



Colors, Future!

いろいろって、未来。

川崎市

川崎市は
特別市制度の
実現に向け、
取組を推進して
います



〈お問合せ先〉

川崎市人事委員会事務局任用課

〒210-0006

川崎市川崎区砂子1丁目8番地9

川崎御幸ビル8階

TEL 044-200-3343 (直通)

FAX 044-222-6449

川崎市職員採用案内ホームページ
(主に試験・選考に関すること)

川崎市職員採用案内

[https://www.city.kawasaki.jp/shisei/
category/61-1-0-0-0-0-0-0-0.html](https://www.city.kawasaki.jp/shisei/category/61-1-0-0-0-0-0-0-0.html)



川崎市職員採用特設サイト

(主に川崎市の概要や仕事紹介に関すること)

[https://www.city.kawasaki.jp/940/
cmsfiles/contents/0000147/147859/](https://www.city.kawasaki.jp/940/cmsfiles/contents/0000147/147859/)



川崎市人事委員会X(旧twitter)アカウント
@kawasaki_saiyou



職員採用情報のほか、川崎市の市政に関するお問合せやご意見、ご相談などはこちらへ

川崎市総合コンタクトセンター
サンキューコールかわさき

サンキューサンキュー
044-200-3939 午前8時~午後9時(年中無休)

2025
川崎市職員採用案内
KAWASAKI CITY RECRUITMENT GUIDE



1
生田緑地
豊かな緑と個性あふれる数々の文化施設が憩いのひとときをかざげる「生田緑地」



2
川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム
『ドラえもん』などの作者、藤子・F・不二雄のまんが原画などの展示を通じ、作品世界が体験できる美術館



3
川崎フロンターレ (サッカー)
地域に密着した市民クラブとして、Jリーグで活躍するかわさきスポーツパートナーの「川崎フロンターレ」



4
川崎ブレイブサンダース (バスケットボール)
川崎市をホームタウンとし、Bリーグで活躍するかわさきスポーツパートナーの「川崎ブレイブサンダース」



6
多摩川 スカイブリッジ
殿町キングスカイフロントと羽田空港を結ぶ「多摩川スカイブリッジ」



5
工場夜景
産業観光スポットとして話題の臨海部の「工場夜景」

電車でのアクセス

川崎	約9分	品川
川崎	約8分	横浜
京急川崎	約16分	羽田空港
武蔵小杉	約13分	渋谷
溝の口	約14分	渋谷
登戸	約16分	新宿
京王稲田堤	約23分	新宿

大都市データランキング

カワサキをカイセキ!

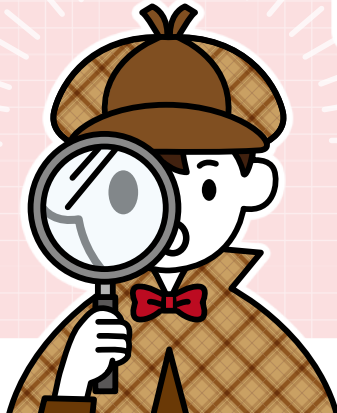
平均年齢			製造品出荷額等			財政力指数		
1位	川崎市	43.7歳	1位	川崎市	4,082,797百万円	1位	川崎市	1.022
2位	福岡市	43.9歳	2位	横浜市	3,926,912百万円	2位	名古屋市	0.976
3位	東京都区部	44.8歳	3位	大阪市	3,574,713百万円	3位	さいたま市	0.960

令和2年国勢調査

2020年工業統計調査

令和4年度(指定都市中)

川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると、様々な特徴が見えてきます。ここでは川崎市のNo.1の一部を紹介します。





庁内での調整業務だけでなく直接市民の皆さんと関わることも

一般事務(行政事務)

所属:経済労働局都市農業振興センター農地課
入庁年:平成31年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市は地域資源に溢れる政令指定都市であり、様々な分野において市民の皆様との距離が近い一方で、市政全体にも関わることができるため、異動による多様な経験を通して自身のやりがいや成長に繋がると感じました。

どんなときにやりがいを感じますか

食農イベント運営を担当した際に、毎年同じデザインを使用していたチラシを一から刷新し、SNSを活用した広報を実施したところ、当時局内一番の反応数があり、成果が見えたことにやりがいを感じました。

印象に残っている仕事を教えてください

短期間に大量の申請審査が必要になった際に、課内職員全員で一丸となって取り組み、ミスなく終えることができました。切磋琢磨して取り組んだ時間が職員同士の信頼関係を深めることができ、とても良い経験になりました。



土木職

所属:多摩区役所道路公園センター
入庁年:令和4年4月

自然を活かす住みやすいまちづくりをしていきたいです

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市全体が、より幅広い世代の方に住みやすいと感じてもらえるような「まちづくり」をしていき、子どもたちから見てきた川崎市に少しでも貢献したいと思い志望しました。

どんなときにやりがいを感じますか

市民の方から受けた道路の補修要望に対応し、市民の方に安心して頂いた時です。今の係は、市民との距離が一番近く、私たちの仕事が直結して市民の生活に影響するため、しっかりと責任をもって仕事に取り組んでいます。

印象に残っている仕事を教えてください

歩道の拡幅工事を完成させたことです。道路公園センターではあまり経験できない拡幅工事を担当できたことで、歩道を新設するための知識や、拡幅先との協議、調整等を経験することができました。



造園職

所属:建設緑政局 緑政部 みどりの保全整備課
入庁年:令和5年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市は南部から北部まで多様なまちの姿を有していること、また数多くの先進的な施策を進めており、今後も成長していく自治体であると感じたため川崎市を志望しました。

どんなときにやりがいを感じますか

出張等で緑地を訪れ、木々が風に揺れる音や鳥のさえずり、木漏れ日や綺麗な里山風景に癒されているとき、自分の仕事がこの緑地を守ることに繋がっていると実感し、とてもやりがいを感じます。

印象に残っている仕事を教えてください

緑地保全施策の指定業務です。業務を進めるなかで緑地保全の現状や課題を知り、保全までには多くの壁があることを実感しました。また、緑地保全に対する市民の方々の熱い思いも強く感じられる業務でした。



他部署の職員と仲良くなれるのも造園職の良いところ



患者さんが元気に退院していく姿を見るときにやりがいを感じます

薬剤師

所属:市立井田病院薬剤部
入庁年:令和5年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市は市立病院の勤務や保健所等での公衆衛生など、薬剤師の活躍できる場が幅広くあります。そのため食品・環境・医事業務等の様々な業務で薬剤師としての専門性を活かし、地域住民を支えたいと思い志望しました。

どんなときにやりがいを感じますか

日々の業務では分からないことや新しく学ぶことも多く、ついていくのがやっとです。そんな中でも患者さんが「お世話になりました!」「ありがとうございます!」と元気に退院していく姿をみるとやりきったと感じます。

印象に残っている仕事を教えてください

私が病棟に常駐し始め、初めて長期で関わった患者さんが退院するときのことです。元気に退院していく姿と患者さんからいただいた感謝の言葉がとても嬉しく今でも覚えています。



その他質問や他の職種の先輩職員の情報など、紙面で紹介しきれなかった情報は裏表紙の二次元コードから! →

職種一覧

一般事務職(行政事務)/社会福祉職/心理職/土木職/電気職/機械職/造園職/建築職/化学職/薬剤師
獣医師/保健師/保育士/栄養士/臨床検査技師/消防士/学校事務職/学校栄養職

※職員の所属などは令和6年2月1日現在のものです。



育休取得者の声

Interview

職場のサポートのおかげで安心して働けます！



職種
一般事務
(平成29年4月入庁)

所属
宮前区役所道路公園センター

育児に係る制度等の利用

育児休業取得期間：令和4年4月16日～令和5年4月27日
育児時間取得期間：令和5年4月28日～令和5年8月17日
部分休業：令和5年8月18日～令和6年3月31日



育児に係る制度取得時の仕事内容について

川崎市で暮らすひとり暮らし高齢者の方などが安心して暮らせるように市単独で行う支援事業の管理をしていました。

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

子育て中・子育て経験者の職員も多く、育児と仕事の両立への理解があるためとても取得しやすい雰囲気です。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

休暇に入る前に「産休・育休中は子どものことを考えることが仕事だから、職場のことは考えないように」と言っていました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

産前休暇も予定日の8週間前から取得できるため、出産に向けた準備など余裕をもって行えました。職場復帰後は、子どもの体調不良など急に休まなければいけなくなった時に備えて、日常業務の進め方を見直すことができました。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの体調不良で急な休暇や早退も発生してしまいますが職場のサポートの下、安心して働くことができています。

育児に係る制度取得時の仕事内容について

川崎競輪場で経理を担当しており、予算及び決算、資金管理業務のほか、委託契約等の業務を行っております。

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

子育て中・子育て経験者の職員も多く、育児と仕事の両立への理解があるためとても取得しやすい雰囲気です。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

育児休暇中は職場全体でフォローするので、心おきなく育児に集中してくださいと言われていました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

育児休業期間は、子どもの成長にしっかりと向き合うことができました。復帰後は、職場の上司や同僚の協力に対してより一層ありがたみを感じ、自身もチームに貢献したいという思いで仕事に取り組んでいます。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの関係で急な休暇を取得してしまうことがあっても、職場全体のサポートのおかげで、安心して仕事に取り組むことができます。



川崎市でみなさん
なりのワーク・ライフ・
バランスを見つけてください

職種
一般事務
(平成28年4月入庁)

所属
経済労働局公営事業部総務課

育児に係る制度等の利用

育児休業取得期間：
令和5年11月20日～令和5年12月28日
令和6年7月16日～令和6年7月31日

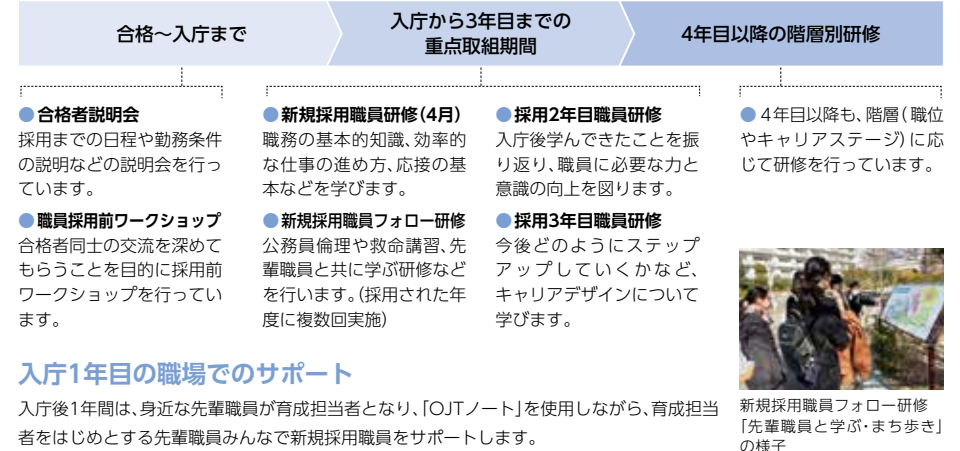


人材育成制度

Human Resources

川崎市では職員のあるべき姿を示した人材ビジョンを策定し、市民とともに川崎の未来をつくっていくことのできる職員の育成を組織的に進めています。

研修制度



新規採用職員フォロー研修「先輩職員と学ぶ・まち歩き」の様子

入庁1年目の職場でのサポート

入庁後1年間は、身近な先輩職員が育成担当者となり、「OJTノート」を使用しながら、育成担当者をはじめとする先輩職員みんなで新規採用職員をサポートします。

専門職の人材育成は裏表紙の二次元コードから！ ➡

働き方・仕事の進め方改革

Workstyle Reform

職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現でき、多様な人材が活躍できる職場づくりの実現を目指しています。

デジタル化・本庁舎整備を契機としたワークスタイル変革

● テレワークの推進

テレワーク(在宅勤務、出張先でのモバイルワーク等)を推進し、場所にとらわれない柔軟な働き方の実現に向けた取組を進めています。



在宅勤務

● オフィス改革

本庁舎でのフリーアドレス(グループアドレス)の導入や、各種ミーティングスペースの設置等により、仕事の内容に合わせて働く場所を選択できる、より働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



立ちミーティングスペース

多様な働き方の推進

すべての職員がやりがいを持って主体的に業務に取り組み、活躍できる職場づくりに向けて、時差勤務制度の活用や障害者雇用の推進、男性の育児休業取得の促進、時間外勤務の削減などに取り組んでいます。

平均年次休暇取得日数 (令和4年度)16.1日 ➡ (令和5年度)16.6日

男性職員の育児休業取得率 (令和4年度)37.4% ➡ (令和5年度)57.8%

※出典：川崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表(令和5年度)

育休取得者へのインタビューの続きは裏表紙の二次元コードから！ ➡