施策体系

| 分野 | 施策の柱(例) | 施策(例) | 事業(例) |
|-------------|----------------------------|---|--|
| 幼児教育・学校教育 | | いのちの教育、こころの教育の一層の推進 | 人権尊重教育、いじめ・体罰の根絶や不登校対応 など |
| | | 子どもが生涯にわたって健やかに生き抜く 教育の推進 | 教職員が子どもに向かい合いともに成長していく体制づくり、 特別支援教育への取組、体力向上への取組 など |
| | | よりよい川崎を創り出していく「確かな学力」の 育成 | 習熟度別学習、少人数指導の一層の導入、義務教育の全期間を 見据えたカリキュラム編成の検討 など |
| | 地域に根ざした 特色ある学校づくり | 川崎という地域に根ざした、特色ある教育 活動の編成と展開 | 豊かな体験活動、外部人材の導入 など |
| | | 創意工夫を発揮できる学校づくり | 学校の自主性・自律性の確立、教育活動を支える人的、財政的 支援、学校選択制の検討 など |
| | | 幼稚園・保育所から中学校までの教育活動の 展開 | 幼稚園や保育所・小学校、小・中学校間の連携体制の整備、 上級学校における進学時の支援体制を整備 など |
| | | 国際化・情報化に対応した教育の一層の推進 | 小学校からの英語活動への取組 、情報モラルの育成 など |
| | | 地域に根ざした市立高等学校、聾・養護学校 づくり | 高校の教育内容を広く市民に提供、川崎市特別支援教育検討プロ ジェクト など |
| | 開かれた学校づくり | 地域に開かれた学校づくり | 学校評価システムの構築、学校開放促進へ向けた新たな 管理手法、学校の経営状況等の地域への公表 など |
| | 教職員の成長のための 支援 | 管理職・教職員登用の在り方・人事評価の 見直し | 管理職・教職員登用の在り方・人事評価の見直し など |
| | | 実践的な学校支援体制づくり | 総合教育センターの機能を一層充実 など |
| | | 研修プログラムの再編の推進 | 教職員のライフ・ステージに沿った一貫性のある研修 など |
| | 教育環境の整備 | 義務教育施設の計画的整備、学校の適正配置 | 校舎の新・改築、各区適正配置検討委員会 など |
| 家庭・地域における教育 | 学校・家庭・地域の 子育ての支援体制づくり | 学校と地域コミュニティーとの関係づくり | 学校・家庭・地域の役割を踏まえた学習のネットワーク化 など |
| | | 学校と家庭とが密接に連携した子育て支援 | 家庭教育へのバックアップ体制の強化 など |
| | 地域における子どもの 育ちの支援 | 大人とふれあう地域のセンターづくり | 学校を拠点とした総合型地域スポーツクラブの立上げ など |
| | | 子どもたちの地域の居場所づくり | 既存社会教育施設における運営への子どもの参加·参画の推進 など |
| | | 地域つくり | 親同士が連帯して課題を共有し、支え合うための支援など |
| | | 地域資源や人材を生かした子どもたちの学びの 促進 | 地元産業・企業等との連携による社会体験活動の推進 など |
| 社会教育 | 市民が生き生きと学び、 活動する地域社会の創造 | 行政区単位での生涯学習のコーディネート | 行政区単位で地域の学習活動をつなぐ組織の設置 など |
| | | 市民の自主的な学習を支えるシステムの構築 | 社会教育施設の活性化 など |
| | | 市民利用施設や事業のネットワークの構築 | ネットワーク化による市民利用施設の利便性の向上の推進 など |
| | | 市民と行政の協働による生涯学習の推進 | 市民と行政との協働による市民の自主・自治運営のシステムの 確立 など |
| | 社会的ニーズに対応した 市民教育の場の拡充 | あらゆる市民への学習と参加の機会の保障 | あらゆる市民に対する学習支援 など |
| | | 社会的自立に向けたキャリアアップ支援 | 就労に向けたキャリアアップのための学習システムづくり など |
| | | 川崎らしい市民教育を推進する ネットワーク支援 | 市民団体・NPO・民間企業・学校組織・研修機関等との ネットワークの構築 など |
| 教育行政 | 保護者・地域住民の 参画促進 | 協働性と専門性の推進 | 「拡大教育委員会」設置の検討、学校教育推進会議の活用 など |
| | 行政区ごとの教育支援 体制整備 | 柔軟性と民間活力の導入 | 現場主義での意思決定ができる体制の整備、行政区ごとの学校 教育と社会教育を総合的に支援する組織の設置の検討 など |
| | 新時代に対応した効果的 な教育財政の確立 | 効率的、効果的な予算のあり方の検討 | 県費教職員給与費の政令市移管に伴う財政の枠組みの見直し など |
| | | 教育委員会の事務事業の改善(コスト意識化、 チェック機能の強化、組織のスリム化) | 教育委員会事務改善体制の確立、補助・委託事業の執行体制の 改革、外部団体の改善、物品管理の徹底、組織の適正化と人件 費等の削減 など |