

医師の働き方改革に向けた市立病院での取組状況（令和6年8月1日現在）

1 各病院の推進体制

※多摩病院は指定管理者（聖マリアンナ医科大学）の取組

	川崎病院	井田病院	多摩病院
推進体制	働き方改革推進委員会 ※ 委員長:病院長	働き方改革推進委員会 ※ 委員長:病院長	医療従事者業務負担軽減検討委員会 ※ 委員長:病院長

2 各病院の時間外勤務の上限規制に係る水準

	川崎病院	井田病院	多摩病院
時間外勤務の上限規制に係る特例水準の指定 ※A 水準:原則(時間外勤務上限:年間960 時間) B 水準:地域医療確保暫定特例水準(年間1,860 時間、R17 年度末までに段階的な見直しを検討) C-1 水準・C-2 水準:集中的技能向上水準(年間1,860 時間)	・R5.6.22 医療機関勤務環境評価センターへ特例水準(B・C)の指定に向け評価審査申請 ・R6.2.26、県から特例水準の指定 ・R6 年度以降、各水準に応じた時間外勤務の上限規制を適用	A 水準(上限:年間960 時間) ・R6 年度以降、A 水準に係る時間外勤務の上限規制を適用	A 水準(上限:年間960 時間) ・R6 年度以降、A 水準に係る時間外勤務の上限規制を適用

3 働き方改革の主な取組内容

	川崎病院	井田病院	多摩病院
①宿日直許可 ※日:日直 宿:宿直	・R05.03.30 申請 ・R05.07.06 精神科(日・宿)許可 ・R05.09.08 産婦人科(日・宿)許可	・R05.02.22 申請 ・R05.03.22 緩和ケア内科(宿)許可 ・R05.03.22 HCU(宿)許可	・R05.08.29 申請 ・R05.09.25 許可 循環器内科(日・宿)、脳神経外科(日・宿)、消化器・一般外科(日・宿)、整形外科(日・宿)、病棟外科(日・宿) ・R05.12.19 許可取得 小児科(日・宿) ・R06.1.22 許可取得 産婦人科(日・宿)
② タスクシフト ※略語の説明 医:医師 補:医師事務作業補助者 看:看護師 検:臨床検査技師 産:助産師 薬:薬剤師 助:看護助手 事:事務職 リ:リハ職 放:診療放射線技師 栄:管理栄養士 工:臨床工学技士 MSW:医療社会福祉職	令和前からの取組 ・看→助:看護助手の確保(現在70名) ・医→補:医師事務作業補助者の確保・育成(現在36名) ・医→看・補:初診時の予診 ・医・看→検:静脈採血等の実施 ・医→産:助産師外来 ・医→看:入院時説明 ・医・看→薬:服薬指導 ・医→看:検査手順の説明 ・医・看→薬:薬剤師の病棟配置 ・医→看:画像診断・病理診断未読レポートの管理	令和前からの取組 ・看→助:看護助手の確保(現在38名) ・医→補:医師事務作業補助者の確保・育成(現在23名) ・医→補:外来診療補助 ・医→看:初診時の予診 ・医→看:静脈採血等の実施 ・医→看:入院時説明 ・医・看→薬:服薬指導 ・医→看:検査手順の説明 ・医→看:静脈経路抜針 ・医→看:診療看護師(NP:ナース・プラクティショナー)(現在1名)の確保	令和前からの取組 ・医→リ:身体障害者手帳等の書類作成のための評価の実施 ・医→MSW:地域連携室による転院手配 ・医→放・看:造影剤投与前後の抜針・止血 ・医→事:事務による代行入力 ・医→薬:薬剤総合評価調整加算の代行算定入力 ・医→薬:がん患者指導料(ハ)の代行算定入力

	令和以降の取組 ・医→看:R1～特定看護師の育成(現在6名) ・医→看:R1～特定看護師の活用(褥瘡又は慢性創傷の治療における血流のない壊死組織の除去、創傷に対する陰圧閉鎖療法、創部ドレーンの抜去、侵襲的陽圧換気の設定の変更、人工呼吸管理がなされている者に対する鎮静薬の投与量の調整、人工呼吸器からの離脱、抗癌剤その他の薬剤が血管外に漏出したときのステロイド薬の局所注射及び投与量の調整) ・医→看:R2～外来治療センターでの抗がん剤投与のための静脈路確保 ・医→看:R5～即日入院患者の新型コロナLAMP 検査のための鼻咽頭スワブの検体採取	令和以降の取組 ・医→看:R1～特定看護師の育成(現在5名) ・医→看:R2～診療看護師(NP)の活用(胃瘻カテーテル交換、感染徴候にある者に対する薬剤の臨時投与、褥瘡又は慢性創傷の治療における血流のない壊死組織の除去、気管カニューレ交換、脱水症状に対する輸液による補正、直接動脈穿刺法による採血) ・医→看・放・事:R2～画像診断・病理診断未読レポートの一部管理 ・医・看→薬:R4～薬剤師の病棟配置(6病棟) ・医→工:R4～臨床工学技士の業務拡大(心臓・血管カテーテル検査・治療時に使用する生命維持管理装置の操作、血液浄化装置を操作して行う血液・補液及び薬剤の投与量の設定及び変更、超音波診断装置によるバスキュラーアクセスの血管径や流量等の確認、手術室や病棟等における医療機器の管理、生命維持管理装置を装着中の患者の移送)	令和以降の取組 ・医→看:R1～特定看護師・診療看護師の導入 ・医→栄:R2～医療情報システム入力代行 ・医→工:R2～臨床工学技士の業務拡大 ・医→薬:R2～特定薬剤治療管理料2、薬剤総合評価調整加算(入院)、薬剤調整加算、バイオ導入初期加算、在宅自己注射指導管理料 ・医→事:R2～画像診断・病理診断未読レポートの管理 ・医→薬:R4～周術期薬剤管理加算、外来腫瘍化学療法診療料、外来化学療法加算の代行算定入力 ・医→看:R4～看護師の業務拡大(動脈穿刺、夜間休日の産科入院患者の新型コロナ抗原検査、輸血・抗がん剤・造影剤投与のための静脈路確保)
--	--	--	---

③その他	・R6特定集中治療室管理料を3から5の適用に変更し、宿日直許可を得て宿日直を行う医師の配置を可能とした。		
------	---	--	--

川崎病院・井田病院にCWS医師就業管理システムを導入

2024 年度から始まったルール

○時間外労働の上限規制

○健康確保措置の適用

対応には、適切な労務管理
の推進が必須

院内に配布されている電子カルテ
PC を利用し、7 月 1 日からCWS※
を導入 ※ Change Work Style

勤務表作成、出退勤管理、休暇等の届出管理、時間外管理を担い、ペーパーレス化、時間外
労働の即時把握、給与支給関係データ出力※等が可能 ※ 7月分給与（8月支払い分）から

勤務時間や在院時間、時間外勤務上限規制に対応した時間外勤務時間、打刻
情報からの乖離時間や入力ミスの検出をリアルタイムに確認できます。

The screenshot displays the CWS (Change Work Style) system interface. It shows a staff roster for June 2019, with columns for staff name, position, and various time-related data. Below the roster, there are sections for '勤務予定' (Work Schedule), '時間外' (Overtime), and '出退勤打刻&チェック' (Clock-in/out and Check). The '時間外' section highlights specific overtime periods and reasons, such as '17:15 - 17:31 緊急患者対応' (Emergency patient response). The '出退勤打刻&チェック' section shows clock-in/out times and flags for overtime management.

上限に達する恐れのある職員と所属長にメッセージでお知らせします。

【TODO】

時間外の上限規制に抵触する恐れ
のある職員と所属長にメッセージで
お知らせします。

【個人別就業状況一覧】

This table provides a detailed overview of individual employment status. It includes columns for staff ID, name, department, and various time-related metrics. The table is filtered to show staff members who are approaching or exceeding overtime limits. A message box indicates that staff members and their superiors will be notified via message.

【就業状況一覧】

This table provides a high-level overview of employment status across different departments. It includes columns for department, staff count, and various time-related metrics. The table is filtered to show staff members who are approaching or exceeding overtime limits.

医師の労働時間の上限規制に対応

制限	所属	職員番号	氏名	年間累計 実働時間	在院時間	所定外	法定外	警告	4月	5月	6月
1	南4階病棟	00000109	職員 まゆこ	508.45	531.45	150.00	0.00	0.00	25.00	46.00	45.00
2	南4階病棟	2	職員 あおい	358.45	361.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	南4階病棟	00000111	職員 たまき	644.45	667.45	286.00	188.00	L1	48.00	46.00	47.00

Copyright © INFOCOM CORPORATION All rights reserved.

面接指導などの追加的健康確保措置実施