



About Kawasaki

川崎市について

「カワサキのココがスゴい！」

大都市データランキング

カワサキをカイセキ!

川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると、様々な特徴が見えてきます。ここでは川崎市のNo.1の一部を紹介します。



平均年齢		
1位	川崎市	43.7歳
2位	福岡市	43.9歳
3位	東京都区部	44.8歳

令和2年国勢調査

市域面積—km ² あたり都市公園数		
1位	川崎市	8.3箇所
2位	堺市	8.0箇所
3位	東京都区部	7.4箇所

令和5年度末
都市公園数÷市域面積(令和5年10月1日現在)

財政力指数		
1位	川崎市	1.063
2位	名古屋市	0.974
3位	さいたま市	0.952

令和5年度(指定都市中)

出展:「令和5年版大都市データランキング カワサキをカイセキ!」

②【川崎市 藤子・F・不二雄ミュージアム】『ドラえもん』などの作者、藤子・F・不二雄のまんが原画などの展示を通じ、作品世界が体験できる美術館 ③【生田緑地】豊かな緑と個性あふれる数々の文化施設が憩いのひとときをかざる



©Fujiko-Pro



①【多摩川スカイブリッジ】殿町キングスカイフロントと羽田空港を結ぶ ④【工場夜景】産業観光スポットとして話題の臨海部



電車でのアクセス

川崎	約9分	品川
川崎	約8分	横浜
京急川崎	約16分	羽田空港
武蔵小杉	約13分	渋谷
溝の口	約14分	渋谷
登戸	約16分	新宿
京王稲田堤	約23分	新宿



©KAWASAKI FRONTALE



©KAWASAKI BRAVE THUNDERS

⑤【川崎フロンターレ(サッカー)】地域に密着した市民クラブとして、Jリーグで活躍するかわさきスポーツパートナー ⑥【川崎ブレイブサンダース(バスケットボール)】川崎市をホームタウンとし、Bリーグで活躍するかわさきスポーツパートナー

一般事務(行政事務)

所属 幸区役所地域みまもり支援センター地域ケア推進課
入庁 令和2年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市がもつ多彩な魅力を活かしたまちづくりや先進的な施策から今後もさらに成長していく自治体であると感じ志望しました。また、市民生活に直結する業務から市全体に関わる施策まで幅広い経験を積み、成長できると考え志望しました。

今の部署での仕事内容について

地域包括ケアシステムの推進を目的として地域福祉計画の策定や高齢者、子育て支援に係る広報や普及啓発に取り組んでいます。地域をよりよくするためにはどうしたら良いか常に考えながら、地域の方や団体の皆様と協力しながら事業を進めています。

どんなときにやりがいを感じますか

乳幼児期を対象とした外遊び事業を担当していた際、公園で親子が楽しそうに遊ぶ姿を目にしたときや事業について直接感謝の声をいただいたときに、地域の子育て支援に貢献できていると強く実感できやりがいを感じました。

印象に残っている仕事を教えてください

新型コロナで中止・縮小された子育てイベントの再開にあたり、地域の子育て支援団体と協力し合いながら検討を重ねた結果、コロナ禍前より多い人数の参加者が来場し、地域と子育て世代がつながるイベントをつくり上げることができました。

今後の目標について教えてください

これまで培った経験を基に、市民の声に寄り添いながら、状況に応じて柔軟に対応できる職員を目指したいです。またジョブローテーションを通じて幅広い業務に挑戦し、市政全体の発展に貢献していきたいです。



社会福祉職

所属 高津区役所地域みまもり支援センター保護2課
入庁 令和3年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

川崎市は多様な地域特性を持ち、産業都市でありながらも自然や音楽、活気に溢れています。住みやすい街へと発展し続けている所にも魅力を感じており、自分が育ってきた市に少しでも貢献できたらと思い志望しました。

今の部署での仕事内容について

ケースワーカーとして、家庭訪問や窓口対応、面接、各種調査を通じて生活状況等を把握し、自立に向けた相談支援を行っています。併せて、保護の必要性を判断しながら、申請に基づき保護費の支給決定を行っています。

どんなときにやりがいを感じますか

相談支援は多岐にわたり、経験を重ねる中で自分で考え、対応できる場面が増えていくのを実感しています。最後まで利用者に伴走しやり遂げられた時や、生活に深く寄り添った支援ができたと感じられた瞬間にやりがいを感じます。

印象に残っている仕事を教えてください

関わり続ける中で、心を閉ざしていた方が不安を打ち明けて下さるようになったという経験が印象に残っています。信頼関係を築くことは容易ではありませんが、できる限り希望に寄り添う支援を大切にしていきたいです。

今後の目標について教えてください

入庁後、生活保護分野の知識を深めることができたと感じています。今後は高齢・障害・児童・地域支援分野等での経験を重ね、広い視野を持ちながら、柔軟で的確な支援が行える専門職を目指していきたいです。



電気職

所属 上下水道局下水道部入江崎水処理センター操作第1担当
入庁 令和3年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

私は神奈川県内で生まれ育ちましたが、大学生になり武蔵溝ノ口駅や川崎駅周辺を訪れた際に先進的な都市づくりに感銘しました。更なる発展の力になりたいという思いから川崎市職員に志願しました。

今の部署での仕事内容について

下水処理場で流入してくる下水を海や川へ放流できる状態にまで処理することができる設備の運転操作、保守管理をしています。また、大雨の際には雨水を街から排水する設備を稼働させています。

どんなときにやりがいを感じますか

私たちの業務は、市民の生活と環境を守ることです。大雨の際には、下水道施設に大量の雨水が流入してきますが、街や海に大きな影響を与えることなく適切に処理した水を放流できた時などには大きな達成感があります。

印象に残っている仕事を教えてください

雨水排水用のポンプを駆動するエンジンが故障し、排水できない状況に陥ったときに、エンジンの不具合原因を究明し修理することで無事にポンプが稼働し、事なきを得ることができたことです。

今後の目標について教えてください

下水道施設は複雑で多くの電気機械設備で構成されています。現在はこれらの維持管理業務を行いながら日々勉強していますが、今後は整備工事や施設設計業務などに携われるよう、着実にキャリアアップしていきます。



獣医師

所属 健康福祉局保健医療政策部中央卸売市場食品衛生検査所
入庁 令和2年4月

川崎市を志望したきっかけ・理由

獣医師として多くの人と共同して働いていきたいと思い公務員を志しました。その中でも、食品衛生、環境衛生、動物愛護、感染症対策等活躍の場が広く、食育等普及啓発活動も盛んな川崎市に魅力を感じました。

今の部署での仕事内容について

川崎市北部市場には市内やその周辺で消費される食品が集まります。その市場内外の食品監視や食品営業施設の衛生状況等の監視指導、HACCP導入の推進、また食品等の微生物検査を担当しています。

どんなときにやりがいを感じますか

大学や職場で学んだ食品衛生や微生物の知識が業務の中で活かされたときにやりがいを感じます。例えば、食品衛生等については以前は簡単にはできなかった説明がしっかりと理由で説明できると達成感があります。

印象に残っている仕事を教えてください

新型コロナウイルスの検査業務のことは忘れてはできません。とても忙しかったということもそうですが、係や課を超えて多くの職員と協力したことが特に思い出が深いです。

今後の目標について教えてください

同僚や上司に頼られる人材になりたいです。そのために、ひとつひとつの業務に真剣に向き合い、根拠となる法律や業務が与える影響について考えながら働いていきたいです。



その他質問や他の職種の先輩職員の情報など、紙面で紹介しきれなかった情報は裏表紙の二次元コードから！ →

職種
一覧

一般事務職(行政事務) / 社会福祉職 / 心理職 / 土木職 / 電気職 / 機械職 / 造園職 / 建築職 / 化学職 / 薬剤師 / 獣医師 / 保健師 / 保育士 / 栄養士 / 臨床検査技師 / 消防士 / 学校事務職

※職員所属などは令和7年2月1日現在のものです。

育休取得者の声

育児に係る制度取得時の仕事内容について

屋外広告物許可申請処理業務、委託契約業務、屋外広告物審議会運営、条例改正等

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

子育て中・子育て経験者の職員も多く、育児と仕事の両立への理解があるためとても取得しやすい雰囲気です。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

育児休業に入る前に、「育休中は子育てが最も大切な仕事だから、奥さんをしっかり支えられるよう精一杯頑張ってください」と声をかけてもらいました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

育休中、子どもの成長を間近で見守れた日々は私の人生の宝物です。妻と共に困難を乗り越えた経験は、家族の絆を深め、どんな壁も越えられる自信を与えてくれました。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの関係で急な休暇を取得してしまうことがあっても、職場全体のサポートのおかげで、安心して仕事に取り組むことができています。

川崎市を目指す方へのメッセージ

育児休業や特別休暇、時差勤務、在宅勤務など制度が充実し、フルタイム勤務を続けられています。川崎市役所の制度を活用し、自分らしい働き方を見つけてください！



子どもの成長を間近で見守れた日々は人生の宝物です

職種 一般事務
所属 建設緑政局道路河川管理部路政課
経歴 令和2年4月 入庁
令和2年4月～令和5年3月
中原区役所道路公園センター 利用調整担当
令和5年4月～現在 建設緑政局道路河川管理部路政課

育児に係る制度等の利用
育児休業取得期間 令和5年5月1日～令和5年10月31日、
令和6年11月5日～令和7年2月28日
育児時間取得期間 令和7年4月1日～取得中



子どもの成長に向き合い
充実した日々を過ごす
ことができました



職種 一般事務
所属 市民文化局市民生活部庶務課
経歴 平成30年4月 入庁
平成30年4月～令和3年3月 多摩区役所区民サービス部保険年金課
令和3年4月～現在 市民文化局市民生活部庶務課

育児に係る制度等の利用
育児休業取得期間 令和6年4月21日～令和7年5月10日
育児時間取得期間 令和7年5月11日～令和7年8月23日
部分休業取得期間 令和7年8月24日～取得中

育児に係る制度取得時の仕事内容について

市民生活やスポーツ等の文化に係る部署で経理を担当しており、予算及び決算の業務を行っています。

育児に係る制度の取得しやすさ(雰囲気)について

子育て中・子育て経験者の職員も多く、育児と仕事の両立への理解があるため、とても取得しやすい雰囲気です。

育児に係る制度取得時に周り(上司、同僚)から言われたこと

仕事は代わりの者でも何とかなるが、母親の代わりはいないから、とにかく家庭第一で、と言っていたいただきました。

育児に係る制度を取得してよかったこと

休業中は、子どもの日々の成長に向かい、一緒に成長しながら、とても貴重で充実した日々を過ごすことができました。復帰後は、一緒に働かせていただく方により一層感謝し、支合いの意識を強く持ち仕事に取り組んでいます。

育児に係る制度復帰後の周りのフォローについて

子どもの体調不良等の際には、職場のサポートの下、急な休暇や早退、在宅勤務等、柔軟に働かせていただいています。

川崎市を目指す方へのメッセージ

様々な制度がありますので、自分に合った働き方を見つけ、充実した日々を過ごせることを応援しています。

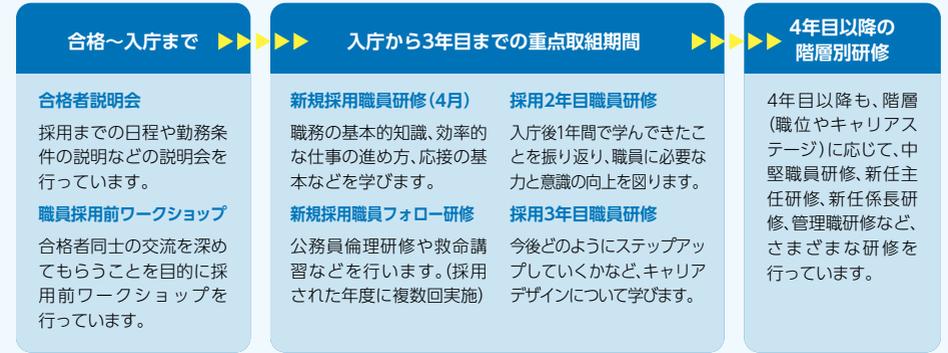


育休取得者へのインタビューの続きは裏表紙の二次元コードから！ ➡

人材育成

組織にとって最大の財産である職員を「人財」として捉え、市民とともに、川崎の未来をつくっていくことができる職員の育成を推進します。

研修制度



●研修の実施方法

講義形式で知識を得る合同研修、グループワークを行う組別研修など対面による方法のほか、オンライン会議システムを活用した研修も実施しています。

入庁1年目の職場でのサポート

入庁後1年間は、身近な先輩職員が新規採用職員の育成担当者となり、「OJTノート」を使用しながら、育成担当者をはじめとする先輩職員みんなで新規採用職員をサポートします。新しい環境に飛び込んだ新規採用職員の不安を解消し、職場や仕事に慣れてもらうよう、きめ細やかなサポートを行っています。

専門職の人材育成は裏表紙の二次元コードから！ ➡

働き方・仕事の進め方改革

職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現でき、多様な人材が活躍できる職場づくりの実現を目指しています。

デジタル化・本庁舎整備を契機としたワークスタイル変革

☑テレワークの推進

テレワーク(在宅勤務、モバイルワーク、サテライトオフィス勤務)を導入し、場所にとられない柔軟な働き方の実現に向けた取組を進めています。



在宅勤務

☑オフィス改革

本庁舎でのフリーアドレス(グループアドレス)の導入や、各種ミーティングスペースの設置等により、仕事の内容に合わせて働く場所を選択できる、より働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



立ちミーティングスペース

多様な働き方の推進

すべての職員がやりがいを持って主体的に業務に取り組み、活躍できる職場づくりに向けて、時差勤務制度の活用や障害者雇用の推進、男性の育児休業取得の促進、時間外勤務の削減などに取り組んでいます。

平均年次休暇
取得日数(令和6年度)
16.1日

男性職員の育児休業
取得率(令和6年度)
72.1%

※出典:川崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表(令和6年度)