



お問合せ先

川崎市人事委員会事務局任用課

〒210-0006

川崎市川崎区砂子1丁目8番地9

川崎御幸ビル8階

TEL **044-200-3343** (直通)

FAX **044-222-6449**

川崎市職員採用案内ホームページ
(主に試験・選考に関すること)

川崎市職員採用案内

[https://www.city.kawasaki.jp/shisei/
category/61-1-0-0-0-0-0-0.html](https://www.city.kawasaki.jp/shisei/category/61-1-0-0-0-0-0-0.html)



川崎市職員採用特設サイト
(主に川崎市の概要や仕事紹介に関すること)

[https://www.city.kawasaki.jp/940/
cmsfiles/contents/0000147/147859/](https://www.city.kawasaki.jp/940/cmsfiles/contents/0000147/147859/)



川崎市人事委員会X(旧twitter)アカウント
@kawasaki_saiyou



職員採用情報のほか、川崎市の市政に関するお問合せやご意見、ご相談などはこちらへ

川崎市総合コンタクトセンター
サンキューコールかわさき

サンキューサンキュー
044-200-3939 午前8時～午後9時(年中無休)

COLORS
FUTURE!
ACTIONS
KAWASAKI 100th



Colors, Future!

いろいろって、未来。

川崎市

2024 川崎市職員採用案内
KAWASAKI CITY RECRUITMENT GUIDE



1 生田緑地
豊かな緑と個性あふれる数々の文化施設が憩いのひとときをかざる「生田緑地」



6 多摩川スカイブリッジ
殿町キングスカイフロントと羽田空港を結ぶ「多摩川スカイブリッジ」



2 川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム
「ドラえもん」などの作者、藤子・F・不二雄の作品世界が体験できる美術館

電車でのアクセス

川崎	約9分	品川
川崎	約8分	横浜
京急川崎	約16分	羽田空港
武蔵小杉	約13分	渋谷
溝の口	約14分	渋谷
登戸	約16分	新宿
京王稲田堤	約23分	新宿

大都市データランキング
かわさきを
かえせ!

川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると、様々な特徴が見えてきます。ここでは川崎市のNo.1の一部を紹介します。

平均年齢 令和2年国勢調査

43.7歳	43.9歳	44.8歳
[1位 川崎市]	[2位 福岡市]	[3位 東京都区部]

財政力指数 令和3年度(指定都市中)

1.020	0.980	0.965
[1位 川崎市]	[2位 名古屋市]	[3位 さいたま市]

出典:「令和3年版大都市データランキングかわさきをカえせ!」



3 川崎ブレイブサンダース(バスケットボール)
川崎市をホームタウンとし、Bリーグで活躍するかわさきスポーツパートナーの「川崎ブレイブサンダース」



5 工場夜景
産業観光スポットとして話題の臨海部の「工場夜景」



4 川崎フロンターレ(サッカー)
地域に密着した市民クラブとして、Jリーグで活躍するかわさきスポーツパートナーの「川崎フロンターレ」



2024年、川崎市は市制100周年

市制100周年記念事業

2024年7月1日に迎える市制100周年の歴史的な節目を、次の100年に向けた川崎市の成長の機会としていくために、実行委員会に参画する川崎に縁のある370(令和6年1月時点)を超える企業、団体等とともに、オール川崎市で市制100周年記念事業を推進しています。



一般事務職(平成24年入庁)
総務企画局シティプロモーション推進室

日々の業務内容

市制100周年事業を通じて、川崎を「知って、関わって、好きになってもらう」多彩な取組を生み出していけるよう、関係企業・団体等の方々とディスカッションしながら、事業企画を進めています。市内各地で行われるイベントでの100周年PR活動では、市民とのコミュニケーションを通じて生まれる気付きも多くあり、市民と直接会話することの大切さを実感しています。



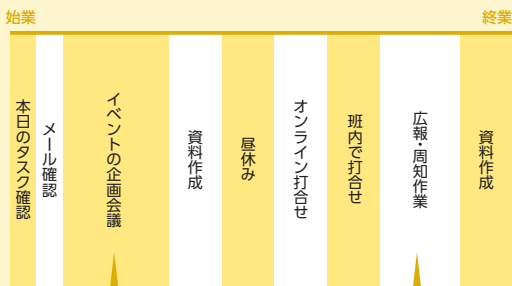
イベントの様子「かわさき市民祭り」

川崎市職員として一番の市のPRポイント

政令指定都市である川崎市では、市民と接する身近な窓口サービスの提供から、事務権限と財源に基づく地域の実情に応じたダイナミックなまちづくりまで、幅広い業務に携わることができます。これまで障害者支援窓口、環境行政、行政改革、デジタル化推進など3～4年の異動を通じた様々な分野での業務経験は私にとってかけがえのない財産となっています。



一日のスケジュール



市制100周年イベントの実施に向け、関係者との企画会議を行います

川崎駅にてスポーツパートナーと連携したイベント広告物の掲示作業を行います

全国都市緑化かわさきフェア

川崎市制100周年の象徴的的事业として、次の100年に向けて誰もが暮らしやすく住み続けたいまちへとつなげていくために、毎年、全国各地で開催されている「花と緑の祭典」全国都市緑化かわさきフェアを開催します。

造園職(令和2年入庁)
建設緑政局緑化フェア推進室

日々の業務内容

全国都市緑化かわさきフェアにおける、市内の小中学校、保育園等による花苗育成等のプレ栽培の実施や結果の取りまとめなど協働の取組の調整業務、会場での開催事・飲食物販・展示等の検討・調整業務など緑化フェアの本番(令和6年10月19日から11月17日、令和7年3月22日から4月13日)に向けた準備を日々行っています。

一日のスケジュール



市立小学校にて花苗育成の授業をします

緑化フェアのイベントに関する委託業者との打合せをします



イベントの様子「かわさきフェアに向けたお花のプレ栽培」

MESSAGE 次の100年に向けて

たくさんの「好き」があふれる
最幸のまちかわさを私たちと一緒につくっていきましょう!



一般事務 (行政事務)

所 属：中原区役所まちづくり推進部地域振興課
 入庁年：平成29年入庁

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市は、商業・産業・観光・スポーツなど様々な分野で魅力があるので、他自治体と比べたときに、多様な分野を経験できて成長の機会が多いのではないかと考え、川崎市に魅力を感じました。

どんなときにやりがいを感じますか

イベントの企画・準備などは、細かくて地道な作業なども多いのですが、頑張って作業した分、イベントに参加していただいた方たちに楽しんでいただけたときにやりがいを感じます。

印象に残っている仕事を教えてください

中原区スポーツ推進委員の皆さんとニュースポーツの体験イベントの準備を進めていく中で、多くの人にスポーツの魅力を知ってほしいという委員の皆さんの思いに触れられたことが印象的でした。



保健師

所 属：多摩区役所地域みまもり支援センター地域支援課
 入庁年：平成29年入庁

川崎市を志望したきっかけ・理由

病院で勤務している時、もっと予防の視点で対象者に関わりたくと考え、保健師への転職を考えました。川崎市を選んだのは、幼少期から過ごしてきた川崎市で仕事をしたいと思ったからです。

どんなときにやりがいを感じますか

相談してくれた方が、元気で明るく生活できている姿を見ると、この仕事をしていて良かったなと感じます。「ありがとう」と言われることも日々のモチベーションに繋がっています。

印象に残っている仕事を教えてください

赤ちゃん訪問をした方が乳幼児健康診査にいらっしゃった際に、「あの時孤独だった気持ちが救われました。困った時は保健師さんに相談したらいいよ、と周りにも言っているんですよ」と伝えてもらった時、この仕事をしてきて良かったなと思いました。



建築職

所 属：まちづくり局施設整備部施設計画課
 入庁年：令和3年入庁

川崎市を志望したきっかけ・理由

学生時代の経験から、多くの方々に長く愛される建築に携わりたくと考えており、川崎市は政令指定都市の中でも市民の皆様の声に寄り添った取組が行われている点に大きな魅力を感じ、志望しました。

どんなときにやりがいを感じますか

学校の増築など、建築の計画段階から法令整理やスケジュール、予算管理に携わった公共施設が実際に建ち上がり、無事に市民の皆様の生活の一部として利用いただいたときに大変やりがいを感じます。

印象に残っている仕事を教えてください

小学校の増築計画に関われたことです。計画の策定支援に携わることで、公共工事の骨組みを学ぶことができました。渡り廊下1つでも形状によって協議期間などが変わるので、計画段階で詳細に確認することの大切さを実感しました。



機械職

所 属：上下水道局下水道部入江崎総合スラッジセンター
 入庁年：令和3年入庁

川崎市を志望したきっかけ・理由

住民の生活を支えられるような人の役に立つ仕事をしたいと考えている中、公務員の機械職の存在を知り、川崎市では工業都市ならではの取組に力を入れており、自分の知識や経験をいかせると思い志望しました。

どんなときにやりがいを感じますか

自分が担当している工事等が施工期日までに、事故なく、無事に完了したときです。設備トラブルや各所との調整に苦労することはありますが、最後まで業務を終えられたときは安心します。

印象に残っている仕事を教えてください

水処理センターで運用中の水力発電設備の調査です。雨などの天候の影響を受けるため、正確な調査は難しかったのですが、発電量向上に向けた機械の設定方法を見つけられました。



特別

職種一覧

一般事務職(行政事務) / 社会福祉職 / 心理職 / 土木職 / 電気職 / 機械職 / 造園職 / 建築職 / 化学職 / 薬剤師 / 獣医師
 保健師 / 保育士 / 栄養士 / 臨床検査技師 / 消防士 / 学校事務職 / 学校栄養職
 ※職員の所属などは令和6年2月1日現在のものです。

その他質問や他の職種の先輩職員の情報など、紙面で紹介しきれなかった情報は裏表紙の二次元コードから！



職種

一般事務職(平成22年入庁)

所属

中原区役所区民サービス部保険年金課(平成31年4月～現在)

育児に係る制度等の利用

第一子育児休業取得期間：平成28年3月17日～平成29年4月25日

育児時間取得期間：平成29年4月26日～平成29年7月19日

部分休業取得期間：平成29年7月29日～令和2年7月3日

第二子育児休業取得期間：令和2年10月21日～令和4年4月28日

部分休業取得期間：令和4年5月2日～現在取得中

育児に係る制度取得時の仕事内容について

上下水道局の人事担当として、人材育成業務や出退勤管理、その他人事関係業務を担当しています。

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

周りに育児休業を取得している男性職員が多く、取得しやすかったです。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

上司も同僚も、私の希望を尊重してくれたと思います。育児休業中も、自分の担当業務を快く引き受けてもらえました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

ずっと家にいることで、妻の育児等に対する不安感に寄り添うことができました。また、生後から子どもの成長をずっと見守ることができたのは育児休業を取得しないとなかなかできない経験だと思います。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの体調不良等で急な休暇を取りたいことが多くありますが、職場の理解があるので休暇を取りやすいです。

育児に係る制度取得時の仕事内容について

国民健康保険の加入脱退、金額の説明といった窓口業務のほか、出産育児一時金等の給付事務を行っていました。

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

子育て中・子育て経験者の先輩職員も多く、育児と仕事の両立への理解があるためとても取得しやすい雰囲気です。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

家庭と仕事の両立は大変なことと思うけれど、何かあったらフォローするからねと言って頂きました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

育児休業期間中は育児に専念し、子どもの成長を見守り、しっかりと向き合うことができました。平日に地域の中で子育てができたことは、今後の業務にも役立つ経験となりました。復帰後は、効率良く仕事を進めるスキルが身につきました。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの発熱時などは、仕事と違って母親は代わりがないのだから遠慮せず休暇を取得して良いと言って頂きました。



職種

一般事務職(平成31年入庁)

所属

上下水道局総務部庶務課(令和4年4月～現在)

育児に係る制度等の利用

育児休業取得期間：

令和5年5月1日～令和5年5月31日

令和5年4月

配偶者の出産や育児に関わる特別休暇を一定日数取得

育休取得者へのインタビューの続きは裏表紙の二次元コードから！

川崎市では職員のあるべき姿を示した人材ビジョンを策定し、

市民とともに川崎の未来をつくっていくことのできる職員の育成を組織的に進めています。

人材ビジョン

『全ては市民のために』という考えのもと、職員全員が、行政のプロフェッショナルとして、いきいきと仕事に取り組み、未来に向けてチャレンジしている

職員に求められる「力」と「意識」(5つの基礎力と4つの意識)

基礎力

- 対話する力
- 前に踏み出す力
- やり抜く力
- 考え抜く力
- 伝える力

意識

- 市民志向
- コスト意識
- チャレンジ意識
- 倫理観

研修制度

合格者説明会

採用までの日程や勤務条件などの説明会を行っています。
職員採用前ワークショップ
合格者同士の交流を深めることを目的に採用前ワークショップを行っています。

新規採用職員フォロー研修

公務員倫理や救命講習、先輩職員と共に学ぶ研修などを行います。(採用された年度に複数回実施)

採用3年目職員研修

今後どのようにステップアップしていくかなど、キャリアデザインについて学びます。

採用2年目職員研修

入庁後1年間で学んできたことを振り返り、職員に必要な力と意識の向上を図ります。

新規採用職員研修(4月)

職務の基本的知識、効率的な仕事の進め方、応接の基本などを学びます。

新規採用職員
フォロー研修
[先輩職員と学ぶ
まち歩き]の様子



入庁1年目の職場でのサポート

入庁後1年間は、身近な先輩職員が新規採用職員の育成担当者となり、「OJTノート」を使用しながら、育成担当者をはじめとする先輩職員みんなで新規採用職員をサポートします。

新しい環境での不安を解消し、職場や仕事に慣れてもらうよう、きめ細やかなサポートを行っています。

働き方・仕事の進め方改革

職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現でき、多様な人材が活躍できる職場づくりの実現を目指しています。

取組①

デジタル化・本庁舎整備を契機としたワークスタイル変革

令和5年度に本庁舎が完成し、新しい執務環境での業務が始まっています。

●テレワークの推進

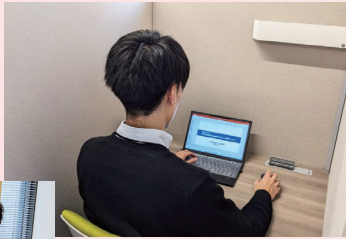
テレワーク(在宅勤務、モバイルワーク、サテライトオフィス勤務)を導入し、場所にとらわれない柔軟な働き方の実現に向けた取組を進めています。

●オフィス改革

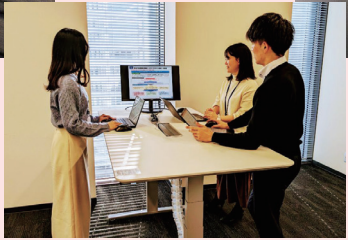
本庁舎でのフリーアドレス(グループアドレス)の導入や、各種ミーティングスペース・ソロワークスペースの設置等により、仕事の内容に合わせて働く場所を選択できる、より働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



在宅勤務



ソロワークスペース

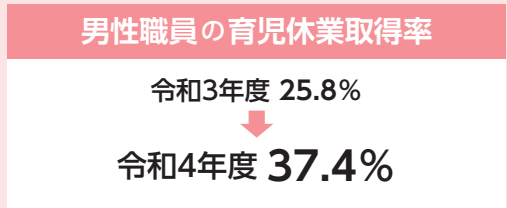
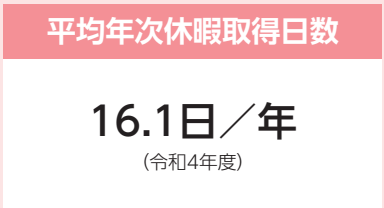


立ちミーティングスペース

取組②

多様な働き方の推進

すべての職員がやりがいを持って主体的に業務に取り組み、活躍できる職場づくりに向けて、時差勤務制度の活用や障害者雇用の推進、男性の育児休業取得の促進、時間外勤務の削減などに取り組んでいます。



令和6年度から 川崎市の技術系専門職種(土木・電気・機械・建築)の 大学卒程度採用試験 に2つの試験が加わります!

川崎市では、近年の頻発化する災害への対応や、老朽化する公共施設への対応など、安全・安心なまちづくりを進め、都市機能をより魅力的で利用しやすくしていくため、多様で有意な人材を必要としています。そうした中、民間企業志望の学生や企業等からの転職希望者など、幅広い方が受験しやすいよう、既存の試験に加え、春実施(SPI方式)試験及び秋実施試験を導入します。

川崎市は、令和6年に市制100周年を迎えます。次の100年に向けて、川崎の未来をともに作る仲間を、広くお待ちしております!

民間企業で多く採用されている「SPI3」を導入

追加1 **春実施(SPI方式)試験は**

- 1次試験はSPI3のみ
- 6月中旬までに最終合格発表

※テストセンター方式で全国どこからでも受検可能

公務員試験の特別な対策が不要

追加2 **秋実施試験は**

- 1次試験は専門と小論文試験のみ
- 試験は全て土日に実施

注意 既存の試験には変更なく、従来通り令和6年6月中旬に1次試験を実施します。

試験スケジュール ※申込から最終合格発表まで

従来実施してきた既存の試験に加え、より多くの方が受験しやすい時期や試験方法を選択できるよう、年間を通じた制度に変更します。

● 現行の試験スケジュール

3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
			大学卒程度採用試験(既存)									
						※状況に応じて臨時で試験を実施						

● 新試験スケジュール

3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
			NEW 春実施(SPI方式)試験									
			大学卒程度採用試験(既存)									
								NEW 秋実施試験				