

平成28年

川崎市職員の人事に関する統計報告

平成28年11月  
川崎市人事委員会

# 人事に関する統計報告について

地方公務員法第8条の規定に基づき、人事行政の適正な運営を行うために必要な人事に関する統計報告として、職員の構成及び異動に関する事項をまとめましたので公表します。

本報告の作成にあたっては、各任命権者の人事担当課並びに総務企画局人事部人事課及び労務課の協力を得て調査を実施しました。調査結果のうち、給与に関する事項については、「職員の給与に関する報告及び勧告」を御参照ください。

調査事項及び調査対象は、次のとおりです。

## 1 調査事項

### (1) 職員の構成に関する事項

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

### (2) 職員の異動に関する事項

採用、昇任、異動、分限・懲戒、長期病気休暇及び退職の状況

## 2 調査対象

一般職職員（公営企業に従事する職員を含む。）。

## 3 調査時期

### (1) 職員の構成に関する事項

平成28年4月1日現在

### (2) 職員の異動に関する事項

平成27年4月1日から平成28年3月31日までの1年間

# 目 次

## I 職員の構成に関する統計

1	職員総数及び性別職員数	1
2	給料表別職員数	2
3	所属別職員数	3
4	学歴別職員数	4
5	職名別職員数	5
6	職種別職員数	6
7	年齢別職員構成	7
8	勤続年数別職員構成	7
	第1図 職員の年齢別構成	8
	第2図 職員の勤続年数別構成	9

## II 職員の異動に関する統計

1	採用の状況	
(1)	学歴別及び性別採用者数	1 1
(2)	職種別採用者数	1 2
2	昇任・昇格及び降任・降格の状況	
(1)	所属別役職別昇任者数及び昇格者数	1 3
(2)	所属別及び給料表別昇格者数	1 4
(3)	降任・降格の状況	1 4
3	異動の状況	
(1)	任命権者を異にする異動者数	1 5
(2)	給料表の適用を異にする異動者数	1 6
4	分限処分及び懲戒処分等の状況	
(1)	分限処分等の状況	1 7
(2)	懲戒処分の状況	1 7
5	長期病気休暇の状況	1 8
6	退職の状況	
(1)	性別退職者数及び退職率	1 9
(2)	勤続年数階層別退職者数	1 9
(3)	職種別退職者数	2 0
(4)	事由別退職者数	2 1

## I 職員の構成に関する統計

性別、給料表別、所属別、学歴別、職名別、  
職種別、年齢別及び勤続年数別の職員数

## 1 職員総数及び性別職員数

平成28年4月1日現在における一般職職員(公営企業職員を含む。)の総数は第1表のとおりであり、前年と比べると、69人の減少となっている。

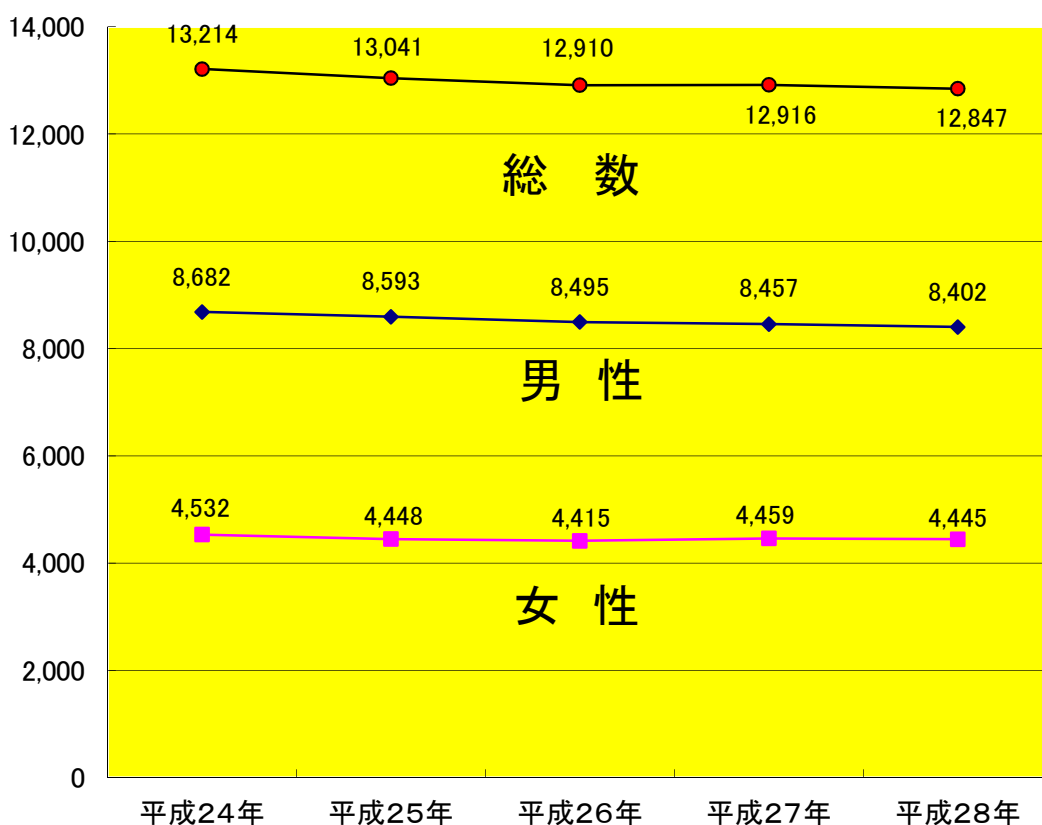
第1表 職員総数

(単位:人)

区分	年次	28年		27年	
		実数	構成比	実数	構成比
総数		12,847	100.0%	12,916	100.0%
男性		8,402	65.4%	8,457	65.5%
女性		4,445	34.6%	4,459	34.5%

(参考)性別職員数の推移

(人)

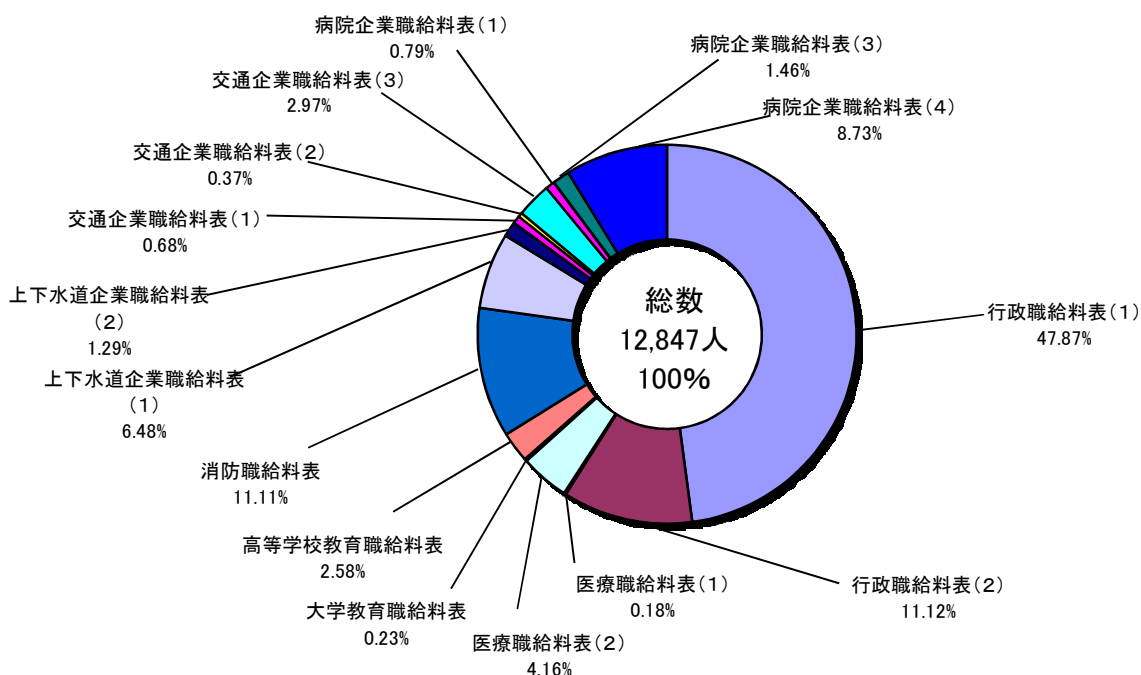


## 2 給料表別職員数

給料表別の職員数は第2表のとおりである。

第2表 給料表別職員数 (単位:人)				(参考) (単位:人)			
給料表	年次	28年	27年	対前年増減数	派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数		12,847	12,916	△ 69	70	212	109
行政職給料表(1)		6,150	6,167	△ 17	53	35	81
行政職給料表(2)		1,429	1,482	△ 53		28	
医療職給料表(1)		23	27	△ 4			
医療職給料表(2)		534	523	11		8	17
大学教育職給料表		29	30	△ 1			
高等学校教育職給料表		331	343	△ 12		33	
消防職給料表		1,427	1,408	19	9	30	
特定任期付職員給料表		-	-	-			3
第1号任期付研究員給料表		-	-	-			1
第2号任期付研究員給料表		-	-	-			2
上下水道企業職給料表(1)		832	842	△ 10	8	60	1
上下水道企業職給料表(2)		166	172	△ 6		7	
交通企業職給料表(1)		87	90	△ 3			
交通企業職給料表(2)		47	45	2		1	
交通企業職給料表(3)		381	379	2		7	
病院企業職給料表(1)		101	97	4			
病院企業職給料表(2)		0	0	0			
病院企業職給料表(3)		188	191	△ 3			
病院企業職給料表(4)		1,122	1,120	2		3	4

(参考) 給料表別職員数の構成比

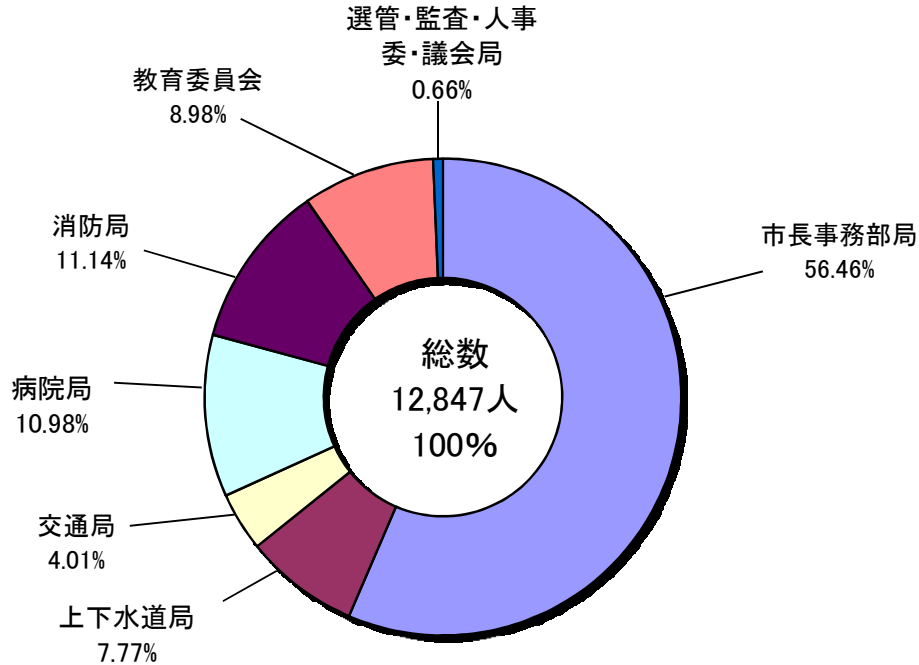


### 3 所属別職員数

所属別の職員数は第3表のとおりであり、市長事務部局等で減少となる一方、病院局、消防局等で増加となっている。

所属	年次			対前年増減数	(参考) (単位:人)		
	28年	27年			派遣職員	再任用職員	任期付職員
総数	12,847	12,916	△ 69	70	212	109	
市長事務部局	7,253	7,310	△ 57	51	61	96	
上下水道局	998	1,014	△ 16	8	67	1	
交通局	515	514	1		8		
病院局	1,411	1,408	3		3	5	
消防局	1,431	1,412	19	9	30		
教育委員会	1,154	1,173	△ 19	2	43	7	
選管・監査・人事委・議会局	85	85	0				

(参考)所属別職員数の構成比



## 4 学歴別職員数

学歴別の職員数は第4表のとおりであり、前年と比べると、大学卒で111人増加する一方、短大卒で68人、高校卒で102人、中学卒で10人減少し、総数では69人の減少となっている。性別にみると男性・女性ともに大学卒のみでの増加となっている。

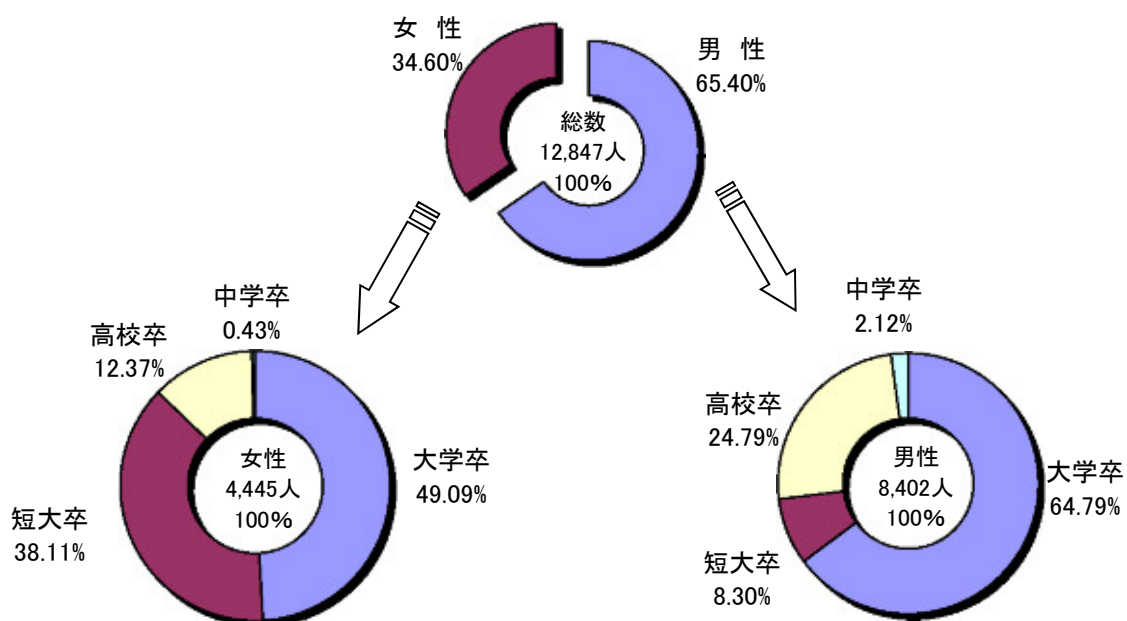
構成比を性別にみると、男性は大学卒(男性職員の64.79%)、高校卒(同24.79%)、短大卒(同8.30%)、中学卒(同2.12%)の順となっており、女性は大学卒(女性職員の49.09%)、短大卒(同38.11%)、高校卒(同12.37%)、中学卒(同0.43%)の順となっている。

第4表 学歴別職員数

(単位:人)

学歴・性別		年次	28年	27年	対前年増減数
総数	男性		8,402	8,457	△ 55
	女性		4,445	4,459	△ 14
	計		12,847	12,916	△ 69
大学卒	男性		5,444	5,405	39
	女性		2,182	2,110	72
	計		7,626	7,515	111
短大卒	男性		697	701	△ 4
	女性		1,694	1,758	△ 64
	計		2,391	2,459	△ 68
高校卒	男性		2,083	2,163	△ 80
	女性		550	572	△ 22
	計		2,633	2,735	△ 102
中学卒	男性		178	188	△ 10
	女性		19	19	0
	計		197	207	△ 10

(参考)学歴別職員数の性別構成比





## 5 職名別職員数

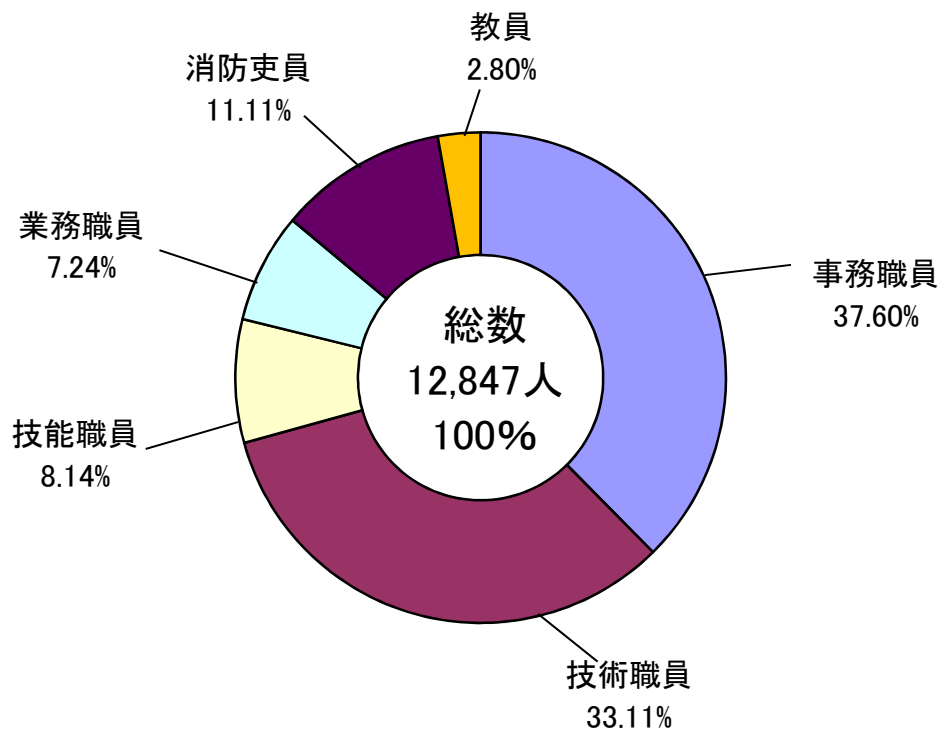
職名別の職員数は第5表のとおりであり、前年と比べると、消防吏員で増加となる一方、それ以外は減少となっている。

第5表 職名別職員数

(単位:人)

職名	年次	28年	27年	対前年増減数
総数		12,847	12,916	△ 69
事務職員		4,830	4,832	△ 2
技術職員		4,254	4,270	△ 16
技能職員		1,046	1,064	△ 18
業務職員		930	969	△ 39
消防吏員		1,427	1,408	19
教員		360	373	△ 13

(参考)職名別職員数の構成比



## 6 職種別職員数

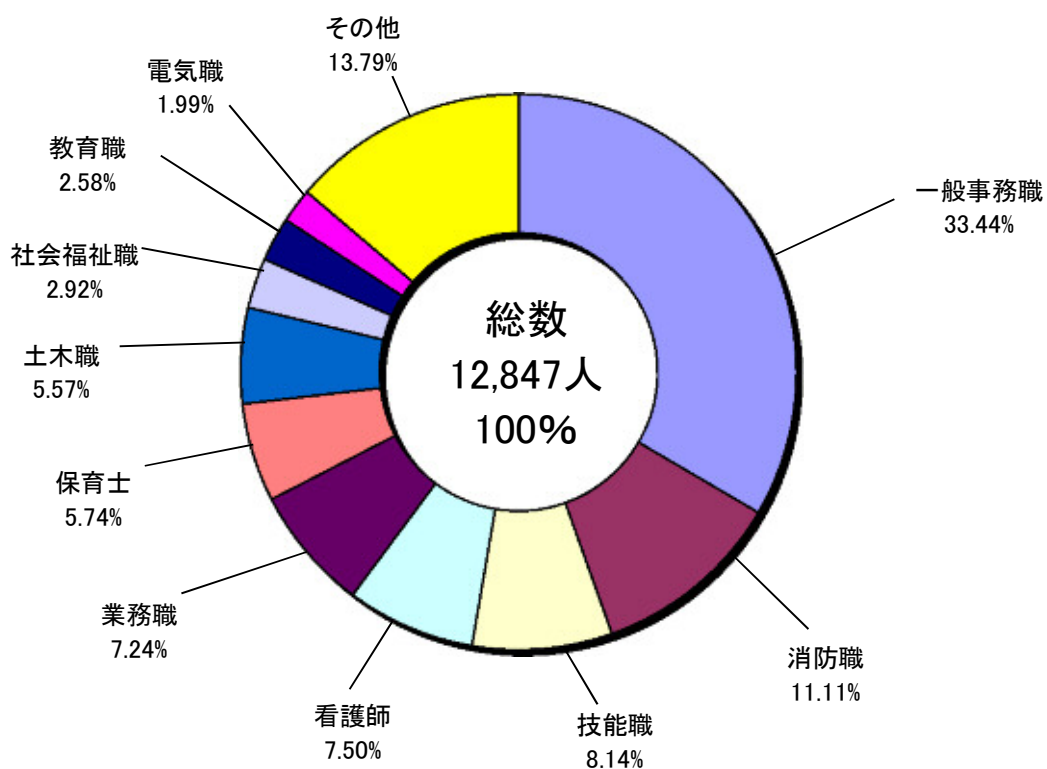
職種別の職員数は第6表のとおりであり、前年と比べると、職員数が多い10職種では、消防職で19人、社会福祉職で15人、電気職で12人増加しており、他の職種で減少している。

第6表 職種別職員数

(単位:人)

年次 職 種	28年	27年	対前年 増減数
総 数	12,847	12,916	△ 69
一般事務職	4,296	4,333	△ 37
消 防 職	1,427	1,408	19
技 能 職	1,046	1,064	△ 18
看 護 師	963	976	△ 13
業 務 職	930	969	△ 39
保 育 士	737	779	△ 42
土 木 職	715	716	△ 1
社会福祉職	375	360	15
教 育 職	331	343	△ 12
電 気 職	256	244	12
そ の 他	1,771	1,724	47

(参考)職種別職員数の構成比



## 7 年齢別職員構成

年齢別の職員分布は第1図(8ページ)のとおりであり、男性では47歳、女性では43歳が最も多くなっている。

これを年代別の構成比で見ると、男性、女性ともに40代(男性33.74%、女性31.83%)が最も高くなっている。

また、職員の平均年齢は、42.1歳となっている。

(参考) 年代別職員構成

(単位:人)

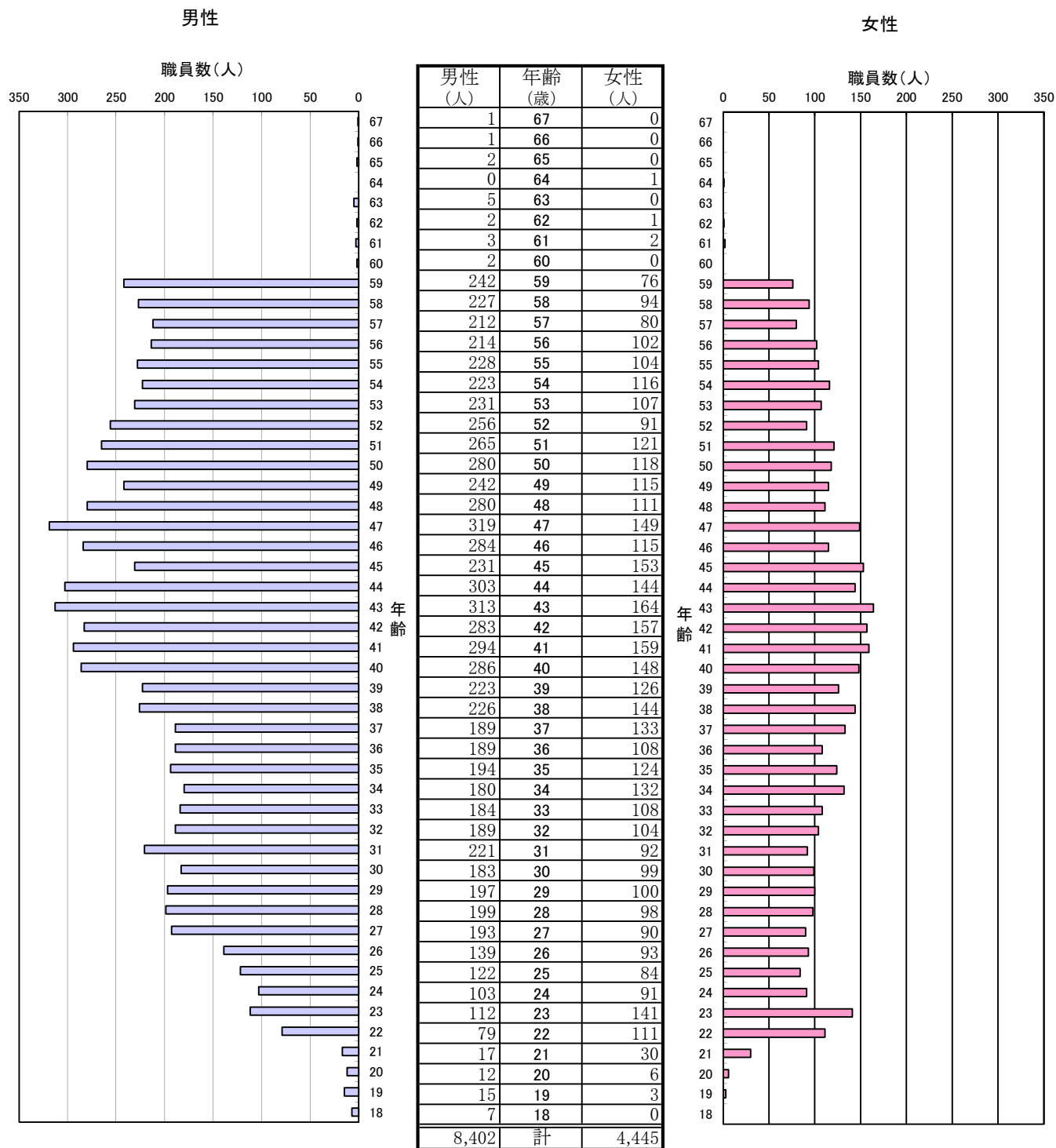
項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
合計	25 0.19%	2,017 15.70%	3,148 24.50%	4,250 33.08%	3,387 26.36%	20 0.16%	12,847 100.00%
男性	22 0.26%	1,173 13.96%	1,978 23.54%	2,835 33.74%	2,378 28.30%	16 0.19%	8,402 100.00%
女性	3 0.07%	844 18.99%	1,170 26.32%	1,415 31.83%	1,009 22.70%	4 0.09%	4,445 100.00%

## 8 勤続年数別職員構成

勤続年数別の職員分布は第2図(9ページ)のとおりであり、男性では勤続6年、女性では勤続1年が最も多くなっている。分布状況を性別にみると、男性に比べ、女性はなだらかな分布となっている。

また、職員の平均勤続年数は、16.5年となっている。

# 第1図 職員の年齢別構成

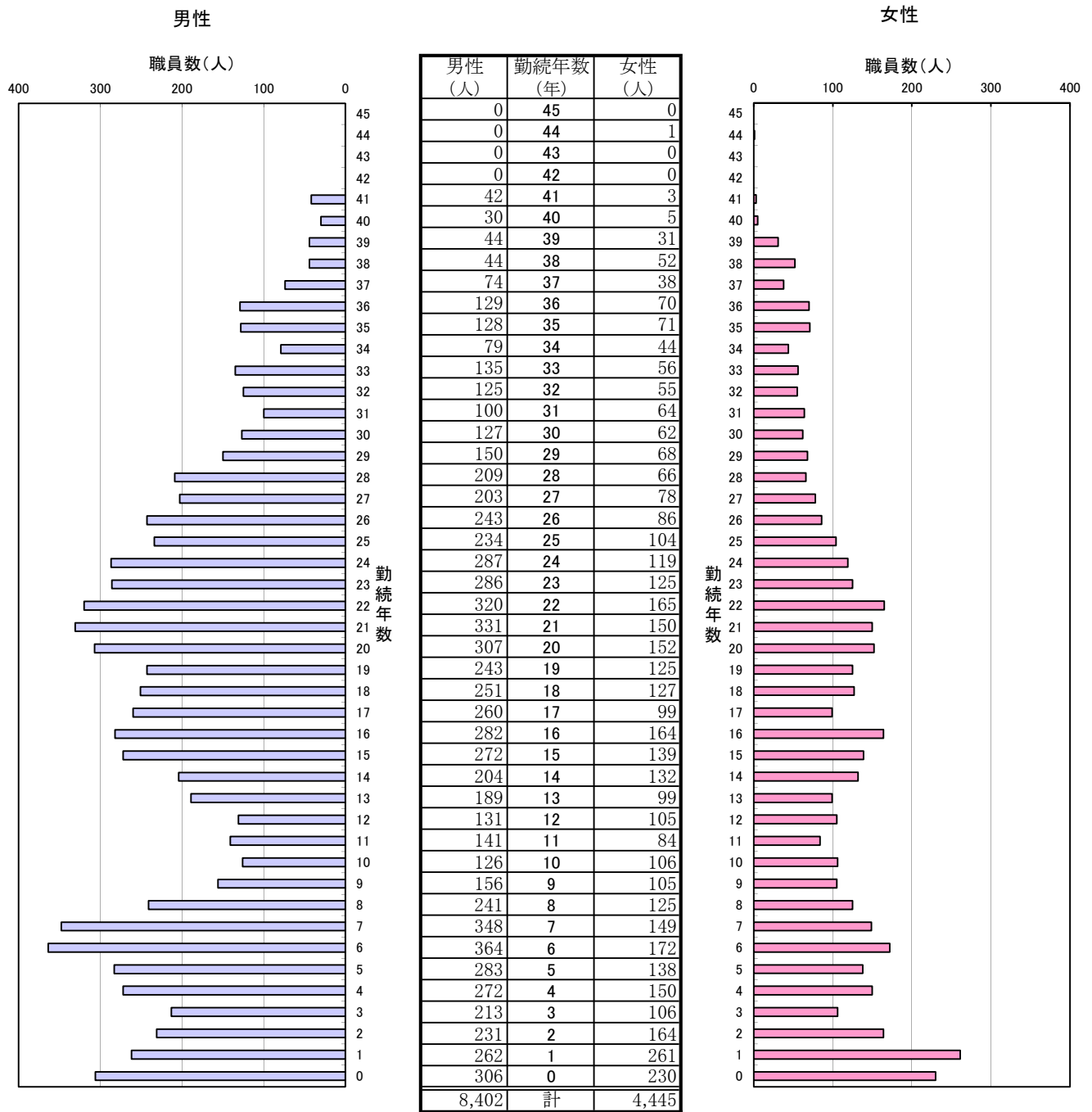


項目 \ 年次	28年	27年
職員数	8,402人	8,457人
平均年齢	42.8歳	42.7歳

項目 \ 年次	28年	27年
職員数	12,847人	12,916人
平均年齢	42.1歳	42.1歳

項目 \ 年次	28年	27年
職員数	4,445人	4,459人
平均年齢	40.8歳	40.9歳

## 第2図 職員の勤続年数別構成



(男性)		年次	
		28年	27年
項目	職員数	8,402人	8,457人
	平均勤続年数	17.0年	17.0年

(計)		年次	
		28年	27年
項目	職員数	12,847人	12,916人
	平均勤続年数	16.5年	16.5年

(女性)		年次	
		28年	27年
項目	職員数	4,445人	4,459人
	平均勤続年数	15.6年	15.6年