

# 令和8年度川崎市職員採用



Colors, Future!

あなたらしく働く日々が  
川崎市の未来になる

## ～令和8年度採用試験・選考の主な変更点～

1. 「行政事務」年齢区分を変更、ヤングキャリア採用を新規導入
2. 「造園職・化学職」新たな試験を導入
3. 「社会福祉職・心理職」経験者採用の試験科目を変更
4. 「保育士等 資格免許職」筆記試験を専門試験に変更
5. 「技能・業務」筆記試験を「S P I 3」に変更
6. 「技能・業務」必要資格を一部変更、試験区分を追加 **(追加)**
7. 「栄養士」必要な資格を「管理栄養士」に変更 **(追加)**
8. 「就職氷河期世代を対象とした採用試験」の新規導入 **(追加)**
9. 「川崎市職員（ジョブ・リターン）採用選考」の新規導入 **(追加)**
10. その他の変更点 **(追記あり)**

※令和7年12月22日発表 令和8年1月29日更新（6番以降）

各試験・選考の詳細は、後日公開する受験案内を御確認ください。

川崎市人事委員会事務局任用課

# 令和8年度採用試験・選考の主な変更点 1/4

## 1. 「行政事務」年齢区分を変更、ヤングキャリア採用を新規導入

※年齢は試験年度の翌4月1日時点

### 【変更前】

18歳以上 21歳以下	22歳以上 29歳以下	30歳以上 61歳以下 ※上限は定年年齢による
高校卒程度採用試験	大学卒程度採用試験	経験者採用試験 ※民間企業等職務経験者採用試験のこと



### 【変更後】

18歳以上 21歳以下	22歳以上 25歳以下	26歳以上 34歳以下 ヤングキャリア採用試験	35歳以上 61歳以下 ※上限は定年年齢による
高校卒程度採用試験	大学卒程度採用試験		経験者採用試験



博士課程修了者や、第2新卒者、若手転職者など様々な経験を持ち、  
次のキャリアステップを考えている方を対象とした

**「ヤングキャリア（26～34歳）採用試験」を新たに導入します！**

#### 【ヤングキャリア採用試験の特徴】

- 1年間に**3回実施**しますので、ライフプランに合わせたタイミングでの受験が可能です。
- 筆記試験は「S P I 3（テストセンター方式）」のみ実施**します。  
ご自身の都合に合わせた日程での受験が可能です。
- 筆記試験のほか、面接試験を2回（2回目は自己PRを含む。）実施予定です。

さらに

**役職者（主任・係長・課長補佐）採用を新たに導入します！**

民間企業等職務経験者採用試験（行政事務区分）において、  
採用試験の成績、経歴、スキル等を総合的に判断し、採用者を決定します。

予告

**令和9年からは、行政事務区分（22～25歳）に、**

**「大学卒程度採用試験【春試験】」を新規導入します！**

筆記試験は「S P I 3（テストセンター方式）」のみ実施します。  
筆記試験のほか、面接試験（自己PRを含む。）等を実施予定です。

# 令和8年度採用試験・選考の主な変更点 2/4

## 2. 「造園職・化学職」新たな試験を導入

	既存の試験	追加する試験
造園職	大学卒程度採用試験【夏試験】	経験者採用試験【夏試験・秋試験】
化学職	大学卒程度採用試験【夏試験】	大学卒程度採用試験【春試験】 経験者採用試験【夏試験・秋試験】

受験機会拡大のため、

「造園職」・「化学職」に新たな試験を導入します！

## 3. 「社会福祉職・心理職」経験者採用の試験科目を変更

【変更前】

第1次試験	第2次試験
教養試験	経験小論文試験 個別面接試験

【変更後】

第1次試験	第2次試験
グループワーク	経験小論文試験 個別面接試験

経験者採用試験（社会福祉職・心理職）において、

役割に応じたグループ内でのコミュニケーション能力や実行力を考查するため、

第1次試験を、「教養試験」から「グループワーク」に変更します！

## 4. 「保育士・栄養士・臨床検査技師・薬剤師・獣医師・保健師」筆記試験を専門試験に変更 ※経験者採用試験を除く

【変更前】

第1次試験	第2次試験
総合筆記試験 (教養+専門)  面談試験 (薬剤・獣医・保健のみ)	個別面接試験

【変更後】

第1次試験	第2次試験
専門試験  面談試験 (薬剤・獣医・保健のみ)	個別面接試験

より専門性に特化した試験とするため、

筆記試験を、教養試験を含んだ「総合筆記試験」から、  
「専門試験」に変更します！

# 令和8年度採用試験・選考の主な変更点 3/4

## 5. 「技能・業務」筆記試験をS P I 3に変更

【変更前】

来庁日数	1日目 (第1次試験①)	2日目 (第2次試験①)	3日目 (第2次試験②)
試験科目	教養試験 作文試験	体力検査 (握力、上体起こし、長座体前屈、反復横とび、腕立て伏せ)	個別面接試験



【変更後】

来庁日数	— (第1次試験)	1日目 (第2次試験)
試験科目	S P I 3 (テストセンター方式)	個別面接試験 体力検査 (握力、上体起こし、腕立て伏せ)

転職を考えている方や遠方の方が受験しやすくするため、

**第1次試験を「S P I 3（テストセンター方式）」のみに変更します！**

併せて、第2次試験の「体力検査」の種目を3種目に厳選し、

「個別面接試験」と同日に実施することで、**来庁日数を「1日」に縮減します！**

※「令和7年度川崎市職員（技能・業務）採用選考【冬試験】」と同様の試験科目です。

## 6. 「技能・業務」必要資格を一部変更、試験区分を追加

技能・業務採用選考「B区分」において、

クレーン・デリック運転免許（制限なし、又はクレーン限定）保有者に加え、

**ボイラー技士免許（特級・1級・2級）保有者を対象に追加します！**

（※取得見込みを含む。）

技能・業務採用選考において、

**海技士（機関）免許（5級以上）保有者を対象とした区分を追加します！**

（※取得見込みを含む。）

※試験科目は、上記（5. 「技能・業務」筆記試験をS P I 3に変更）のものと共に通です。

# 令和8年度採用試験・選考の主な変更点 4/4

## 7. 「栄養士」必要な資格を「管理栄養士」に変更

行政サービスの高度化に対応するため、栄養士採用選考の受験に必要な資格を  
**「栄養士又は管理栄養士」から「管理栄養士」に変更します！**

## 8. 「就職氷河期世代を対象とした採用試験」を新規導入

国からの要請等を踏まえ、  
**「就職氷河期世代を対象とした採用試験」を新規導入します！**

## 9. 「川崎市職員（ジョブ・リターン）採用選考」を新規導入

育児等の事情により職を離れた方への間口を広げるため、  
**「川崎市職員（ジョブ・リターン）採用選考」を新規導入します！**

※対象となる職は試験年度ごとに異なります。

【令和8年度】

行政事務、社会福祉、心理、学校事務、土木、電気、機械、造園、建築、化学、保健師、保育士、消防士

## 10. その他の変更点

経験者採用試験の受験資格において、  
**育児・介護休業期間は、休業後に引き続き同一企業等に復職した場合に限り、職務経験期間に含めることができます！**

受験者の負担軽減のため、  
**「大学卒程度採用試験（消防士）」、「高校卒程度採用試験（消防士）」の試験スケジュールを見直すことで、来庁日数を「3日」に縮減します！**

教育現場における栄養教諭の配置を拡充するため、  
**人事委員会における「学校栄養職」の採用選考を廃止し、新たに教育委員会において「栄養教諭」の教員採用選考が実施されます！**