

民営保育所指導監査Q&A

このQ&Aは、本説明会の開催案内及び昨年度の指導監査の中で皆様から寄せられた主な質問を基に作成しています。

○ 目 次

【指導監査全般について】

Q1 毎年の監査日程はいつわかるのでしょうか。……………	P4
Q2 事前提出資料の作成で注意することはありますか。……………	P4
Q3 監査当日の流れを教えてください。……………	P4
Q4 監査当日に用意する書類はどのようなものでしょうか。また、電子媒体で保管しているものは全て紙媒体で用意する必要がありますか。……………	P4
Q5 監査で確認する書類はどこまでの期間のものが必要でしょうか。……………	P4

【施設運営について】

Q6 児童を定員超過で受け入れる際に気を付けるべきことはありますか。……………	P4
Q7 どんな場合に36協定の締結と届け出が必要でしょうか。……………	P4
Q8 職員配置について留意することはありますか。……………	P4
Q9 職員の定着化とは具体的にはどのようなことに注意すればよいでしょうか。……………	P5
Q10 衛生管理者、衛生推進者を選任する必要がある場合の職員数とは、常勤職員を指すのでしょうか。それとも非常勤職員を含めた全ての職員を指すのでしょうか。……………	P5
Q11 衛生推進者は、特に資格を持たない職員を選任することは可能でしょうか。……………	P5
Q12 雇入時健康診断は、いつ行えばよいでしょうか。……………	P5
Q13 これまで雇用していた非常勤職員を今後常勤採用しますが、改めて雇入時健康診断を実施する必要はあるでしょうか。……………	P5
Q14 職員の健康診断について、雇入時の健康診断を行った年も定期健康診断は受診させなくてはならないのでしょうか。また、行政や他法人で勤務していた職員を、間を置かずに雇入れる場合、雇入時健診は必要ですか。……………	P5
Q15 非常勤職員についても定期健康診断や雇入時健康診断について、受診の義務はあるのでしょうか。……………	P5
Q16 害虫の生息調査及び駆除はどの程度の間隔と場所で行えばよいでしょうか。……………	P6
Q17 消火訓練は毎月実施しなければならないとのことですが、どのようなことを行えばよいのでしょうか。……………	P6
Q18 防災訓練を実施する際に注意したほうがよいことはありますか。……………	P6
Q19 当方は商業ビル内の保育所ですが、消防計画や防火管理責任者、消防用設備点検をビルのオーナーの方に管理していただいておりますが、監査当日は資料が必要でしょうか。…	P6
Q20 所管課（保育第1課）に報告する事故報告は、どのような場合に行えばよいのでしょうか。また、報告不要の事例（ヒヤリハット）について、どのように扱えばよいでしょうか。……………	P6

Q21 医療機関への受診以外で、どのような場合に事故報告が必要でしょうか。……………	P6
Q22 施設内の収納スペースが限られており、コットや机を収納する場所がないので、保育室内の端のスペースに積上げていますが、問題はないでしょうか。……………	P7

【保育内容について】

（計画・記録等）

Q23 全体的な計画を作成する際に注意することはありますか。……………	P7
Q24 指導計画を作成する際に注意することはありますか。……………	P7
Q25 保育内容を充実させるため、記録はどのように工夫すればよいでしょうか。……………	P7
Q26 保育所児童保育要録については、コピーの保管でも良いでしょうか。……………	P7
Q27 3歳未満児の個別的な指導計画はどのように作成したらよいでしょうか。……………	P7
Q28 障害のある子どもの個別支援計画を作成する時期としては、障害児加算がついた段階で開始すればよいでしょうか。……………	P7
Q29 障害児の個別支援計画はどのように作成したらよいでしょうか。……………	P8
Q30 離乳食の計画について、個別計画は必要でしょうか。……………	P8

（給食関係）

Q31 保育園の給食について、給与栄養量の検討は毎年必要でしょうか。……………	P8
Q32 事前提出資料に記入する給食の給与栄養量は、子どもに提供する前に算出したものでよいでしょうか。……………	P8
Q33 川崎市の統一献立を使用する場合、保育園ごとの栄養価計算の必要はないのでしょうか。……………	P8
Q34 検査用保存食は原材料及び調理済食品を食品ごとに50g程度取らなくてはならないでしょうか。……………	P8
Q35 検食についてですが、昼食や手作りのおやつ、補食の検食はするとしても市販のおやつ等は省略してもよいでしょうか。……………	P8
Q36 給食写真の掲示について、玄関でなくホームページ等で公開する方法でもよいでしょうか。……………	P9
Q37 食物アレルギーに対する対応で、除去食申請について注意することはありますか。……………	P9
Q38 給食提供にあたり、食物アレルギーがある場合、除去の開始は川崎市保育所入所児童等健康管理委員会（以下「健康管理委員会」という。）に申請し承認された後でなければなりません。……………	P9
Q39 職員の検便について注意することはありますか。……………	P9
Q40 調理業務委託の職員について、雇入時及び定期健康診断の結果を施設側で書面保管する必要がありますか。……………	P9
Q41 給食担当者専用のトイレがない場合はどうしたらよいですか。……………	P9

（健康管理）

Q42 出席停止の感染症について、他都市とは扱いが異なる感染症がありますか。……………	P10
Q43 投薬については、全て健康管理委員会の承認が必要でしょうか。……………	P10
Q44 睡眠時の呼吸確認については、何分おきに実施したらよいでしょうか。……………	P10
Q45 水遊びを行う場合も監視体制は必要でしょうか。……………	P10

【会計・経理について】

Q46	国庫補助金等特別積立金について教えてください。……………	P10
Q47	国庫補助金等特別積立金の仕分け処理・取崩しについて教えてください。……………	P10
Q48	どのような場合に「収支計算分析表」を提出する必要があるのでしょうか。……………	P10
Q49	公定価格と市加算額はどの勘定科目に計上するべきでしょうか。……………	P11
Q50	法人本部の運営に要する経費に充当する場合に留意することはありますか。……………	P11
Q51	拠点区分間の貸付を行う際に留意することはありますか。……………	P11

【指導監査全般について】

Q1 毎年の監査日程はいつわかるのでしょうか。

- A 毎年5月上旬に本市ホームページに年間計画をアップしますので御確認ください。また、監査実施の概ね1ヶ月～2ヶ月前に実施通知を発送します。

Q2 事前提出資料の作成で注意することはありますか。

- A 事前提出資料の様式は本市ホームページからダウンロードしてください。提出の期日は実施通知に記載しており、監査実施日の概ね2週間前となります。なお、提出方法についてはオンライン手続かわさき（e-KAWASAKI）によるデータ送付としております。データでの提出が難しい場合は監査担当に御相談ください。

Q3 監査当日の流れを教えてください。

- A 施設の規模、監査の時間帯にもよりますが、施設見学⇒書類審査⇒ヒアリング⇒講評という順番になります。なお、給食室も見学させていただきますので、監査員1名分の履き物を御用意ください。

Q4 監査当日に用意する書類はどのようなものでしょうか。また、電子媒体で保管しているものは全て紙媒体で用意する必要がありますか。

- A 当日用意する資料については監査当日のスケジュールと併せて、監査実施の1か月前を目安に通知と共にお送りしています。電子媒体データについて確認できる環境（パソコン又はタブレット等の準備、動作説明等）があれば、紙媒体で用意する必要はありません。データ資料が多い場合はパソコン等を複数台御準備ください。

Q5 監査で確認する書類はどこまでの期間のものが必要でしょうか。

- A 原則として前年度及び監査直近月までの書類としています。当日用意していただいた書類に不足がある場合については、書類を作成又は保存していないものと判断する場合がありますので、御注意ください。

【施設運営について】

Q6 児童を定員超過で受け入れる際に気を付けるべきことはありますか。

- A 児童を定員超過で受け入れる際には、職員数、保育室の面積等について、本市児童福祉施設の設備及び運営の基準に関する条例等を遵守できるよう、各区福祉事務所と調整してください。

Q7 どんな場合に36協定の締結と届け出が必要でしょうか。

- A 法定の労働時間を超えて労働（法定時間外労働）させる場合、又は、法定の休日に労働（法定休日労働）させる場合には、あらかじめ労使で書面による協定を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出ることが必要です。36協定は届出をもって有効になりますので、有効期間の開始までに届出を行ってください。

Q8 職員配置について留意することはありますか。

- A 施設長は年間を通じてその施設の運営管理の業務に専従配置とする必要があります。また、年

齢別配置基準保育士について、全ての時間帯において適正に配置する必要があります。

Q9 職員の定着化とは具体的にはどのようなことに注意すればよいでしょうか。

A 同一年度内に施設長及び常勤保育士（派遣を除く）の半数以上が離職とならないようにする等、職員の定着促進及び離職防止に努める必要があります。

Q10 衛生管理者、衛生推進者を選任する必要がある場合の職員数とは、常勤職員を指すのでしょうか。それとも非常勤職員を含めた全ての職員を指すのでしょうか。

A 非常勤職員を含めて常態として使用する労働者の数が当該数以上であることをいいます。常勤職員の数のみで判断するものではありません。

Q11 衛生推進者は、特に資格を持たない職員を選任することは可能でしょうか。

A 衛生推進者は、労働安全衛生法第12条の2で、10～49人規模の事業場で選任を義務づけており、「安全衛生推進者等の選任に関する基準（昭和63年労働省告示第80号）にて次の資格要件が示されています。ご不明な点がございましたら所轄の労働基準監督署へお尋ねください。

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">(1) 学校教育法による大学又は高等専門学校を卒業した者で、その後1年以上衛生の実務に従事した経験を有する者。(2) 学校教育法による高等学校又は中等教育学校を卒業した者で、その後3年以上衛生の実務に従事した経験を有する者。(3) 5年以上衛生の実務に従事した経験を有する者。(4) 上記(1)～(3)と同等以上の能力を有すると認められる者。 |
|--|

Q12 雇入時健康診断は、いつ行えばよいでしょうか。

A 雇入時の3か月前から雇入れ後の間に、速やかに行うことが必要です。また、診断項目が不足している場合があるので、受診内容を確認する等、注意してください。

Q13 これまで雇用していた非常勤職員を今後常勤採用とするが、改めて雇入時健康診断を実施する必要はあるでしょうか。

A 前年度に健康診断を受診していれば、雇用更新時に改めて行う必要はありません。

Q14 職員の健康診断について、雇入時の健康診断を行った年も定期健康診断は受診させなくてはならないのでしょうか。また、行政や他法人で勤務していた職員を、間を置かずに雇入れる場合、雇入時健診は必要ですか。

A 定期健康診断は、1年以内ごとに1回、定期に行う必要があります。ただし、雇入健康診断を行った場合にはその実施から1年以内に限り、雇入健康診断で行った項目を省略することができます。なお、雇入時健康診断では、労働安全衛生規則に定める全項目を実施するもので、項目の省略はできません。また、行政や他法人で勤務していた職員の間を置かずに雇入れる場合でも、雇用主が変わるため雇入時健診は必要です。

Q15 非常勤職員についても定期健康診断や雇入時健康診断について、受診の義務はあるのでしょうか。

A パート・アルバイトについても、次の①～③までのいずれかに該当し、1週間の所定労働時

間が、同種の業務に従事する通常の労働者の4分の3以上であるときは、「常時使用する労働者」とされ、雇入時健康診断・一般健康診断を実施する必要があります。（特定業務従事者に対する健康診断も同様）。また、労働時間が概ね2分の1以上であるときは、実施が望ましいとされています。

①雇用期間の定めのない者

②雇用期間の定めはあるが、契約の更新により1年以上使用される予定の者

③雇用期間の定めはあるが、契約の更新により1年以上引き続き使用されている者

※②、③については特定業務従事者（深夜業等）にあつては6箇月

Q16 害虫の生息調査及び駆除はどの程度の間隔と場所で行えばよいのでしょうか。

A 施設全体の害虫の生息場所、侵入経路及び被害状況について、6か月以内ごとに1回調査し、この結果に基づき必要な措置を講じる（駆除を行う等）ことが必要です。また、調査及び駆除の記録は1年間保管してください。なお、厨房については月に1回、害虫等の巡回点検を行い、年に2回害虫駆除を実施してください。

Q17 消火訓練は毎月実施しなければならないとのことですが、どのようなことを行えばよいのでしょうか。

A 防火管理者の指導のもと、初期消火訓練を毎月行ってください。具体的には、消火器や屋内消火栓の取扱い訓練を行い、記録に残すことが適当です。なお、消火器の場所の確認等のみの実施では、消火訓練にはなりません。

Q18 防災訓練を実施する際に注意したほうがよいことはありますか。

A 本市では避難及び消火の訓練は、少なくとも毎月1回行うこととしています。また所轄の消防署の指示に従い、訓練の実施計画及び結果等を適正に消防署へ提出してください。

Q19 当方は商業ビル内の保育所ですが、消防計画や防火管理責任者、消防用設備点検をビルのオーナーの方に管理していただいておりますが、監査当日は資料が必要でしょうか。

A 消防計画、防火管理責任者、消防用設備点検については監査当日に確認する書類ですので、写しをいただいております。

Q20 所管課（保育第1課）に報告する事故報告は、どのような場合に行えばよいのでしょうか。また、報告不要の事例（ヒヤリハット）について、どのように扱えばよいのでしょうか。

A 所管課から国への報告は死亡事故や意識不明事故（どんな刺激にも反応しない状態に陥ったもの）、治療に要する期間が30日以上を負傷や疾病を伴う重篤な事故の場合ですが、施設から所管課への報告は、この場合に加え、医療機関への受診案件等についても報告をお願いします。報告は不要でも園内での”ヒヤリハット”の事例は常に共有し、園内の危険箇所及び行動等の周知を図り、安全点検等の確認を全体の問題として捉え事故防止の取り組みに活かし、保育の改善を図る糧になるよう工夫してください。

Q21 医療機関への受診以外で、どのような場合に事故報告が必要でしょうか。

A 誤飲・誤食や、施設からの抜け出し、園内外保育時の置き去り・見失い事案等、市への報告が必要と判断されるものについても、市へ電話で連絡の上、事故報告書の提出をお願いします。

Q22 施設内の収納スペースが限られており、コットや机を収納する場所がないので、保育室内の端のスペースに積上げていますが、問題はないでしょうか。

A 当然好ましいことではありません。監査では保育室内の児童の危険防止及び有効面積の確保が図られているか、という観点から確認することとなります。

【保育内容について】

(計画・記録等)

Q23 全体的な計画を作成する際に注意することはありますか。

A 園として目指すものを保育理念、保育方針、保育目標として表し、平成29年度に改定された保育所保育指針に基づき、育みたい資質・能力や幼児期の終わりまでに育ってほしい姿等を踏まえ、保育の内容を養護と教育の視点で各年齢の発達に合わせて編成していきます。また、園全体の計画として、創意工夫した特色や地域との連携や支援、小学校との連携等を含めた総合的な作成を検討する必要があります。

Q24 指導計画を作成する際に注意することはありますか。

A 指導計画は、全体的な計画に基づき、子どもの姿を反映させて作成することになります。年齢ごとに確認する発達の過程はありますが、前回の評価を踏まえて、計画を改善していくことが必要です。また、評価を踏まえた計画の改善はすべての指導計画に共通します。個々の子どもの発育、発達状況を踏まえ、異年齢合同保育を含めたクラス全体の姿として適切な内容であるか、検討し作成してください。

Q25 保育内容を充実させるため、記録はどのように工夫すればよいでしょうか。

A 保育の記録は個人で作成するもの、クラスごとに作成するものがあります。担当者は日々の活動を通して子どもを支援していきますが、担当者だけの視点で検討するだけでなく担当者以外に確認してもらい、助言を反映させ改善につなげることが必要です。担当者だけでなく、施設長等が計画や評価・反省等の記録を把握することが大切となりますので、施設長が確認していることがわかるよう記録を残してください。また、記録を次の計画に活かして保育の充実が図れるよう、各施設で工夫してください。

Q26 保育所児童保育要録については、コピーの保管でも良いでしょうか。

A 保育所児童保育要録については、原本等を小学校卒業まで6年間保管する必要があります。手書き等で原本を作成する場合、卒園児童が就学する小学校へはコピーを送付してください。

Q27 3歳未満児の個別的な指導計画はどのように作成したらよいでしょうか。

A 3歳未満児については発達の差が大きいので、一人一人の姿に合わせたねらい・配慮を含む個別の計画を作成することが大切です。基本的には対象児童が3歳の誕生日を迎えるまでの作成は必須ですが、児童の状況によっては、発達保障のためにも継続して作成する必要があります。

Q28 障害のある子どもの個別支援計画を作成する時期としては、障害児加算がついた段階で開始すればよいでしょうか。

A 障害のある子ども、配慮の必要な子どもについての個別支援計画は、障害児加算の有無にかかわらず必要に応じて作成していただくものです。子どもの発達過程や障害の状態を把握し、適切

な環境のもと、他の子どもの生活を通して共に成長できるよう指導計画の中に位置づける意味から、障害名や療育支援加算の有無にかかわらず、一人一人の状況により必要と判断した場合に個別支援計画を作成してください。

Q29 障害児の個別支援計画はどのように作成したらよいでしょうか。

- A 療育センターや関係機関と連携を図り、子どもの健康や状況を把握した上で計画を立て、その評価・反省を次の計画に反映させる必要があります。子どもによっては、長期的に全く状況が変わらず関係機関にも間を空けて通っている場合もあります。子どもの姿から計画の変更がどの程度必要かを十分検討した上で作成してください。

(給食関係)

Q30 離乳食の計画について、年間個別計画は必要でしょうか。

- A 年間個別計画は必要です。個々の発育状況及び保護者との面談等により作成する必要があります。また、個別の実施記録も併せて作成してください。(『川崎市公立保育所給食の手引き』様式参照)

Q31 保育園の給食について、給与栄養量の検討は毎年必要でしょうか。

- A 保育園の子どもの体格等は、毎年異なりますので、定期的な見直しを行い、給与栄養目標量を設定することが必要となります。『川崎市公立保育所給食の手引き』を参考に御覧ください。

Q32 事前提出資料に記入する給食の給与栄養量は、子どもに提供する前に算出したものでよいでしょうか。

- A 事前提出資料では、保育園における給与栄養目標量に対してどれだけエネルギーや栄養素が満たされている献立を作成しているか確認しています。実際の盛り付け量の調整や残食を考慮して、再計算を行うことももちろん必要ですが、資料は献立作成時の給与栄養量(予定)を御記入ください。

Q33 川崎市の統一献立を使用する場合、保育園ごとの栄養価計算の必要はないのでしょうか。

- A 川崎市の統一献立をそのままお使いいただき、献立や材料を全く入れ替えしていない場合は栄養価計算を行う必要はありません。また同月中に入れ替えを行う場合は、全体的な栄養価のバランスに変わりはありません。材料の変更(お菓子の種類変更含む)や一部の献立を変更する場合(おやつを手作りにする等)は栄養価の再計算が必ず必要となります。

Q34 検査用保存食は原材料及び調理済食品を食品ごとに50g 程度取らなくてはならないでしょうか。

- A 検査用保存食について、「原材料及び調理済み食品を食品ごとに50g程度ずつ清潔な容器(ビニール袋等)に密閉して入れ、-20℃以下で2週間以上保存すること。」と厚生労働省局長通知(衛食第201号)により、適正な保存が求められます。※家庭的保育事業、小規模保育事業C型は調理済み食品を冷凍された状態で50g程度、期間は5日間以上保存します。

Q35 検食についてですが、昼食や手作りのおやつ、補食の検食はするとしても市販のおやつ等は省略してもよいでしょうか。

- A 給食の手引き2-(8)①に「調理・盛り付け後の食事について、施設長はそれが計画に基づ

き適正で安全かつ安心な給食内容であるかどうかを日々配膳の前に必ず食し検査する。」と記載されています。市販品についても製造や流通の段階を確認しているわけではないため、子どもが食べるものは安全かつ安心な給食であるか必ず検査してください。

Q36 給食献立の展示について、玄関でなくホームページ等で公開する方法でもよいでしょうか。

A 保護者に対して、給食の内容や食事のバランスを伝えることが目的なので、保護者にその内容がきちんと伝われば、ホームページ等での公開であっても問題はありませんが、実物を展示することは、保護者が保育園での配膳量や食材の大きさ等を把握しやすいことや、送迎の際に親子で給食の会話をするきっかけになるなど食育の観点からメリットが多いので、可能であれば実物を展示するように努めてください。

Q37 食物アレルギーに対する対応で、除去食申請について注意することはありますか。

A 除去食の実施にあたっては、健康管理委員会の承認が必要になります。新規申請後、除去内容に変更がない場合は定期的な継続申請を行います。変更や解除については、その都度の申請となります。継続申請は、必要に応じてかかりつけ医（主治医）に受診の上保護者が記入することになっており、適切な時期に提出ができるよう事前の働きかけが必要です。なお、除去食の変更・継続・解除の書類は、申請に対する結果通知と一緒に必ず保管してください。

令和 6 年 7 月から、健康管理委員会への申請書類提出方法がオンライン手続きかわさき（e KAWASAKI）に変更になりました。「（6 川こ運支第 6 9 号）健康管理委員会に関わる申請のオンライン化について（通知）」及び「手続きガイド」をご確認ください。

Q38 給食提供にあたり、食物アレルギーがある場合、除去の開始は健康管理委員会に申請し、承認された後でなければなりませんか。

A 園と保護者で申請書を基に除去の内容について確認ができれば、健康管理委員会の結果承認前から除去食を実施していただいて構いませんが、申請は速やかに済ませるようにしてください。また申請に対する結果通知は、申請書と一緒に必ず保管してください。（結果表はオンライン手続きかわさきマイページに交付されます。登録されたメールアドレスに結果交付通知が届きますので、マイページを開いて、30 日以内にダウンロードしてください。）

Q39 職員の検便について注意することはありますか。

A 調理・調乳を行う職員以外の職員についても年 1 回の検査を受けることが望ましいですが、調理従事者に加え、調乳（延長保育を含む）を行う職員は毎月検便を行う必要があります。特に新規採用職員や年度の途中で入職した職員等が検便結果の確認前に調理・調乳に従事することがないように御注意ください。

Q40 調理業務委託の職員について、雇入時及び定期健康診断の結果を施設側で書面保管する必要がありますか。

A 雇入時及び定期健康診断の結果を施設側で書面保管する必要はありませんが、受託業者が実施した健康診断の結果を必ず施設側で確認する必要があります。

Q41 給食担当者専用のトイレがない場合はどうしたらよいですか。

A トイレが共用の場合は給食担当者専用の履物を用意してください。

(健康管理)

Q42 出席停止の感染症について、他都市とは扱いが異なる感染症がありますか。

- A 本市では、「百日咳・麻疹・風しん・水痘、带状疱疹・流行性耳下腺炎・咽頭結膜熱・流行性角結膜炎・急性出血性結膜炎・溶連菌感染症・(インフルエンザ)」を登園許可証が必要な感染症として分類しています。東京や横浜では、「溶連菌感染症」「带状疱疹」について登園許可証不要の感染症に分類している例がありましたが、本市で運営される園では、本市の分類の中で処理してください。また、登園許可証は適切に保管し、保健日誌等に必ず受理日を記載してください。

Q43 投薬については、全て健康管理委員会の承認が必要でしょうか。

- A 原則、承認が必要です。主治医からの処方等であっても投薬は行うことができません。保護者に理解していただくとともに、園での投薬ができないことを前提に処方してもらうように伝えてください。また、保育園において投薬の必要がある場合、健康管理委員会の承認が出るまで薬を預かり、投薬することはできません。

Q44 睡眠時の呼吸確認については、何分おきに実施したらよいでしょうか。

- A 詳細な規定はありませんが、川崎市健康管理マニュアルでは、0歳児は5分ごと1歳児は10分ごとに個別確認を実施し、2歳児については15分ごと3歳以上児は30分ごとに全体確認を行うとしています。また、呼吸確認時には睡眠時の姿勢や安全な睡眠環境の整備についても確認が必要です。

Q45 水遊びを行う場合も監視体制は必要でしょうか。

- A 水遊びについてもプール活動と同様に、監視のみを行う職員と、プール等指導を行う職員を分けて配置し、記録を行なう必要があります。入水しなくても水を溜める水遊び時には監視体制が必要です。「教育・保育施設等における事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドライン」を参考にご覧ください。

【会計・経理について】

Q46 国庫補助金等特別積立金について教えてください。

- A 国庫補助金等特別積立金とは、施設の創設及び増改築等のために国又は地方公共団体等から拠出された補助金、助成金等に係る積立金と規定されています。

Q47 国庫補助金等特別積立金の仕訳処理・取崩しについて教えてください。

- A 特定の固定資産等を取得する目的として、本市などの公共機関から補助金や助成金を受けた際には、その金額を施設整備等補助金収入でいったん収入計上し、さらに同額で国庫補助金等特別積立金を積み立てる仕訳処理を行い、目的となった固定資産の減価償却に合わせて同じ計算式により取り崩しを行うものです。

Q48 どのような場合に「収支計算分析表」を提出する必要があるのでしょうか。

- A 次のいずれかに該当している場合には、市に収支計算分析表を提出してください。
- ① 委託費に係る当該会計年度の各種積立資産への積立支出及び当期資金収支差額の合計額が、当該施設に係る拠点区分の事業活動収入計(決算額)の5%相当額を上回っている。

- ② 雇児発第0903第6号通知1(4)による別表2の経費等への支出の合計額が改善基礎分を超えている。
- ③ 雇児発第0903第6号通知1(5)による別表3及び別表4の経費等への支出の合計額が改善基礎分を超えている場合、又は、別表3及び別表5の経費等への支出の合計額が委託費の3ヶ月分に相当する額を超えている場合。
- ④ 拠点区分から、雇児発第0903第6号通知「1 委託費の使途範囲」から「4 委託費及び保育料の管理・運用」までに定める以外の支出が行われている。

Q49 公定価格と市加算額はどの勘定科目に計上するべきでしょうか。

A 公定価格は委託費収入（益）、市加算額は補助金事業収入（益）（公費）に計上してください。企業会計に準拠する場合も公定価格、利用者等利用料収入、市加算額がわかるように仕訳を行ってください。

Q50 法人本部の運営に要する経費に充当する場合に留意することはありますか。

A 社会福祉法人、学校法人は理事会の承認を得る際に、その対象となる法人本部の運営に要する経費の積算根拠、各拠点への配分方法等を説明し、承認を得る必要があります。また、社会福祉法人、学校法人以外の法人については所管課（保育第1課）へ協議申請が必要です。

Q51 拠点区分間の貸付を行う際に留意することはありますか。

A 拠点区分間の貸付を行った場合は、同一年度内に精算する必要があります。