については、当該法人の経営上やむを得ない場合で、当該年度に限ってのものとなっているか。 2 委託費の貸付が、同一法人内における各施設拠点区分間等以外に行われていないか。	(1)委託費の管理・運用が、銀行、郵便局等への預貯金等安全確実でかつ換金性の高い方法により行われていない。 (1)委託費の同一法人内における各施設拠点区分間等の資金の貸付については、当該法人の経営上やむを得ない場合で、当該年度に限ってのものとなっていない。 (1)委託費の貸付が、同一法人内における各施設拠点区分間等以外に行われている。	A A A	(1)経理等通知4-(1) (1)経理等通知4-(2)
(5)委託費の経理に係る指導監督	1 設置者から提出された計算書等及び現況報告書については、厳正に審査確認を行うこと。特に、計算書等については、各事業区分、拠点区分ごとの審査はもちろんのこと、各事業区分、拠点区分間及び経年の整合性についても審査を徹底されたいこと。なお、経理に審査に際しては、(1)の2の①～⑦に掲げる要件が充足されているかどうかを併せて確認すること。 2 設置者から提出された計算書等が以下のいずれかに該当する場合については、別表6の収支計算分析表の提出を求め、(1)の委託費の使途範囲から(4)の委託費の管理・運用までに示された事項の遵守状況を確認すること。特に、(1)の2の①～⑦に掲げる要件が充足されているかどうかをはじめ入所児童の処遇の状況を十分に確認すること。 ① (1)の4による同一の設置者が設置する保育所等のA～Dの経費等への支出の合計額が改善基礎分を超えている場合 ② (1)の5による同一の設置者が運営する子育て支援事業のA～B及び社会福祉施設等のA～Dの経費等への支出の合計額が改善基礎分を超えている場合又は同一の設置者が設置する保育所等のA～D及び同一の設置者が実施する子育て支援事業のA～Bの経費等への支出の合計額が委託費の3か月分に相当する額を超えている場合 ③ 保育所に係る拠点区分から、(1)の委託費の使途範囲から(4)の委託費の管理・運用までに定める以外の支出が行われている場合 ④ 委託費に係る当該会計年度の各種積立資産への積立支出及び当期資金収支差額合計が、当該施設に係る拠点区分の事業活動収入計(決算額)の5%相当額を上回る場合	1 計算書等について、各事業区分、拠点区分間の整合性が図られているか。 2 計算書等について、経年の整合性が図られているか。 1 計算書等が左記の①～④のいずれか(特に④に注意)に該当する場合に、収支計算分析表を提出しているか。	(1)計算書等について、各事業区分、拠点区分間の整合性が図られていない。 (1)計算書等について、経年の整合性が図られていない。 (1)計算書等が左記の①～④のいずれか(特に④に注意)に該当する場合に、収支計算分析表を提出していない。	A A B	(1)経理等通知5-(1) (1)経理等通知5-(2)