

川崎市の教職員に求められる資質・能力

川崎市教職員育成指標は、教職員の職責、経験及び適性に応じて向上を図るべき教職員としての資質・能力を示したもので、それぞれの教職員が、自ら目標を定め、自ら学び続けるための目安となるものです。

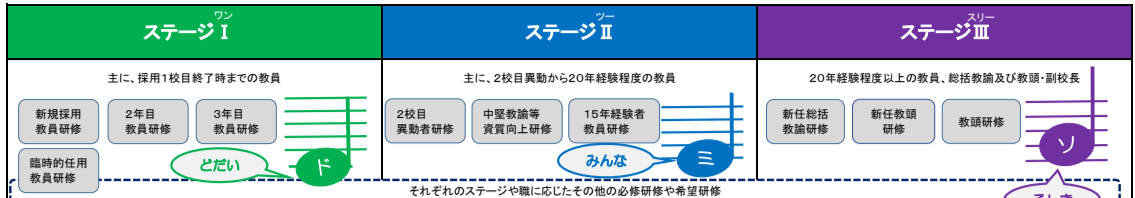


Table with 3 columns: Stage I, Stage II, Stage III. Rows include '教員としての土台となる資質・能力を身に付ける', 'みんなをつなぎ専門性を高める', '組織と人を育てる力を高める'.

Main table with 3 columns (Stage I, II, III) and 4 rows (Learning Guidance, Student Guidance, School Management, etc.).

養護教諭としての専門的資質・能力

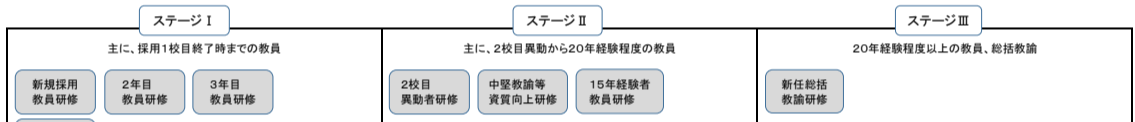


Table with 3 columns (Stage I, II, III) and 6 rows (Health Management, Health Education, etc.).

学校栄養職員・栄養教諭としての専門的資質・能力

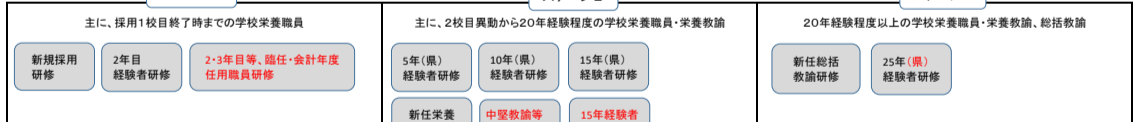


Table with 3 columns (Stage I, II, III) and 6 rows (Food Management, Research, etc.).

* 栄養教諭を中核としたネットワーク支援... 本市においては、複数の中学校で構成するネットワークを構築し、栄養教諭が中核となり、学校栄養職員や中学校の教育実習指導者や連携しながら、資質の推進を図る。